

ABIDJAN, IVORY COAST

13^{ème} Congrès Mondial WAPES

Politiques actives d'emploi et enjeux démographiques : Quels défis pour les acteurs des marchés du travail

7 et 8 mai 2025

Cet événement sera très probablement diffusé partiellement en direct. En vous inscrivant ou en proposant vos contributions, vous acceptez d'être filmé, et votre image et voix soient enregistrées, publiées et/ou diffusées sur www.wapes.org.





**"Le futur se construit maintenant,
et le meilleur moyen de le prévoir est de le créer."
Alan Kay¹**

Préambule

Nos sociétés, quel que soit la nature de nos économies, nos systèmes de gouvernance, nos ressources, font face depuis plusieurs années à des phénomènes émergents majoritairement des activités et des évolutions de l'Humanité. Généralement les changements démographiques, le changement climatique et le développement de l'économie digitale sont au cœur de ces préoccupations.

Même si ces différents enjeux se conjuguent dans leurs effets sur nos environnements, nous avons choisi de regarder ici l'avenir avec une focale particulière sur les changements démographiques pour anticiper leurs impacts sur les marchés du travail et les structures de l'emploi.

Il s'agit pour nous, services publics d'emploi, de porter notre réflexion et nos échanges en replaçant l'Humain au cœur de ces changements et de la transformation qu'ils impliquent de la part de nos services, de nos organisations. Nous souhaitons lors de ce congrès, construire ensemble une vision prospective pour mieux accompagner demain nos citoyens, les usagers de nos services qu'ils soient étudiants, actifs salariés ou en recherche d'emploi, les travailleurs indépendants, les chefs d'entreprises, et tous les acteurs socio-économiques ou décideurs politiques.

Notre thème central sera donc : **Les politiques actives d'emploi et enjeux démographiques ; Quels défis pour les acteurs des marchés du travail.**

Nous proposons de dérouler notre réflexion collective et nos échanges en 4 sous-thèmes , le premier thème étant plus destinée au construire cette vision prospective partagée et les trois autres sous-thèmes devant nous amener à réfléchir ensemble sur les différents leviers à activer pour faire face à ces changements :

- Sous-Thème 1 : Identifier les différentes facettes des évolutions démographiques et leurs impacts sur nos marchés du travail
 - Objectif : Comprendre et anticiper les problématiques auxquelles devront faire face les SPE dans les années à venir
- Sous-Thème 2 : Comment les SPE peuvent mieux accompagner le développement des économies innovantes et productives d'emploi pour répondre à ces défis démographiques

