



## Convocatoria de contribuciones

# Los Servicios Públicos de Empleo enfrentando los retos de la escasez de competencias

4 y 5 de septiembre de 2024 en Lugano (Suiza)

## INTRODUCCIÓN

Mientras los Servicios Públicos de Empleo (SPE) se enfrentan al reto de la escasez de mano de obra, la región *WAPES Europe* les invita a un taller para explorar las causas, efectos, posibles soluciones y perspectivas a largo plazo en torno a este tema fundamental. Este evento, que se celebrará los días 4 y 5 de septiembre en Lugano, Suiza, promete ser una plataforma de aprendizaje mutuo, de intercambio de retos y de puntos de vista y de valorización de las mejores prácticas. Animamos a los miembros de WAPES a participar e invitar a sus expertos en los temas mencionados a continuación para garantizar un diálogo profundo y enriquecedor.

## EJES TEMÁTICOS DEL TALLER

Las discusiones estarán enfocadas en desarrollar y evolucionar los siguientes ejes del reto de la escasez de competencias:

- 1. Información sobre el mercado laboral y emparejamiento de competencias:** Al modernizar sus sistemas y tecnologías de información, los SPE mejoran la calidad y accesibilidad de la información sobre el mercado laboral. El uso del análisis de datos para identificar las necesidades de competencias en las industrias emergentes puede ayudar a diseñar iniciativas de formación específicas. Al implementar procedimientos de emparejamiento de empleos basados en competencias, los SPE garantizan que estas competencias sean reconocidas y valoradas en el mercado laboral;
- 2. Revelar el potencial del mercado laboral:** Con la escasez de trabajadores cualificados, la situación actual de los mercados laborales europeos puede crear nuevas oportunidades para personas con discapacidad física o mental, trabajadores desalentados y refugiados, que a menudo están poco integrados en el mercado laboral. Los SPE podrían colaborar con las partes interesadas para diseñar intervenciones a medida (formación, actualizaciones, orientación



profesional o programas de coaching colaborativos, por ejemplo, con subsidios de inserción para empleadores);

3. **Retener talentos:** Mantener empleados comprometidos y equipos funcionales puede ser más importante que contratar. Aunque los SPE no pueden influir en la lealtad y el compromiso de los empleados en el mercado laboral, sí pueden asesorar a los empleadores para que sean más atractivos mediante oportunidades de reconversión, atención a la capacidad y carga laboral, y la puesta a disposición de servicios adicionales tales como el cuidado de niños, un buen ambiente y una cultura empresarial que fomente el desarrollo de competencias.
4. **Nuevos papeles para los SPE:** Los cambios necesarios no se limitan a simplemente coincidir con las competencias e integrar medidas de política activa del mercado laboral (ALMP), especialmente cuando se apoya a nuevos potenciales de mano de obra. Nos interesan los enfoques adoptados por los SPE y los gobiernos para desarrollar nuevos potenciales en el mercado laboral (por ejemplo, funciones de embajador para cambiar las actitudes de las partes interesadas, participación en el aprendizaje basado en la práctica o la participación de los SPE en reformas institucionales para aumentar los incentivos laborales).

## CONTRIBUCIONES A LA REUNIÓN

Por último, invitamos cordialmente a nuestros colegas de los SPE de Europa, así como a expertos e investigadores europeos, a unirse a nosotros para este evento importante. Discuten juntos y solicitan la experiencia y los puntos de vista de cada uno dentro de nuestra comunidad WAPES en Europa para abordar la escasez en el mercado laboral y construir un futuro más inclusivo y sostenible. Si desean preparar y presentar una breve presentación de 10 a 15 minutos, envíen una propuesta (que incluya el título, su nombre y organización y un resumen de aproximadamente 2000 caracteres) a [dorit.griga@seco.admin.ch](mailto:dorit.griga@seco.admin.ch), con copia a [niels.lieman@uwv.nl](mailto:niels.lieman@uwv.nl) y [ulf.norman@wapes.org](mailto:ulf.norman@wapes.org) antes del 31 de mayo de 2024. Consideren que es un llamado general a contribuciones y que los temas detallados dependerán de las presentaciones de nuestros miembros y colegas, expertos e investigadores.

La lengua de trabajo del taller será el inglés. Se facilitará la interpretación al francés y/o al español previa solicitud (en el momento de la inscripción).