



Centre of Excellence By Anapec



PRESENTATION

The Centre of Excellence occupies a central place in ANAPEC's 4E transformation plan. **It is designed as a key driver** for the development and management of human capital knowledge and skills, while promoting a culture of excellence and innovation.



VISION

To drive innovation and excellence by encouraging the creation and sharing of knowledge and the development of skills in line with international standards.

To promote cutting-edge research, develop innovative solutions and tools, and train highly qualified professionals in employability and entrepreneurship.



MISSION & OBJECTIVES

The Centre of Excellence's mission is to provide leadership in research, engineering and skills transfer for ANAPEC's business lines, as well as for its national and international ecosystem.

The 3 main activities

AXIS 1

Knowledge and skills transfer
:
Through training , coaching
and mentoring of internal
and external business lines :

Academy of Excellence

AXIS 2

Engineering :
Offer models, tools,
analytical products and case
studies to promote skills
development

LAB INNOVATION

AXIS 3

Scientific research: Focusing
scientific research on the needs of
employability and entrepreneurial
support practitioners, as well as
the Moroccan entrepreneurship
and employability ecosystem.

Research Impact Center



ACADÉMIE D'EXCELLENCE



AXIS 1: ACADEMY OF EXCELLENCE

The aim of skills transfer is to develop new business line positions.

To better support our customers (entrepreneurs, job seekers and employers), we believe that our teams need to add new strings to their bows.

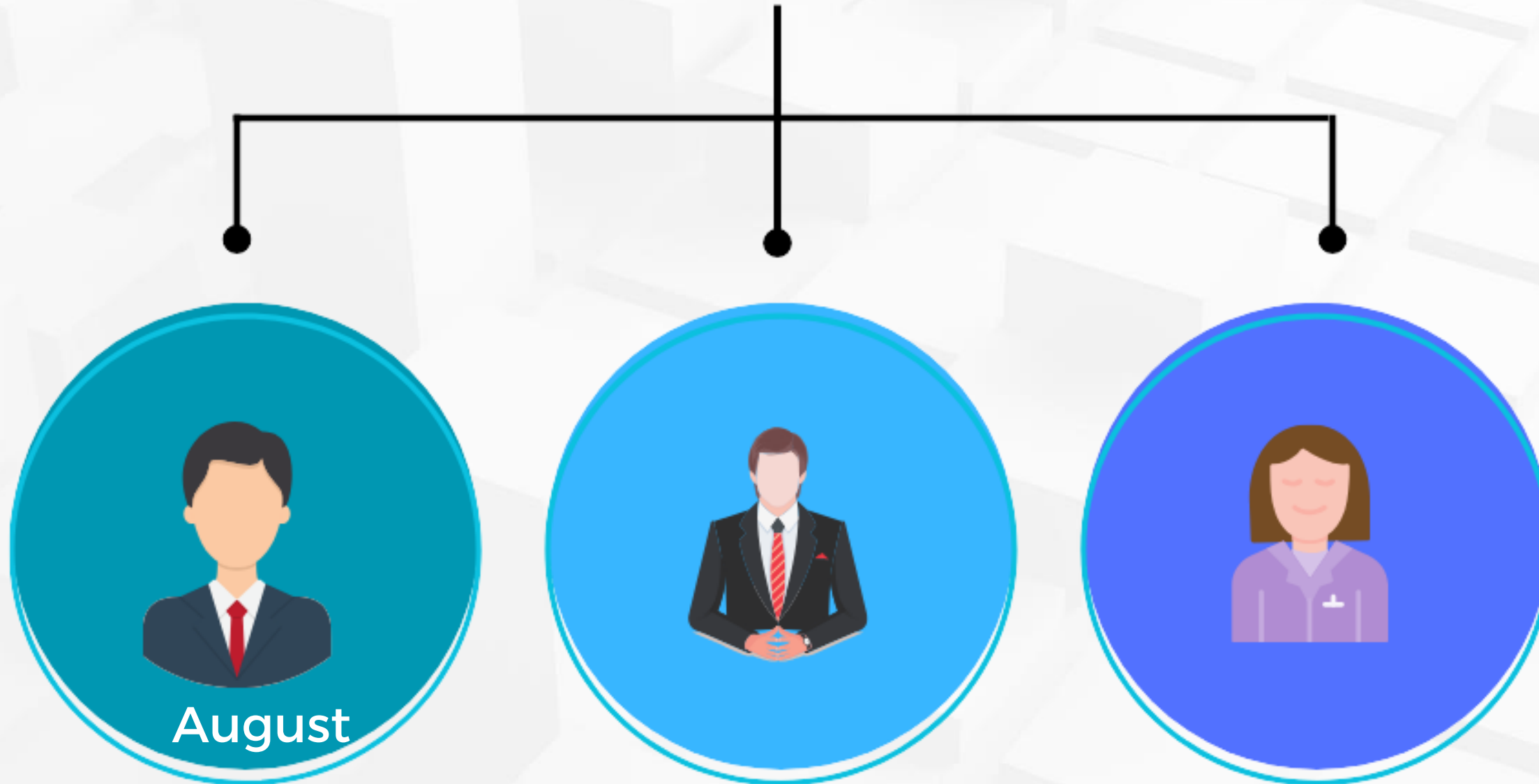
By adopting new approaches to the support relationship other than advice.

Facilitation and coaching

TRAINING ENGINEERING APPROACH



Une académie avec 3 cercles d'excellence



**Performance
Academy**

(Conseillers & Cadres)

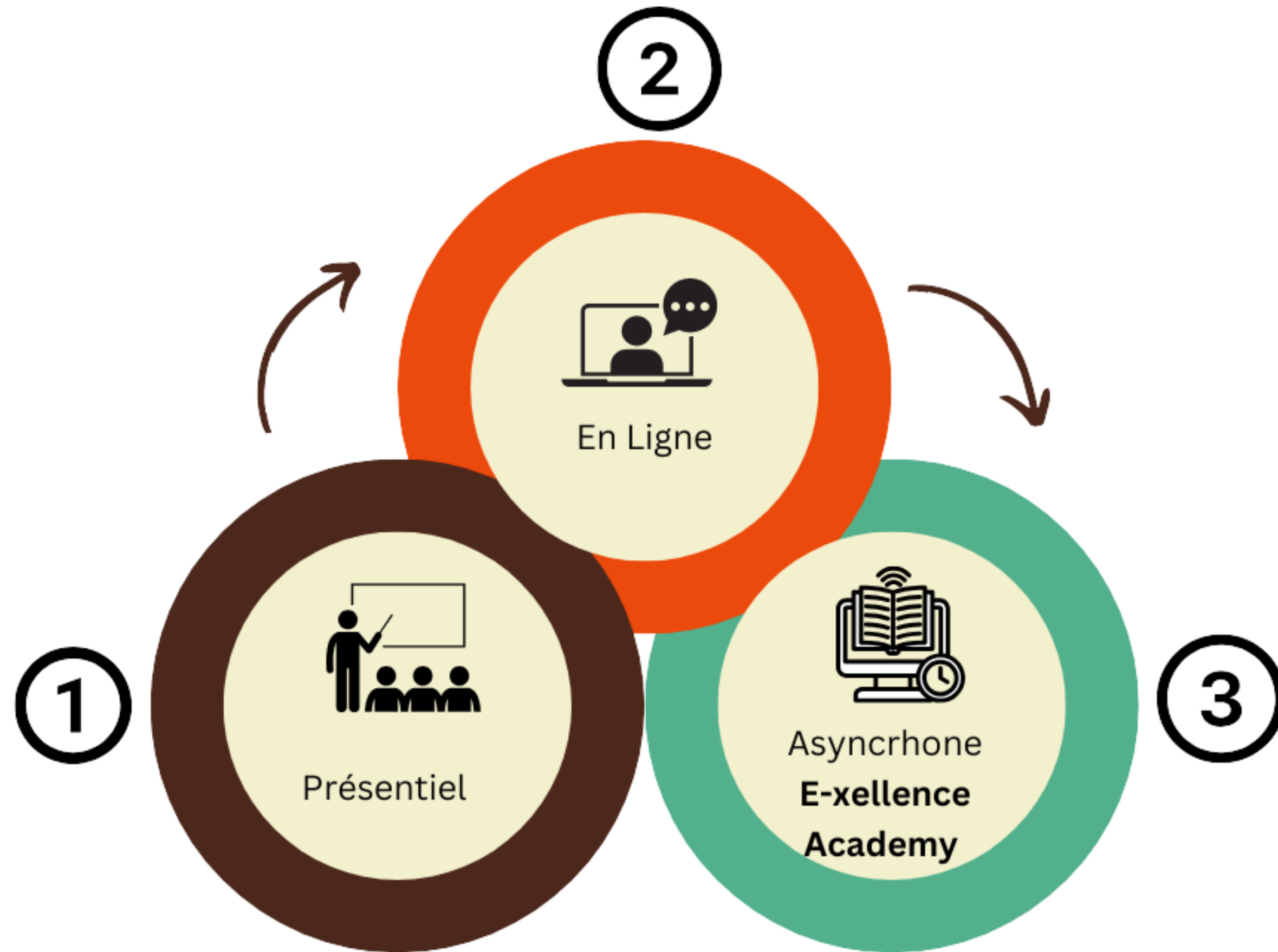
**Management
Academy**

(DAPPU, CS Centraux
& CS Regionaux)

**Leadership
Academy**

(DAR & Chef de div)

BLENDDED DELIVERY APPROACH



Les Modes de délivrance
(Blended LEARNING)

UNE SEULE ACADÉMIE EN 4 CERCLES D'EXCELLENCE

Global Partners Academy

Partenaires nationaux et internationaux



01

Performance Academy

Conseillers & Cadres ANAPEC



02

Leadership Academy

Directeurs Régionaux & Chefs de division



04

Management Academy

Directeurs des Agences & Chefs de service

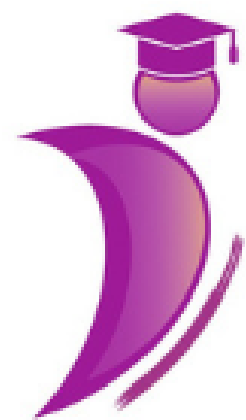


03

PERFORMANCE SCHOOL

(ADVISERS AND MANAGERS)





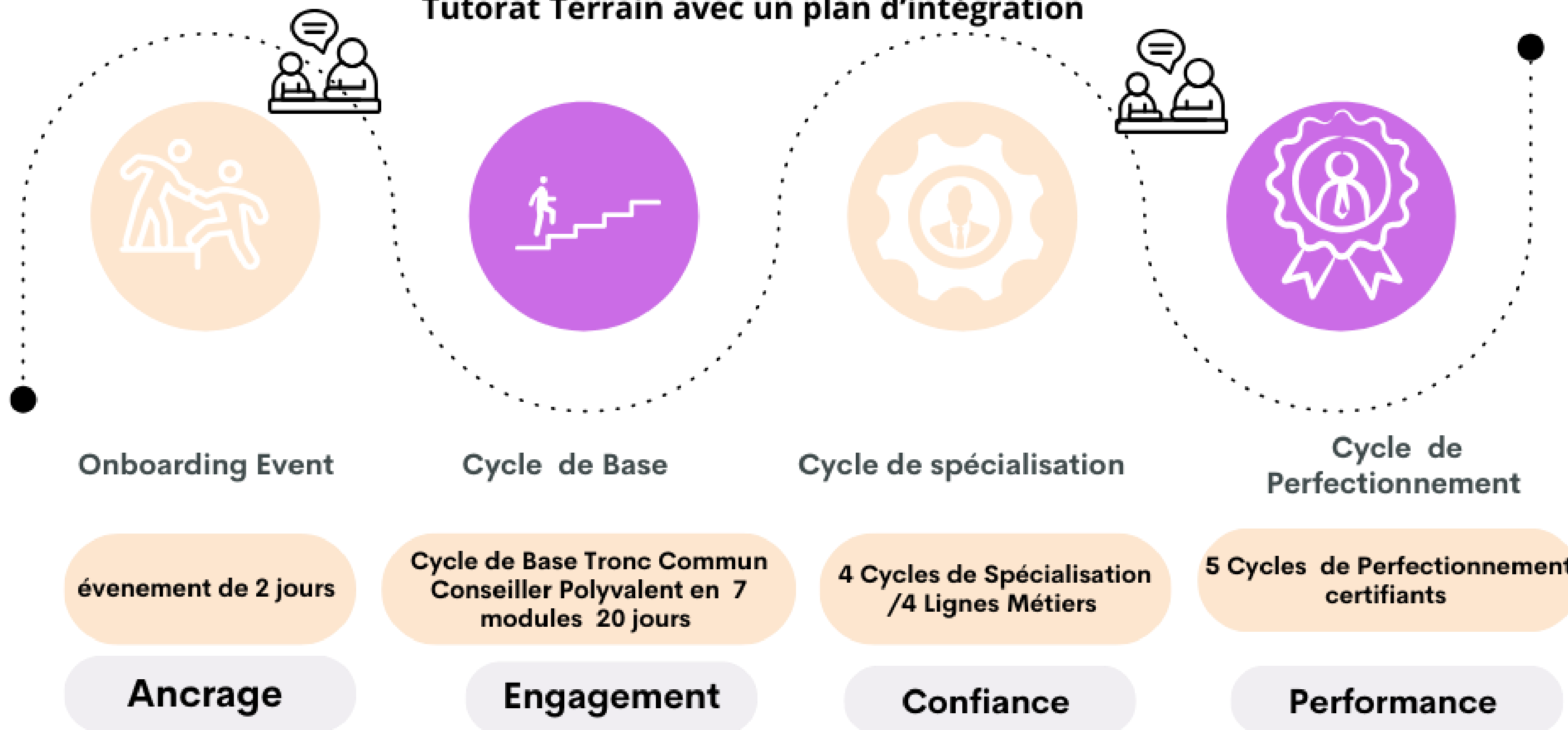
BY ANAPEC
PERFORMANCE ACADEMY

Performance Academy

Parcours générale

- Conseiller Polyvalent
- Cadre centraux et régionaux

Tutorat Terrain avec un plan d'intégration



ARCHITECTURE PERFORMANCE ACADEMY

Cycle de Perfectionnement

- 3 Cycles de Perfectionnement
- Durée entre 5 à 12 jours /Cycle
- Coaching , ,Management de Projet ,
- Management de Projet Agile
- Certification à l'international



