



DÉVELOPPEMENT ET PROMOTION DES EMPLOIS VERTS, UNE OPPORTUNITÉ POUR LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

Conakry, 18 au 21 décembre 2023



**Emploi Vert – Potentiel de création d'opportunités
d'inclusion économique**
**Green Employment – Potential to Create Opportunities for
Economic Inclusion**



Mr Noureddine BENKHALIL

Directeur Général de l'Agence Nationale de Promotion de
l'Emploi et des Compétences (ANAPEC)
Royaume du Maroc





المملكة المغربية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵏⴰⴽⴷⴰⵢⵜ

DEVELOPPEMENT ET PROMOTION DES EMPLOIS VERTS UNE OPPORTUNITE POUR LES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

Conakry, 18 – 21 décembre 2023

PROMOTION DES EMPLOIS VERTS AU MAROC

Intervenant: M, Noureddine BENKHALIL

Directeur Général de l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) – ROYAUME DU MAROC



Royaume du Maroc المملكة المغربية
الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.
Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

Agenda

1. **Concepts clés**
2. **Stratégies marocaines en matière de Développement Durable**
 - 2.1 *Engagement du Maroc en matière de Développement Durable*
 - 2.2 *Stratégie Nationale de Développement Durable - SNDD 2030*
 - 2.3 *Stratégie de Développement Bas carbone à long terme*
3. **Répercussions de la transition vers une économie verte sur l'emploi au niveau mondial**
4. **Potentialités de création d'emplois verts au Maroc**
5. **Rôle d'un SPE dans la promotion des emplois verts**



Royaume du Maroc المملكة المغربية

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.
+٠٣١٥٠٠٦٦ +٠١٥٤٥٠٦ | +١٢٠٥ ٥ +٤٥٠٤ ٨ +٥٥٤٢٠٥.
Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

CONCEPTS CLES

Economie verte

Une économie qui engendre une amélioration du bien-être humain et de la justice sociale, tout en réduisant sensiblement les risques environnementaux et les pénuries écologiques

Croissance verte

Elle cherche à concilier la poursuite d'une croissance économique nécessaire au développement d'un pays, permettant de réduire la pauvreté et d'améliorer le bien-être humain, avec la considération des enjeux environnementaux, et notamment du changement climatique

Emplois verts (OIT)

Des emplois décents qui contribuent à la préservation et la restauration de l'environnement, soit dans les secteurs traditionnels tels que l'industrie manufacturière et construction, ou dans des nouveaux secteurs dits « verts » et émergents comme les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique

Métier vert

Un métier dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts (négatifs) et les dommages sur l'environnement

Métier verdissant

Un métier dont la finalité n'est pas véritablement environnementale, mais qui intègre de nouvelles compétences visant à prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale



Royaume du Maroc المملكة المغربية +٠٨٨٤+ | ١٤٠٢٠٤٠

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات.

+٠١٨٠٠٦+ +٠٤٨٠+ | +١٢٠٠ ٠ +١٤٠٤ ٨ +٠٠٨٠٠.
Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

STRATÉGIES MAROCAINES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ENGAGEMENT DU MAROC EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Discours 1992

