



ملتزمون بمواكيتكم
L'accompagnement
engagé

Centro de excelencia de Anapec



PRESENTACIÓN

El Centro de Excelencia ocupa un lugar central en el plan de transformación 4E de la ANAPEC. **Está concebido como un motor clave** para el desarrollo y la gestión del conocimiento y las competencias del capital humano, al tiempo que promueve una cultura de excelencia e innovación.



VISIÓN

Impulsar la innovación y la excelencia fomentando la creación y el intercambio de conocimientos y el desarrollo de competencias acordes con las normas internacionales.

Promover la investigación de vanguardia, desarrollar soluciones y herramientas innovadoras y formar a profesionales altamente cualificados en empleabilidad y espíritu empresarial.



MISIÓN Y OBJETIVOS

La misión del Centro de Excelencia es proporcionar liderazgo en investigación, ingeniería y transferencia de competencias para las líneas de negocio de ANAPEC, así como para su ecosistema nacional e internacional.

Las 3 actividades principales



EJE 1

Transferencia de conocimientos y competencias :
Mediante la formación , el entrenamiento y la tutoría de las líneas de negocio internas y externas :

Academia de Excelencia

EJE 2

Ingeniería :
Ofrecer modelos, herramientas, productos analíticos y estudios de casos para fomentar el desarrollo de competencias.

INNOVACIÓN EN EL LABORATORIO

EJE 3

Investigación científica: Centrar la investigación científica en las necesidades de los profesionales de la empleabilidad y el apoyo a la iniciativa empresarial, así como en el ecosistema marroquí de la iniciativa empresarial y la empleabilidad.

Centro de Impacto de la Investigación



EJE 1: ACADEMIA DE EXCELENCIA

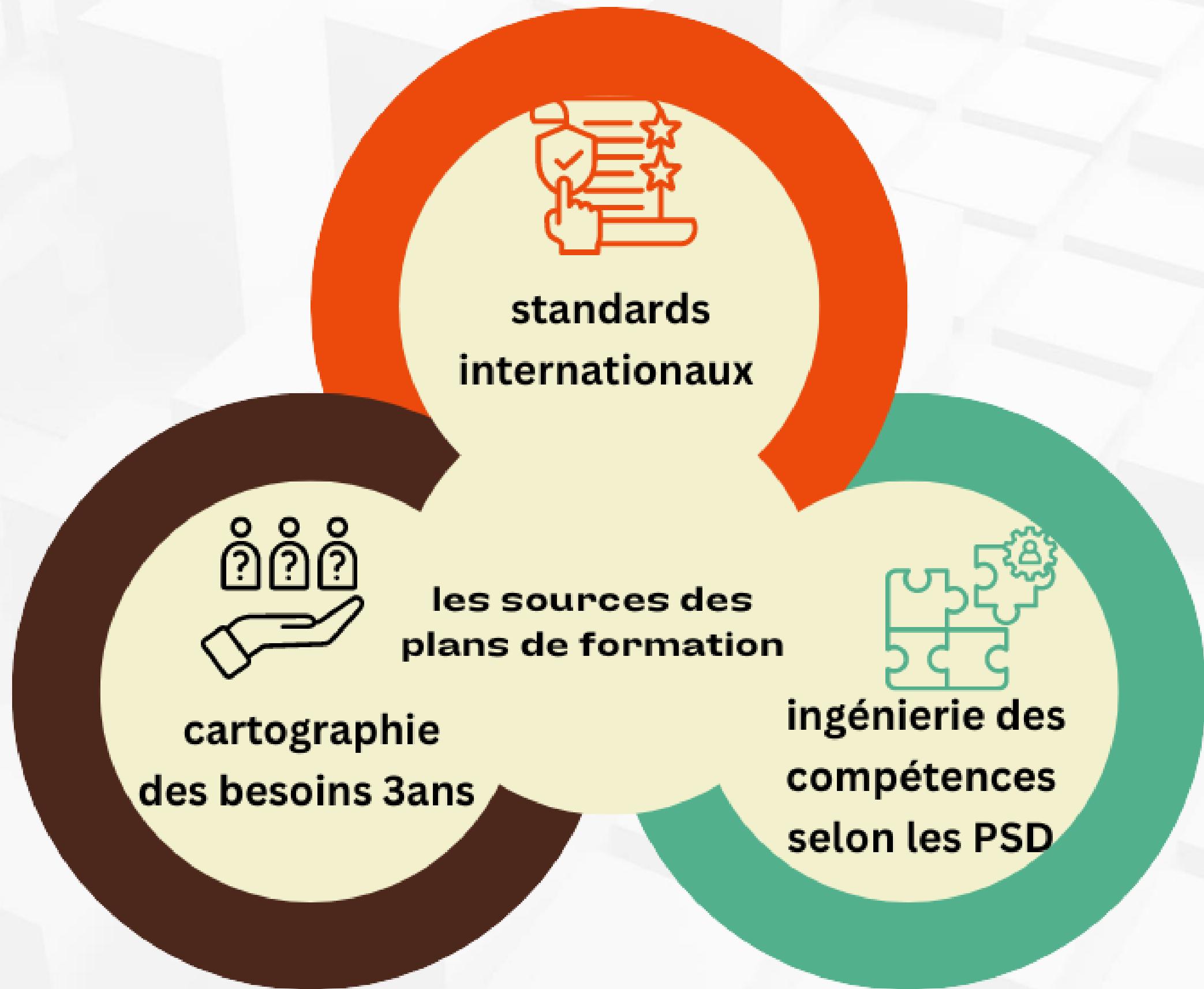
El objetivo de la transferencia de competencias es desarrollar nuevos puestos en las líneas de negocio.

Para ayudar mejor a nuestros clientes (empresarios, solicitantes de empleo y empleadores), creemos que nuestros equipos necesitan añadir nuevas cuerdas a sus arcos.