04

03

Cycle de Base

- Cycle Tronc Commun Conseillers Polyvalent
- 7 Modules de 20 jours
- Compétences de Base



02

01

Cycle de Spécialisation

- 4 Lignes Métier
- CSI : 9 Modules 22 Jours
- CSAE : 13 Modules 21Jours
- CPI ; 12 Modules 24 Jours
- CBC ; 9 Modules 19Jours



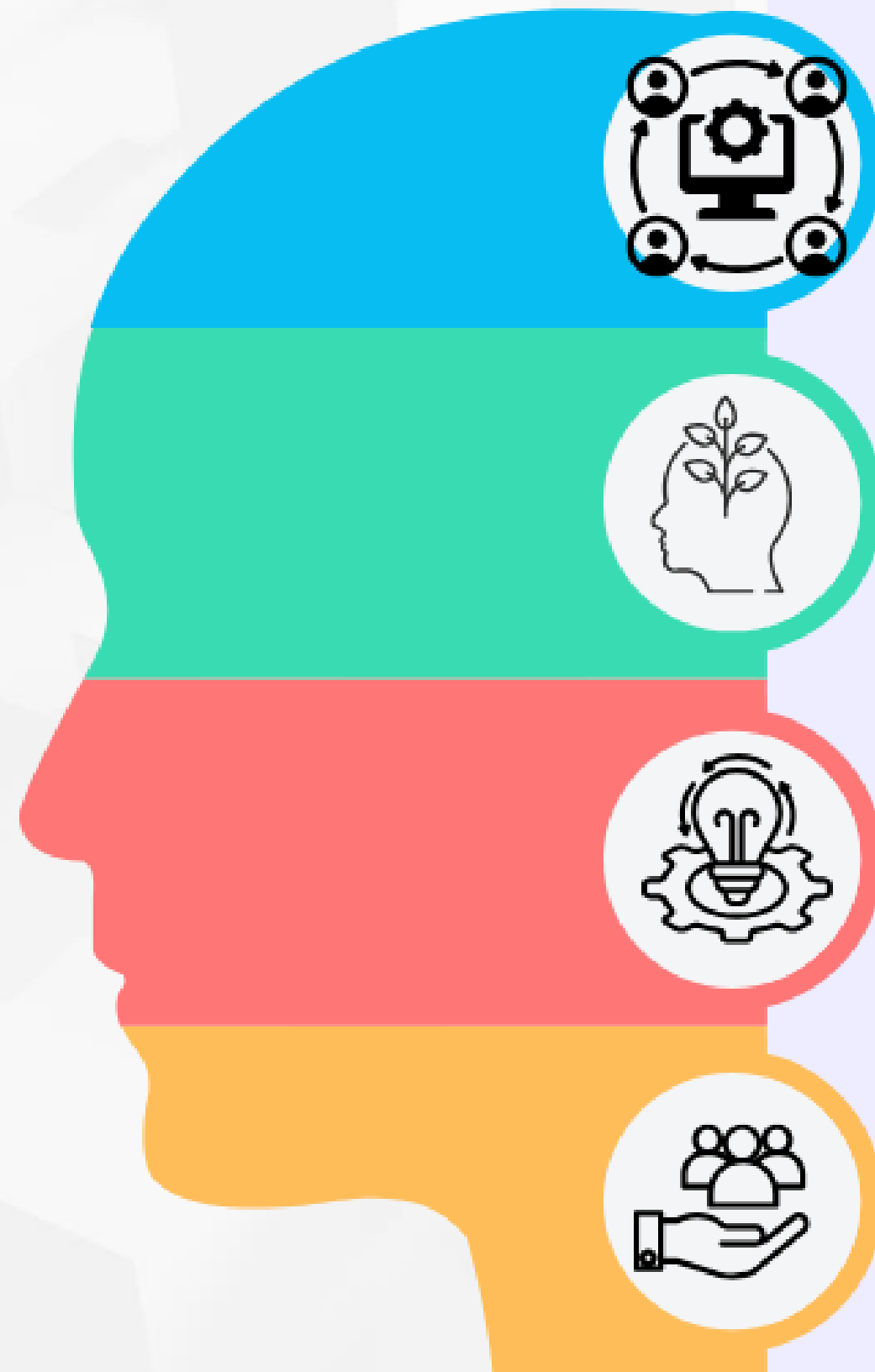
ONBOARDING TRANSFORMATION 4 E

- 5 Workshops
- Outils Collaboratifs
- Growth Mindset & Design Thinking
- Management de la performance



ONBOARDING TRANSFORMATION 4 E

"Une culture d'entreprise est vivante : elle évolue avec les valeurs, les croyances et les comportements des personnes qui la composent." — Edgar Schein



Module 1

Outils Collaboratifs

Module 2

Growth Mindset &
Design Thinking

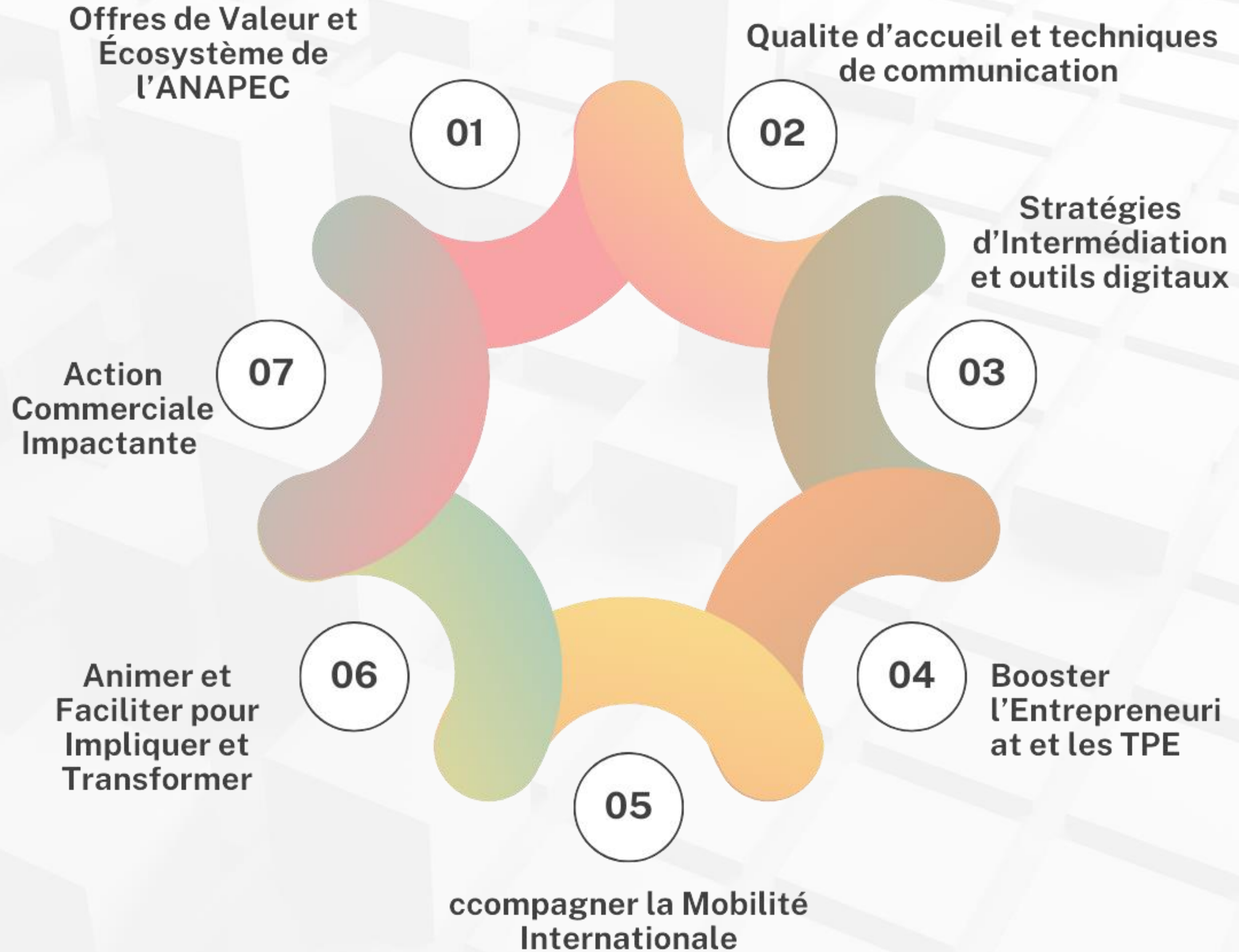
Module 3

Lean Entrepreneurship

Module 5

Management de la
Performance

BASIC TRAINING

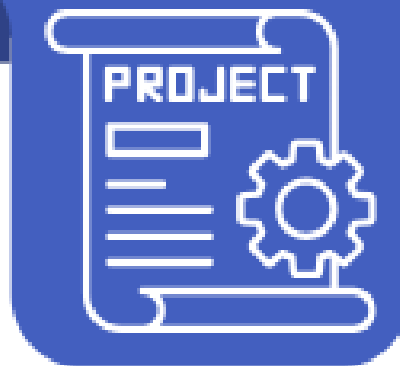


ADVANCED TRAINING



Cycle de Coaching

4 Modules 12 Jours de Formation



Management de Projet PMP

7 Jours de Formation



Management de Projet Agile ACP

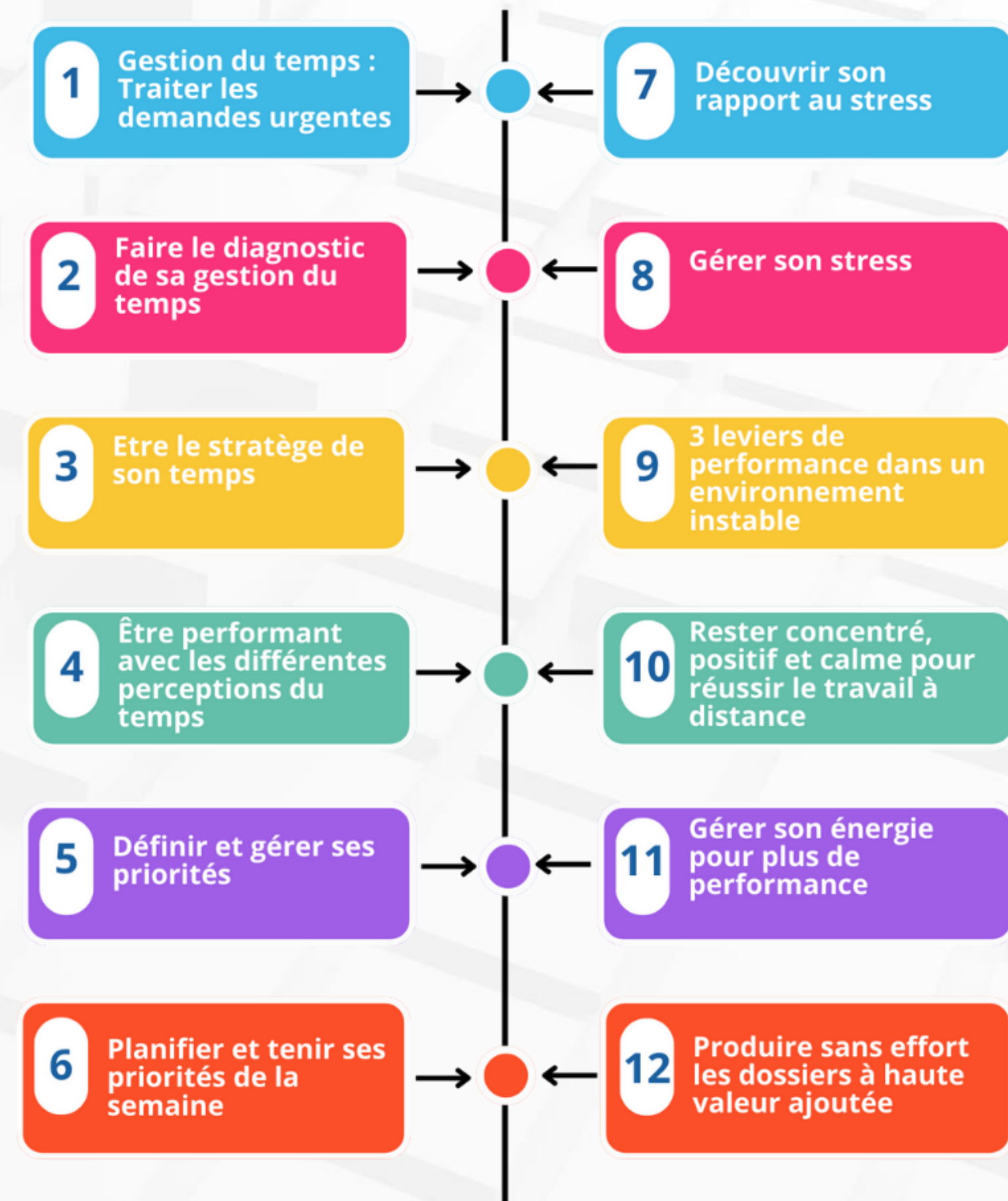
5 Jours de Formation



Online Modules

ECOLE DE LA PERFORMANCE

Description du plan de formation E-Learning



MANAGEMENT SCHOOL (DAPPU ,CSR,CSC)



Management Academy

Parcours générale

● DAPPU ● Chef de service centraux
● chef de service régionaux ●



01 **MODULE 1: Manager son équipe au quotidien**
Durée 2 JOURS



02 **MODULE 2: Intelligence collaborative et organisation du travail**
Durée 4 JOURS



MODULE 3: Optimiser la gouvernance : défis et solutions pour les managers du secteur public
Durée 2 JOURS



04 **MODULE 4: L'innovation au cœur de la performance : stratégies d'intrapreneuriat pour managers et collaborateurs**
Durée 4 JOURS



05 **MODULE 5: Gestion du changement : techniques pour mobiliser et engager les équipes**
Durée 3 JOURS



MODULE 6: Développement personnel et soft-skills : se transformer pour transformer son environnement **06**
Durée 5 JOURS



MODULE 7: Management de la performance : Méthodes et outils pour optimiser les résultats **07**
Durée 3 JOURS



MODULE 8: Management de projets : Méthodologies et bonnes pratiques pour réussir vos projets **08**
Durée 5 JOURS



