

Procès-verbal de la réunion du Comité Exécutif



Membres du Comité Exécutive présents

Lieu

2F Conference Hall, The Federation of Korean Industries, Seoul

1 Introduction, appel nominatif et mot de bienvenue de la Présidente

La réunion est ouverte par la Présidente Mme Elisabet Arp. Six des huit membres sont présents, le quorum est donc atteint.

Sont excusés, le Vice-Président des Amériques Mr. Bienvenido Castillo ainsi que celui du Moyen Orient et des Pays Arabes, Mr. Beyte Allah Ahmed Leswed.

La Présidente souhaite la bienvenue à tous les membres du Comité Exécutif. Elle remercie la Corée pour avoir organisé cette réunion dans un si bref délai, sachant que cette décision a été prise lors de la dernière réunion du Conseil d'Administration de Paris de Novembre 2014.

Elle se réjouit des réalisations du Comité Exécutif durant ce mandat qui arrive à sa fin. Elle demande aux membres de garder de l'énergie et rester vigilants pour les mois qui restent.

En partant de l'exemple du SPE suédois où un contrat de service d'appui aux nouveaux arrivants a été détourné à cause de nombreux cas d'abus. La Présidente rappelle que le rôle des Services Publics d'Emploi devient de plus en plus difficile. Il y a un besoin de solidarité et d'échange d'expériences pour lutter contre ce nouveau fléau qui résulte d'un abus du système et qui peut se manifester à travers des fraudes liées à des actes terroristes.

2 Ordre du jour de la réunion du Comité Exécutif ([voir document 2](#))

L'ordre du jour est approuvé. Les représentants d'Iskür (Turquie) interviendront seulement pour présenter le récapitulatif des travaux des groupes de travail sur la nouvelle stratégie et le futur de l'AMSEP qui se sont réunis lors du CA de Paris en novembre 2014. Les discussions qui s'en suivront ne se feront qu'entre les membres du Comité Exécutif.

3 Rapport des Vice-Présidents

La Présidente rappelle aux participants l'importance des rapports des régions pour la production du rapport de gestion de l'AMSEP 2012-2015. Ce document est une mise en commun de nos plans d'action, des réalisations ainsi que des services que l'AMSEP offre à ses membres. Il est un outil important pour la promotion de l'AMSEP.

3.1 Asie-Pacifique ([Voir document 3.1](#))

Même si le taux de chômage reste relativement peu élevé, le Vice-Président souligne le problème de manque de travail décent pour les jeunes de la région. Il revient sur l'importance de la coopération, l'échange d'information et de la formation dans le cadre du développement des Services Publics d'Emploi en Asie-Pacifique.

Il présente les activités réalisées durant les 3 dernières années : notamment l'accueil du Congrès Mondial de l'AMSEP en 2012, les visites études de la Mongolie et du Viet Nam, la **formation sur l'éducation en alternance**, etc.

Le Vice-Président montre sa ferme détermination d'organiser plus de formations au sein de la région et même en dehors de la région. Il s'engage à faire périodiquement la promotion de l'AMSEP aux pays non membres de sa région.

Il demande aux autres Vice-Présidents et représentants des autres régions ainsi qu'au Secrétariat Exécutif de l'AMSEP de continuer à faire preuve d'intérêt et de coopération sur les plans tant régionaux qu'inter-régionaux. Il propose des rencontres plus fréquentes via des webinars ou skype.

Le Vice-Président se réjouit de l'entrée du **Cambodge** en tant que nouveau membre de l'AMSEP, et salue l'intérêt de l'Inde et de la Malaisie à devenir membres. Il ne cache pas sa déception due au départ de l'Australie et de la Nouvelle Zélande.

3.2 Afrique ([Voir document 3.2](#))

En parlant des réalisations de la région durant ce mandat, le Vice-Président déclare que l'AASEP est une matérialisation de la volonté des SPE africains pour faire face à la pauvreté et au chômage des jeunes dans les Etats membres.

Au cours de cette période, en plus de l'adoption des documents fondamentaux de l'AASEP, les SPE de la région ont organisé plusieurs ateliers et échanges techniques. L'atelier du Bénin a résulté dans un plaidoyer auprès des gouvernements des Etats africains et à la nomination de **l'AMSEP** en tant **qu'observateur à l'Union africaine**.

Dans le cadre de l'application des recommandations de l'atelier de Brazzaville de mars 2014, un **accord a été conclu entre l'AMSEP et le CRADAT** pour la formation de formateurs de conseillers à l'emploi en 2015.

