



Department  
for Work &  
Pensions

# Le monde de PES

## Royaume-Uni

28<sup>th</sup> August 2024

**Dean Woolley and Henrikas Macaitis**  
Division Stratégie internationale du DWP

# Aperçu du Royaume-Uni



- Population : 68,3 millions (mi-2023)
- PIB : 3,34 billions de dollars américains (2023)
- Monnaie : livre sterling (£/GBP)

Statistiques du marché du travail	Actuel (en milliers)	variation trimestrielle
Emploi (en milliers) (avril-juin 2025)	<b>34,214</b>	238
Taux d'emploi (avril-juin 2025)	<b>75.3%</b>	+0.3%
Chômage (en milliers) (avril-juin 2025)	<b>1,672</b>	59
Taux de chômage (avril-juin 2025)	<b>4.7%</b>	0.1
Inactivité économique (en milliers) (avril-juin 2025)	<b>9,073</b>	-156
Taux d'inactivité économique (avril-juin 2025)	<b>21.0%</b>	-0.4%
Nombre de demandeurs d'emploi (en milliers) (avril-juin 2025)	<b>1,743</b>	+66

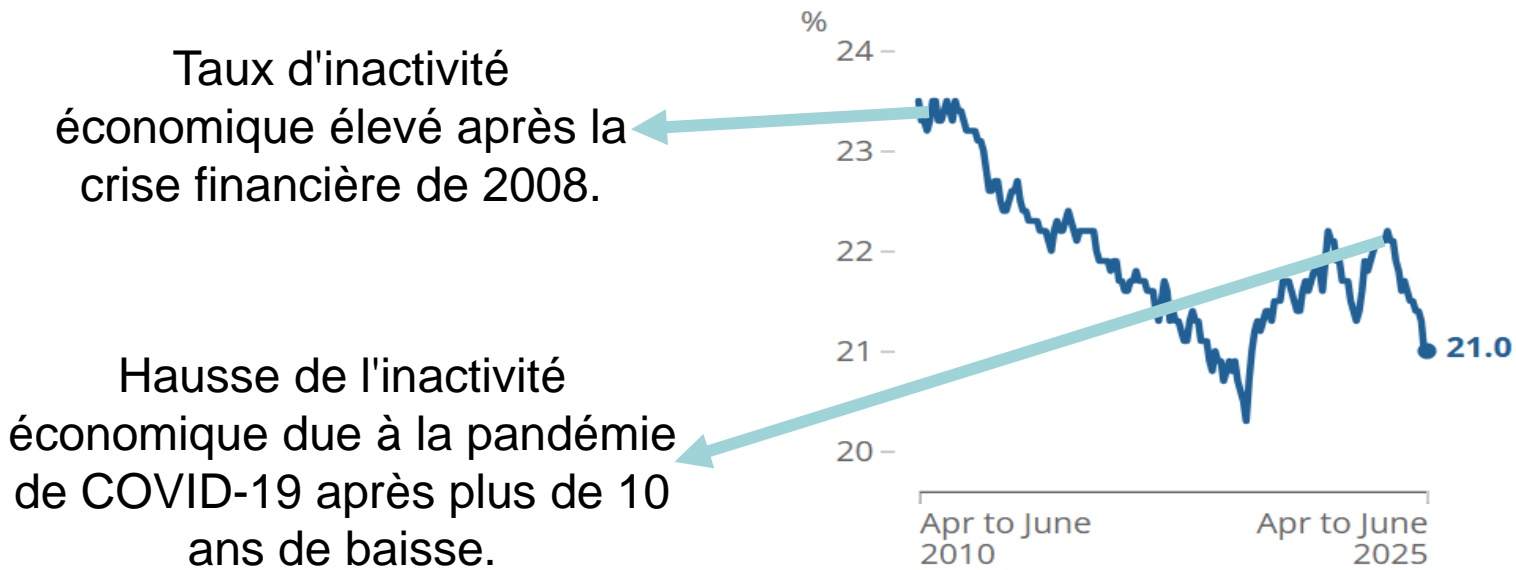
# Regional Employment

Région au Royaume-Uni	Emploi LFS : dernières données avril-juin 2025 (statistiques officielles)				
	Emploi (000s, âges16+)	Variation trimestrielle		Variation sur l'année	
Nord-Est	1,211	18	0.3%	10	-0.8
Nord-Ouest	3,681	-13	-0.7%	64	0.3
Yorkshire et Humber	2,682	21	0.2%	48	0.1
Midlands de l'Est	2,457	2	0.0%	11	-0.9%
Midlands de l'Ouest	2,952	61	0.8%	70	0.9%
Est	3,313	-3	0.1%	144	2.6%
Londres	4,899	69	0.7%	40	0.2%
Sud-Est	4,995	62	0.3%	125	0.7%
Sud-Ouest	3,018		0.2%	96	1.5%
Pays de Galles	1,478	14	0.5%	61	2.9%
Écosse	2,674	12	0.6%	65	1.9%
Irlande du Nord	894	-3	0.0%	-9	1.3%
<b>Royaume-Uni</b>	<b>34,214</b>	<b>238</b>	<b>0.3%</b>	<b>725</b>	<b>0.7%</b>