MODULE 9: Relation client et qualité de service : vers une culture de l'excellence et de la performance **09**
Durée 4 JOURS



MODULE 10: Droit de la fonction publique : Principes fondamentaux et bonnes pratiques. **10**
Durée 2 JOURS



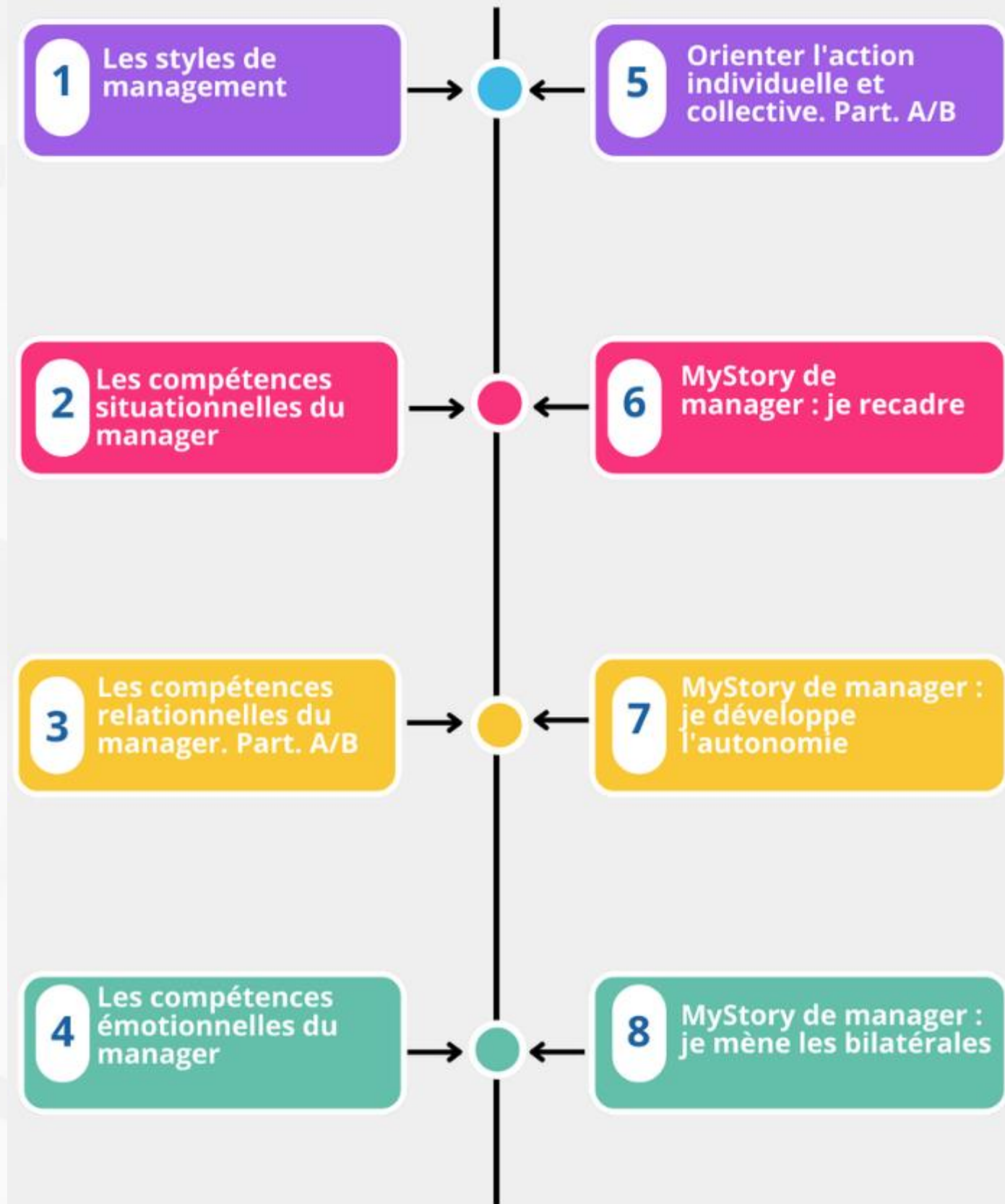
Projet d'amélioration managériale - Diagnostiquer et transformer une pratique professionnell



Online Modules

ECOLE DES MANAGERS

Description du plan de formation E-Learning



SCHOOL FOR LEADERS (DAR , DIVISION MANAGER)



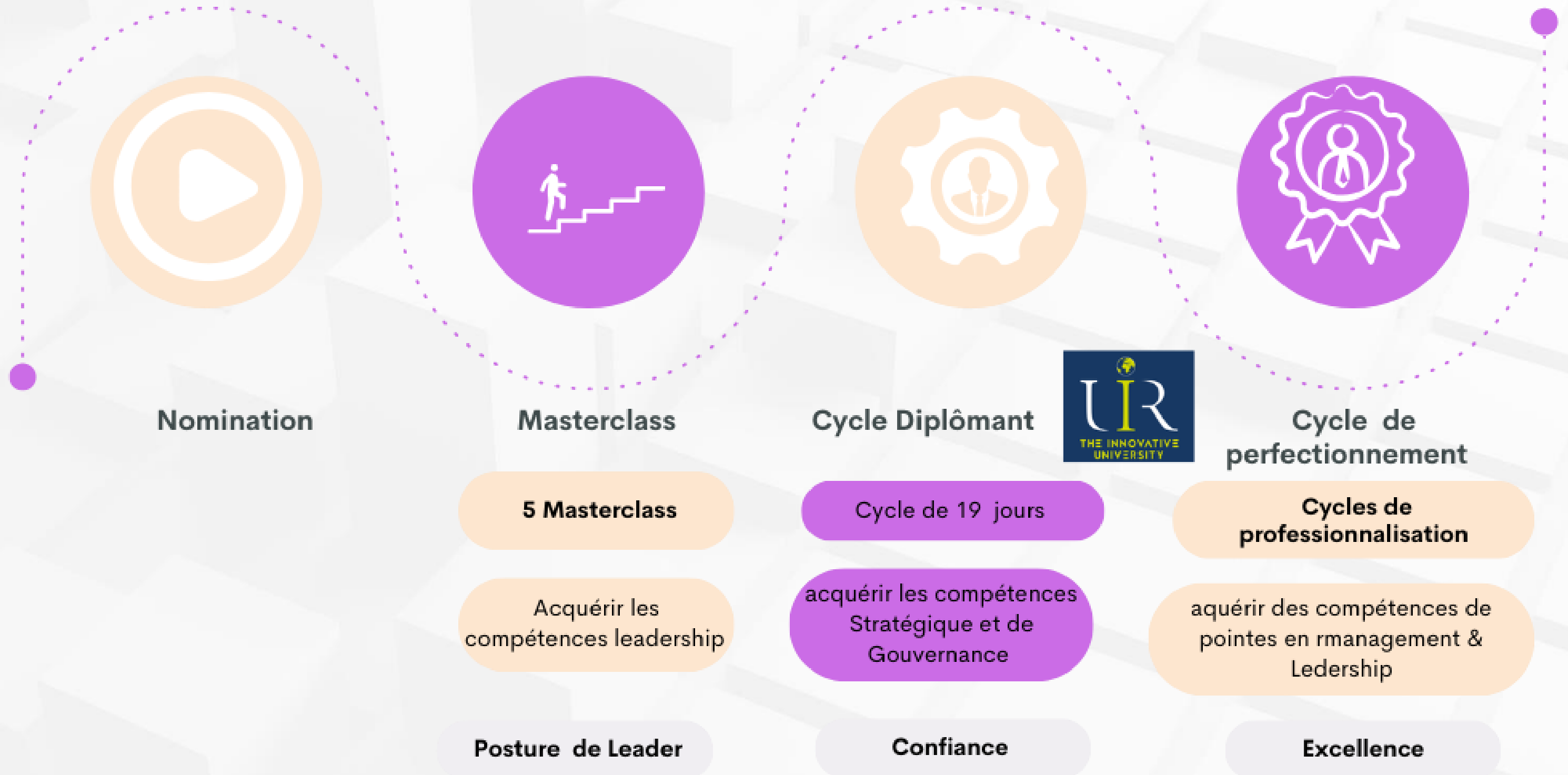


Leadership Academy

Parcours générale

● DAR

● Chef de division centraux



01 **MODULE 1: Leadership transformationnel - Promouvoir le changement et l'innovation**
Durée 2 jOURS



02 **MODULE 2: Intelligence collaborative et organisation du travail**
Durée 4 jOURS



MODULE 3: Développement de partenariats locaux pour une gouvernance inclusive
Durée 3 Jours



04 **MODULE 4: Suivi, Évaluation et Communication des résultats en Développement Durable**
Durée 3 jOURS



05 **MODULE 5: Communication et Leadership dans le Changement**
Durée 3 jOURS



MODULE 6: Développer son Intelligence Emotionnelle pour Mieux Interagir et Collaborer **06**
Durée 3 jOURS



MODULE 7: Gestion de Crise et Communication Sensible : Préserver et Renforcer son Image institutionnelle **07**
Durée 3 jOURS



MODULE 8: Protéger et Performer : Défi de la Maîtrise des Risques et de la Performance **08**
Durée 3 jOURS



MODULE 9: Les Marchés Publics en Pratique : Processus, Régulations et Opportunités **09**
Durée 3 jOURS



MODULE 10: Droit de la Fonction Publique : Principes Fondamentaux et Bonnes pratiques **10**
Durée 2 jOURS



Projet d'amélioration managériale - Diagnostiquer et transformer une pratique professionnell