Pour cette année 2015, la région compte aussi mobiliser les SPE anglophones même si ce n'est pas chose facile. Un atelier au Sénégal est prévu ainsi que le renforcement de la coopération technique bilatérale et multilatérale.

Malgré la bonne volonté, les difficultés ne manquent pas. L'insuffisance de moyens financiers et humains, la non adhésion de certains SPE africains à l'AMSEP, l'insuffisance de communication entre les dirigeants des SPE ainsi que le non-paiement des cotisations préoccupent le Vice-Président.

3.3 Europe ([Voir document 3.3](#))

Le rapport de la région Europe donne un aperçu sur la situation du chômage en Europe. Il fait le point sur les travaux et échanges de pratiques qui ont été réalisés entre les SPE européens pour répondre aux thèmes repris dans la stratégie de la Présidence de l'AMSEP 2012-2015, à savoir : le chômage des jeunes, la gestion des compétences, la mobilité du marché du travail et le renouveau générationnel.

Le **chômage des jeunes**, et surtout celui des NEET (jeunes qui ne sont ni au travail ni aux études, ni en stage) constitue une très grande menace pour la cohésion sociale et augmente le risque de voir ces jeunes devenir « une génération perdue ». Des ateliers ont été réalisés pour examiner les enjeux et les expériences des services publics d'emploi pour

mieux accompagner les jeunes dans la création d'entreprises et l'emploiau cours de ces dernières années.

En matière de **migration de la main-d'œuvre**, l'Allemagne organisera une évaluation par les pairs « peer review » entre des SPE en provenance de plusieurs régions et pays comme le Canada, les Etats-Unis, le Japon et l'Angleterre. Le contexte sera le taux de chômage très bas et le manque de main d'œuvre qualifiée. L'Allemagne souhaite discuter avec d'autres pays partageant les mêmes défis. Les résultats de cette évaluation sont attendus en 2016.

Dans le cadre du **renforcement des compétences de leurs organisations en matière de management**, les SPE européens ont organisé différentes activités. Le rapport mentionne la conférence de Russie en septembre 2014 sur les **modèles de gestion centralisée ou décentralisée**, celle de France en novembre qui a donné aux SPE la possibilité d'échanges de vues et de pratiques sur **la dynamique de l'innovation et la gestion des idées**. Des visites d'études dans le but du renforcement des capacités des SPE ont été aussi organisées.

Quelles que soient les difficultés rencontrées dans l'avenir, les Services Publics de l'Emploi européens devront y faire face, se moderniser et assurer leur mission qui est de donner aux citoyens européens une vie décente et un emploi convenable. Le suivi de la modernisation des services. Au cours de la période, de nombreuses activités ont été organisées dans cette perspective (conférences, ateliers, coopération, ...).

3.4 Amériques ([Voir document 3.4](#))

Dans son rapport présenté par la Secrétaire Exécutive, le Vice-Président souligne la valeur ajoutée des activités de l'AMSEP dans la région et les réalisations qui ont eu le plus de succès telles que le séminaire de Lima, Pérou, sur « **Les SPE et leur lutte contre la pauvreté** », ainsi que les formations en vue de créer un **réseau** entre les SPE, spécialement de **l'Amérique Centrale** et des **Caraïbes**, permettant de gérer les flux migratoires **transfrontaliers**.

Comme difficultés, le Vice-Président revient sur le taux de chômage qui a augmenté surtout chez les jeunes (3 fois de plus de chômeurs jeunes que d'adultes), sans oublier le taux élevé d'emploi informel (46,8% de la population).

3.5 Conclusion et prochaines étapes

Pour la compilation du rapport de gestion, la Présidente demande à la Secrétaire Exécutive de se charger de l'édition des rapports régionaux.

Le rapport final sera complété par celui de la Présidence, de la Trésorerie ainsi que du Secrétariat Exécutif.

La date limite pour la mise en commun de ce rapport est fin mars, ce qui donnera assez de temps pour les traductions et l'impression.

4 Rapport du Trésorier 2012-2015 ([voir document 4](#))

Suite aux restructurations dans le SPE hongrois, le Directeur Général de l'Emploi, Mr. Robert Komaromi, a été remplacé par le Secrétaire d'Etat au Ministère de l'économie nationale, Mr. László Modori.