# Taux d'inactivité économique

Au Royaume-Uni, une personne est considérée comme **économiquement inactive** si elle **n'a pas d'emploi**, **n'a pas cherché de travail** au cours des quatre dernières semaines et/ou **n'est pas en mesure de commencer à travailler** dans les deux semaines à venir.

Taux d'inactivité économique



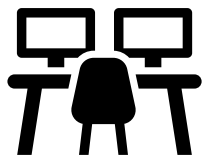


# LE ROYAUME-UNI PES

Le ministère du Travail et des Retraites (DWP) est un ministère chargé de la protection sociale, des retraites et des pensions alimentaires pour enfants. Le DWP comprend le **Jobcentre Plus**, qui est le principal organisme public chargé de la mise en œuvre des services d'emploi au Royaume-Uni.

Jobcentre Plus fournit chaque année à des millions de personnes une aide à l'emploi et des possibilités de formation, et gère les demandes d'allocations, le tout grâce à un réseau d'agences pour l'emploi, de centres d'appel et de centres de paiement des allocations. Les personnes peuvent accéder à nos services de trois manières principales : par défaut via Internet, par téléphone ou en face à face avec l'un de nos conseillers en emploi, sur rendez-vous.

**639** centres  
pour  
l'emploi



**16,480**  
coaches  
professionnels



**3,1 millions** de  
rendez-vous  
mensuels



En outre, le DWP est responsable de la santé et de la sécurité au travail, par le biais du parrainage du **Health and Safety Executive**, l'organisme national britannique chargé de réglementer la santé et la sécurité au travail.

# Services principaux de Jobcentre Plus

1. **Services d'emploi** - aide les clients à se préparer à l'emploi, à trouver un emploi et à le conserver. Jobcentre Plus met les personnes en relation avec des formations, des conseils, des programmes de placement et des dispositifs tels que des stages en entreprise et le bénévolat. Jobcentre Plus peut également aider ses clients à créer leur propre entreprise.
2. **Prestation des prestations**- gestion des allocations chômage et des prestations destinées à aider les personnes handicapées ou souffrant de problèmes de santé qui affectent leur capacité à travailler, notamment le crédit universel (Universal Credit, UC), l'allocation de recherche d'emploi (Jobseeker's Allowance, JSA) et l'allocation d'emploi et de soutien (Employment and Support Allowance, ESA).
3. **Programmes de soutien** - donne accès à des programmes destinés à aider des groupes spécifiques, tels que les chômeurs de longue durée, les personnes handicapées et les jeunes.

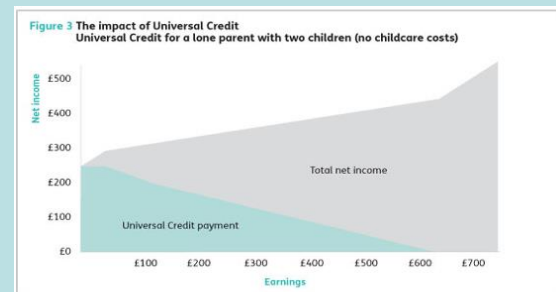
## Politiques actives du marché du travail

- Former et progresser
- Garantie pour la jeunesse
- Programme sectoriel d'académie du travail (SWAP)
- Connect to Work