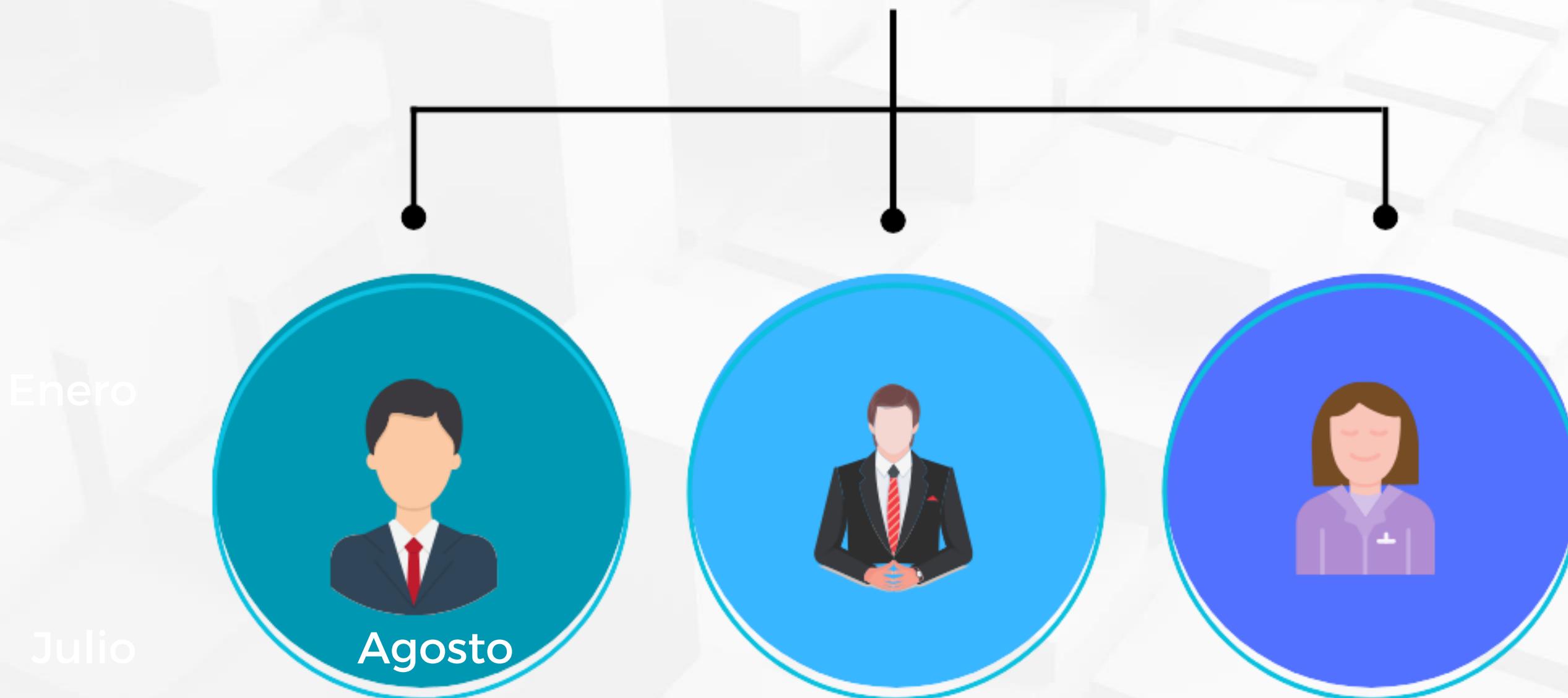
Adoptando nuevos enfoques de la relación de apoyo distintos del asesoramiento.

