

Développer les compétences pour les transitions numérique et verte



Inga Balnanosienė

Directeur du Service de l'emploi
du ministère de la Sécurité sociale et du Travail de la République de
Lituanie

100 millions de nouveaux emplois potentiels dans l'économie verte

Deux scénarios sont pris en compte dans les simulations de l'OIT (OIT - 2019).

Horizon 2030, en millions d'emplois	Risque de destruction d'emplois	Potentielle création d'emplois	Equilibre
Scénario de transition énergétique	-7	+25	+18
Scénario d'économie circulaire	-71	+78	+7
Total	-78	+103	+25

Deux **défis** nous attendent :

1. Soutenir et former les personnes dont l'emploi risque de disparaître afin qu'elles puissent acquérir les compétences nécessaires pour les nouveaux emplois disponibles.
2. Former les demandeurs d'emploi et les jeunes entrant sur le marché du travail afin qu'ils puissent, eux aussi, saisir des opportunités.

Source : Organisation internationale du travail (OIT). Comment travailler dans l'économie verte ? Guide pour les jeunes, les demandeurs d'emploi et ceux qui les soutiennent



Prévisions concernant les énergies renouvelables et la demande de main-d'œuvre

- L'énergie extraite des sources d'énergie renouvelables en Lituanie représente 26,8 % de la consommation totale d'énergie finale. La moyenne de l'Union européenne est de 22,1 % de la consommation totale d'énergie finale. Selon la consommation européenne d'énergie renouvelable, la Lituanie occupe la 9^e place, derrière la Suède, la Finlande, la Lettonie, l'Autriche, le Portugal, le Danemark, la Croatie et l'Estonie.
- Il est prévu d'installer un parc éolien de 700 mégawatts dans la mer Baltique, qui couvrirait 25 % des besoins en électricité de la Lituanie.
- Il est prévu qu'en 2030 et en 2050, respectivement 45% et 100 % de toute l'électricité consommée en Lituanie soit produite à partir de ressources renouvelables.



Orientation des entreprises vers le développement durable

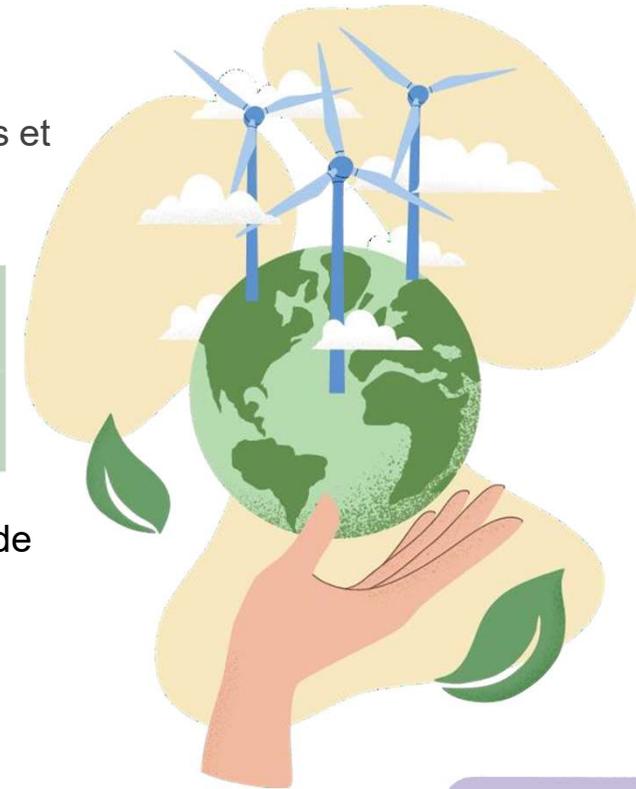
Une étude a été menée pour sélectionner les entreprises lituaniennes qui s'efforcent de devenir durables, harmonieuses et socialement responsables et qui y parviennent. Au cours de la recherche, 60 municipalités et 380 répondants ont été interrogés. Les entreprises pouvaient recevoir de 1 à 3 évaluations :

 <p>Société</p> <p>Respectueuse des employés, de la communauté et de la ville dans laquelle elle est établie</p>	 <p>Économie</p> <p>Une contribution économique forte (taxes, investissements, emplois créés) : hostile à la corruption</p>	 <p>Environnement Protection</p> <p>Respectueuse de l'environnement</p>
--	---	---

Dans chaque municipalité, entre 3 et 30 entreprises ont rempli les critères de durabilité dans différents secteurs, y compris :