**SWAP** | SECTOR-BASED  
WORK ACADEMY  
PROGRAMME

## Politiques passives du marché du travail

- Progression professionnelle
- Taux dégressif du crédit universel

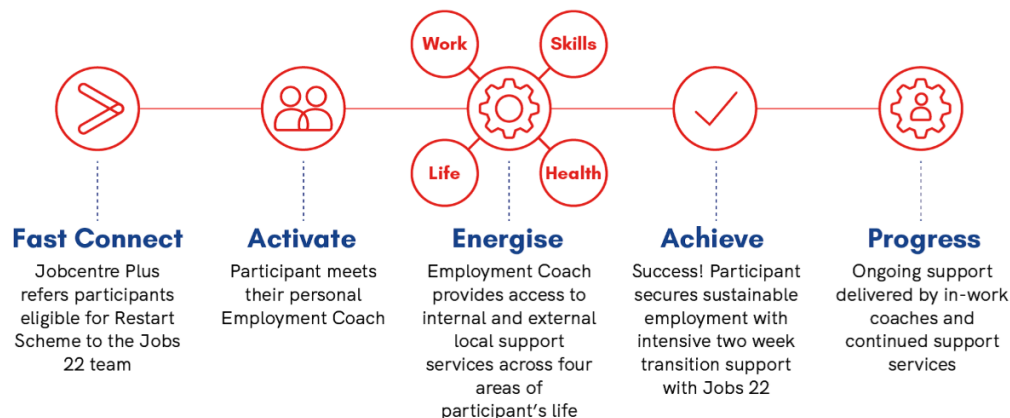


# Services sous contrat

Les clients peuvent être orientés par des accompagnateurs professionnels vers des **évaluations du handicap ou de l'état de santé** et vers des **services d'aide à l'insertion professionnelle** fournis dans le cadre de contrats conclus avec des organismes privés tiers. La sous-traitance permet de mieux adapter le volume des services fournis aux conditions du marché du travail et de mieux répondre aux besoins des clients en faisant appel à des prestataires spécialisés.

Par exemple, le **Restart Scheme** en Angleterre et au Pays de Galles et le programme **No One Left Behind** en Écosse.

## Participant Journey



**RESTART**  
SCHEME



# Livraison multi-organisations



Department  
for Work &  
Pensions

jobcentreplus



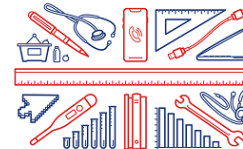
Department  
for Education



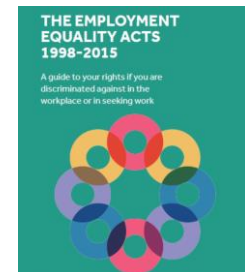
Department for  
Business & Trade



Office for Equality  
and Opportunity



Keep Britain Working



# Décentralisation

## Irlande du Nord

- Toutes les questions relevant du DWP sont transférées au ministère des Communautés de l'Irlande du Nord, y compris ses 35 agences pour l'emploi.



## Angleterre, Écosse et Pays de Galles

- Centres pour l'emploi Jobcentre Plus gérés au niveau central

# Défis et objectifs

- Réaliser à grande échelle
- Fournir des services efficaces, efficients et abordables
- Transformation numérique et prestation
- Réformer l'emploi, la santé et l'aide à l'acquisition de compétences

# Nouveau document d'orientation du gouvernement

- Le livre blanc britannique « Get Britain Working » (Remettre la Grande-Bretagne au travail) a été publié le 26 novembre 2024. Il présente une série de mesures actives en faveur du marché du travail visant à aider les personnes à **entrer dans la vie active et à progresser dans leur carrière.**
- Ces réformes **visent et s'attaquent aux causes profondes** qui empêchent les gens de travailler, en coordonnant l'aide et le soutien en fonction des besoins des populations et des territoires locaux.
- Le gouvernement britannique s'est fixé un objectif ambitieux à long terme : atteindre un **taux d'emploi de 80 %** et soutenir une mission de croissance plus large.
- Et pour soutenir cette initiative, le livre blanc bénéficie d'un **investissement de 240 millions de livres sterling.**
- [Get Britain Working White Paper - GOV.UK](#)

# Titres du livre blanc



Objectif de taux d'emploi de 80 %



Plans locaux « Get Britain Working » et financement décentralisé



Initiatives conjointes en matière de travail et de santé



Un service numérique, universel et entièrement inclusif



Nouveau service d'aide à l'emploi et à l'orientation professionnelle



Garantie pour la jeunesse



Compétences Angleterre

# Nouveau service d'aide à l'emploi et à l'orientation professionnelle

- Un nouveau service unique et universel, réformant Jobcentre Plus et mettant davantage l'accent sur les compétences et les carrières.
- Offrir un soutien authentique aux personnes plutôt que de se limiter à contrôler la conformité et à gérer les avantages sociaux.
- Nouveaux objectifs : emploi, revenus, engagement.
- Travailler avec les employeurs pour comprendre et soutenir leurs besoins actuels et futurs en matière de recrutement.
- 55 millions de livres sterling en 2025/2026 pour financer le développement numérique de ce service ainsi que les tests et essais.

1

De meilleures relations avec les employeurs.

2

Aligner l'aide à l'emploi et l'orientation professionnelle.

3

Être réactif, intégré et engagé au niveau local.

4

Numérique, universel et totalement inclusif.