Facilitación y coaching

ENFOQUE DE INGENIERÍA DE LA FORMACIÓN



Une académie avec 3 cercles d'excellence

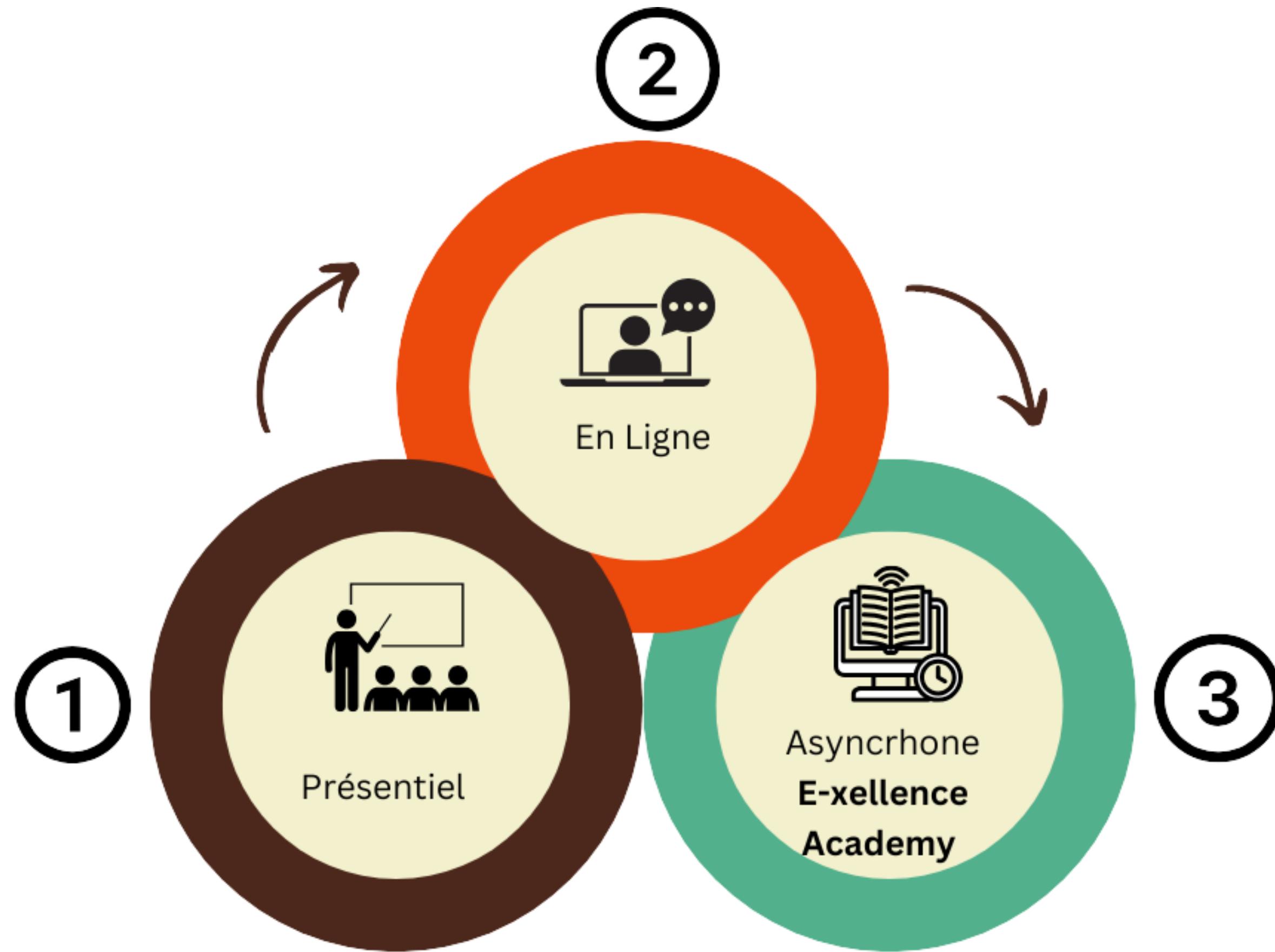


Performance
Academy
(Conseillers & Cadres)

Management
Academy
(DAPPU, CS Centraux
& CS Regionaux)

Leadership
Academy
(DAR & Chef de diu)

ENFOQUE COMBINADO



Les Modes de délivrance
(Blended LEARNING)

UNE SEULE ACADEMIE EN 4 CERCLES D'EXCELLENCE

Global Partners Academy

Partenaires nationaux et
internationaux



01

Performance Academy

Conseillers & Cadres
ANAPEC



02

Leadership Academy

Directeurs Régionaux & Chefs
de division



04

Management Academy

Directeurs des Agences & Chefs
de service



03

ESCUELA DE RENDIMIENTO

(ASESORES Y GESTORES)