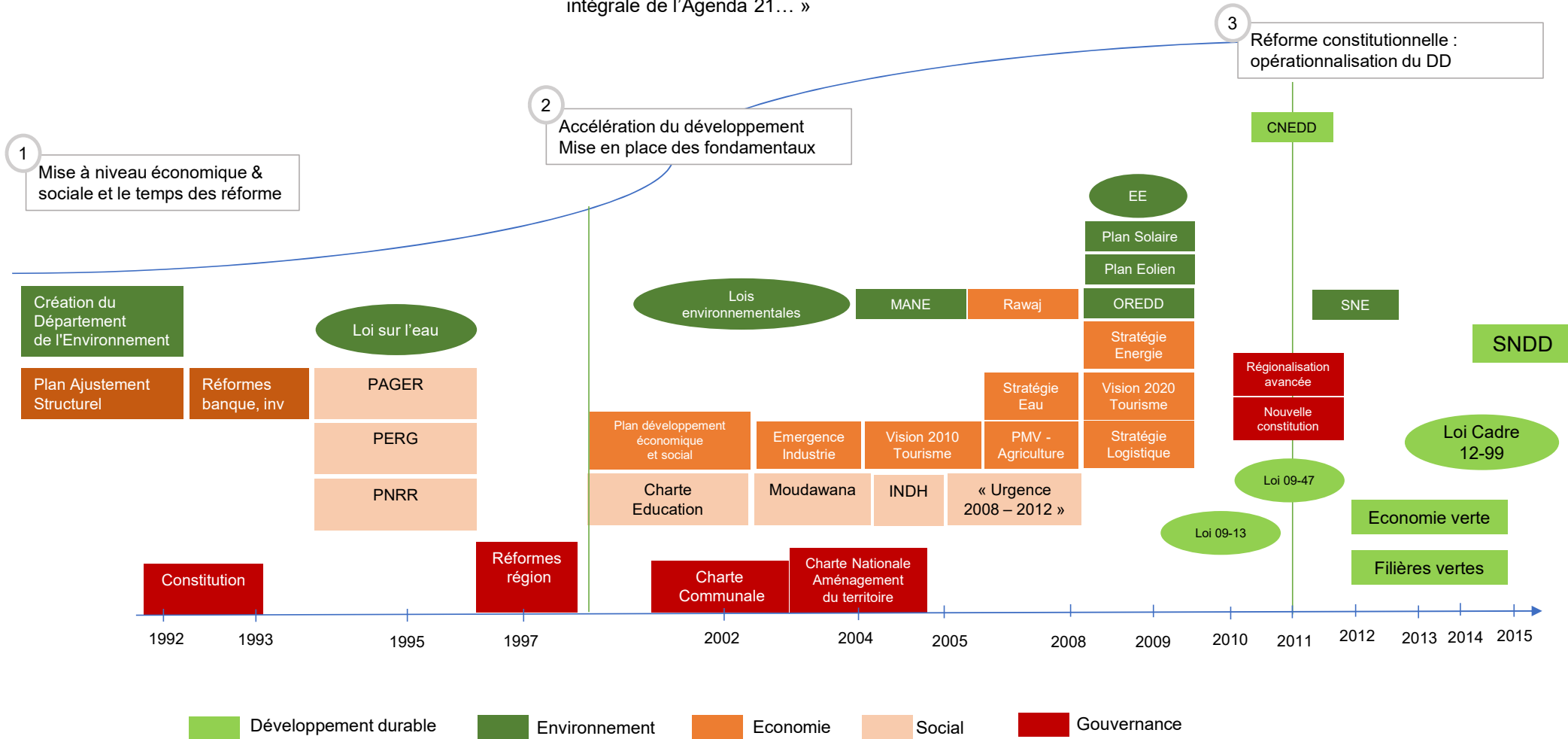
Prince Héritier Sidi Mohammed : Vision des fondamentaux pour la construction d'un nouveau modèle de société

Discours Johannesburg 2002

Sa Majesté le Roi Mohammed VI : « Faiblesse de l'engagement international... » et « défaillances qui ont empêché l'application intégrale de l'Agenda 21... »