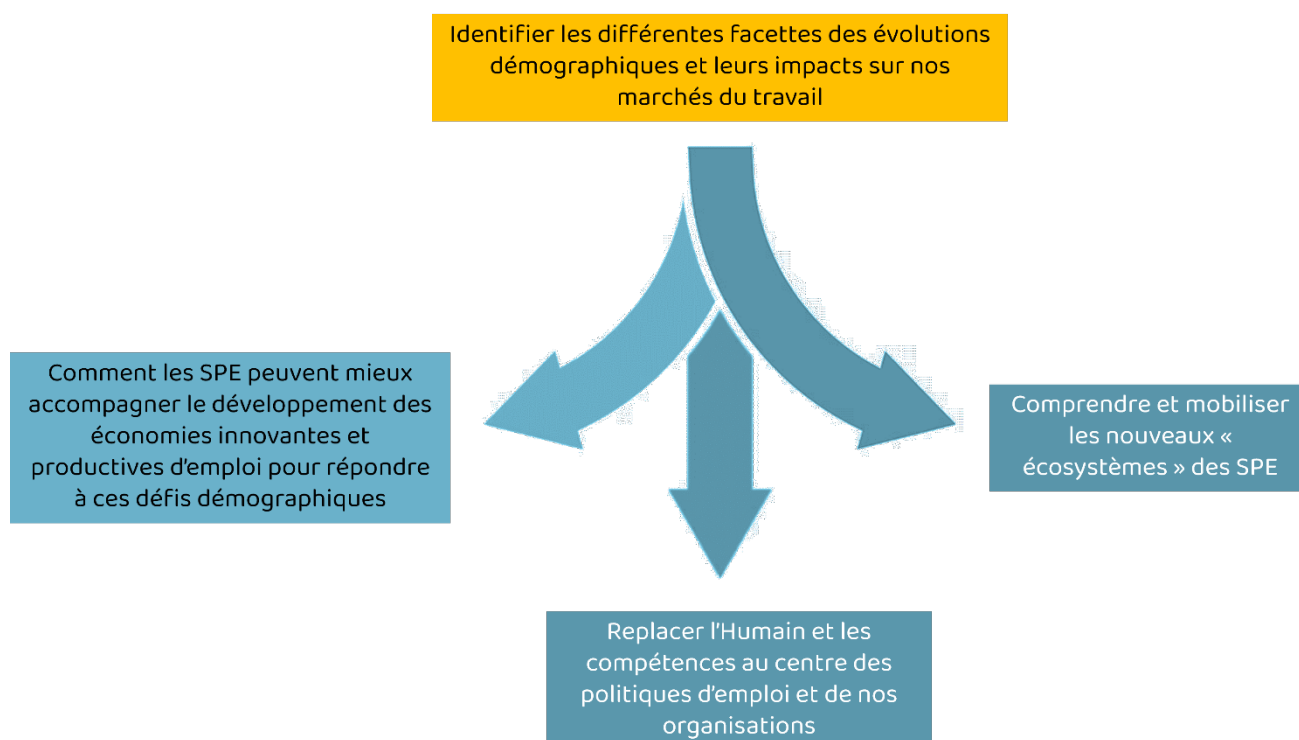
¹ Informaticien américain (1940 -), pionnier de la programmation orientée objet, il est à l'origine d'un des premiers prototypes d'ordinateur portable, et participe à l'élaboration des interfaces utilisateurs graphiques modernes, pour lesquels il introduit la métaphore du « bureau ».



- Objectif : Identifier les différentes voies de l'économie auxquelles les SPE pourrait contribuer au développement dans une optique de transformation verte et digitale privilégiant l'intégration sociale et les entreprises communautaires .
- Sous-Thème 3 : Comprendre et mobiliser les nouveaux « écosystèmes » des SPE
 - Objectif : Identifier les leviers de mobilisation et de coordination des différents acteurs du développement économique et social pour agir ensemble plus efficacement
- Sous-Thème 4 : Replacer l'Humain et les compétences au centre des politiques d'emploi et de nos organisations
 - Objectif : Remettre au centre de nos préoccupations, les questions du développement et de l'adaptation des compétences tant pour les actifs confrontés aux mutations de leur environnement que pour les acteurs de leur accompagnement (SPE, ONG partenaires, Opérateurs privés, etc,..)

Schéma général de déclinaison des sujets

Les politiques actives d'emploi et enjeux démographiques : Quels défis pour les acteurs des marchés du travail





Conférence plénière introductive (titre provisoire)

Les tendances de la démographie mondiale : Présentation des projections 2024 de population mondiale

Sources :

https://population.un.org/wpp/Publications/Files/WPP2024_Summary_of_Results.pdf

Objectif : Cette conférence plénière doit permettre de décrire, avec des données actualisées, les grandes tendances dans les différentes régions de Monde et les projections réalisées par les experts des Nations-Unies.

Contenu à développer :

- **Le vieillissement de la population active mondiale :** De nombreux pays, en particulier dans les économies avancées comme l'Europe et l'Amérique du Nord, connaissent un vieillissement exponentiel de leur population. Des taux de natalité à la baisse et l'augmentation de l'espérance de vie entraînent de nouvelles tensions économiques et sociales liés une réduction de la population active potentielle, des déficits de compétences. Les besoins main d'œuvre s'accroissent dans tous les secteurs qui se trouvent ainsi dans une situation accrue de concurrence. Pour corriger ce déséquilibre, la majorité de ces pays s'orientent vers des politiques d'immigration, plus ou moins contrôlée, plus ou moins concertée avec les pays de départ.
- **Une poursuite de la croissance démographique dans les pays émergents :** En revanche, de nombreux pays en développement en Afrique et en Asie connaissent une croissance démographique rapide. Cela pose des défis en matière d'habitat, d'emploi, de services de santé et d'éducation. L'Asie accueille la plus importante population de jeunes du monde, et l'Afrique la plus grande part de jeunes au sein de sa population avec 40 % de moins de 15 ans. Ces chiffres vont continuer d'augmenter au cours des prochaines décennies, particulièrement en Afrique sub-saharienne et en Asie du Sud qui connaissent une croissance démographique exponentielle.