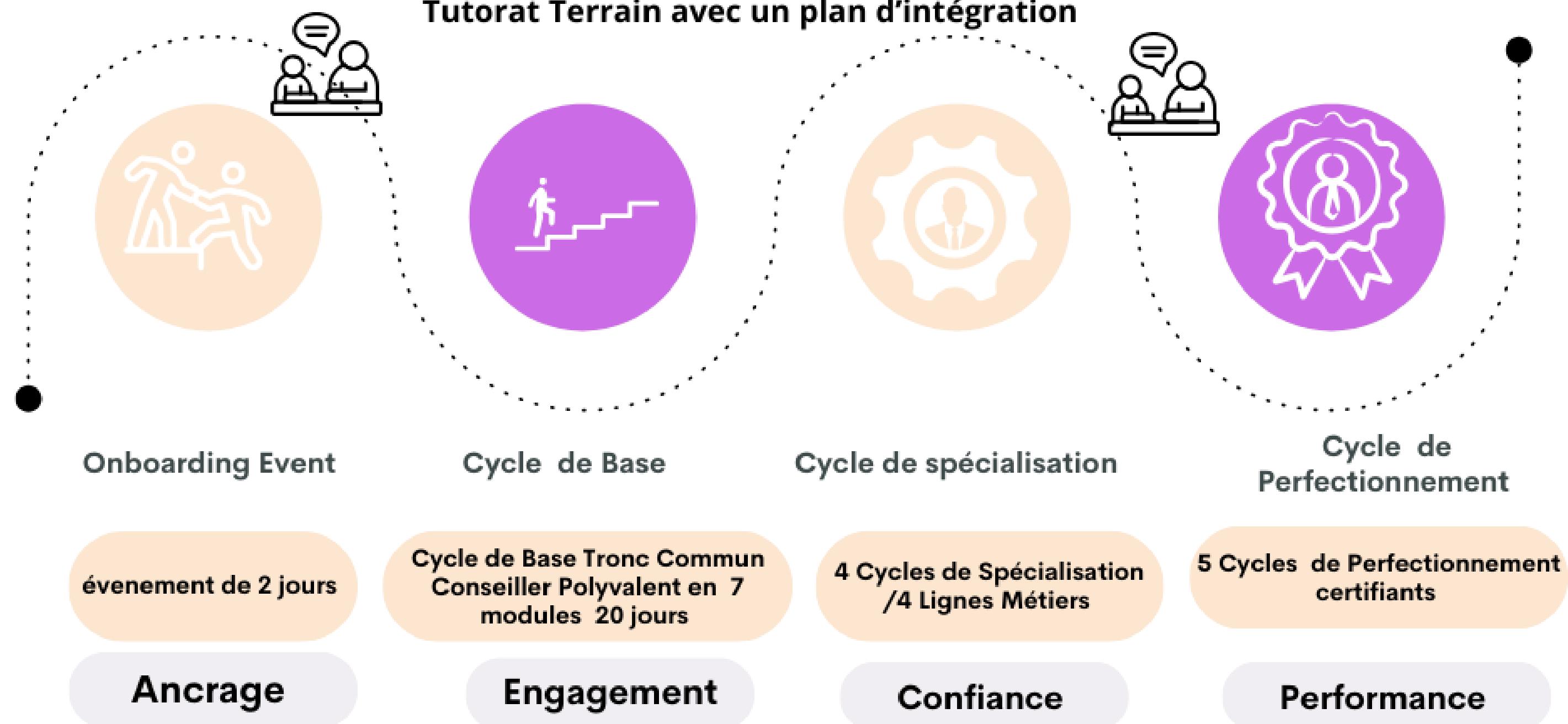




Performance Academy

Parcours générale

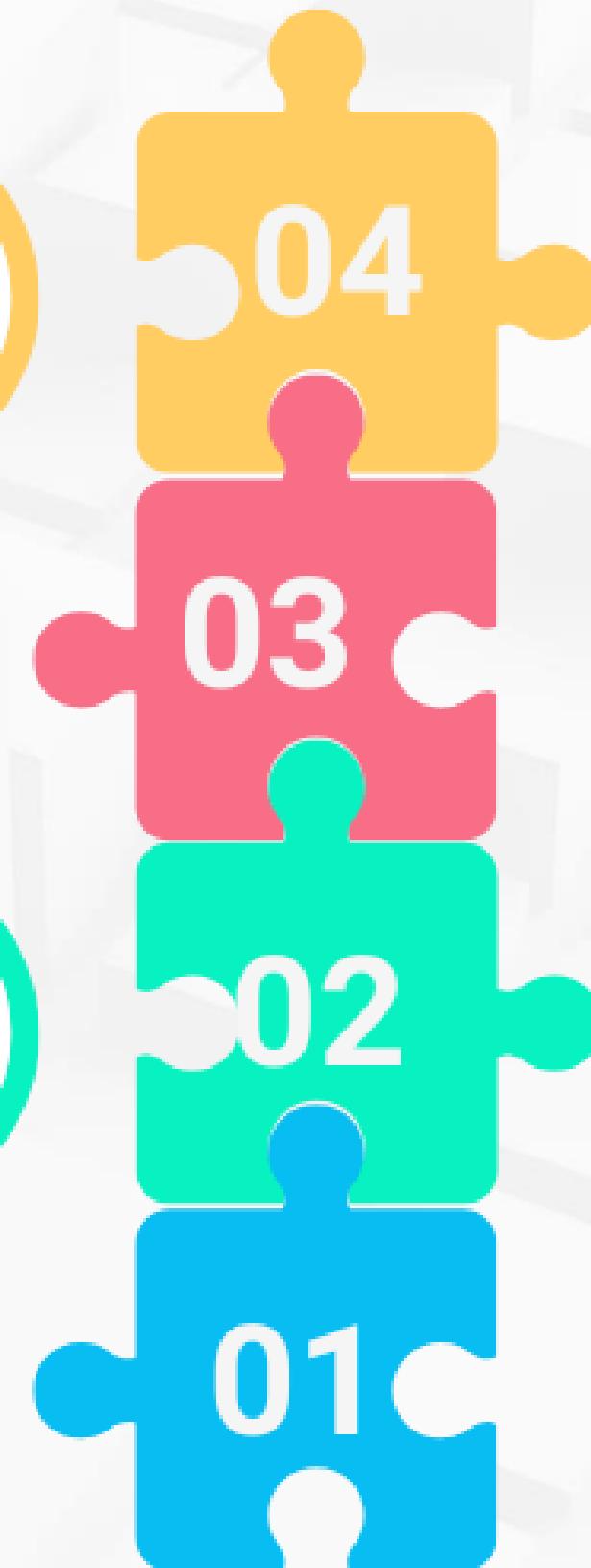
- Conseiller Polyvalent
- Cadre centraux et régionaux



ARCHITECTURE PERFORMANCE ACADEMY

Cycle de Perfectionnement

- 3 Cycles de Perfectionnement
- Durée entre 5 à 12 jours /Cycle
- Coaching , ,Management de Projet ,
- Management de Projet Agile
- Certification à l'international



Cycle de Base

- Cycle Tronc Commun Conseillers Polyvalent
- 7 Modules de 20 jours
- Compétences de Base



Cycle de Spécialisation

- 4 Lignes Métier
- CSI : 9 Modules 22 Jours
- CSAE : 13 Modules 21Jours
- CPI ; 12 Modules 24 Jours
- CBC ; 9 Modules 19Jours



ONBOARDING TRANSFORMATION 4 E

- 5 Workshops
- Outils Collaboratifs
- Growth Mindset & Design Thinking
- Management de la performance



TRANSFORMACIÓN DEL ONBOARDING 4 E

"Une culture d'entreprise est vivante : elle évolue avec les valeurs, les croyances et les comportements des personnes qui la composent." — Edgar Schein