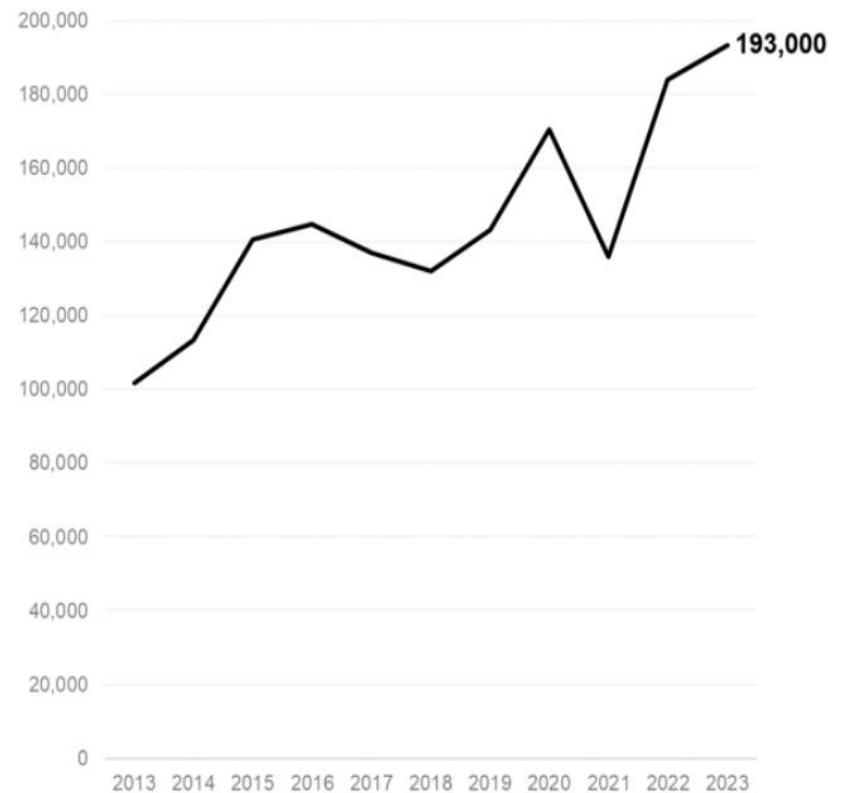
5

Assistance personnalisée de haute qualité.

# Garantie pour la jeunesse

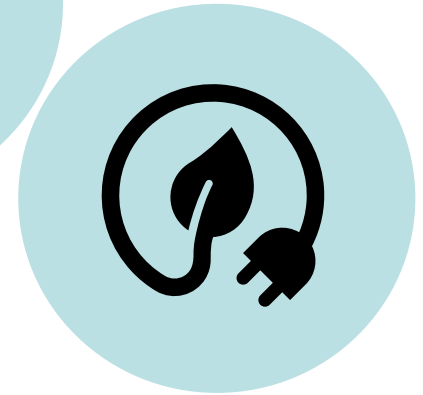
- The Youth Guarantee ensures that every young person aged 18-24 has access to further learning, help to get a job, or an apprenticeship.
- La Garantie pour la jeunesse garantit à tous les jeunes âgés de 18 à 24 ans l'accès à la formation continue, à une aide à l'emploi ou à un apprentissage.
- les autorités, les prestataires de formation, le Service national d'orientation professionnelle, Jobcentre Plus et les employeurs locaux.
- 40 millions de livres sterling dans une taxe sur la croissance et les compétences afin de proposer des apprentissages plus courts dans des secteurs critiques.

***parce qu'ils sont en arrêt maladie de longue durée. Le nombre de jeunes britanniques âgés de 18 à 24 ans qui sont économiquement inactifs***



# Compétences Angleterre

- Compétences Angleterre est un organisme indépendant qui collaborera avec les autorités locales, les entreprises, les syndicats et les prestataires de formation afin d'aligner les possibilités de reconversion sur les compétences recherchées par les employeurs.
- L'objectif principal est de dresser **un tableau national cohérent des déficits de compétences** en s'appuyant sur les données locales et régionales relatives aux postes vacants et sur les plans locaux d'amélioration des compétences (LSIP) afin d'identifier les déficits de compétences.
- Skills England façonnera l'enseignement technique afin de répondre aux besoins en compétences, notamment en identifiant les formations accessibles via la taxe sur la croissance et les compétences.



# Liens importants et questions clés

Document d'orientation « Get Britain Working » (Remettre la Grande-Bretagne au travail) –

<https://www.gov.uk/government/publications/get-britain-working-white-paper/get-britain-working-white-paper>

Prochaines étapes pour rendre le travail rémunérateur - Document d'orientation

<https://www.gov.uk/government/publications/next-steps-to-make-work-pay/next-steps-to-make-work-pay-web-accessible-version>

Document d'orientation de Skills England -

<https://www.gov.uk/government/publications/skills-england-report-driving-growth-and-widening-opportunities>

Examen « Keep Britain Working » -

<https://www.gov.uk/government/publications/keep-britain-working-terms-of-reference/keep-britain-working-terms-of-reference>