



Projet financé par
l'Union européenne



THAMM

Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in North Africa



الوكالة الوطنية للتشغيل والتدريب
Agence Nationale pour l'Emploi
et le Travail Indépendant



OFII

Opérateur de mise en
œuvre

Séminaire international des services publics de l'Emploi

“Adéquation entre le marché de l'emploi local et le marché de l'emploi international : Challenges et Résolutions”

12-13 octobre 2023-Tunis

I) Contexte global

Le marché de l'emploi international connaît une évolution dynamique et complexe en raison de la mondialisation croissante et des avancées technologiques. Le vieillissement des populations des pays européens, la pénurie de main d'œuvre dans plusieurs secteurs, ainsi que l'augmentation du chômage dans les pays du Maghreb et d'Afrique subsaharienne plaident en faveur d'une mobilité circulaire plus organisée et mieux gérée.

Les entreprises sont attirées par les talents internationaux pour répondre à leurs besoins en compétences spécifiques, tandis que les travailleurs cherchent des opportunités d'emploi et de développement professionnel au-delà des frontières nationales.

La migration professionnelle soulève des questions essentielles en termes de mobilité professionnelle internationale mais aussi en termes d'adéquation entre la demande de compétences sur le marché du travail et les profils issus des systèmes de d'enseignement et de formation.

La disparité entre l'offre et la demande d'emploi est en effet une préoccupation majeure, avec des défis à relever pour aligner les compétences disponibles avec les opportunités d'emploi réelles.

L'Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant (ANETI) est le service public tunisien de l'emploi, chargé de l'intermédiation sur le marché du travail national et international. Elle veille à la bonne gouvernance de la mobilité de la main d'œuvre et des compétences, tout en respectant les besoins du marché de l'emploi local.

Elle assure notamment la prospection des offres d'emploi sur les marchés internationaux où elle cherche à placer les candidats tunisiens dans les meilleures

conditions. Elle veille également à leur réintégration économique en cas de retour en Tunisie, à travers des accords et des partenariats en matière de mobilité de la main d'œuvre et des compétences.

Dans ce cadre, le projet THAMM-OFII "Vers une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de la main-d'œuvre en Afrique du Nord", vient appuyer l'ANETI à travers les quatre objectifs spécifiques suivants :

- * Promouvoir des programmes concrets de migration circulaire (contrats saisonniers, contrats « jeune professionnel »),
- * Renforcer la coopération entre les administrations tunisiennes et européennes autour des métiers en tension (favoriser le rapprochement entre l'offre et la demande),
- * Améliorer l'employabilité des Tunisiens qualifiés, sur le marché du travail local et international,
- * Développer l'attractivité du territoire tunisien vis-à-vis des compétences expatriées (anticiper le retour).

II Séminaire

a) Contexte

Dans un contexte mondial caractérisé par des défis politiques, économiques, sociaux et environnementaux, la crise sanitaire du Covid19 n'a pas seulement accéléré la digitalisation du travail. Elle a aussi permis de braquer les projecteurs sur les secteurs essentiels que sont la santé, la sécurité et l'agriculture, pour lesquels les gouvernements sont dans l'obligation de repenser leurs stratégies et leurs politiques. Les États font face à de nouvelles modalités de travail et de management qui nécessitent une mise à jour des dispositifs existants ainsi que de l'innovation. Les services publics de l'emploi sont au cœur de ces transformations. Ils doivent à la fois répondre aux besoins des entreprises dans leur démarche d'ouverture sur les compétences internationales afin de pallier le manque de ressources humaines et à une demande accrue des chercheurs d'emploi qui souhaitent être accompagnés dans la réalisation de leurs projets professionnels.

Les SPE ont la responsabilité de fournir des services et des programmes adaptés, tant aux chercheurs d'emploi qu'aux employeurs cherchant à exploiter les opportunités du marché international.

Dans ce cadre, l'ANETI propose d'organiser un séminaire international des SPE sous le thème : « Adéquation entre le marché de l'emploi local et le marché de l'emploi international : challenges et résolutions », qui se déroulera à Tunis au mois d'octobre 2023.

Ce séminaire réunira des experts, des praticiens et des décideurs du secteur de l'emploi, tant au niveau local qu'international, afin de cerner les défis, partager les expériences, échanger les bonnes pratiques, proposer des solutions durables et développer des partenariats concrets.

b) Objectifs

Proposer des solutions pour faciliter la mobilité professionnelle, favoriser l'alignement des compétences des chercheurs d'emploi avec les opportunités d'emploi et renforcer la collaboration entre les acteurs clés vers une adéquation harmonieuse entre le marché de l'emploi local et le marché de l'emploi international.

c) Thématiques

1. Marché de l'emploi local et international :

- Bilan des tendances et des dynamiques actuelles du marché de l'emploi local et international.
- Rôle des services publics de l'emploi dans la résolution des déséquilibres entre le marché de l'emploi local et international.

2. Migration circulaire et développement :

- Migration circulaire au service du développement économique durable.
- Proposition de mesures pour une meilleure adéquation emplois/compétences.

3. Partenariat pour la mobilité

- Développement de partenariats concrets, réalistes et réalisables, pour relever les défis de la mobilité professionnelle.
- Gestion de la mobilité professionnelle : cadres juridiques et procédures.

4. Nouvelles pistes d'accès au marché de l'emploi international :

- Transformation numérique : outils digitaux au profit d'une mobilité.
- Mobilité virtuelle et travail à distance : opportunités et défis.

d) Participants :

SPE, ministères, partenaires tunisiens et étrangers, partenaires sociaux, ONG, experts, acteurs des écosystèmes, etc.

e) Déroulement :

Le séminaire comprendra des sessions plénières interactives, des présentations de cas et des sessions de networking.

Des experts animeront les différentes sessions et les participants seront encouragés à partager leurs expériences et à formuler des recommandations concrètes.

f) Résultats attendus :

- 1)** Meilleure compréhension des défis liés à l'adéquation entre le marché de l'emploi local et le marché de l'emploi international.
- 2)** Identification de bonnes pratiques et d'initiatives innovantes pour favoriser cette adéquation.
- 3)** Construction d'un réseau de collaboration et de partage d'expériences entre les participants.
- 4)** Collecte de recommandations concrètes pour améliorer les politiques et les pratiques en matière de mobilité professionnelle circulaire.

III) Agenda provisoire du séminaire

1ère journée

Horaires	Activités
9h30-9h50	- Mots d'ouverture : - Panel 1 : Marché de l'emploi local et international → Meilleure compréhension des défis liés à l'adéquation entre le marché de l'emploi local et le marché de l'emploi international
09h50-11h20	
11h20-11h40	Pause-café
11h40-13h10	- Panel 2 : Migration circulaire et développement → Identification de bonnes pratiques et d'initiatives innovantes pour favoriser cette adéquation.
13h10-14h30	Pause déjeuner
14h30-16h00	Panel 3 : Partenariat pour la mobilité → Construction d'un réseau de collaboration et de partage d'expériences entre les participants
16h00-16h15	Pause-café
16h15-17h00	Discussions et clôture de la 1 ^{ère} journée
20h	Dîner Gala

2ème journée

Horaires	Activités
9h30-10h00	Restitution de la 1 ^{ère} journée de séminaire
10h00-11h30	Panel 4 : Nouvelles pistes d'accès au marché d'emploi international → Collecte des recommandations concrètes pour améliorer les politiques et les pratiques en matière d'adéquation entre les marchés de l'emploi.
11h30-12h00	Pause-café
12h00-13h00	Discussions et clôture du séminaire
13h10-14h30	Pause déjeuner