Le taux de chômage des jeunes au niveau mondial atteint aujourd'hui 13,6 % (contre 5,1% pour la population totale), et 55 millions de jeunes travailleurs et travailleuses dans le monde sont en situation d'extrême pauvreté.

Cette jeunesse reste un formidable potentiel de développement, mais les défis à relever restent énormes : 628 millions de jeunes de 15 à 24 ans, la majorité étant des filles, sont sans emploi, sans formation et sans éducation (Neets). Cette situation altère leurs perspectives et espoirs d'avenir, et, les rend plus vulnérables face à la montée des extrémismes.



Par ailleurs, la migration des compétences du Sud vers le Nord, bien qu'elle puisse offrir des opportunités individuelles, pose un risque sérieux pour les économies émergentes du Sud, qui se retrouvent confrontées à un déficit crucial dans des secteurs clés, compromettant leur développement durable.

- **Des migrations croissantes:** Les mouvements migratoires continueront d'influencer les populations des différents continents. Les facteurs tels que la recherche d'opportunités économiques, les conflits, les changements environnementaux et les catastrophes naturelles risquent d'augmenter considérablement des déplacements de population à grande échelle. Globalement, on estime que le nombre de migrants internationaux a augmenté ces cinquante dernières années. Selon les estimations, 281 millions de personnes vivaient dans un pays autre que leur pays de naissance en 2020 (soit 3,6 % de la population mondiale), soit 128 millions de plus qu'en 1990 et plus de trois fois plus qu'en 1970.
- **L'Urbanisation et la multiplication des mégalo-poles :** L'urbanisation se poursuit à un rythme rapide dans de nombreuses régions du monde. Les populations rurales migrent vers les villes à la recherche d'opportunités économiques, ce qui pose des défis en matière de logement, de transport, d'infrastructures et de gestion des ressources.

L'intégration de la diversité ethnique et culturelle : Effets collatéraux des migrations de de la concentration urbaine, les populations deviennent de plus en plus diverses sur le plan ethnique et culturel, en particulier dans les mégalo-poles. Cela peut enrichir la société, mais aussi poser des défis en termes d'intégration, de cohésion sociale et de gestion des différences culturelles.

Nous recherchons sur ce thème un conférencier confirmé en mesure de couvrir l'ensemble du thème de manière globale.

Premier sous- thème : Identifier les différentes facettes des évolutions démographiques et leurs impacts sur nos marchés du travail

Objectif : Comprendre et anticiper les problématiques auxquelles devront faire face les SPE dans les années à venir.

Les changements démographiques, tels que décrits précédemment, nécessiteront des adaptations dans de nombreux domaines, notamment la politique sociale, la planification urbaine, l'éducation, l'emploi et la santé.

Les gouvernements, les entreprises et les organisations doivent anticiper ces tendances et élaborer des stratégies pour y faire face de manière efficace et équitable.



Alors comment aujourd'hui et demain, les services publics d'emploi sauront adapter leur compétence collective, leurs offres de service pour permettre à nos citoyens, dans les différentes étapes de leur vie professionnelle, de trouver information, conseil, soutien pour à chaque fois, pouvoir gérer leur carrière et leurs transitions ?

Aujourd'hui, déjà les services publics d'emploi font face à ces défis confrontés pour les uns à des pénuries de main d'œuvre , pour d'autres à des difficultés d'intégration des jeunes actifs, d'attirer ou de conserver ses talents, de répondre au grandes transformations des économies face au changement climatique, au développement des nouvelles technologies, aux nouveaux équilibres géopolitiques,...