ECOLE DES LEADERS

Description du plan de formation E-Learning



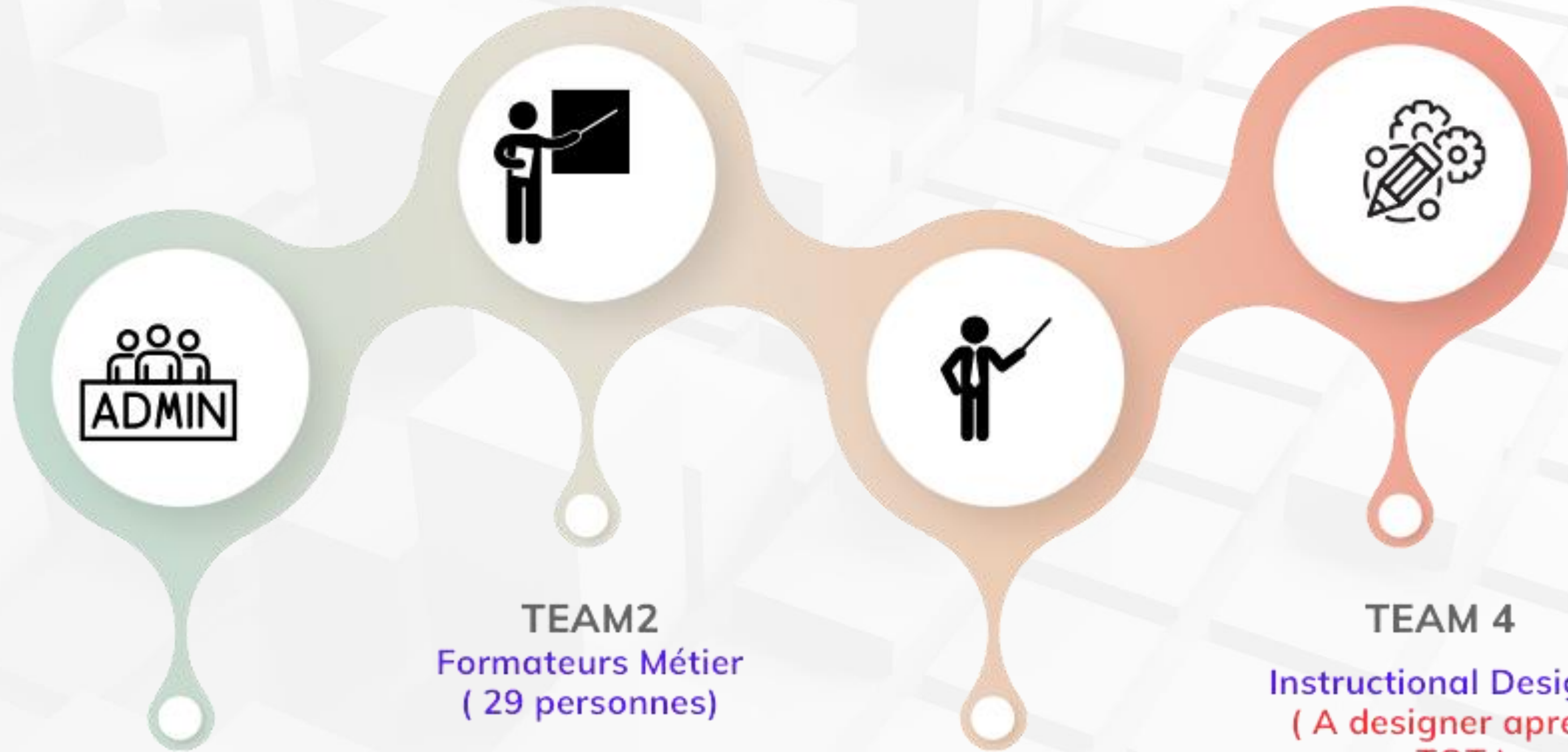
Online Modules



TRAINING TEAM CONTACTS



Les équipes de l'Académie d'excellence



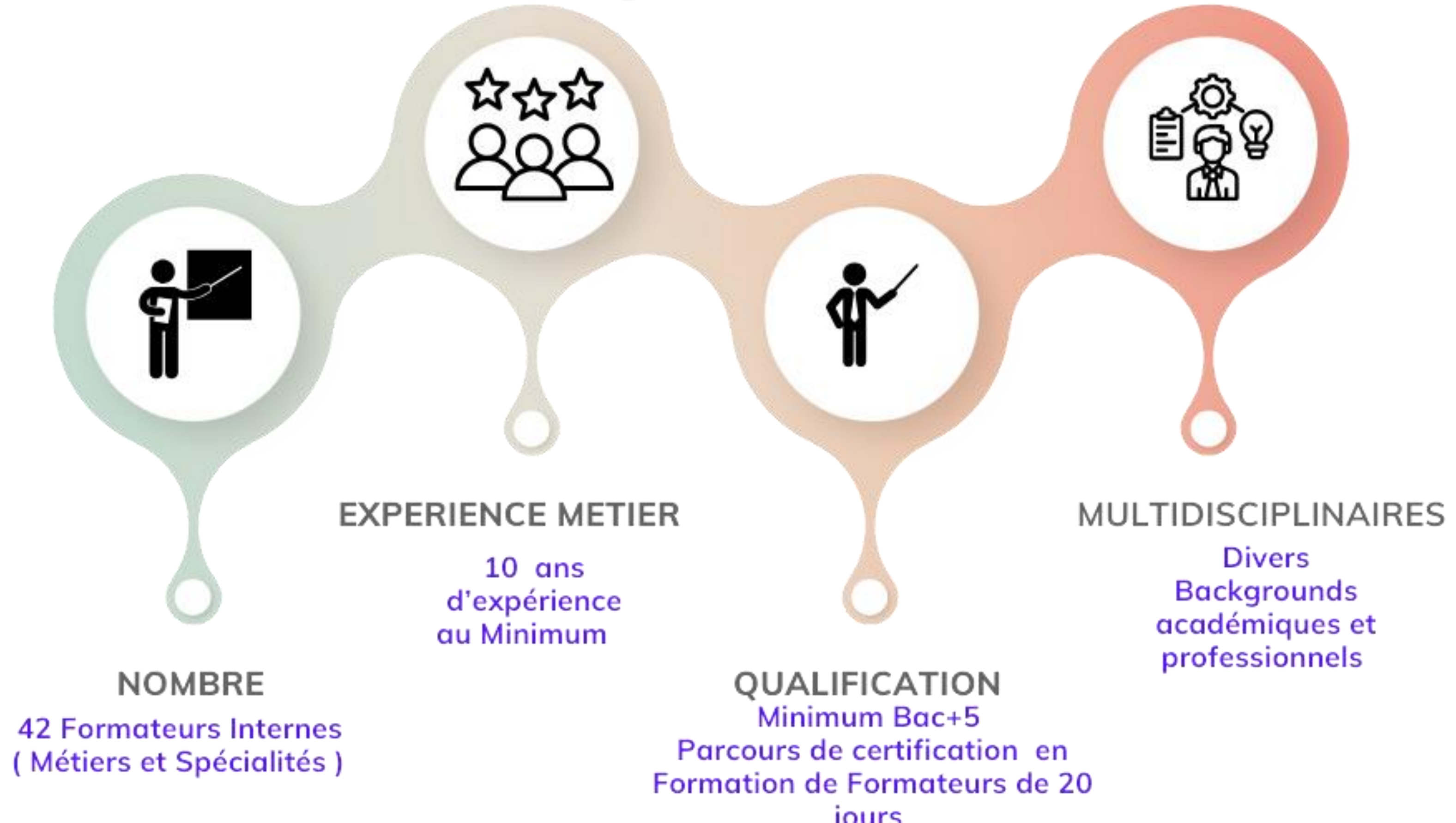
TEAM1
Les gestionnaires
Permanentt (4 personnes)

TEAM2
Formateurs Métier
(29 personnes)

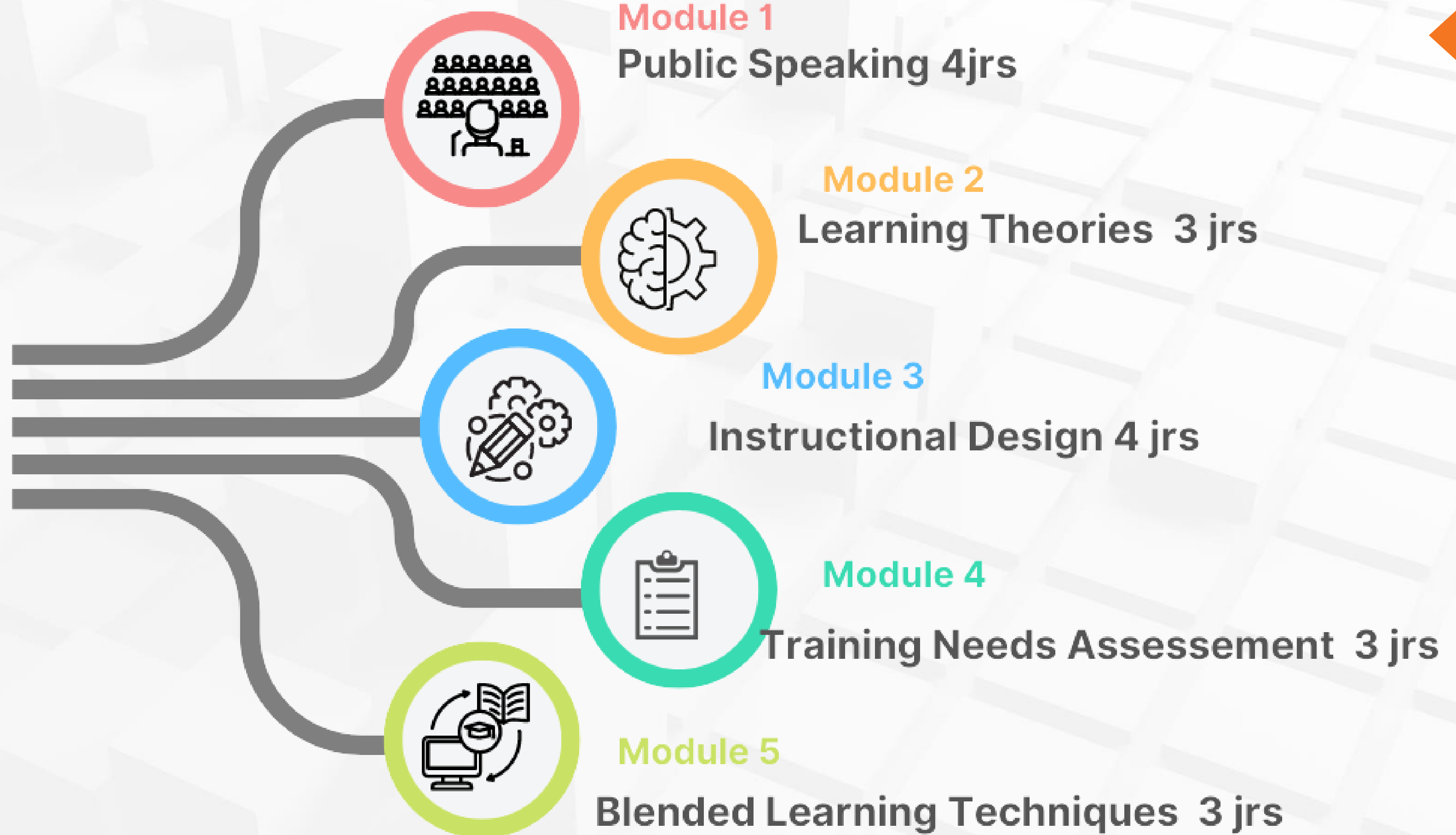
TEAM 3
Formateurs de Formations
Transversales
(29 personnes)

TEAM 4
Instructional Designers
(A designer apres le
TOT)

Corps de Formateurs Internes Change Makers



TOT Program



Description of the E-Learning training plan



Online Modules





PRESENTATION OF THE E- XCELLENCE ACADEMY PLATFORM

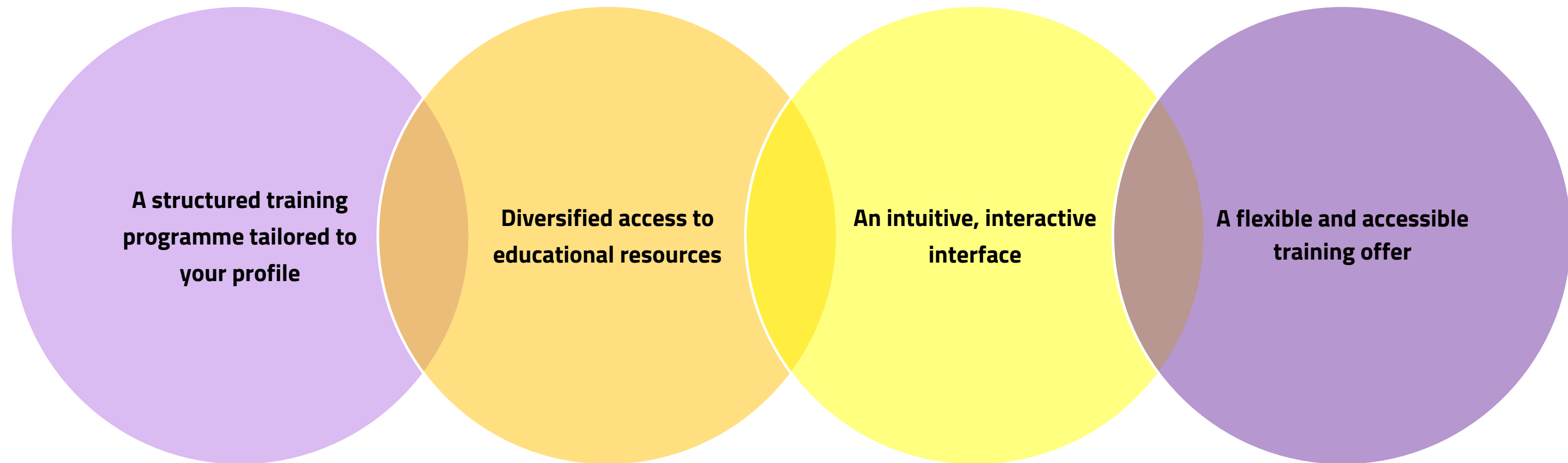
An innovative training tool to
support skills development



PRESENTATION OF THE E-XCELLENCE ACADEMY



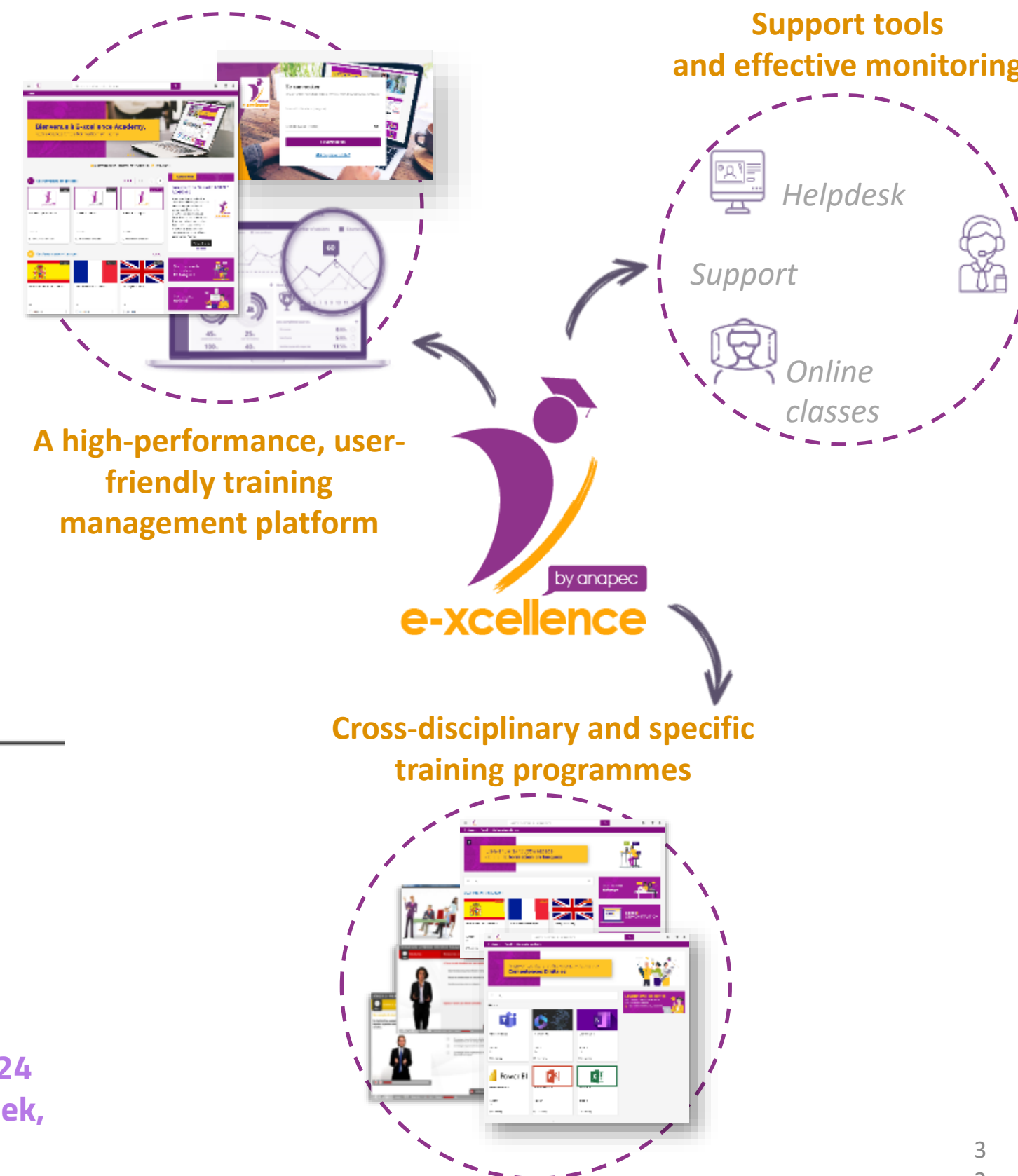
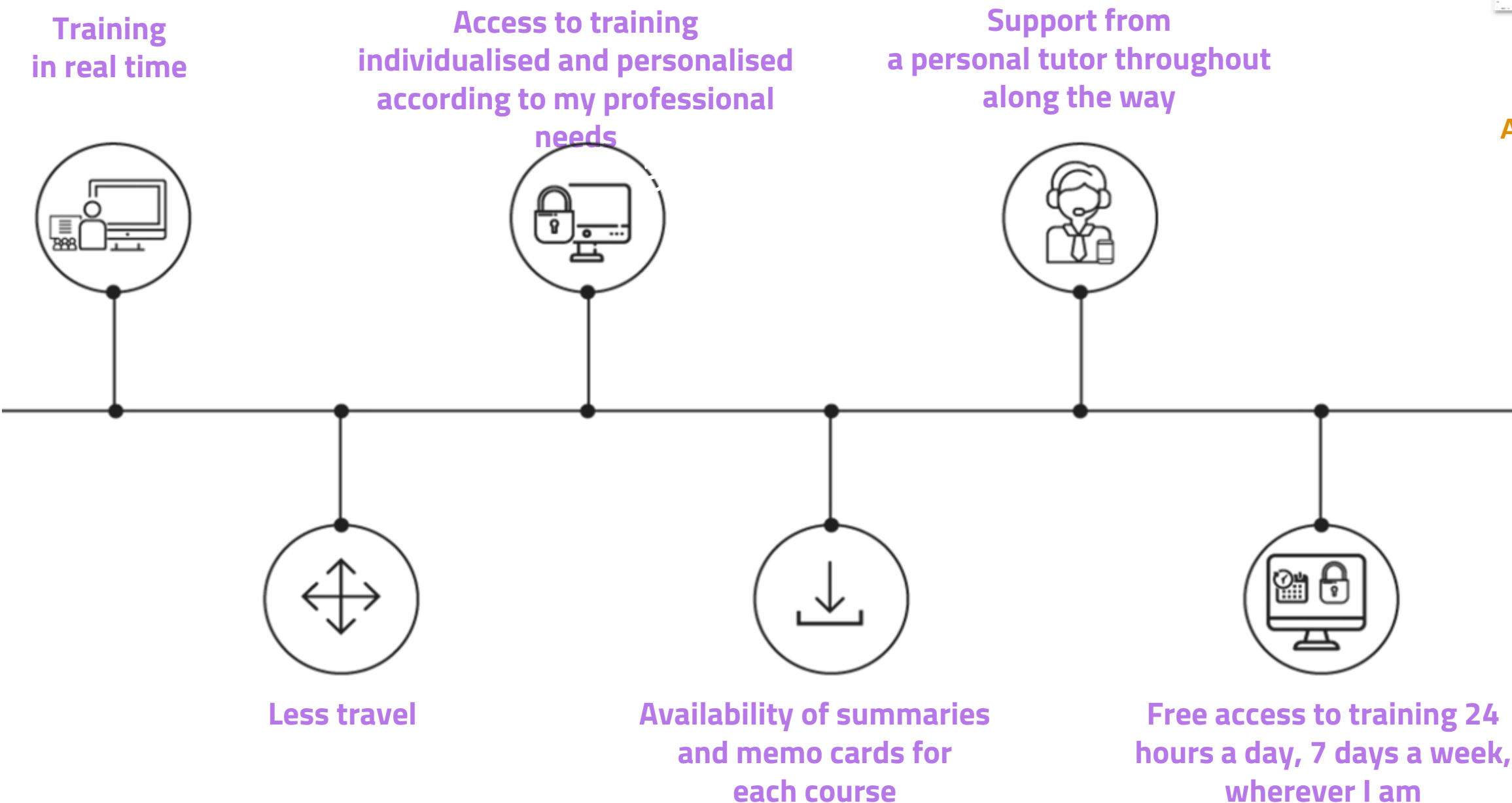
The benefits of the platform