Discours du 9 mars 2011

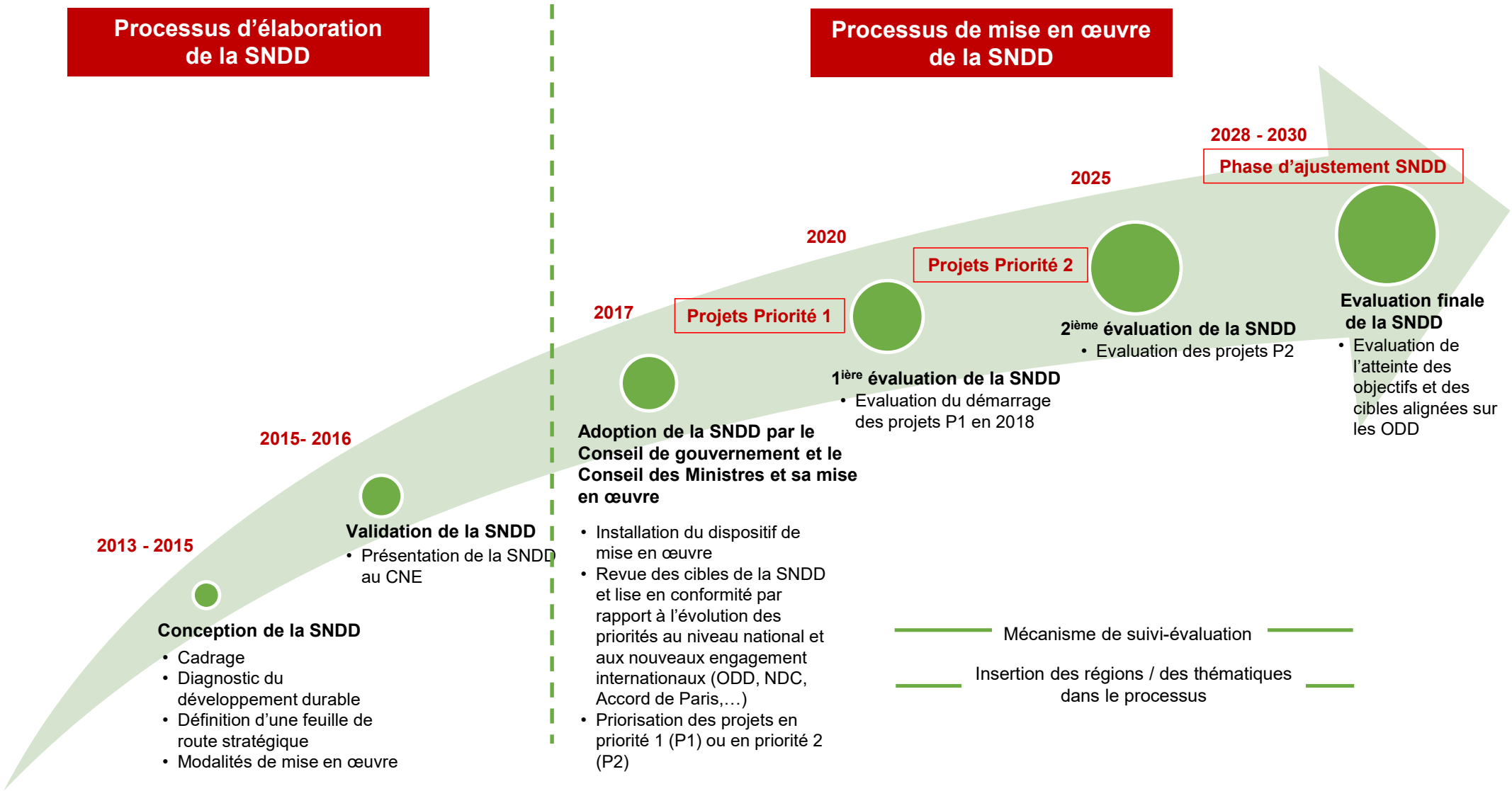
Sa Majesté le Roi Mohammed VI : Nouvelle constitution, parachèvement du processus démocratique et d'un projet de société



SNDD 2030 : UNE VISION ROYALE ET UN PROJET DE SOCIÉTÉ POUR UN AVENIR DURABLE

Processus d'élaboration de la SNDD

Processus de mise en œuvre de la SNDD



VISION

La Stratégie vise à mettre en œuvre les fondements d'une économie verte et inclusive au Maroc d'ici 2030

Diagnostic

Le diagnostic a révélé que les ingrédients de durabilité sont présents dans la majorité des politiques, mais leur mise en application reste insuffisante

Stratégie globale

La nécessité de définir une stratégie globale, qui fixerait le cap de l'ensemble des politiques publiques

Vision

Mettre en œuvre les fondements d'une économie verte et inclusive au Maroc d'ici 2030

La vision proposée repose sur l'intégration des 4 piliers fondamentaux du développement durable :

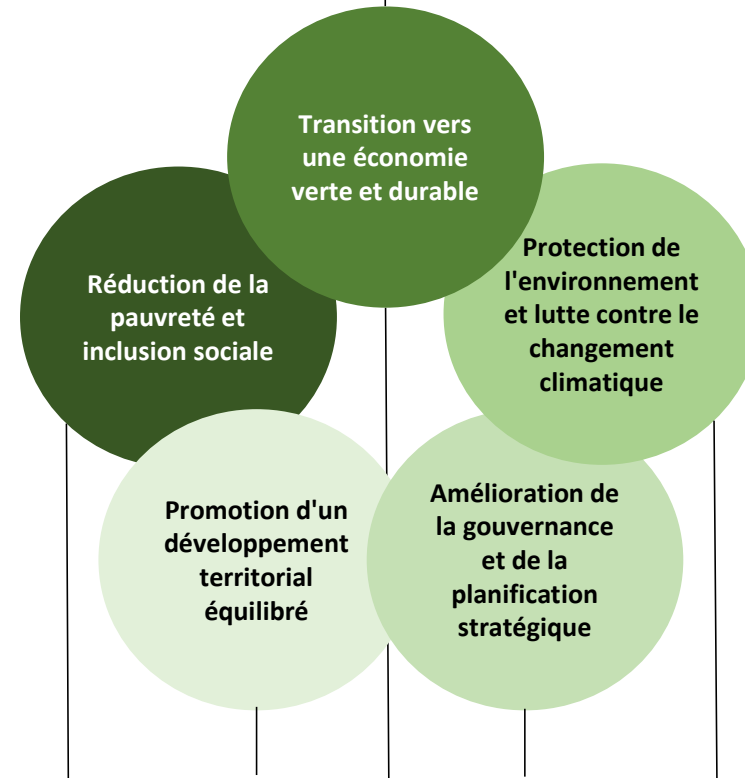
- Economique
- Social
- Environnemental
- Culturel