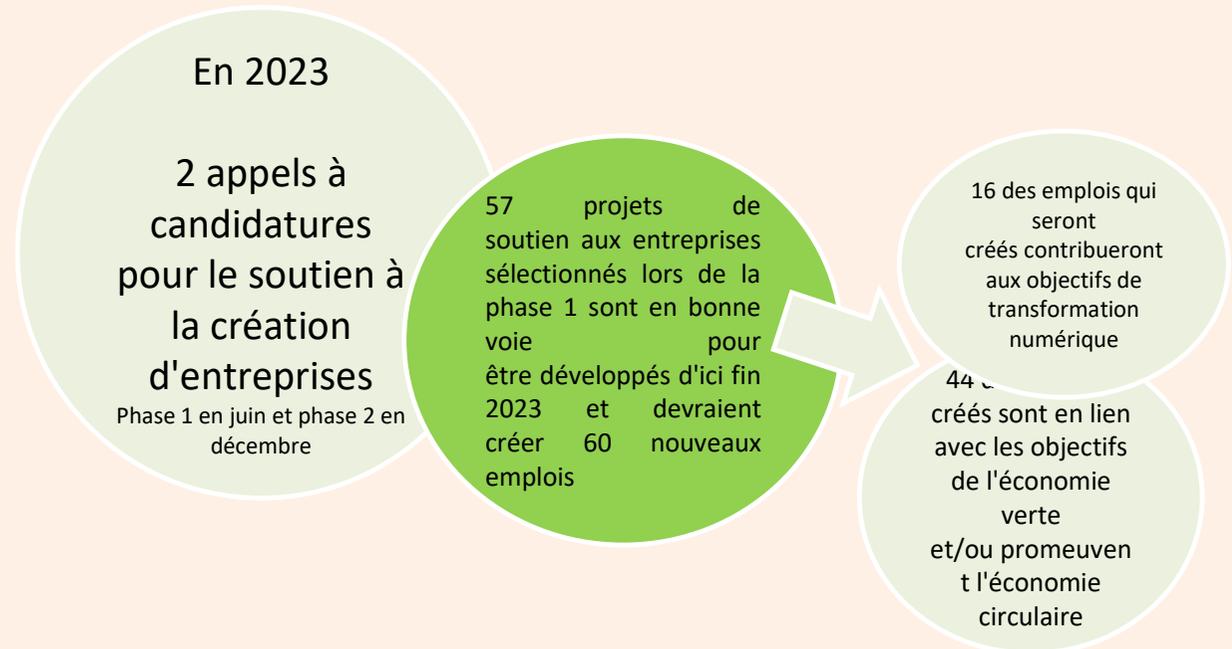
- Secteurs des loisirs et du bien-être
- Sociétés d'énergie durable (solaire, éolienne)
- Agriculture écologique
- Secteur des technologies de l'information

Il est devenu évident que les petites entreprises sont plus susceptibles d'être incluses dans la liste des entités durables. Un engagement de plus de 500 millions d'euros a été affecté à l'innovation et aux initiatives de développement durable en Lituanie jusqu'en 2027.



Soutenir la création d'entreprises

- **Objectif de la mesure** : soutenir la création de petites entreprises en finançant de nouveaux lieux de travail créés pour des emplois permanents.
- Le **SPE finance les** coûts de l'équipement nécessaire à l'exercice des fonctions sur le lieu de travail ainsi que la rénovation des locaux (jusqu'à 50 % de la subvention).
- Un soutien est accordé si les lieux de travail créés contribuent aux objectifs de **transformation numérique et verte**, favorisent l'**économie circulaire** ou **réduisent l'impact de la pandémie de COVID-19**.





Soutien à la création de nouveaux lieux de travail

Adaptation subventionnée du lieu de travail

Lieux de travail adaptés au handicap d'un travailleur

Initiatives de l'emploi local

Projets développés dans les régions à fort taux de chômage

Soutien à la création d'entreprise

Créer sa propre entreprise correspondant à la transformation numérique, à l'économie **verte** et circulaire.

- **Supervision** - les postes de travail créés doivent être conservés pendant au moins 3 ans
- **Type de contrat de travail** - permanent, pas de travail saisonnier
- **Finances du SPE** - coûts de l'équipement nécessaire à l'exercice des fonctions au sein du lieu de travail et réparation des locaux (jusqu'à 50 % de la subvention)

Reconversion des demandeurs d'emploi

Une série de qualifications et de compétences à haute valeur ajoutée est en cours d'élaboration afin d'aligner les programmes de formation sur les orientations politiques et les objectifs stratégiques de la Lituanie et de l'UE.

Le Service pour l'Emploi accorde une grande priorité au financement des formations liées à :

- Technologies de l'information (par exemple, la programmation, l'analyse de données, la conception de sites web)
- Ingénierie (par exemple, CNC, mécatronique)
- Programmes de formation aux **énergies renouvelables** (par exemple, installation de centrales solaires photovoltaïques).

1 euro investi par l'État dans la reconversion professionnelle rapporte un montant net de **0,426** euros





La formation et la reconversion sont principalement orientées vers la transition verte et numérique

Acquisition de qualifications et de compétences à haute valeur ajoutée

- **Objectif de la mesure** - aider les chômeurs et les travailleurs à acquérir des qualifications et/ou des compétences à haute valeur ajoutée
- La liste des qualifications et des compétences comprend celles qui sont liées à **l'investissement dans la recherche scientifique, le développement expérimental et l'innovation** pour mettre en œuvre la formation **verte** et numérique

En 2023, **89,3 %** des personnes qui ont commencé à participer à la mesure d'acquisition de **qualifications et de compétences numériques**.