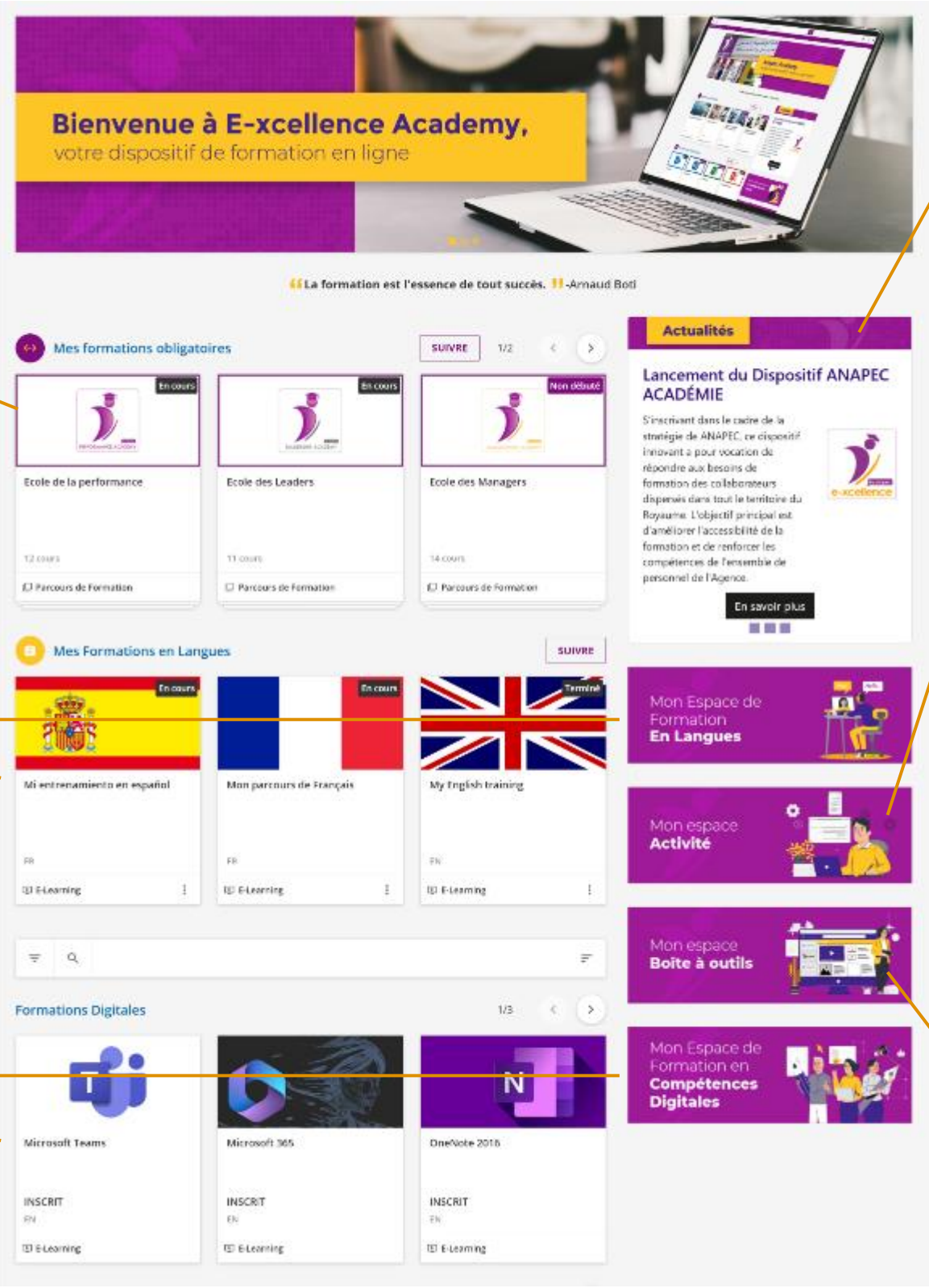
PRESENTATION OF THE E-XCELLENCE ACADEMY



This innovative system provides access via an online training platform to a range of distance learning modules in e-learning mode, while providing technical and pedagogical support for learners.



Platform content



Theme-based training courses

Language training area

Digital training space

News

Activity area

Webinars area
MOOC space

Soft skills training catalogue

Toolbox



Suggested reading and press

Digital library

Espace assessment

Podcasts area

Soft Skills Training

E-xcellence Academy provides an area entirely dedicated to **Soft Skills**, designed to meet the needs of different categories of staff.

This space is based on **two complementary logics**:

1. Dedicated courses for each school, structured according to professional needs:

- School for Leaders
- Managers' School
- Performance School
- Training the Trainers

Logo	Titre	Nombre de cours	Statut
	Ecole de la performance	12 cours	En cours
	Ecole des Leaders	11 cours	En cours
	Ecole des Managers	14 cours	Non débuté
	Formation de formateurs	12 cours	Non débuté

Chercher du contenu sur la plate-forme

[Précédent](#) | [Accueil](#) > Ecole de la performance

Ecole de la performance

Parcours de Formation

Description du plan de formation

- Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes
- Faire le diagnostic de sa gestion du temps
- Etre le stratège de son temps
- Etre performant avec les différentes perceptions du temps
- Définir et gérer ses priorités
- Planifier et tenir ses priorités de la semaine
- Découvrir son rapport au stress
- Gérer son stress
- 3 leviers de performance dans un environnement instable
- Rester concentré, positif et calme pour réussir le travail à distance
- Gérer son énergie pour plus de performance
- Produire sans effort les dossiers à haute valeur ajoutée

[Afficher moins](#)

Cours inclus dans le plan de formation

12 E-Learning

Statut	Titre du cours	Type	Progression	Action
En cours	Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes	Obligatoire EN E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	REPRENDRE
Non débuté	Faire le diagnostic de sa gestion du temps	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Etre le stratège de son temps	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Etre performant avec les différentes perceptions du temps	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Définir et gérer ses priorités	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Planifier et tenir ses priorités de la semaine	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Découvrir son rapport au stress	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Gérer son stress	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	3 leviers de performance dans un environnement instable	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Rester concentré, positif et calme pour réussir le travail à distance	Obligatoire FR E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Gérer son énergie pour plus de performance	Obligatoire EN E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE
Non débuté	Produire sans effort les dossiers à haute valeur ajoutée	Obligatoire EN E-Learning	0 leçons sur 1 complétées	LECTURE

Avancement

0 cours sur 12 complétés

Continuer la formation

Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes
EN | E-Learning

REPRENDRE LA FORMATION

Détails du plan de formation

Temps de completion
Accès illimité

 ID du plan de formation
LP-1KLDW0

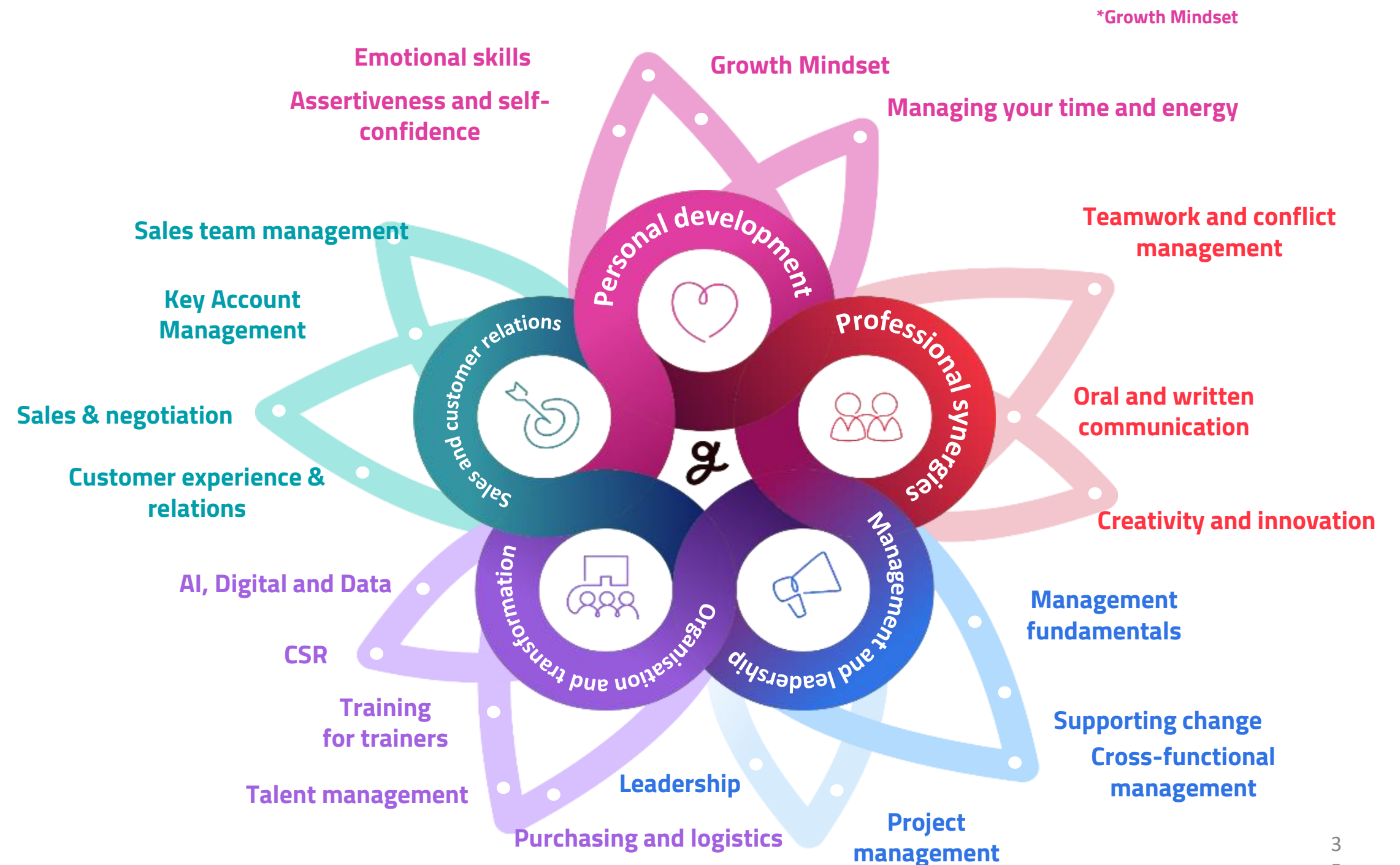
Soft Skills Training



2. A rich catalogue deployed in partnership with international publisher **CEGOS**. These modules are accessible on a self-service basis and organised in the form of structured pathways to enhance learner progress.

The catalogue offers a collection of **over 250 interactive modules** designed to develop essential behavioural skills in the workplace.

These courses cover key areas such as management, leadership, personal development, interpersonal effectiveness, project management, sales and customer relations, time management and communication.



Soft Skills Training



5 formats to suit different learning styles. A variety of interactive learning formats to develop skills, maximise effectiveness and engagement and provide hands-on practice: videos based on real-life examples, simulations, quizzes and more.