Objectifs de la SNDD

SNDD au Maroc

Une Vision Royale claire et une expression concrète de la volonté de la Monarchie marocaine pour l'instauration d'un développement harmonieux du pays.

Un projet de société ambitieux visant à transformer le Maroc en une nation prospère, équilibrée et durable à long terme.



Ces objectifs sont alignés sur les engagements internationaux (notamment les ODD des Nations Unies/en en tenant compte des spécificités nationales du Maroc.

- Une stratégie opérationnelle basée sur la réalité du terrain et des programmes en cours de mise en œuvre
- Une stratégie qui permet d'améliorer les synergies entre les différentes actions gouvernementales, la société civile et les opérateurs économiques
- Une stratégie qui cherche à intégrer des éléments de durabilité dans les politiques engagées.

PRINCIPES

Une Stratégie Nationale de Développement durable doit répondre à un certain nombre de principes directeurs, fixés par le Gouvernement pour assurer une cohérence dans sa conception

1

Principe 1 : une conformité internationale

- Le Maroc a ratifié les accords internationaux environnementaux majeurs et sa SNDD reflète les engagements du pays envers la lutte contre le changement climatique, la désertification et la préservation de la biodiversité, conformément aux normes internationales.

2

Principe 2 : une conformité avec les principes de la Loi-Cadre 99-12 portant CNEDD

Les mesures opérationnelles présentées dans la SNDD s'alignent sur les principes retenus par la Loi-Cadre 99-12, à savoir :

- Principe d'intégration ;
- Principe de territorialité ;
- Principe de solidarité ;
- Principe de précaution ;
- Principe de prévention ;
- Principe de responsabilité ;
- Principe de participation.

3

Principe 3 : un engagement des parties prenantes

- La SNDD, un processus continu, établit des objectifs pour 2017-2030 et engage les parties prenantes dans la mise en œuvre d'actions opérationnelles.
- Elle représente un engagement collectif conformément à la Loi-Cadre 99-12, impliquant le suivi et l'application des mesures pour la durabilité.

4

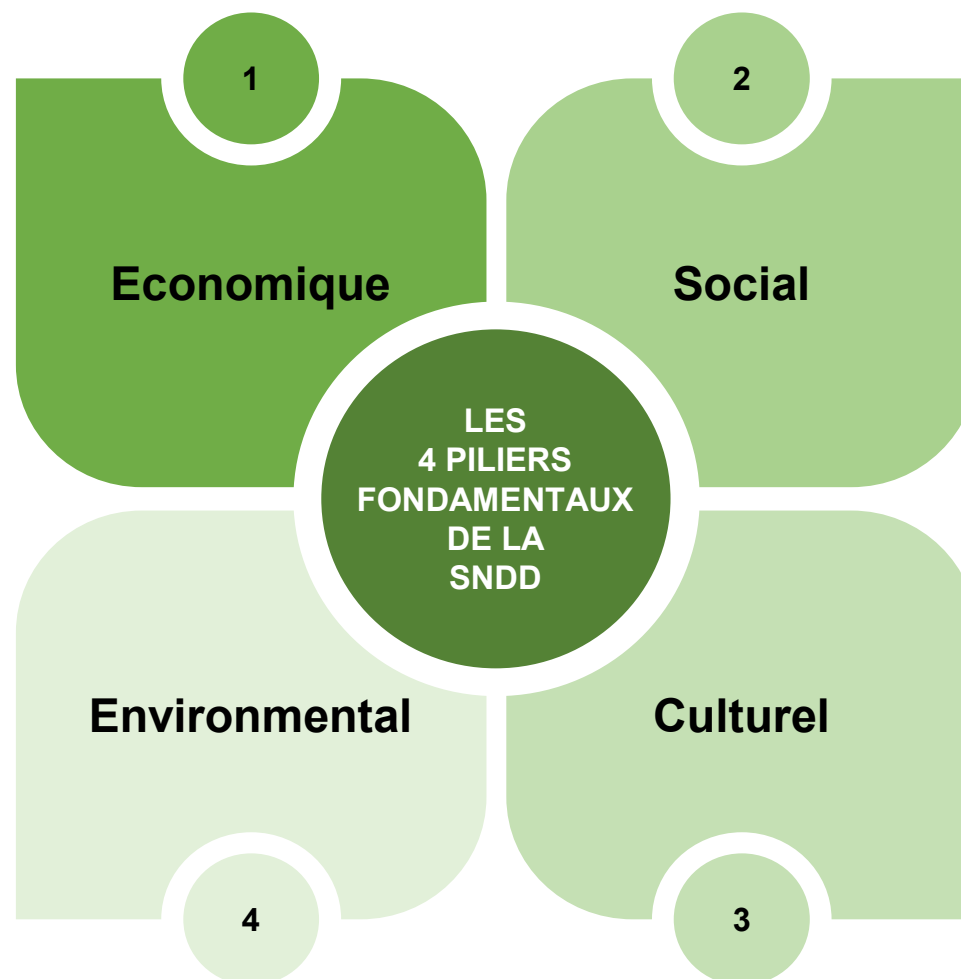
Principe 4 : une stratégie opérationnelle