Le rapport reprend les objectifs que le Trésorier s'était fixé pour 2012-2015 à savoir :

- Rester dans les limites du budget approuvé par l'AG de 2013 : afin d'utiliser nos réserves des comptes épargnes d'une façon efficace, les membres ont été encouragés d'organiser plus d'activités .
- Avec la Présidence et le Secrétariat Exécutif, initier tout ce qui peut contribuer à l'amélioration du bon fonctionnement de l'AMSEP : l'atelier du Trésorier à Budapest en 2013, dont les résultats ont été la création de nouveaux fonds et la restructuration du système de comptabilité. Une éventuelle nouvelle méthode de calcul des cotisations a également été abordée lors de l'événement, mais les participants ont conclu que le système actuel ne devrait pas être modifié pour le moment.
- Servir d'appui et de co-initiateur à la pensée stratégique et commune sur l'avenir de l'AMSEP.

La Présidente félicite le Trésorier pour son travail méticuleux ainsi que la transparence dont il a fait preuve tout au long de son mandat.

5 Le Futur de l'AMSEP

5.1 Rapport des groupes et discussions ([voir document 5](#))

Lors de la réunion du Conseil d'Administration de Paris en novembre 2015, la Présidente a initié la réflexion sur l'amélioration « en continu » de l'AMSEP. En tant qu'organisation moderne, l'AMSEP et les SPE membres se doivent d'avoir une pensée stratégique veillant au développement et au progrès réguliers de l'organisation. Or, la fragilité du Secrétariat Exécutif dépendant de la mise-à-disposition d'experts par les membres constitue un souci permanent. 3 groupes de travail ont été créés.

1. Soutien au fonctionnement du Secrétariat Exécutif : proposition d'une nouvelle structure plus décentralisée avec un transfert de responsabilités spécifiques aux membres.

2. Valeur ajoutée de l'AMSEP : identifier les besoins et attentes des membres vis-à-vis de l'AMSEP par une enquête sur les points forts, les aspects à améliorer ainsi qu'une proposition de types d'activités à réaliser. Renforcement de la collaboration avec les organismes spécialisés.

3. Mise en œuvre des changements : il faut suivre de près l'évolution et être vigilant afin que la décentralisation ne fasse pas éclater l'organisation. Il faut veiller à garder l'aspect mondial et les échanges interrégionaux de l'association.

La Belgique informe l'audience de la candidature de Synerjob au poste de Présidence de l'AMSEP. La proximité Synerjob-Secrétariat Exécutif facilitera la mise en action des réformes nécessaires.

5.2. Conclusions et accord sur ce qui sera présenté et comment le présenter à l'Assemblée Générale

Une discussion s'est déroulée sur ces différents points. Elle a permis de souligner l'attente vis-à-vis de la valeur ajoutée de l'association, la nécessité de mieux recueillir les points de vue des membres, de mieux fixer les objectifs des activités, et le besoin d'une plus grande implication des membres pour assurer la charge qui accroît. Il faudra saisir l'occasion de l'Assemblée Générale pour échanger sur ces différents aspects.

Le Comité Exécutif, conscient de ses responsabilités pour le bon fonctionnement futur de l'AMSEP, dirigera les travaux de réflexions sur une nouvelle stratégie.

Des **groupes de travail mixant les régions** seront constitués au sein de l'AG vu que les statuts prévoient cette alternative.

Deux points seront discutés, à savoir « **la valeur ajoutée de l'adhésion à l'AMSEP et le soutien au fonctionnement du Secrétariat** ».

Un **rapport établi par le Secrétariat Exécutif** formera la base pour les discussions.

La Présidente actuelle - qui à ce moment là sera l'ancienne Présidente - introduira les discussions. Les travaux de groupes seront facilités par les **anciens Vice-Présidents** assistés des **nouveaux**. Lors de la présentation des résultats des travaux des différents groupes, **l'ancienne et le nouveau Président** présideront les discussions.

Pour faciliter le travail, la Corée propose un questionnaire. La Présidente demande aux membres d'envoyer toute suggestion au Secrétariat dans les plus brefs délais.

6 Préparation de l'Assemblée Générale

6.1 Ordre du jour ([Voir document 6.1](#))

La Secrétaire Exécutive présente l'ordre du jour de l'Assemblée Générale et explique chacun des points de l'agenda. Les participants se montrent préoccupés par la méthodologie et la procédure des élections ainsi que la transparence quant au comptage des voix.

En plus de la motivation écrite envoyée avec les candidatures, les membres du Comité Exécutif suggèrent de donner quelques minutes à tous les candidats pour se présenter brièvement.

En cas de vote secret, le Comité Exécutif opte pour un système de **votes manuels** et non électroniques. Cette décision doit être communiquée à Iskür.