<div><h3>Format Classic/Discover</h3><p>Ces modules proposent une expérience d'apprentissage attrayante et interactive. Ils sont souvent la première étape d'un programme de renforcement de compétences car ils donnent à l'apprenant les fondamentaux sur une compétence précise.</p></div>	<div><h3>Format Focus</h3><p>Mise en situation interactive dans un contexte que les apprenants sont susceptibles de rencontrer dans leur activité professionnelle. Les modules « Focus » sont conçus pour faciliter l'apprentissage d'un nouveau comportement via la mise en pratique.</p></div>	<div><h3>Format Intensive</h3><p>Les apprenants peuvent tester et enrichir leurs compétences au travers de différentes situations opérationnelles. Ces modules courts et mobiles constituent un moyen idéal pour s'entraîner et consolider sa pratique sur le terrain.</p></div>	<div><h3>Format MyStory</h3><p>Les apprenants suivent une personne au quotidien dans ses nouvelles fonctions. Ils reçoivent un feedback sur ce qui fonctionne et sur ce qui est à améliorer. Ils apprennent également à identifier les bonnes pratiques et les points de vigilances relatifs à la situation professionnelle.</p></div>	<div><h3>Videos Interactive</h3><p>Learners follow A collection of interactive videos to learn how to meet the challenge of sustainability.</p></div>
<p>A captivating, intuitive and interactive learning experience to develop a set of fundamental professional skills.</p>	<p>Interactive scenarios based on case studies to reinforce learning through practice.</p>	<p>Short, mobile modules, presenting different cases of use, to practice news skills.</p>	<p>Interactive scenarios based on case studies to reinforce learning through practice.</p>	<p>Interactive scenarios based on case studies to reinforce learning through practice.</p>

Language training



In a constantly changing professional world, a command of foreign languages is a major asset. E-xcellence Academy offers a **space dedicated to language training**, enabling employees to improve their level of **English, Spanish and French**.

The courses are based on the technology of international leader **Speexx**. Each online course consists of 24 learning units, each lasting around 90 minutes.

The language courses are enhanced by **additional resources**:

- Audiobooks classified by level (A1 to C2)
- Grammar books, vocabularies and thematic dictionaries
- Bilingual reference magazines to promote understanding of the language

The screenshot displays the user interface of the E-xcellence Academy language training platform. At the top, a yellow banner reads "Bienvenue dans votre espace dédié à la **formation en langues**". Below this is a search bar and a section titled "Mes Formations en Langues". This section features three course cards: "Mi entrenamiento en español" (Spanish), "Mon parcours de Français" (French), and "My English training" (English). Each card includes a flag, a "Modèle" label, and an "INSCRIT" button. To the right of these cards are three promotional banners: "Mon espace Echange", "speexx DEMONSTRATION", and "ASK TEACHER". Below these banners are two yellow buttons: "My Reading List" and "My Audiobooks". The bottom section is divided into two columns: "Suggestions de lecture Grammaire" and "Suggestions d'Audiobooks". Each column displays a grid of book and audiobook covers, including titles like "World-Class English", "Je maîtrise la grammaire anglaise", "La Grammaire anglaise LES NULS", "Le TOEI", "Mind Power", "Move the Crowd", "Time Management", and "Super N".

Language training

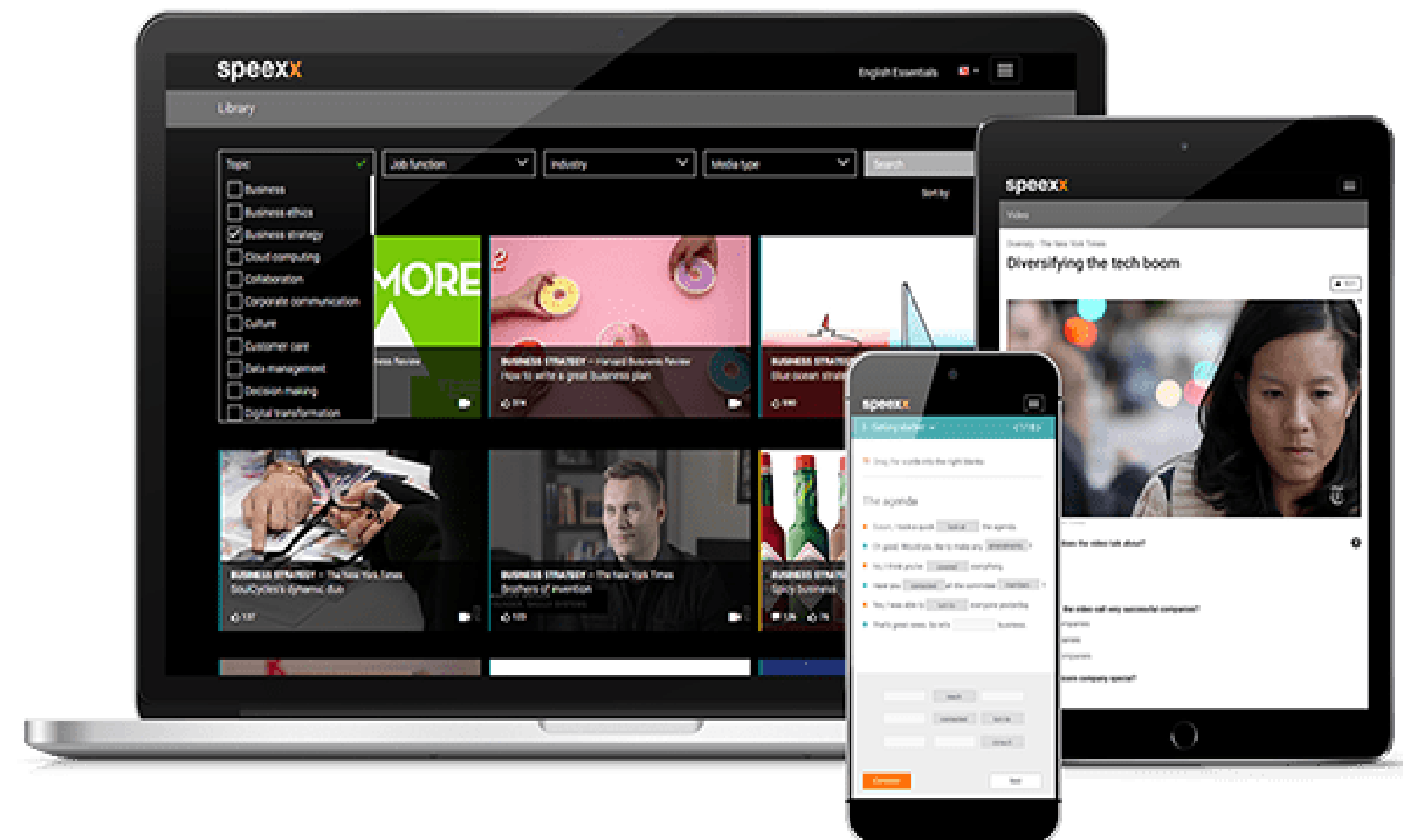


The solution offers proven technology and thousands of exercises to improve accent, vocabulary, grammar and written and oral comprehension.

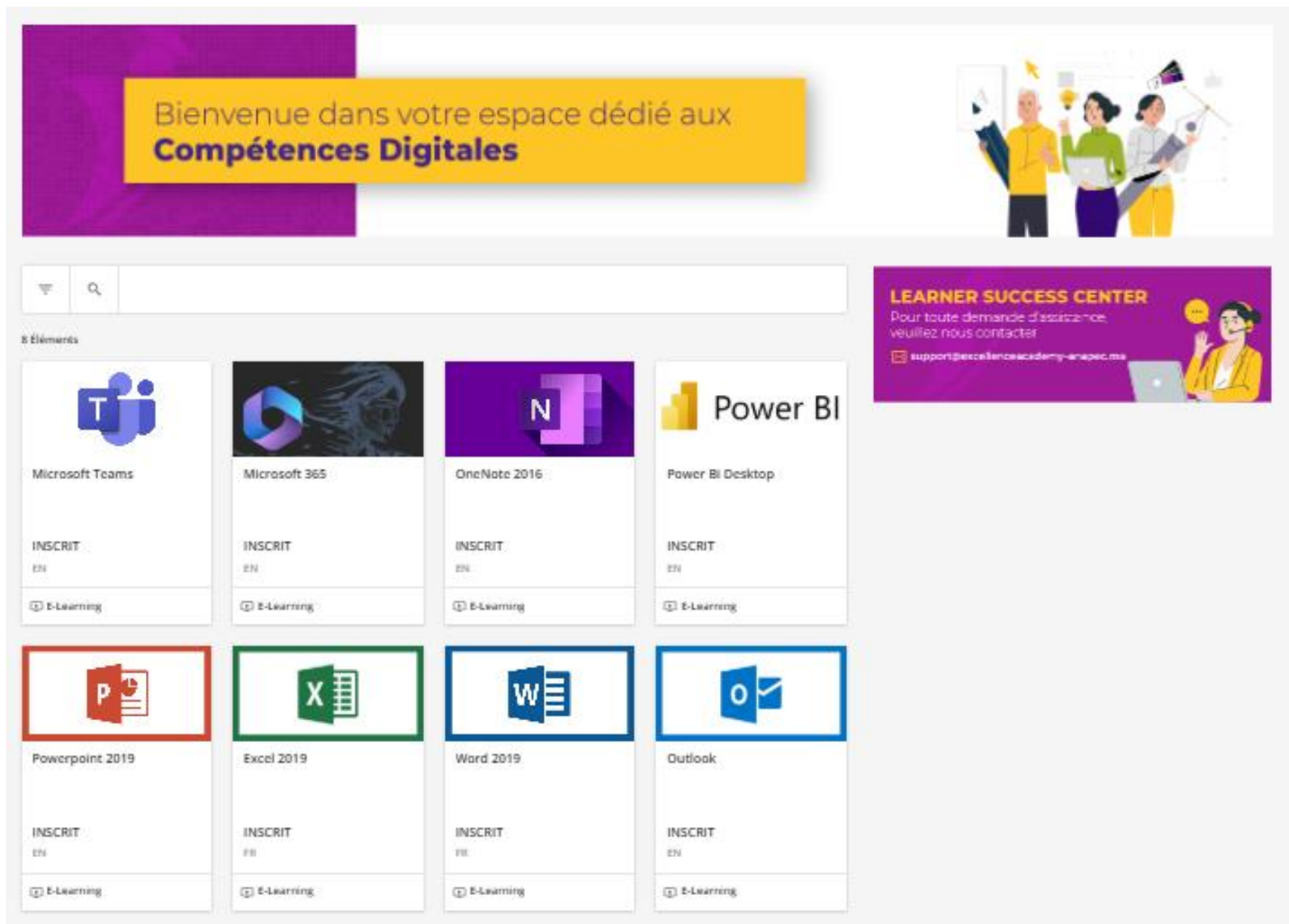
Access to this course is based on a **placement test**, which lasts between 10 minutes and one hour, depending on the learner's level. This test is used to assess language skills and to guide each participant towards a course tailored to their needs and professional objectives.

The rich interactive experience offered to learners means that the course can be adapted to each individual's level. Levels are defined on the basis of the **Common European Framework of Reference for Languages** (A1, A2, B1, B2, C1, C2).

For English courses, learners can take part in **IDEO's English Club** inter-organisational webinars.



Digital skills training



The E-xcellence Academy catalogue includes **office automation training** covering the latest versions of MS Office suite software such as Excel, Word, Powerpoint and Outlook. Additional modules are also included to master virtual classroom and collaborative environment tools.