- La SNDD se base sur des mesures concrètes et opérationnelles.
- se veut opérationnelle en s'appuyant sur les stratégies, les plans et les programmes en cours de mise en œuvre.
- Elle n'est en aucun cas une rupture avec les choix de développement opérés par le Royaume.

PILERS FONDAMENTAUX

Des politiques favorisant le développement économique en surmontant les obstacles à la compétitivité, promouvant la convergence intersectorielle et intégrant des préoccupations socio-environnementales visent à établir une économie durable, circulaire et respectueuse de l'environnement.

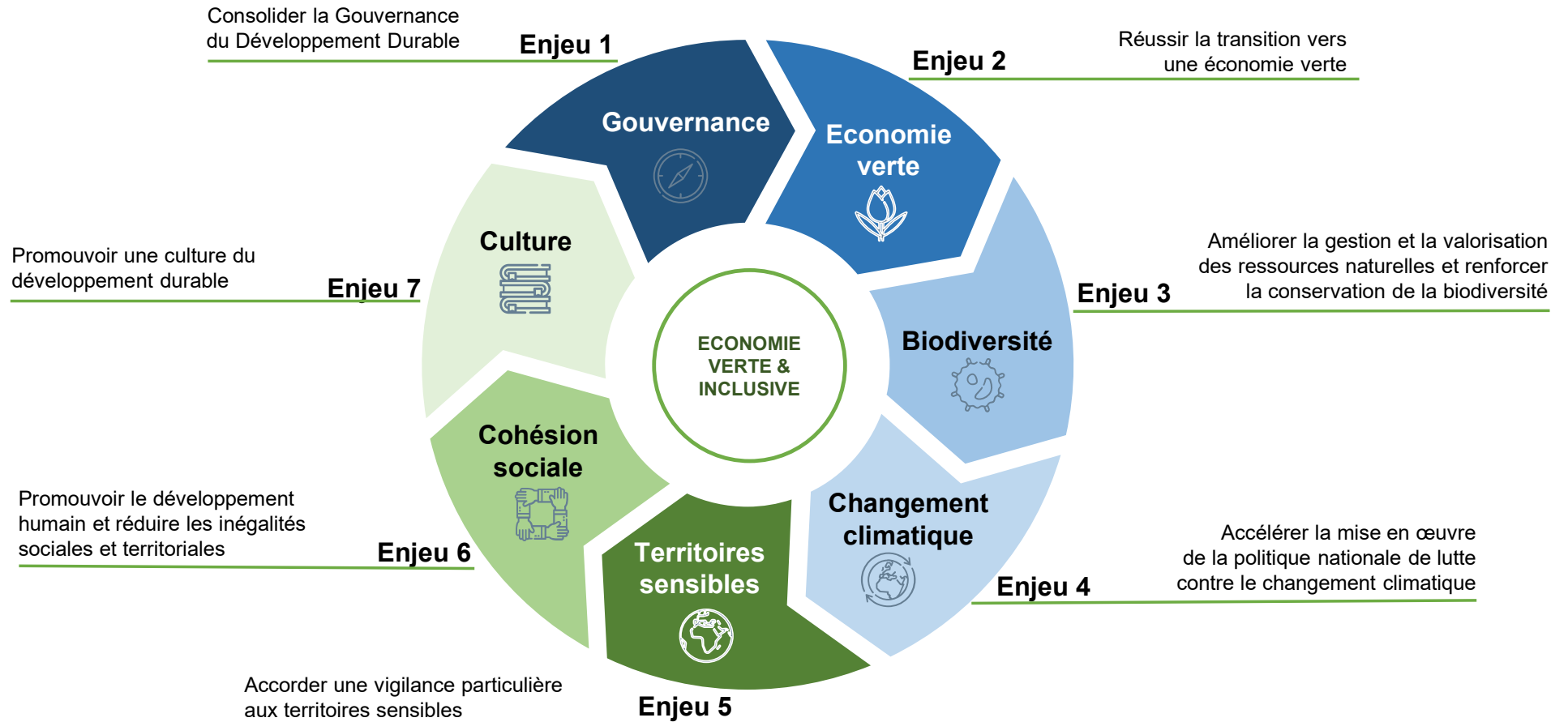
Le pilier environnemental est actuellement en retrait dans les plans de développement, mais une stratégie vise à l'intégrer davantage dans les politiques publiques, afin de séparer la croissance économique de l'impact sur les ressources et de favoriser la création d'emplois durables liés à l'environnement.