L'OIT présidant les élections de l'AMSEP, la Secrétaire Exécutive fera part à l'OIT des recommandations du Comité Exécutif, mandaté par le Conseil d'Administration.

6.2 Répartition des sièges au CA sur les différentes régions ([Voir document 6.2](#))

Le Conseil d'Administration réuni à Paris en novembre 2014, a entamé les discussions sur le calcul des sièges et a mandaté le Comité Exécutif afin de prendre une décision adéquate à proposer à l'Assemblée Générale.

Le model de calcul des sièges sera la combinaison du nombre **des membres effectifs par région**, c'est-à-dire non en instance d'expulsion, avec leur **apport réel en cotisations** de l'année qui précède l'AG. Le calcul final se fera la veille du Conseil d'Administration précédant l'Assemblée Générale du Congrès Mondial.

En date du 3 mars 2015, la répartition pour les élections 2015 se maintient au niveau actuel.

16 membres du Conseil d'Administration

Europe : **8** membres

Amériques : **3** membres

Afrique : **2** membres

Asie & Pacifique : **2** membres

MOPA : **1** membre

6.3 Aperçu des candidatures

La Secrétaire Exécutive donne un aperçu des candidatures aux élections. Jusqu'à présent, les candidatures reçues sont celles de la Chine pour la région Asie & Pacifique, la Mauritanie, la Tunisie, et le Maroc pour le MOPA, la Suède et l'Allemagne pour la région Europe.

Par ailleurs, les représentants de Belgique, Corée et Turquie ont signalé oralement leurs candidatures lors de la réunion.

Le Secrétariat Exécutif enverra un dernier rappel aux membres, la date limite de dépôt des candidatures étant fixée au 23 mars 2015. Il enverra aussi une explication sur la nécessité des procurations pour les membres absents.

7 Suivi des Activités 2015

7.1 Plan d'activités 2015 ([voir document 7.1](#))

Le plan d'activités 2015 présenté par la Secrétaire Exécutive a été approuvé par le Comité Exécutif. Le lieu de la réunion du Conseil d'Administration 2015 reste à déterminer.

7.2 Plan de travail de l'Expert en Communication ([voir document 7.2](#))

L'expert en communication qui a été engagé au mois de février 2015, présente son plan de travail jusqu'au mois de février 2015.

- ✓ *La restructuration et la relance du site web,*

- ✓ *l'intégration des nouvelles technologies de communication,*
- ✓ *ainsi que la création d'un réseau de diffusion des informations*

sont les grandes préoccupations du chargé de communication pour pouvoir atteindre son objectif primordial notamment « **Faciliter les communications au sein de l'AMSEP et ses membres** ».

D'après son analyse, le site web de l'AMSEP est sous-exploité par les membres. 14 visites en février alors que plus de 100 personnes ont un accès privé au site web de l'AMSEP. Il fait appel aux membres afin de valoriser ce site web.

8 Trésorerie

8.1 Rapport 2014 ([voir document 8.1](#))

Le rapport ainsi que le budget ont été présentés par László Kövi au nom du Trésorier de l'AMSEP.

Comme les années précédentes, en 2014 le taux de cotisation reçu n'a pas dépassé les 80% de ce qu'on attendait ce qui représente environ 100 000 euros en moins que prévu. Les dépenses 2014 ont été partiellement couvertes par les réserves des autres années.

Le Trésorier attire l'attention sur le sous-utilisation du budget de fond de participation. Ceci est dû à deux causes : les membres ne sont pas tous au courant de l'existence de ce fond et le règlement d'utilisation limitant à un seul membre de bénéficier de ce fonds décourage les membres à faire leurs demandes.

Pour finir, seul 65% du budget prévu a été réalisé durant l'année 2014.

8.2 Budget 2015 ([voir document 8.2](#))

Le Trésorier informe le Comité Exécutif du fait que le budget des événements a été augmenté et les encourage à l'utiliser. La ligne allouée au fonds de Coopération a été ajustée à la hausse vu que l'année passée, ce fonds a été très sollicité par les membres.

Le montant de 835 000 euros prévu pour l'année 2015 sera suffisant ; le budget du Congrès Mondial provient des réserves de ces 3 trois dernières années.

Le Comité Exécutif approuve la proposition du Trésorier.

9. Congrès Mondial AMSEP ([Voir document 9](#))

Le SPE turc informe le Comité Exécutif de l'avancement des préparatifs du Congrès Mondial 2015. Les invitations ont été déjà envoyées aux membres et le site web est presque prêt.