Nous proposons que ce thème ; plutôt vaste, soit traités en deux temps, à savoir :

- une table-ronde avec des intervenants ou témoins en mesure d'illustrer, d'apporter leur expériences ou réflexion sur ces axes,
- puis, un temps significatifs d'échanges avec les participants.

Second sous-thème : Comment les SPE peuvent mieux accompagner le développement des économies innovantes et productives d'emploi pour répondre à ces défis démographiques

Objectif : Identifier les différentes voies de l'économie auxquelles les SPE pourrait contribuer au développement dans une optique de transformation verte et digitale privilégiant l'intégration sociale et les entreprises communautaires .

L'économie mondiale évolue avec l'émergence de nouvelles formes comme l'économie verte, bleue, et les industries numériques. Ces transformations offrent des opportunités d'emploi dans des secteurs nouveaux, tout en posant la question de la formation, de la reconversion professionnelle, et des compétences requises. L'économie de l'innovation, caractérisée par des avancées technologiques rapides, modifie profondément les dynamiques des marchés du travail et les formes de production et de travail.

Les SPE doivent anticiper et accompagner ces transformations en favorisant des politiques proactives qui soutiennent le développement d'une économie durable et inclusive, tout en s'assurant que les travailleurs, particulièrement les plus vulnérables, puissent s'adapter à ces nouvelles formes d'emploi ou d'activités.

Nous proposons que chacun des axes d'intervention suivants soient exploité sous forme de série d'ateliers / sessions parallèles.

Les ateliers dureront 1h30min et sont divisés en trois parties :



1. Une introduction au sujet de l'atelier par un animateur et (jusqu'à) 5 minutes de session interactive / créative ;
2. 3-4 présentations (une présentation de 10 à 15 minutes) par des représentants ou des experts du SPE ;
3. Une discussion avec et entre les participants à l'atelier animée par le facilitateur (qui aura également le rôle de rapporteur des travaux) et des questions/réponses.

Les principales conclusions de l'atelier seront présentées le deuxième jour lors de la plénière

Ateliers 1 : Economie verte, Economie circulaire, Economie bleue...: Accompagner les transformations de nos économies en les rendant inclusives

- Accompagner le développement et la transformation des emplois particulièrement dans les secteurs liés aux énergies renouvelables, à l'efficacité énergétique, à la gestion des déchets, au recyclage et à la conservation et la gestion des ressources naturelles (Agroforesterie, halieutique,)
- Mettre en place, en concertation avec les acteurs économiques, les branches professionnelles, des programmes de formation et de requalification pour permettre aux travailleurs d'acquérir les compétences nécessaires pour s'engager dans les secteurs émergents et durables.
- Encourager et soutenir les startups et les entreprises pour innover dans les technologies vertes, les solutions de gestion durable des ressources et les produits respectueux de l'environnement.
- Promouvoir des mécanismes de financement qui soutiennent les projets d'entrepreneuriat vert, tels que les fonds verts et les incitations fiscales
- Exemples d'expériences : Le Plan d'Action AASEP , Conclusion du Groupe SPE G7

Atelier 2 : Le développement de l'économie digitale et de plateforme : Prévenir les risques et profiter des opportunités pour le futur de l'emploi ?

- Comment profiter des opportunités ?
 - La création de nouveaux emplois et de nouveaux secteurs :
 - Amélioration de la productivité pour les organisations (dont les SPE)
 - Les nouvelles modalités de développement des compétences
 - Transformation des Emplois et mobilité trans-sectorielle
- Comment prévenir les risques ?
 - Lutter contre la précarisation des emplois (Gig économie)
 - Prévenir l'accroissement des inégalités territoriales (disparités régionales) et professionnelle (discrimination par les compétences)
 - Faire face à la dématérialisation et la déshumanisation du Travail ?