Le renforcement du pilier social en améliorant les politiques de santé et d'éducation pour atteindre les objectifs visés, en luttant contre la pauvreté et en mettant en œuvre des principes de solidarité territoriale, reconnaissant le rôle des populations défavorisées dans la préservation des ressources.

le pilier culturel en intégrant les spécificités marocaines, en mettant l'accent sur les espaces sensibles (Oasis, Littoral, Zones de Montagne), en incluant l'artisanat dans l'économie verte, et en promouvant la culture pour concrétiser cette approche.

ENJEUX



Enjeu 1 : Consolider la gouvernance du développement durable

AXES STRATÉGIQUES

Axe 1 : Faire de l'exemplarité de l'Etat un levier pour la mise en œuvre du développement durable
Axe 2 : Renforcer le cadre institutionnel du développement durable et le rôle des acteurs
Axe 3 : Renforcer le cadre juridique et les mécanismes de contrôle
Axe 4 : Renforcer les instruments économiques et financiers et mettre en œuvre une politique fiscale environnementale

Enjeu 2 : Réussir la transition vers une économie verte

Axe 1 : Concilier modernisation du secteur agricole et exigences du développement durable ;
Axe 2 : Assurer la conservation et la gestion rationnelle des ressources halieutiques ;
Axe 3 : Mieux valoriser les forêts pour en assurer une gestion durable ;
Axe 4 : Inscrire l'Accélération Industrielle dans une trajectoire d'économie verte ;
Axe 5 : Accélérer la mise en œuvre de la transition énergétique ;
Axe 6 : Disposer d'un secteur minier durable
Axe 7 : Promouvoir un artisanat durable
Axe 8 : Promouvoir la mobilité durable ;
Axe 9 : Concilier développement touristique et protection des milieux
Axe 10 : Promouvoir une gestion intégrée des déchets pour mettre en œuvre une économie circulaire
Axe 11 : Aligner l'urbanisme sur les principes de développement durable

Enjeu 3 : Améliorer la gestion et la valorisation des ressources naturelles et renforcer la conservation de la biodiversité

Enjeu 4 : Accélérer la mise en œuvre de la politique nationale de lutte contre le changement climatique

Enjeu 5 : Accorder une vigilance particulière aux territoires sensibles

Enjeu 6 : Promouvoir le développement humain et réduire les inégalités sociales et territoriales

Enjeu 6 : Promouvoir une culture du développement durable

AXES STRATÉGIQUES

Axe 1 : Sécuriser l'approvisionnement en eau des secteurs usagers et renforcer la gestion intégrée des ressources en eau ;

Axe 2 : Améliorer la connaissance des pressions subies par les sols ;

Axe 3 : Protéger la biodiversité et renforcer les politiques de conservation ;

Axe 1 : Améliorer la gouvernance Climat ;

Axe 2 : Inscrire les territoires dans une démarche de lutte contre le réchauffement climatique ;