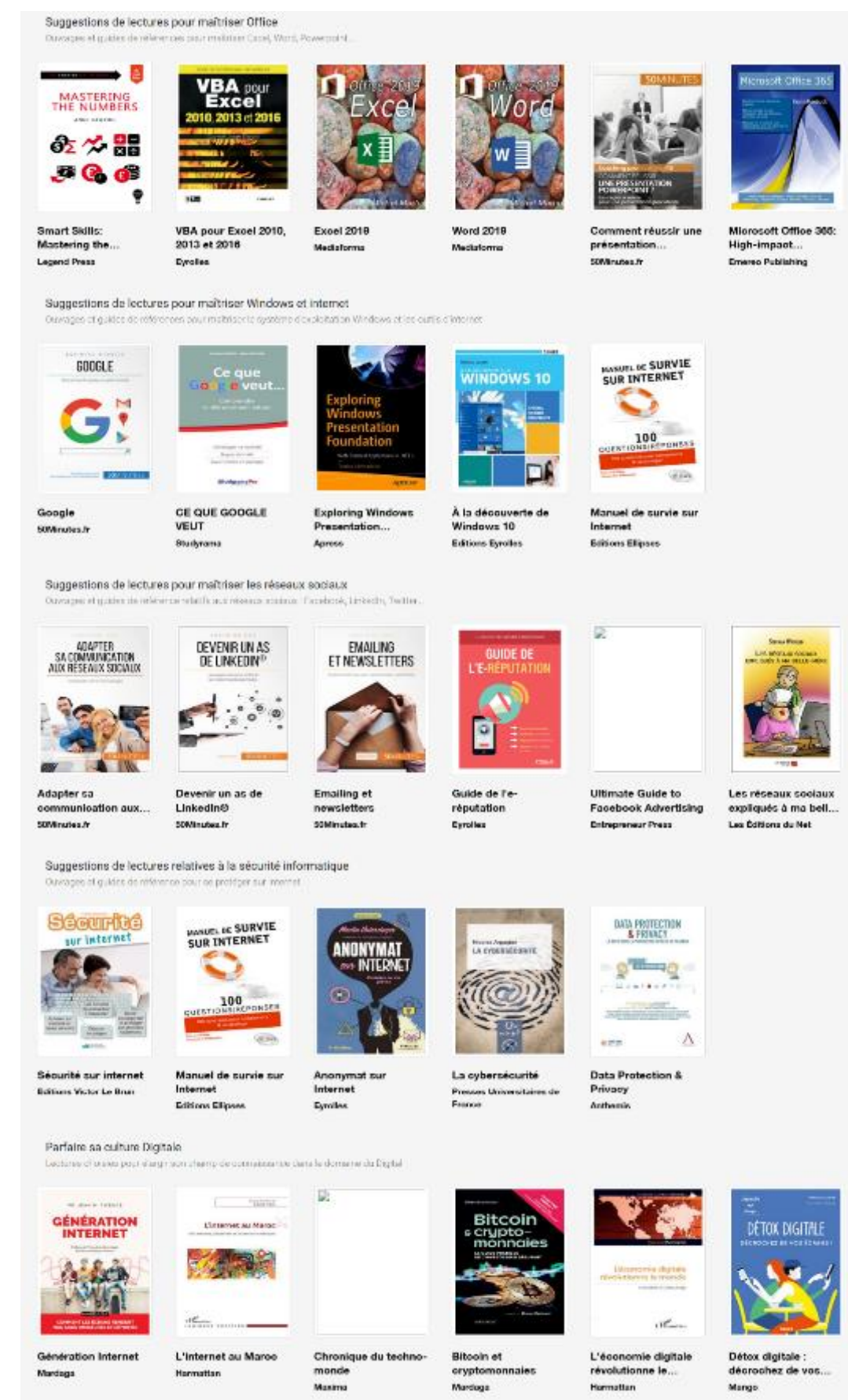
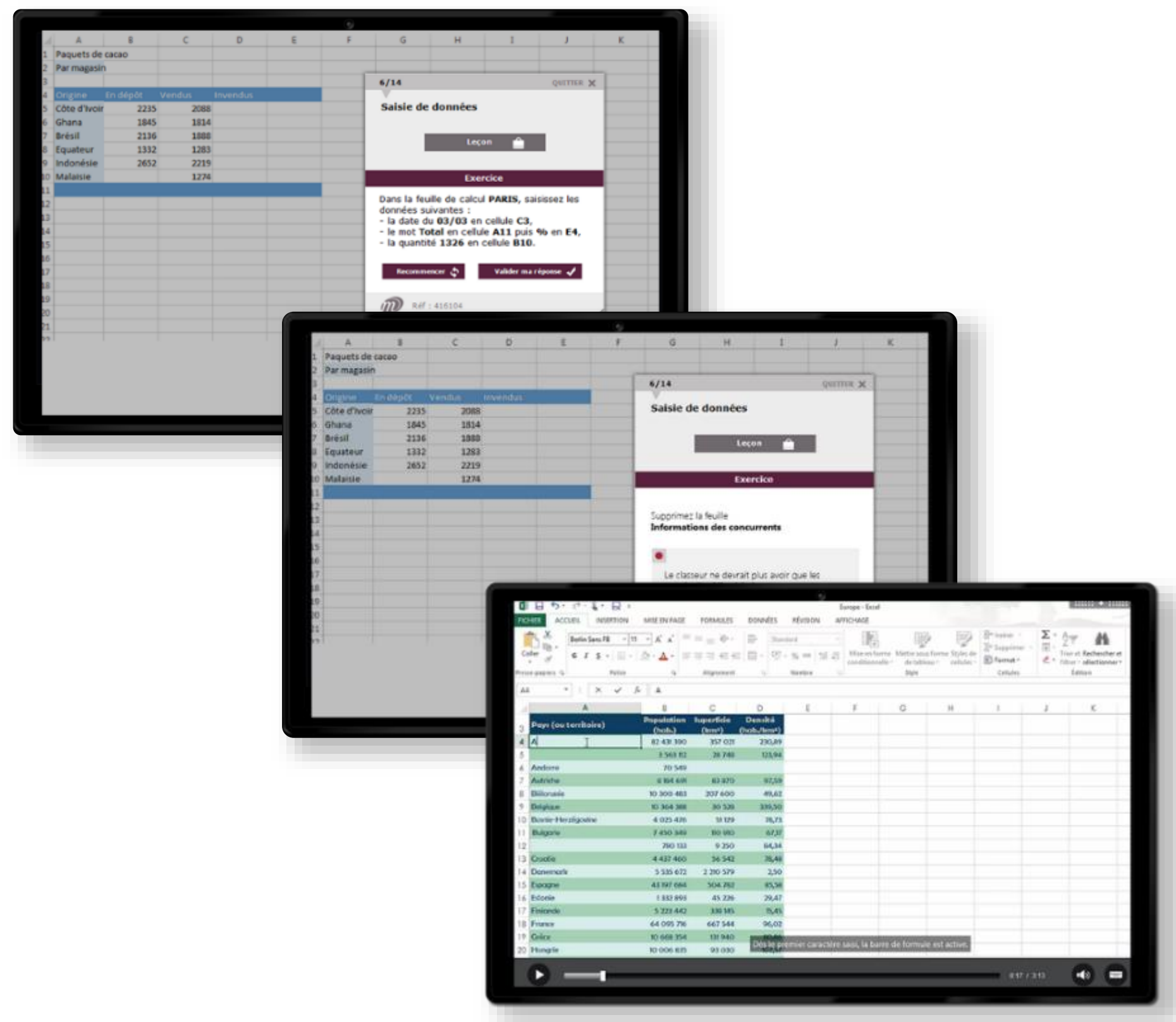
The office automation training courses include pre- and post-tests and are available **at 3 levels** (beginner-intermediate-advanced). Each course is accompanied by **training exercises** in the solution being studied, to assess whether you have a good understanding of the different parts of the software being covered, and to validate the course before moving on to the next course.

A 5-stage learning process:



Each course is accompanied by reference works relating to the software studied. Further reading is offered to learners to broaden their general digital culture.

Digital skills training



MOOC space



The E-xcellence Academy provides a **MOOC** (Massive Open Online Courses) **area**, offering privileged access to high-level training courses designed by the leading international universities and institutions.

These courses cover **a wide range of topics and areas**, enabling employees to acquire new skills at their own pace.

Linked to Coursera, the platform's MOOC space brings together courses from the **world's leading universities**, guaranteeing high-quality content in line with international standards.

The screenshot shows the E-xcellence Academy MOOC space interface. At the top, a yellow banner reads 'Bienvenue dans votre espace dédié aux MOOCs'. Below this, a purple bar with '01' and 'CHOISISSEZ LE MOOC QUI VOUS INTÉRESSE' is visible. A yellow bar indicates 'Mes MOOC en cours' with a progress bar. The main content area is divided into two sections: 'Performance' and 'Leaders'. The 'Performance' section features four course cards from the University of Virginia and UCI, including 'Design thinking', 'Pratiques d'embauche', 'Apprentissage et développement', and 'Diversité et inclusion pour les professionnels des ressources humaines'. The 'Leaders' section features three course cards from ESSEC and the University of Virginia, including 'L'excellence opérationnelle en pratique' and 'Bases de la planification et de la gestion de projet'. On the right side, there are three purple sidebar panels: 'Comment s'inscrire à un MOOC?', 'Tutoriels D'inscription', and 'Foire Aux Question'. At the bottom right, there is a 'LEARNER SUCCESS CENTER' panel with contact information for support@excellenceacademy-anapec.ma.

Digital library



Une bibliothèque riche de milliers d'ouvrages



E-xcellence Academy provides a **digital library of over 900,000** books, audiobooks and press titles, updated daily.

This area is integrated directly into the platform and provides access to a wide selection of content in **French, Arabic and English**.

Users can :

- Explore a wide range of reference books and guides, covering various areas of expertise.
- Discover the international press, with nearly 70 leading publishers, including *Jeune Afrique*, *Challenges*, *Nouvel Obs* and many others.

Digital library



The content on offer is organised around major **themes** linked to the schools, providing structured and efficient access to resources:

- Management
- Leadership
- Performance
- Training the trainers

An **international press room** is also available, offering access to dozens of leading magazines and newspapers.



Le Point du
20/02/2025
Le Point



La Nouvelle Tribune du
13/02/2025
La Nouvelle Tribune



Libération du
22/02/2025
Libération



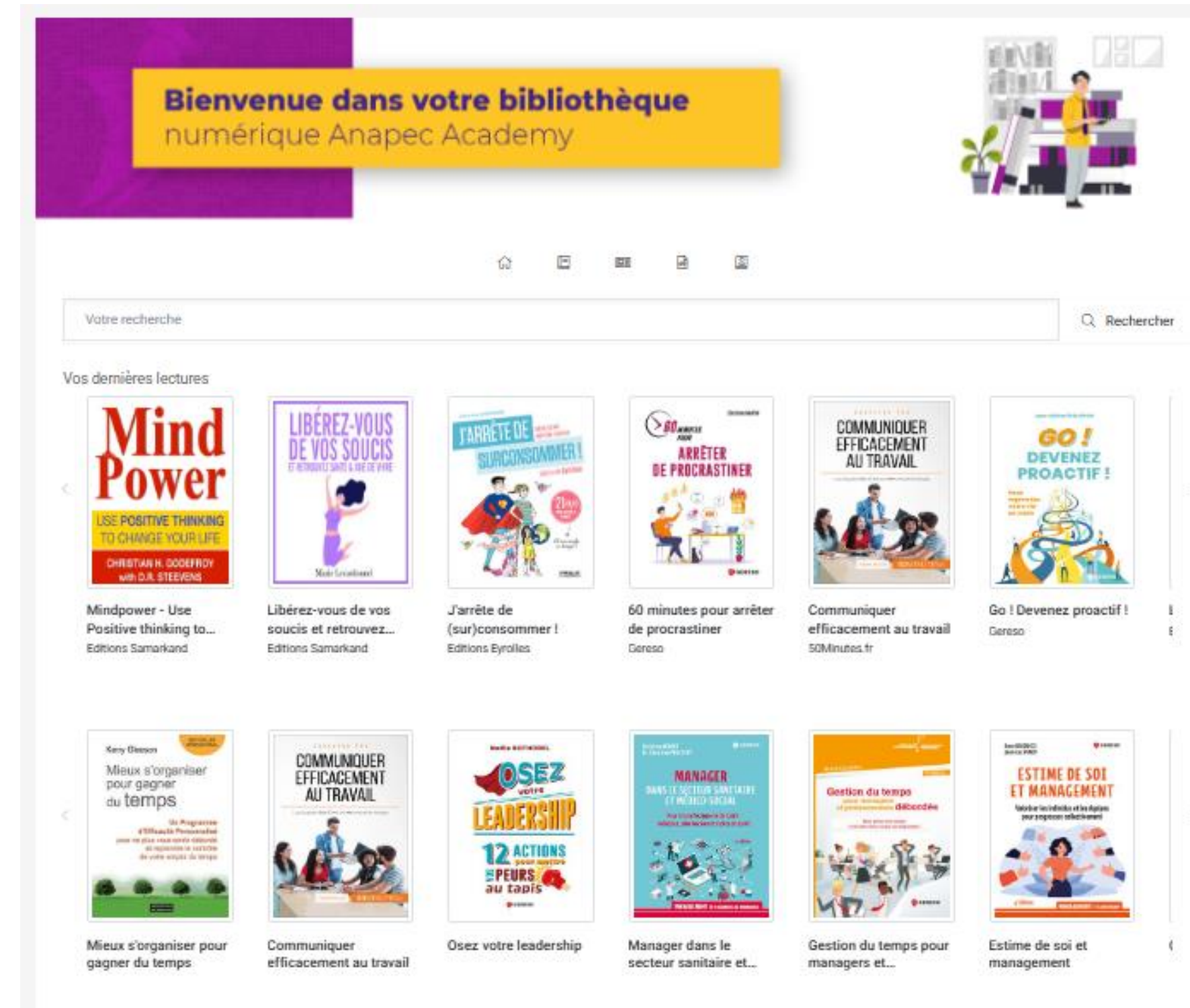
Le Monde du
22/02/2025
Le Monde



L'Obs du 20/02/2025
L'Obs



L'Express du
20/02/2025
L'Express



Webinars and Podcasts



With its immersive and interactive approach, E-xcellence Academy offers **areas dedicated to webinars and podcasts**, providing access to content linked to the platform's training areas. These areas offer a **complementary learning experience**, encouraging the sharing of knowledge and the exchange of ideas on topical subjects and emerging trends.

Bienvenue dans votre espace **Webinaires**



Innover dans vos projets de formation avec le Learner eXperience Design

Comment concevoir des expériences apprenants innovantes en plaçant l'utilisateur final au cœur de la conception ? Comment répondre aux nouvelles attentes des apprenants et bâtir des programmes de formations désirables ? Quels bénéfices tirer de la mise en œuvre d'une démarche de Learner eXperience Design (LX Design)? Concrètement, comment ça marche ?

Proposé par : **CEGOS**

VOIR WEBINAIRE



Comment l'IA peut moderniser vos contenus de formation en 2024 ?

Voici quelques raisons pour lesquelles un contenu pédagogique peut avoir une durée de vie limitée : Les formations réglementaires ... sont par essence limitées dans le temps Un Power Point, trop complet, trop détaillé... et en tous les cas qui ne passe plus Des supports participants aux contenus d'actualités ... mais qui peinent à trouver des apprenants dans des nouveaux pratiques blended ou full remote. Des vidéos très datées ou avec des personnes qui portent des contenus encore pertinents mais qui sont parties Des formations qui ne trouvent pas ou plus leurs cibles, faute d'accès facile, de mise à disposition appropriés et qui tombent dans l'oubli Des contenus techniques précis, trop précis qui lassent et n'engagent pas ou plus Des contenus riches conçus pour des moments de partage stratégiques ... et qui dorment dans les intranets Nous allons explorer, comment à partir de sources multi-formats, powwer point, présentiel, vidéo, nous créons des épisodes de podcasts learning , engageant, immersif. De la création à la diffusion, nous expliquerons les étapes de co-développement et la portée et puissance de ce nouveau dispositif appelé Podcast Factory

Proposé par : **Tootak**

VOIR WEBINAIRE



La neuropédagogie : un levier pour renforcer l'efficacité de vos formations ?

Vous souhaitez que vos formations soient plus faciles à comprendre et à retenir ? Pour bien former il faut comprendre ce qu'est la neuropédagogie. Les objectifs Former un public parfois hétérogène : collaborateurs au bureau, équipes terrains déportées, prestataires... Former sur tous les sujets : RH, compliance, marque employeur, sécurité informatique,... Le support Des supports impactants pour sensibiliser et former Un support ludique pour favoriser l'assimilation et la responsabilisation Des supports interactifs Des solutions accessibles à tous

Proposé par : **Toolearn**

VOIR WEBINAIRE



Les lois du leadership de John C. Maxwell : Passez de la théorie à la pratique

L'objectif de cette séance sur le livre « Les 21 lois irréfutables du leadership » de John C. Maxwell est d'éveiller chez le participant un fort désir de développer son propre potentiel, en mettant en pratique et en rendant ces lois plus efficaces dans son quotidien. Pendant la séance, nous étudierons ensemble et nous définirons un plan personnel d'application pour les 3 premières lois du leadership : - La loi du plafonnement - La loi de l'influence - La loi du processus Voici ce que nous pouvons attendre du processus lorsque nous nous engageons à découvrir ces lois : • Un aperçu nous permettra d'APPRENDRE la loi • Nous discuterons comment VIVRE la loi • Nous pourrons ensuite CONDUIRE d'autres à cette loi Pour grandir dans votre leadership, vous devrez mettre ces lois en pratique, et non seulement les apprendre. Votre journal de leadership : il est recommandé que chaque personne tienne un journal de l'application de ces lois, pour vérifier et mesurer sa croissance de son leadership dans le cadre de cette étude.