Atelier 3 : Accroître l'inclusion par le développement de l'économie sociale et solidaire



- Accompagner le développement local : Encourager les initiatives locales qui répondent aux besoins spécifiques des communautés, créant ainsi des emplois locaux et soutenant l'économie locale.
- Renforcer les compétences et l'entrepreneuriat social : Former et soutenir les entrepreneurs sociaux, notamment dans les communautés marginalisées, pour qu'ils puissent créer des entreprises ayant un impact positif tout en générant des revenus.
- Accès aux financements solidaires : Discuter des moyens de faciliter l'accès aux financements alternatifs, comme les microcrédits ou les fonds d'investissement éthiques, pour soutenir les projets d'économie sociale.
- Innovation sociale et technologies : Explorer comment les nouvelles technologies peuvent être mises au service de l'économie sociale pour améliorer l'inclusion, que ce soit par le biais des plateformes numériques, des applications solidaires ou des réseaux d'entraide.
- Encourager les partenariats publics-privés : Mettre en lumière l'importance des collaborations entre le secteur public, privé et les associations pour soutenir l'économie sociale, que ce soit par des politiques publiques, des incitations fiscales ou des programmes de mentorat.

Troisième Sous-thème : Comprendre et mobiliser les nouveaux « écosystèmes » des SPE pour agir

Objectif : Identifier les leviers de mobilisation et de coordination des différents acteurs du développement économique et social pour agir ensemble plus efficacement.

Le défi principal des nouveaux écosystèmes des services publics d'emploi réside dans la capacité à rassembler différents acteurs dans un cadre de gouvernance efficace, à créer des partenariats innovants et à favoriser une synergie collective d'action. La complexité croissante des enjeux des marchés du travail nécessite des SPE réactifs, flexibles et ouverts aux innovations, qu'elles soient institutionnelles, économiques ou sociales. Dans cette perspective, le développement d'un écosystème intégré et collaboratif est une priorité pour garantir une meilleure adéquation entre offre et demande d'emploi.

Ce sous-thème abordera :

La gouvernance des services publics d'emploi (SPE) qui renvoie à la manière dont ces institutions sont dirigées, coordonnées et contrôlées. Il s'agit de comprendre les mécanismes de décision et la structure institutionnelle qui garantissent l'efficacité et l'efficience du SPE dans un environnement en pleine mutation.

- Comment la gouvernance des SPE a-t-elle évolué pour s'adapter à des contextes économiques, technologiques et sociaux nouveaux ? Mise en place de systèmes



de gouvernance partagée, de comités multi-acteurs, de plateformes numériques pour la transparence et la traçabilité des décisions.

- Décentralisation et autonomie : Quel est le niveau d'autonomie des acteurs locaux dans la mise en œuvre des politiques de l'emploi ? L'évolution vers une gouvernance plus décentralisée permet-elle une plus grande efficacité et réactivité des SPE ?
- Évaluation et responsabilité : Quels outils d'évaluation de la performance des services publics d'emploi ? Importance de la responsabilisation des acteurs au sein du SPE dans le cadre des nouvelles exigences des marchés du travail.

Les Partenariat, acteurs du développement économique et social, les services publics de l'emploi ne peuvent plus fonctionner en vase clos. Ils doivent collaborer avec un éventail d'acteurs pour pouvoir répondre aux défis contemporains du marché du travail.

- Élargissement des partenariats : Les SPE doivent travailler avec des acteurs traditionnels (entreprises, syndicats) mais aussi de nouveaux partenaires issus du secteur privé (startups, entreprises sociales, incubateurs), des organismes de formation, des ONG, etc. Cela inclut également des collaborations internationales dans un contexte de mondialisation des marchés de l'emploi.
- Le rôle des acteurs sociaux : L'intégration des partenaires sociaux dans la conception et la mise en œuvre des politiques de l'emploi est cruciale. Comment les SPE collaborent-ils avec des associations locales, des organisations communautaires et des entités de développement social ?
- Co-construction des politiques publiques : Comment les partenariats avec les acteurs économiques et sociaux peuvent-ils aboutir à des politiques publiques plus inclusives et adaptées aux réalités locales ? Le SPE devient un acteur d'intermédiation au cœur des enjeux du développement économique et social durable.

Synergie d'action et coopération des acteurs du marché du travail, La capacité des services publics d'emploi à générer de la valeur dépend largement de leur capacité à fédérer et coordonner les actions de différents acteurs du marché du travail.