FORMACIÓN BÁSICA

Offres de Valeur et
Écosystème de
l'ANAPEC

01

02

03

07

05

04

06

Animer et
Faciliter pour
Impliquer et
Transformer

Stratégies
d'Intermédiation
et outils digitaux

Booster
l'Entrepreneuri
at et les TPE

Accompagner la Mobilité
Internationale

Qualité d'accueil et techniques
de communication

FORMACIÓN AVANZADA



Cycle de Coaching

4 Modules 12 Jours de Formation



Management de Projet PMP

7 Jours de Formation



Management de Projet Agile ACP

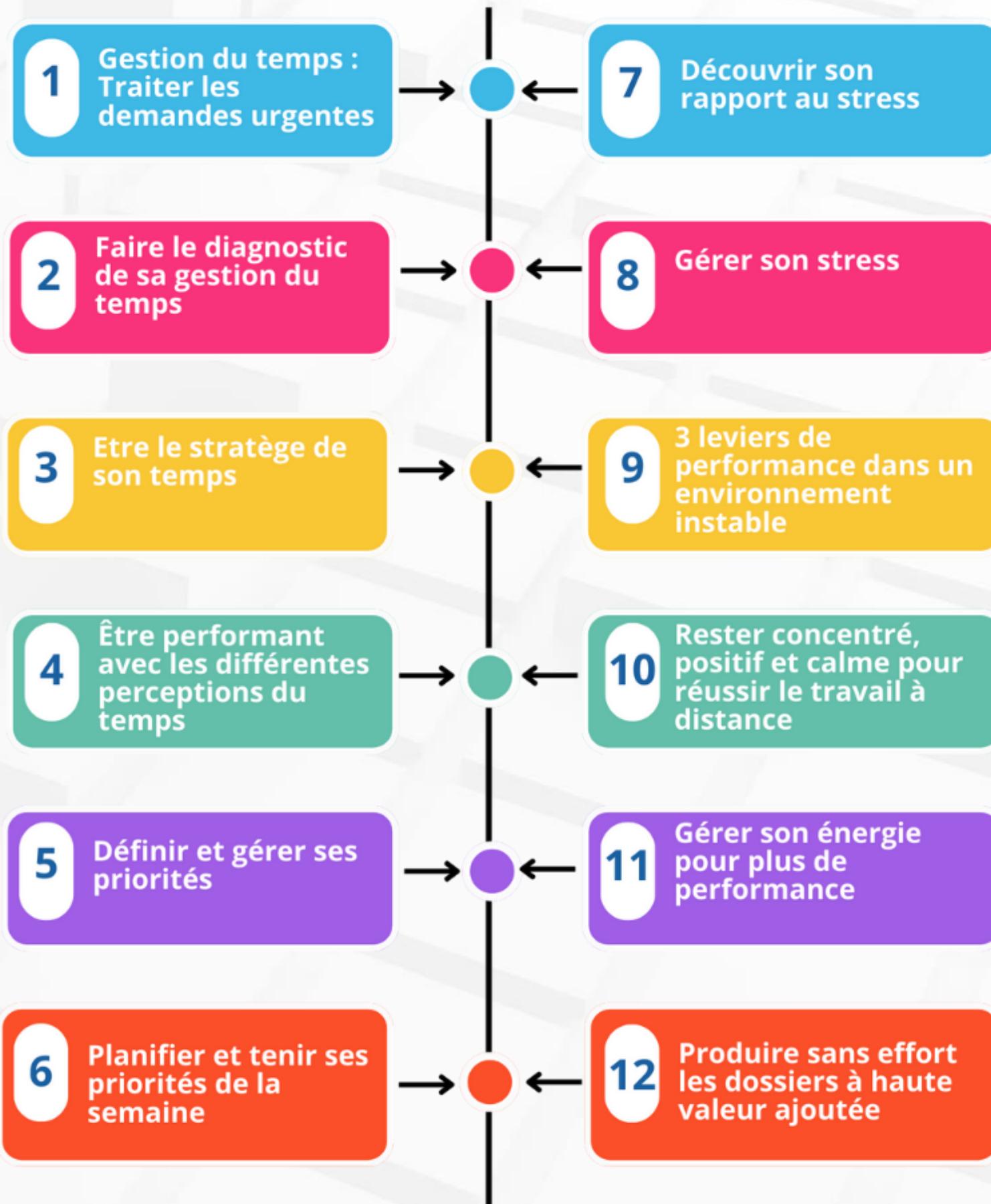
5 Jours de Formation

ECOLE DE LA PERFORMANCE

Description du plan de formation E-Learning



Módulos en línea



ESCUELA DE GESTIÓN (DAPPU ,CSR,CSC)





Management Academy

Parcours générale

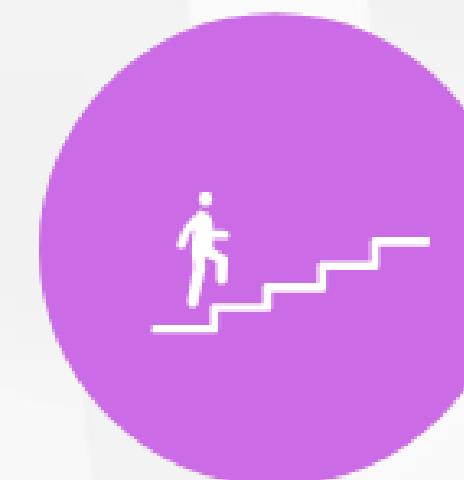
DAPPU

chef de service régionaux

Chef de service centraux



Nomination



Masterclass

5 Masterclass

Acquérir les
compétences
managériales

Posture



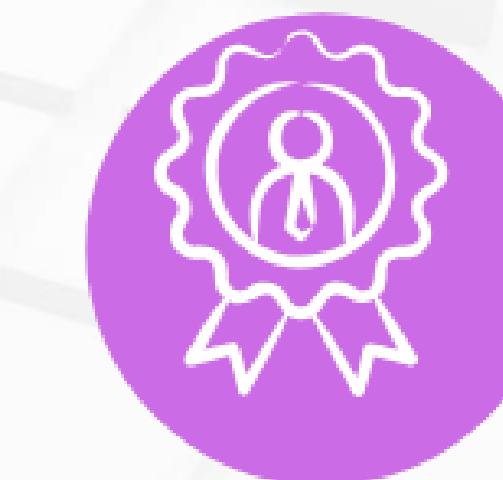
Cycle Diplômant

Cycle de 30 jours



Acquérir les compétences
managériale

Confiance



Cycle de
perfectionnement

des cycles de professionnalisation

Acquérir des compétences de
pointes en management

excellence

01

MODULE 1: Manager son équipe au quotidien
Durée 2 JOURS



02

MODULE 2: Intelligence collaborative et organisation du travail
Durée 4 JOURS



MODULE 3: Optimiser la gouvernance : défis et solutions pour les managers du secteur public

Durée 2 JOURS



04

MODULE 4: L'innovation au cœur de la performance : stratégies d'intrapreneuriat pour managers et collaborateurs

Durée 4 JOURS



05

MODULE 5: Gestion du changement : techniques pour mobiliser et engager les équipes

Durée 3 JOURS



MODULE 6: Développement personnel et soft-skills : se transformer pour transformer son environnement

Durée 5 JOURS



MODULE 7: Management de la performance : Méthodes et outils pour optimiser les résultats

Durée 3 JOURS



MODULE 8: Management de projets : Méthodologies et bonnes pratiques pour réussir vos projets

Durée 5 JOURS



MODULE 9: Relation client et qualité de service : vers une culture de l'excellence et de la performance

Durée 4 JOURS



MODULE 10: Droit de la fonction publique : Principes fondamentaux et bonnes pratiques.