Proposé par : **Institut Francophone Leadership Transformationnel**

VOIR WEBINAIRE

Bienvenue dans votre espace **Podcasts**



Anticiper la crise monétaire: Conseils d'un expert financier

Dans cet épisode, nous recevons Vincent Strauss, l'un des titans de la finance française. Vincent a cofondé et dirigé Comgest, une société de gestion avec plus de 40 milliards d'euros d'actifs sous gestion. Depuis qu'il a pris sa retraite, Vincent dispose d'une liberté de ton rare dans le milieu de la finance. Il décrit sans langue de bois les problèmes de l'économie mondiale.

Proposé par : **Finary Talk**

EN SAVOIR PLUS



Eric Weiss - Professeur agrégé d'économie et entrepreneur - Podcast Antinomik

Dans le nouvel épisode de notre podcast, nous avons le plaisir de vous présenter Eric Weiss. Né près d'Agen, Eric a suivi un chemin académique traditionnel pour devenir professeur agrégé en économie et gestion d'entreprise, toujours en poste à l'Université de Savoie à Annecy. Cependant, malgré sa réussite académique, Eric aspirait à autre chose. En 2009, il a décidé de suivre son instinct entrepreneurial et s'est lancé dans l'investissement immobilier. Avec courage et persévérance, il a surmonté de nombreux défis, construisant progressivement un portefeuille impressionnant de propriétés.

Proposé par : **Podcast Antinomik**

EN SAVOIR PLUS



Investissement et économie vus par des CFA

Nous avons le plaisir de recevoir deux experts en finance, Marc-André Turcot qui est Gestionnaire de portefeuille, Analyste financier agréé (CFA), Planificateur financier (PL fin.) et Corinne Sauvé-Boulé, détentrice du prestigieux titre de CFA et prochainement planificateur financier.

Proposé par : **Libre Podcast - Finances personnelles, Bourse, Entrepreneuriat, Immobilier et Profiter de la vie**

EN SAVOIR PLUS



Les grands auteurs en entrepreneuriat et PME

À en juger par le poids que représentent les PME, en termes d'emplois et de création de richesse, nul doute que ces entreprises, prises dans leur diversité, sont le coeur de l'économie réelle. À en juger par la place qu'occupent la création et l'innovation dans nos sociétés contemporaines, l'entrepreneuriat est devenu le moteur de l'économie nouvelle. Pourtant, en dehors de la destruction créatrice de Joseph Schumpeter, l'un des auteurs qui a le plus popularisé la fonction d'entrepreneur, les connaissances aujourd'hui accumulées en entrepreneuriat, véritable discipline, demeurent largement méconnues du grand public et des élites.

Proposé par : **Entrepreneuriat**

EN SAVOIR PLUS



Afrique : la startup "Dabadoc" digitalise la santé et la médecine du travail

Cette semaine dans Innov Afrique Pape Diouf reçoit Zineb Drissi Kaitouni. Elle est la cofondatrice de Dabadoc. Cette startup qui a traversé les frontières du Maroc digitalise l'accès aux soins mais aussi la médecine du travail.

Proposé par : **Innov Afrique**

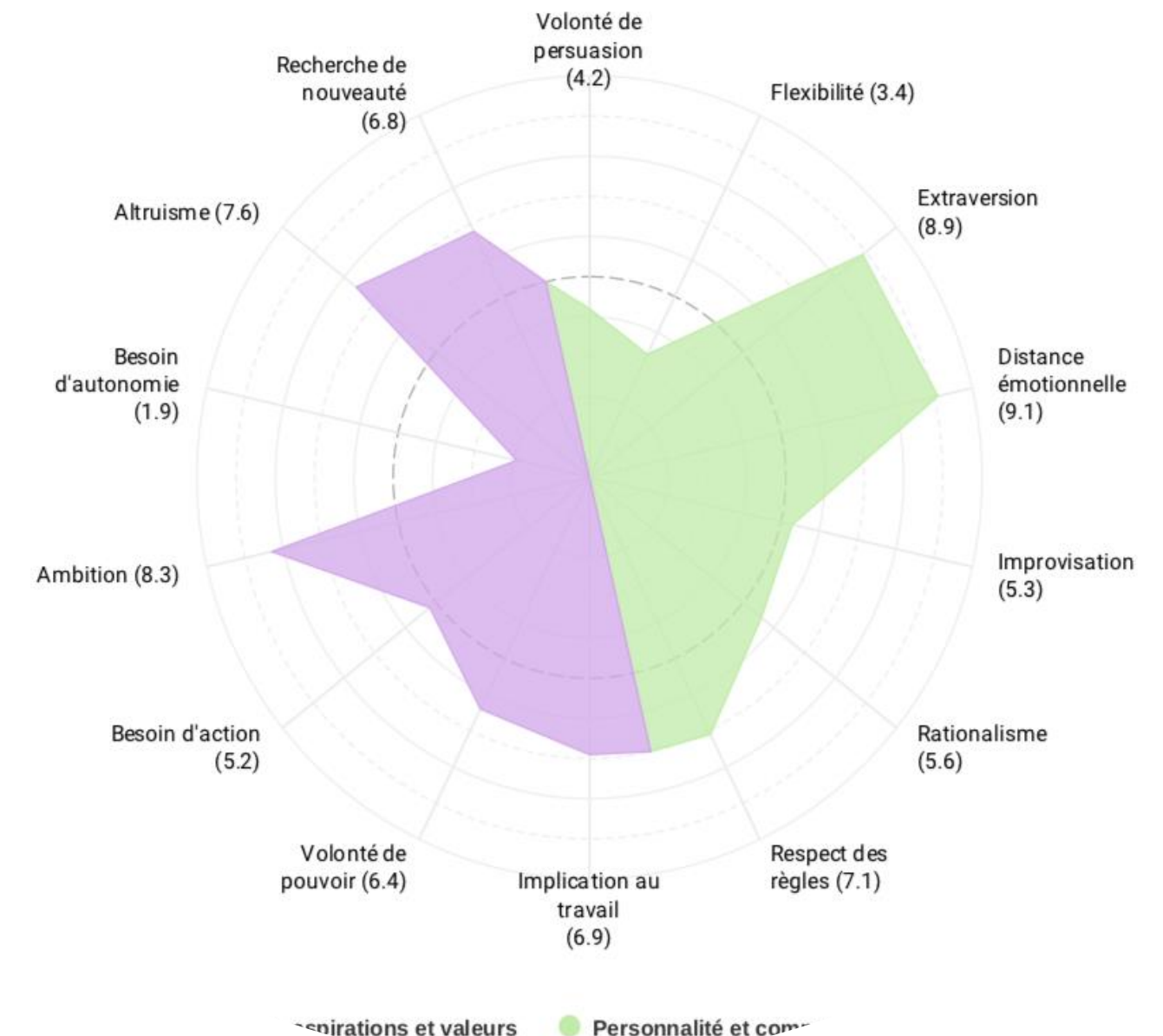
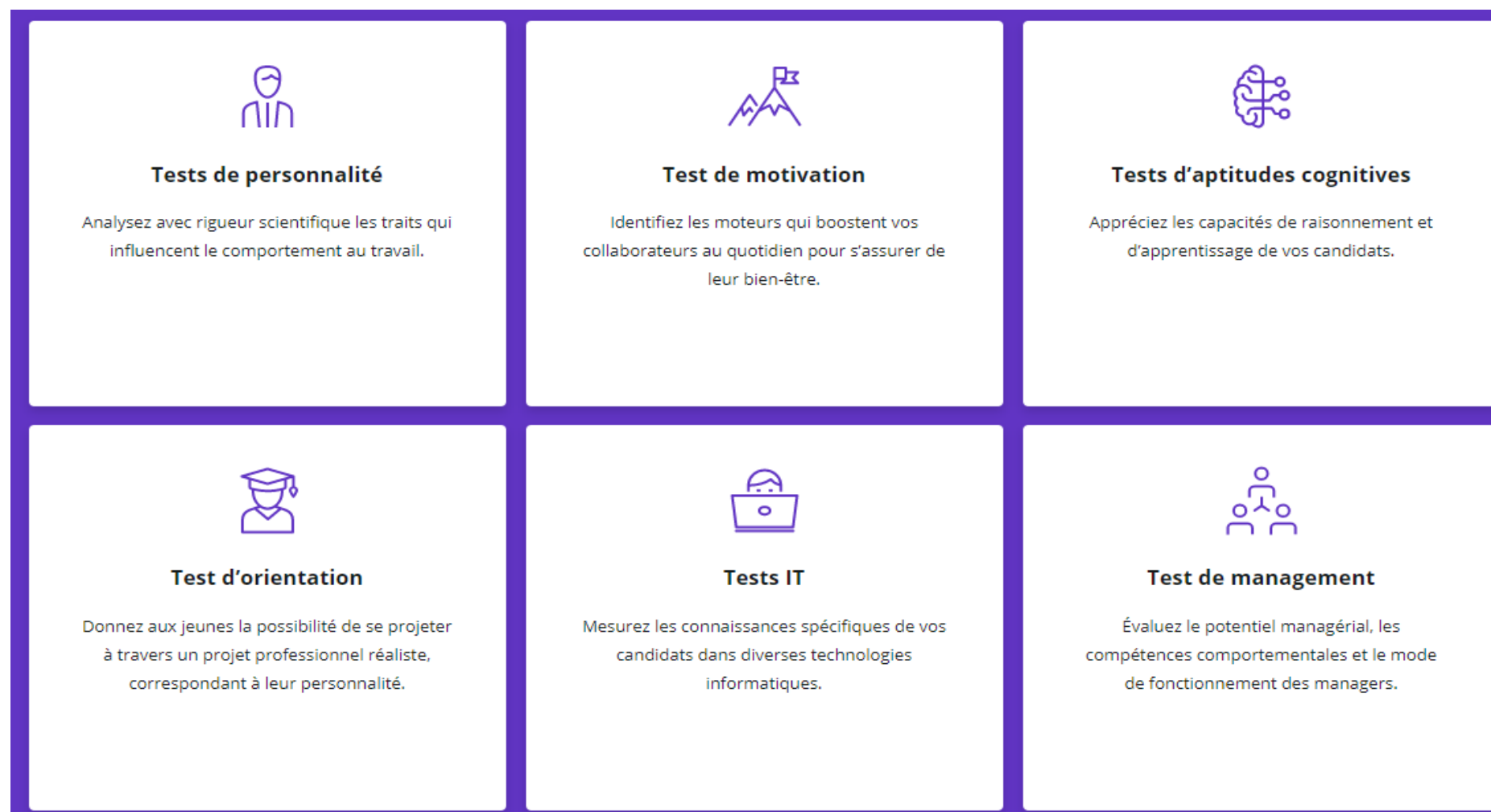
EN SAVOIR PLUS

44.

Personality and skills tests



The E-xcellence Academy provides each user with a **professional personality test**, in partnership with **Central Test**, a world-renowned player in the field of psychometric assessment. The platform incorporates high-precision psychometric assessment tools. This approach guarantees the scientific validity and reliability of the assessments offered. Each user can benefit from an in-depth analysis of their personality traits, strengths and areas for professional development.

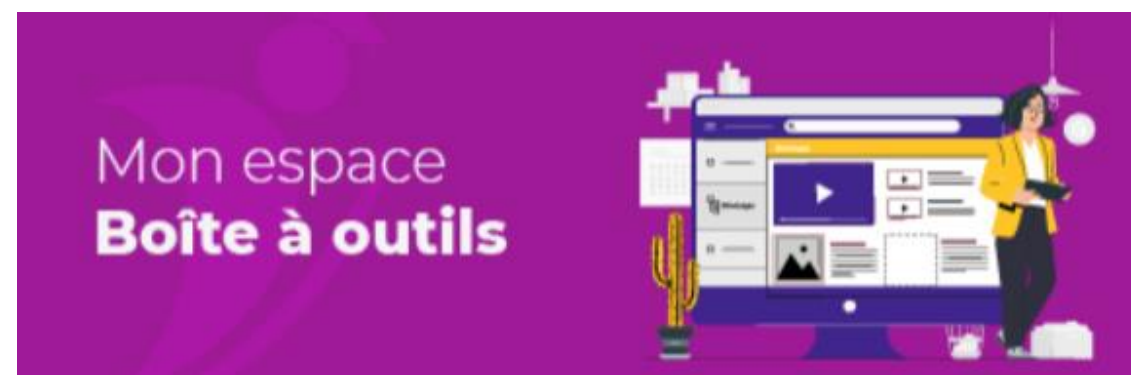


Activities, Toolbox, Newsletters



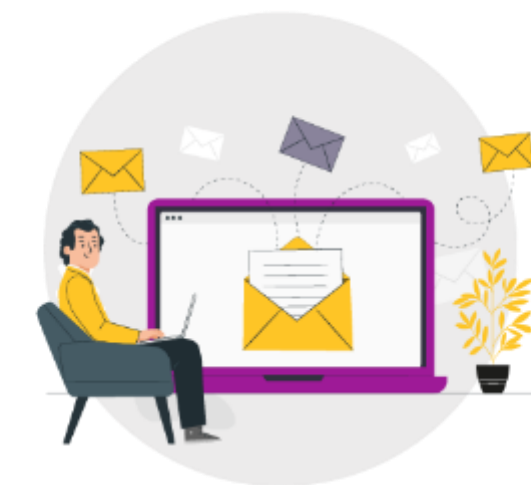
The **activity area** enables users to track the progress of their training programme in real time. Each user can have an overview of :

- Modules in progress,
- Those that have not yet been started,
- And those that have already been completed.



The toolbox on the E-xcellence Academy platform is a veritable hub of resources for users. It contains all the materials needed for distance learning, and learners can consult it to access the new tools and educational content made available to them.

Every month, users receive a **newsletter** with the latest news about the platform and new training content. This newsletter offers a variety of e-learning modules, MOOCs and digital books to diversify and enrich learning paths. The newsletters are available in the toolbox, for easy consultation and direct access to all the latest news on the platform.



**Mes
Newsletters**

Thank you for
your attention