- Coordination entre acteurs privés et publics : Comment les SPE travaillent-ils en synergie avec des agences de placement privées, des plateformes numériques d'emploi, des recruteurs indépendants, etc. ? L'importance de la régulation et du partage d'information dans un écosystème où la concurrence est de plus en plus vive.
- Interconnexion des systèmes d'information : La transformation numérique offre des opportunités de coopération, notamment à travers des systèmes de données partagés. Les SPE doivent-ils mettre en place des plateformes



numériques intégrées permettant une circulation fluide des informations sur le marché du travail ?

- Réponses collectives aux défis du marché du travail : Dans un contexte de mutations économiques (automatisation, transition écologique), comment les SPE peuvent-ils impulser des initiatives collaboratives qui anticipent les besoins en compétences et encouragent la formation tout au long de la vie ?

Keynote introductif : 9h-9h45

- Les nouveaux défis des services publics d'emploi dans des écosystèmes en transformation : Présentation de la nécessité d'une gouvernance plus agile, des partenariats stratégiques et de la coopération entre différents acteurs pour répondre aux nouveaux défis du marché du travail.
- Perspectives globales : Comparaison avec les tendances internationales (ex. modèles européens, américains, ou africains) et comment ces dynamiques peuvent inspirer la reconfiguration des SPE locaux.

Table-ronde : " Gouvernance et partenariats au cœur des nouveaux écosystèmes des SPE

- **Objectif :**
 - Explorer la gouvernance des SPE : Comment s'adapte-t-elle à un monde en constante évolution ? Quelles innovations en termes de leadership et de prise de décision sont mises en place ?
 - Identifier de nouvelles formes de partenariats stratégiques : Comment les SPE collaborent-ils avec des acteurs du secteur privé, de la société civile et du développement économique pour créer des politiques d'emploi efficaces ?
 - Identifier les conditions de réussite : Quelles sont les principales difficultés rencontrées dans la mise en place de partenariats efficaces et comment y remédier ? Quel rôle peuvent jouer les institutions internationales et les organismes locaux dans la coordination des politiques ?
 - Identifier les mécanismes de coopération interinstitutionnelle : Quels sont les mécanismes permettant une collaboration fluide entre SPE, entreprises, et organismes de formation pour anticiper les besoins en compétences ?
 - Partager des solutions technologiques et des innovations au service de la coopération : Le rôle de la transformation numérique dans la coopération et la mise en place de nouvelles stratégies de synergie (plateformes d'emploi, intelligence artificielle pour le matching des compétences, etc.)..



Quatrième Sous-thème : L'humain et les compétences au centre des politiques d'emploi et de nos organisations

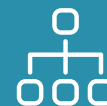
Table Ronde (1 h)

Dans un contexte de profondes mutations économiques et sociales, les politiques d'emploi et les stratégies organisationnelles doivent plus que jamais replacer l'humain au cœur de leurs préoccupations.

Notre approche vise à réconcilier performance et bien-être, en adoptant des indicateurs qui ne se limitent plus à des dimensions économiques, mais qui intègrent aussi le développement social, la qualité de vie au travail et l'inclusion des populations vulnérables.

- L'évolution des indicateurs de performance, tels que l'INDH (Indice de Développement Humain), reflète cette nécessité de mesurer autrement la réussite d'une organisation. Il ne s'agit plus seulement de viser la croissance économique, mais aussi de répondre aux besoins et aspirations des collaborateurs et des usagers, à travers la personnalisation des services et une attention accrue à leur bien-être.
- En parallèle, la prise en compte des populations vulnérables – qu'il s'agisse de personnes en situation de handicap, de jeunes en difficulté ou de migrants – devient un enjeu central pour garantir des politiques inclusives et équitables. La lutte contre les discriminations et la promotion d'un travail décent sont des priorités pour bâtir des environnements professionnels plus respectueux des droits et de la diversité.
- Au sein même de nos organisation , de nos services public d'emploi nous devons préparer nos collaborateurs à de nouvelles formes de travail, à l'utilisation de nouveaux outils comme l'intelligence artificielle, à développer de nouvelles compétences, à agir dans des contextes plus complexe avec des acteurs multiples. Leurs compétences et leur développement seront au cœur de nos transformations.