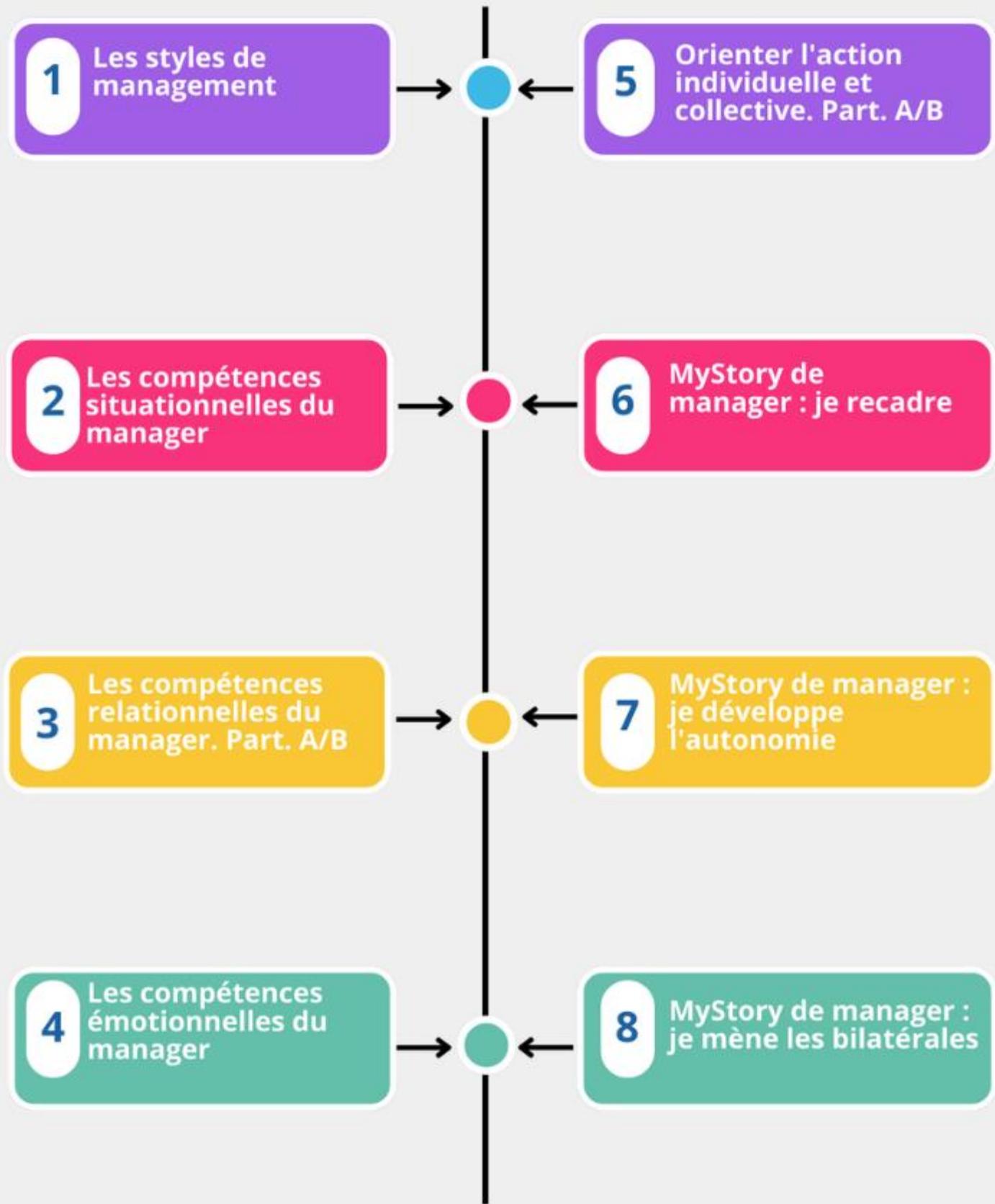
Durée 2 JOURS



Projet d'amélioration managériale - Diagnostiquer et transformer une pratique professionnelle

ECOLE DES MANAGERS

Description du plan de formation E-Learning



Módulos en línea

ESCUELA DE LÍDERES DAR , DIRECTOR DE DIVISIÓN)