Programmes de formation pour divers secteurs - **TIC, ingénierie, financement**, et autres qualifications ou compétences prometteuses, par exemple :



Utilisation de sources d'énergie solaire renouvelables



Recyclage des déchets en énergie



Ressources agrobiologiques durables et aliments sains



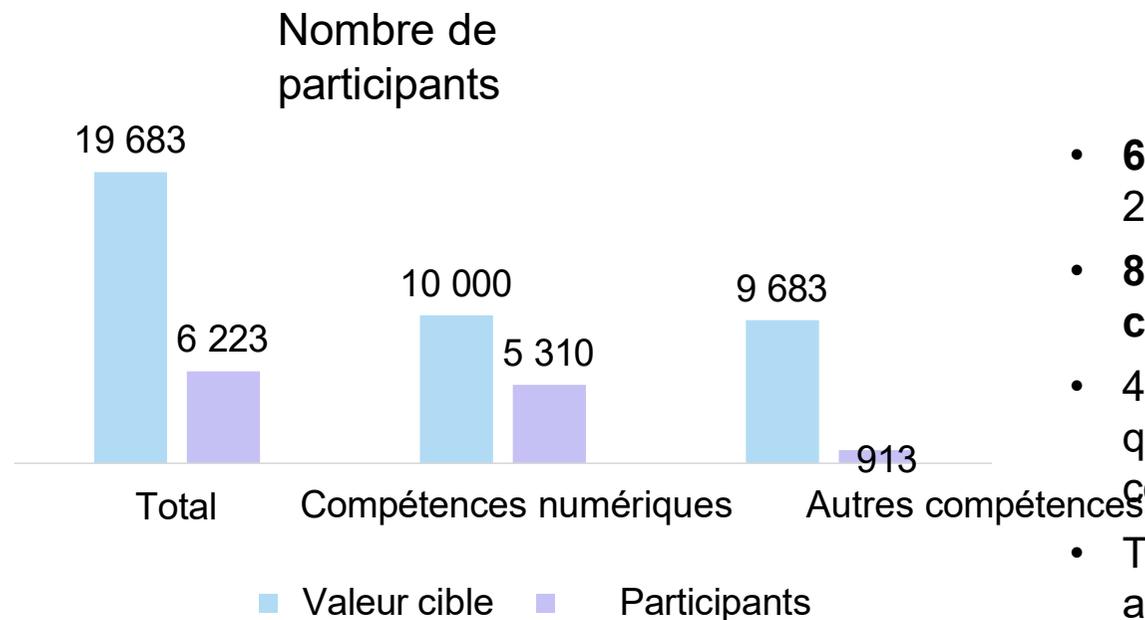
Intelligence artificielle



Innovation et gestion de projet



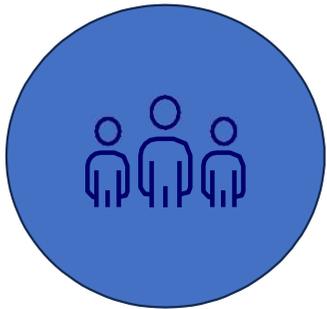
La mesure soutient l'éducation et la formation des adultes, apporte une valeur ajoutée à l'économie et s'avère très efficace



- **6 200 participants** (juillet 2022-janvier 2024) ;
- **85 300** des participants ont acquis des **compétences numériques** ;
- 4 000 participants ont obtenu une qualification ou compétence ;
- Taux d'intégration sur le marché du travail après 6 mois - **91,6%**.

* Données mises à jour le 1er février 2024

Le rôle des centres régionaux d'orientation professionnelle dans la transition écologique et numérique



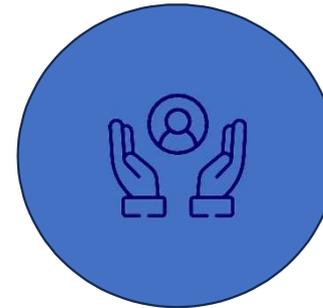
Nous pouvons toucher les étudiants dès leur plus jeune âge et les éduquer sur le futur marché du travail.



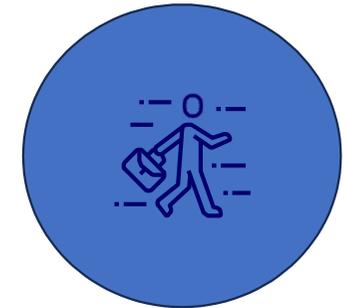
Nous pouvons nous concentrer sur la formation et le recyclage pour l'économie verte et numérique.



Nous pouvons couvrir l'ensemble du pays avec des services de consultation individuels ou collectifs de haute qualité.



Centre d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.



Entretenir des relations et organiser des visites d'étude dans des entreprises vertes et numériques.



**Merci de
votre
attention**