Nous proposons de traiter les différents aspect de ce sujet au travers d'une table-ronde qui nous permettent par des témoignages, échanges et réflexions, d'explorer ces multiples dimensions afin d'identifier des solutions innovantes pour remettre l'humain au centre de nos organisations et de nos politiques d'intervention sur l'emploi.



Objectifs du Congrès

Le 13ème Congrès Mondial de WAPES a pour principaux objectifs de :

- Encourager les délégués des pays membres à contribuer, par le partage des idées, des expériences, aux adaptations et transformations nécessaires des services publics d'emploi au cœur d'un monde du travail et un marché de l'emploi en transformation.
- Proposer des actions orientées vers nos usagers, permettant aux services publics d'emploi de les préparer et de les accompagner face aux enjeux du futur marché du travail, par le biais de présentations d'expérience pratiques et de témoignages assurés par des représentants et professionnels des SPE, et, des conférenciers externes.
- Promouvoir de nouveaux modes de collaboration, de partage et d'apprentissage mutuel, en réseau, entre les membres existants de WAPES, ses membres potentiels, et, les partenaires clés du secteur du travail, de l'emploi et de l'insertion.

Pour chacun de ces ateliers, nous recherchons des conférenciers motivés, capables de proposer des présentations reprenant les meilleures pratiques, méthodes ou projets novateurs. Nous serions heureux que vous puissiez contribuer à la diffusion des meilleures pratiques et au partage d'opinions. Les contributions devront être axées sur des pratiques concrètes et innovantes.

Les membres, non-membres, parties prenantes et intervenants des milieux universitaires seront les bienvenus pour partager leurs expériences et prendre part aux ateliers.

Les présentations devront être effectuées dans les langues officielles de WAPES à savoir l'anglais, l'espagnol et le français. Pour parvenir à la meilleure interaction possible, nous encourageons nos conférenciers à faire preuve d'innovation dans leur présentation et à diversifier les modalités et supports de communication.

Les ateliers se termineront sur des recommandations mises en forme par les participants, qui seront présentées en séance plénière par la suite.

L'ensemble des travaux fera l'objet d'une synthèse présentée sous forme d'un rapport final.

Public cible

- Des membres de l'AMSEP (directeurs généraux et contacts des SPE),
- Des décideurs au sein des institutions du marché du travail,
- Des parties prenantes dans les organisations internationales,
- Des universitaires,



- Des experts des organismes gouvernementaux, notamment des services publics d'emploi,
- Des représentants d'organisations internationales traitant des questions du travail, de l'emploi et de l'inclusion sociale,
- Des intervenants du secteur privé, des entités locales et des organisations à but non lucratif.
- Les participants viendront du monde entier, des membres et non-membres de WAPES (les non-membres sur invitation).



Organisation

Le congrès mondial est l'opportunité pour tous nos membres, une fois tous les trois ans de se retrouver.

Les événements se déroulent sur trois jours (voir Agenda provisoire) avec une première journée consacrée à l'Assemblée générale WAPES (ouvertes uniquement aux membres de l'association), puis sur les deux jours suivant se déroulent les conférences et ateliers du congrès mondial, ouverts à tous, sous réserve d'inscription préalable (attention selon les contingences des sites retenus pour l'organisation, et, les décisions propres aux organisateurs la participation peut être limitée.)

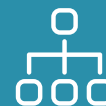
L'accès à l'évènement est gratuit pour les participants des services publics membres, pour les participants non membre, sauf invitation, il leur sera demandé une contribution.

Termes et conditions

Si vous souhaitez contribuer en tant que conférencier, veuillez nous faire parvenir une proposition (résumé, brouillon de présentation, etc.) au plus tard le 15 janvier 2025 accompagnée d'une brève biographie du conférencier/auteur.

Les méthodes innovantes de présentation des informations seront les bienvenues, pour cela n'hésitez pas à prendre contact avec l'équipe projet du Congrès pour connaître les possibilités techniques et technologiques à notre disposition pour cet évènement.