Leadership Academy

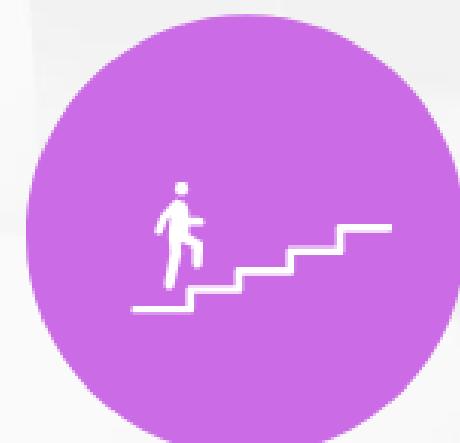
Parcours générale

DAR

Chef de division centraux



Nomination



Masterclass



Cycle Diplômant



5 Masterclass

Acquérir les compétences leadership

Posture de Leader



Cycle de perfectionnement

Cycles de professionnalisation

Cycle de 19 jours

acquérir les compétences Stratégique et de Gouvernance

Confiance

acquérir des compétences de pointes en management & Leadership

Excellence



ECOLE DES LEADERS

Description du plan de formation E-Learning



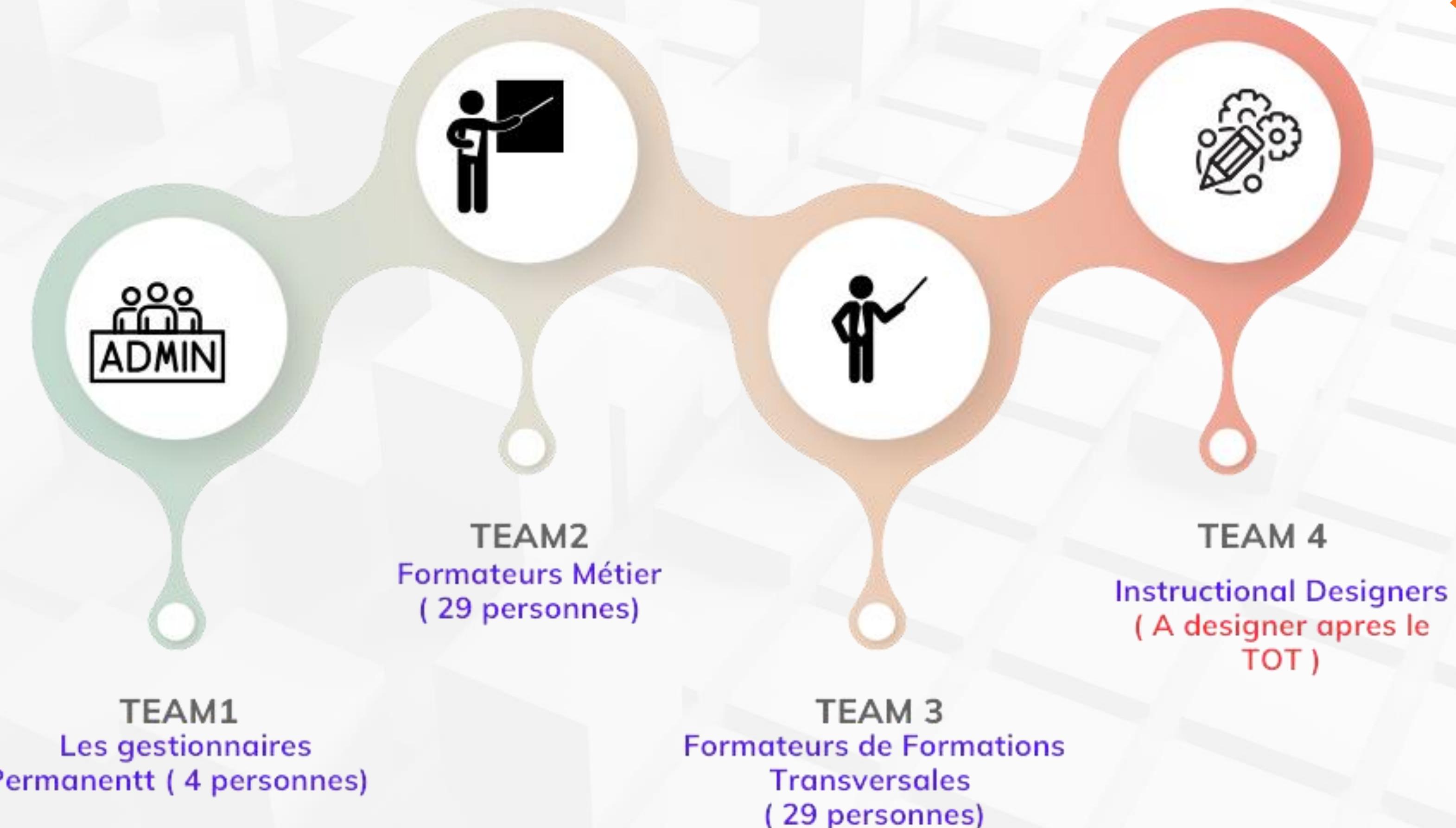