Axe 3 : Saisir les opportunités de la finance climat ;

Axe 1 : Améliorer la gestion durable du littoral ;

Axe 2 : Préserver et valoriser les zones oasiennes et les zones désertiques ;

Axe 3 : Renforcer les politiques de gestion des zones de montagne ;

Axe 1 : Capitaliser sur les acquis de l'INDH pour lutter contre la pauvreté ;

Axe 2 : Renforcer le système de santé et la veille sanitaire ;

Axe 3 : Résorber le déficit en matière d'éducation ;

Axe 1: Renforcer l'écocitoyenneté (programmes d'éducation de sensibilisation et communication)

Axe 2 : Faire de l'innovation et de la recherche et développement le levier de transition pour la concrétisation du développement durable ;

Axe 3 : Améliorer la formation aux métiers verts ;

Axe 4 : Promouvoir la culture, comme un levier de changement vers une société durable

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT BAS CARBONE À LONG TERME

Stratégie de Développement Bas Carbone 2050

- Stratégie ambitieuse prônant vision intégrée pour une économie et une société neutres en carbone d'ici 2050
- Transformations profondes sur le plan économique et social offrant des retombées significatives aux niveaux national et local

Effets socio-économiques et création d'emplois

- Meilleure coordination entre les acteurs concernés renforçant la compétitivité économique et créant de nouveaux emplois verts et décents, répondant ainsi à de nouveaux besoins en compétences et en formation

Nécessité d'une approche inclusive et durable

- Transition vers une économie à bas carbone nécessitant une transformation industrielle et une recherche et développement pour éviter la dépendance technologique
- Potentiel énorme de création d'emplois, notamment dans les métiers verts, tout en favorisant le développement industriel endogène

Besoin d'une stratégie de formation pour les métiers verts

- Stratégie de formation adaptée pour répondre aux besoins du marché, en formant des compétences capables de concevoir, mettre en œuvre et gérer des technologies énergétiquement efficaces



Royaume du Maroc المملكة المغربية

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.

Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

REPERCUSSIONS DE LA TRANSITION VERS UNE ECONOMIE VERTE SUR L'EMPLOI AU NIVEAU MONDIAL

Création d'emplois dans une économie verte

- Création de nouveaux emplois (*15 à 60 millions d'emplois supplémentaires à l'échelle mondiale*)

Risques de perte d'emplois lors de la transition

- Risque de pertes d'emplois, principalement dans les pays industrialisés (*1% de la main-d'œuvre occupée*), particulièrement dans les industries à forte intensité d'émissions

Transition énergétique et transformation industrielle

- Nécessité de politiques sociales et du marché du travail complétant les politiques économiques et environnementales (*l'économie verte n'est pas forcément inclusive ni socialement durable*)

Coordination des politiques et formation pour l'intégration

- Coordination des politiques, Reconversion des travailleurs et Renforcement des compétences



Royaume du Maroc المملكة المغربية

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ.
Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