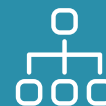
Veuillez noter que le présent document actuellement n'est qu'une note conceptuelle générale et que les sujets seront décrits plus en détail selon les propositions de présentation des membres de WAPES et celles des intervenants.



Agenda prévisionnel des conférences

7 mai 2025 - 1er jour de Congrès

- 08.00 – 09.00 Inscription/Enregistrement des participants
- 09.00 – 09.15 Mots de bienvenue de la maîtresse/maître de cérémonie (salle plénière)
- 09.15 – 10.15 **Discours d'ouverture** (ordre à revoir selon le protocole):
- Mot de bienvenue du Maire de la commune d'Abidjan
 - Discours de l'Administrateur de l'AEJ
 - Mots de Madame la Présidente de WAPES 2018-2022, DG l'ANAPEC, SPE du Maroc, Mme Imane Belmaati
 - Le nouveau président-e de WAPES
 - Mots du Président d'honneur WAPES, Monsieur Camille Mouté à Bidias, DG du FNE, SPE du Cameroun
 - Mots du Ministre de la Promotion de la Jeunesse, de l'Insertion Professionnelle et du Service Civique de la République de Côte d'Ivoire
- 10.15 – 10.45 Conférence plénière :
- Les tendances de la démographie mondiale : Présentation des projections 2024 de population mondiale**
- Voir intervenant ONU/OIT ou universitaire ou personnalité
- 10.45 – 11.15 Pause – Café & Thé
- 11.15 – 12.30 **Table ronde : Les différentes facettes de la démographie des marchés du travail.**
- 12.30 – 14:00 Lunch
- 14:00-15:00 **Inauguration du salon « Marketplace » et visite**
- Rappel : le Marketplace reste accessible ensuite sur toutes les pauses et voir selon l'organisation si accès possible avant le dîner (si organisation sur le site du Sofitel Hôtel Ivoire de Cocody)*
- 15:00 – 16:30 **Accompagner les économies innovantes et productives d'emploi pour répondre aux défis démographiques**
- Première série de sessions parallèles (Ateliers):**
- **Ateliers A : Economie verte, Economie circulaire, Economie bleue,...:**
Accompagner les transformations de nos économies



- **Atelier B : Le développement de l'économie digitale et de plateforme : Prévenir les risques et profiter des opportunités pour le futur de l'emploi**
- **Atelier C : Accroître l'inclusion par le développement de l'économie sociale et solidaire**

16:30 – 17.00 **Conclusions de la journée (maitre de cérémonie) et photo de groupe**

19.30 **Dîner de gala**

8 mai 2025 – 2ème jour de Congrès

09.00 – 09.15 Ouverture de la deuxième journée (salle plénière) – Activité/animation « Réveil »

9:15 – 10:45 **Seconde série de sessions parallèles (Ateliers):**

- **Ateliers A : Economie verte, Economie circulaire, Economie bleue,...: Accompagner les transformations de nos économies**

Modéré par :

- **Atelier B : Le développement de l'économie digitale et de plateforme : Prévenir les risques et profiter des opportunités pour le futur de l'emploi**

Modéré par

- **Atelier C : Accroître l'inclusion par le développement de l'économie sociale et solidaire**

Modéré par

10.30 – 10.45 Pause – Café & Thé

10:45 – 11:00 **Keynote introductif du thème : Les nouveaux Eco-système des Services publics d'emploi**

11:00- 12:00 **Table-ronde :**

" Gouvernance et partenariats au cœur des nouveaux écosystèmes des SPE

12:00-14:00 Lunch

14:00 -14:45 **Restitution des travaux des 3 Ateliers (salle plénière)**

Accompagner le développement des économies innovantes et productives

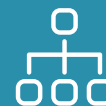
14:45– 15:45 **Table-ronde :**

" L'humain au centre des politiques d'emploi et de nos organisations

15:45 -16:00 Pause – Café & Thé

16:00 – 16:30 Restitution des travaux – rapport général

16 :30 – 17 :00 Discours et cérémonie de clôture



9 mai 2025 – Visite d'études ou activités culturelles

10:00

Matinée consacrée au choix :

Visite d'études ou Visites touristique (précisions à venir)