Le 23 et 24 mars le Comité de pilotage du Congrès Mondial et les chargés de communication se réuniront à Istanbul pour finaliser le programme et autres détails. Il

manque surtout des modérateurs et des représentants des régions pour le débat sur la façon dont les services publics de l'emploi communiquent dans le nouveau monde du travail et de l'emploi.

10. Information du Secrétariat ([voir document 10](#))

Ce point a été discuté dans le courant de la réunion.

11. Dernier mots et prochain séminaire

Dr. Sang Yong Lee invite le Comité Exécutif à participer au séminaire ainsi qu'à visiter un Job Center et Job World.

12. Divers, résumé des décisions prises et clôture de la réunion

La Présidente résume les décisions de la réunion.

1) Contribution au rapport de gestion

- ✓ Les rapports des régions sont un bon début. Ils seront complétés par le rapport de la région MOPA, celui de la Présidence et du Secrétariat Exécutif.

2) L'avenir de l'AMSEP

- ✓ Produire un rapport séparé qui montre les contraintes et la valeur ajoutée de l'AMSEP
- ✓ Introduire ce rapport à l'AG par l'ancienne Présidente
- ✓ Discussions dans des groupes de travail régions mélangées, dirigés par les nouveaux et anciens Vice-Présidents
- ✓ Mise en commun et présentation par l'ancienne Présidente

3) Préparation de l'Assemblée Générale

- ✓ Créer de l'espace pour les présentations des candidats aux élections (Président et Vice-Présidents)
- ✓ Assurer la transparence lors des élections
- ✓ Le calcul des sièges au Conseil d'Administration sera basé sur la combinaison du nombre effectif des membres par région (membres qui ne vont pas être exclus à l'AG) et de leur apport réel en cotisation l'année précédent le Congrès Mondial
- ✓ Toutes les candidatures doivent parvenir au Secrétariat au plus tard le 23 mars 2015.

4) Congrès Mondial

- ✓ Moment d'inaugurer l'étude de l'AMSEP
- ✓ Les Vice-Présidents et les membres du Conseil d'Administration joueront un rôle crucial dans les discussions au sujet des implications du « Nouveau monde du travail et le rôle des SPE ». Il faut veiller à ce que toutes les régions soient bien représentées
- ✓ Besoin de plus de modérateurs

- ✓ Le contenu du programme des ateliers sera enrichi par des orateurs expérimentés.

5. Plan d'activités 2015

- ✓ Activités des régions
- ✓ Les ambitions de l'expert en communication

6. Rapport 2014 et Budget 2015

- ✓ Le rapport positif de 2014 ainsi que la proposition du budget 2015 ont été approuvés par le Comité Exécutif.

Lieu et salle de réunion : Salle de réunion de la Fédération des industries coréennes

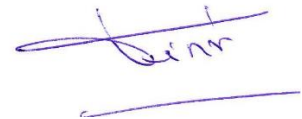
Approuvé par :



Elisabet ARP
Présidente



Laszlo Kövi
de la part du Trésorier



Lenka KINT
Secrétaire Exécutive

Les représentants suivants ont participé à la réunion du Comité Exécutif:

Mme	ARP	Elisabet	Suède	Présidente
Mme.	ASA	Åsa Bergqvist	Suède	Présidence
Mme	KINT	Lenka	AMSEP	Secrétaire Exécutive
M.	MUKAMUSANA	Jacqueline	AMSEP	Secrétariat exécutif
M.	VANDEWALLE	Pierre-Alain	AMSEP	Secrétariat exécutif
M.	KÖVI	László	Hongrie	Représentant du Trésorier
Mme	GAUVIN	Annie	France	Vice-Présidence pour la région Europe
Mme	CUDINA	Adriana	Croatie	Vice-Présidence pour la région Europe
M.	YOO	Kilsang	République de Corée du Sud	Vice-Président pour la région Asie/Pacifique
M.	LEE	Sang Hyon	République de Corée du Sud	Vice-Présidence pour la région Asie/Pacifique
M.	NYANGA-ELANGA	André	Congo Brazzaville	Vice-Président pour la région Afrique
M.	ONDZIEL BANGUID	Bernard	Congo Brazzaville	Vice-Présidence pour la région Afrique
M.	OSSÈRE	Jean Pierre	Congo Brazzaville	Vice-Présidence pour la région Afrique
Mme	FOMBONA	Marie-Thérèse	Belgique	Observateur Actif