POTENTIALITES DE CREATION D'EMPLOIS VERTS AU MAROC

ESTIMATION DES EMPLOIS VERTS DANS LE SECTEUR PRIVÉ FORMEL AU MAROC

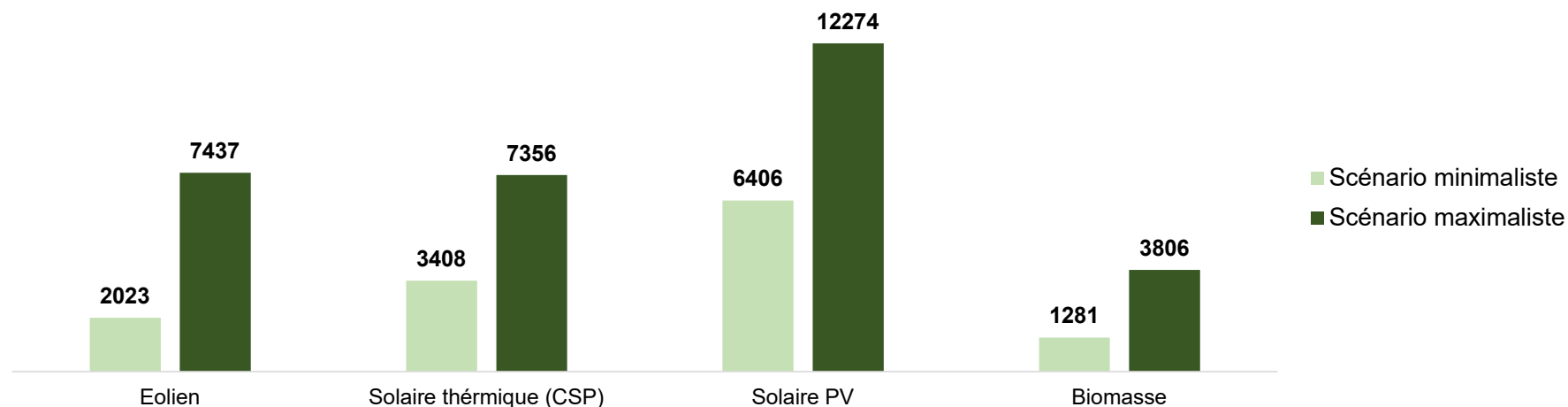
Périmètre / Secteurs pris en compte

- Gestion de l'eau
- Traitement des déchets
- Entretien des espaces verts
- Cultures permanentes

Evolution de l'emploi vert dans le secteur privé formel

- Hausse significative du volume de l'emploi vert dans ces secteurs, passant de 108.000 en 2010 à 220.700 en 2020, soit une croissance moyenne annuelle de 7,4%
- Hausse de la part de l'emploi vert dans le secteur privé de 4,6% en 2010 à 5,9% en 2020
- Croissance enregistrée particulièrement dans l'aménagement paysager, le traitement des déchets et l'agriculture permanente, reflétant ainsi une expansion des activités éco-responsables au sein du secteur privé organisé

POTENTIALITÉS DE CRÉATION D'EMPLOIS VERTS: CAS DES ÉNERGIES RENOUVELABLES



Source : *Economie verte opportunité de création de richesses et d'emplois CESE*

Principaux besoins d'emplois par secteur

Biomasse	Micro-hydroélectrique	Solaire PV	Eolien
<ul style="list-style-type: none"> • 1.281 emplois (scénario moindre coût) • 2.248 emplois (scénario portefeuille équilibré) • 3.806 emplois (scénario stratégie solaire) 	<ul style="list-style-type: none"> • 356 emplois (scénario de développement de 23 MW) : <ul style="list-style-type: none"> ✓ 76% des emplois créés sont dans la partie génie civil. ✓ 34% nécessitent une expérience solide en génie civil, une aptitude à diriger des équipes et un chantier, ou à conduire des engins de chantier. 	<ul style="list-style-type: none"> • 6.046 emplois (scénario plan solaire marocain avec 33% de photovoltaïque) : <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3.406 emplois dans l'installation ✓ 2.640 dans l'exploitation • 12.274 emplois (scénario maximaliste) : <ul style="list-style-type: none"> ✓ 6.914 emplois dans l'installation ✓ 5.360 dans l'exploitation 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 emplois (scénario minimaliste) <ul style="list-style-type: none"> ✓ 982 emplois dans l'installation ✓ 1041 emplois dans l'exploitation • 7.437 emplois (scénario maximaliste) <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5.723 emplois dans l'installation ✓ 1.714 emplois dans l'exploitation



Royaume du Maroc المملكة المغربية

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات.

Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences.

ROLE D'UN SERVICE PUBLIC D'EMPLOI DANS LA PROMOTION DES EMPLOIS VERTS

EMPLOIS VERTS: SECTEURS A FORT POTENTIEL DE CREATION D'EMPLOIS

Energies Renouvelables

- Solaire (Direct, Indirect, Entreprenariat)
- Eolien
- Hydrogène vert

Efficacité Energétique

- Bâtiment / Isolation thermique
- Réduction de la consommation électrique

Economie Circulaire

- Valorisation des déchets
- Artisanat
- Confection, Chaudronnerie, ...

Assainissement

- Traitement des eaux usées
- Traitement des déchets ménagers
- Traitement des déchets médicaux

Agriculture Econome

- Goutte à Goutte
- Serres
- Cultures résistantes (désert, eau salée, ...)

Traitement des Huiles Industrielles

- Carburant
- Réutilisation des huiles

ROLE D'UN SERVICE PUBLIC D'EMPLOI

Veille sur les besoins en compétences

- Comités sectoriels
- Plateformes Intelligence Artificielle - Big Data
- Enquêtes

Mise en place de formations

- Partenariat / Instituts
- Formation qualifiante
- Formations à distance

Information & Orientation des jeunes

- Information / Opportunités
- Orientation vers les formations
- Accompagnement entrepreneurial

Merci

pour votre attention