Módulos en línea



EQUIPO DE FORMACIÓN CONTACTOS

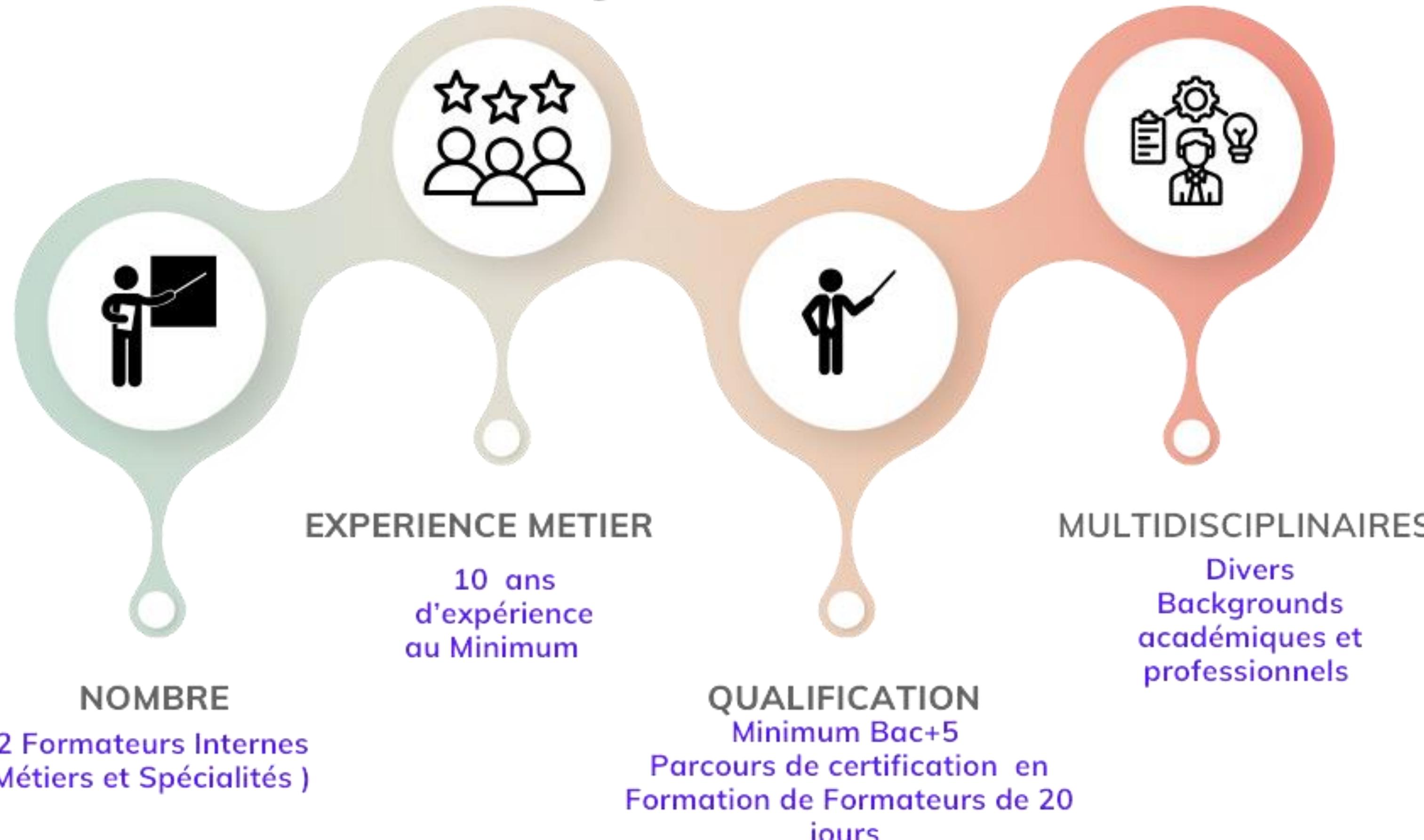


Les équipes de l'Académie d'excellence



Corps de Formateurs Internes

Change Makers



TOT Program



Module 1
Public Speaking 4jrs

Module 2
Learning Theories 3 jrs

Module 3
Instructional Design 4 jrs

Module 4
Training Needs Assessment 3 jrs

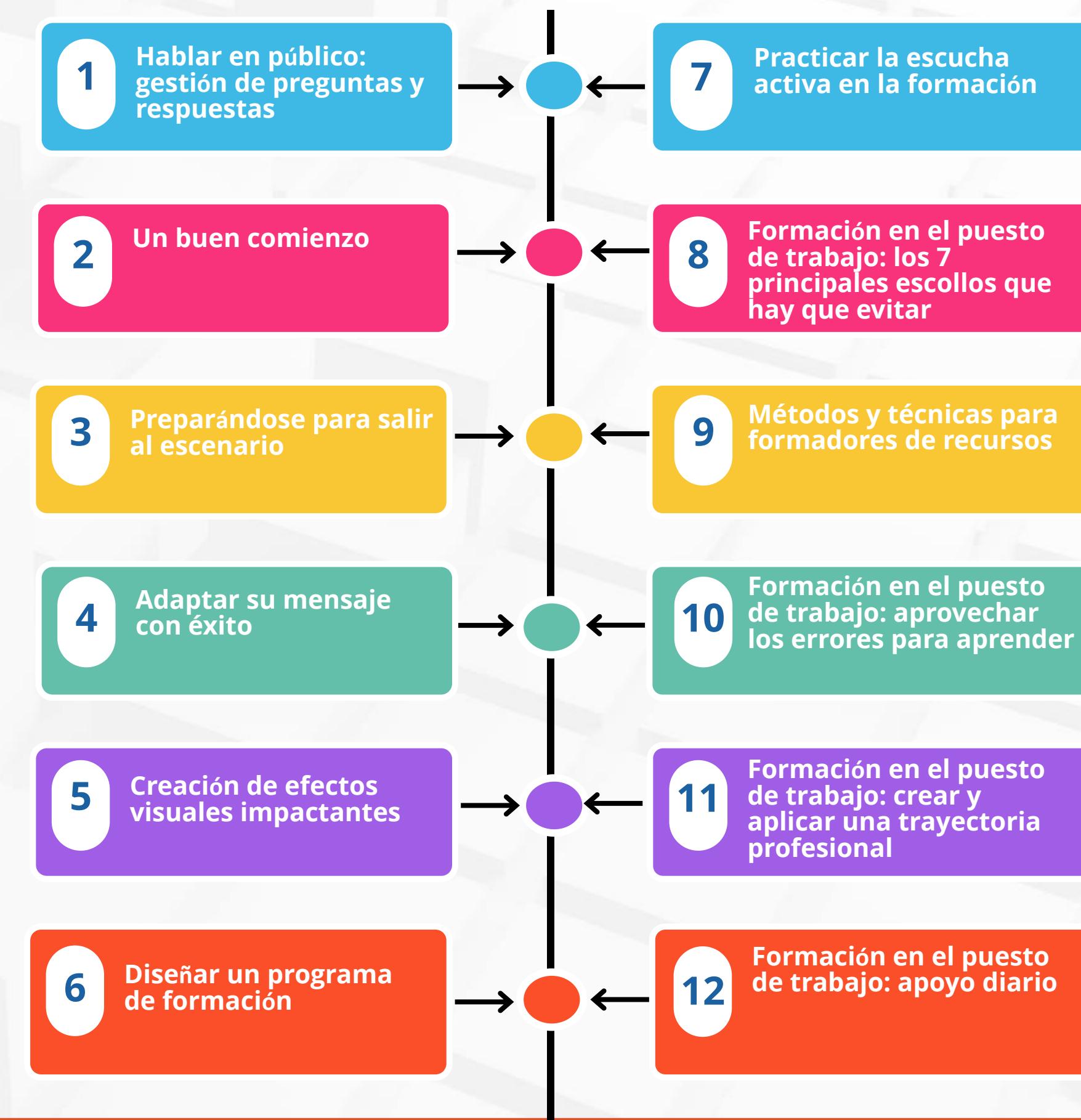
Module 5
Blended Learning Techniques 3 jrs

ESCUELA DE FORMADORES

Descripción del plan de formación E-Learning



Módulos en línea





PRESENTACIÓN DE LA PLATAFORMA E-XCELLENCE ACADEMY

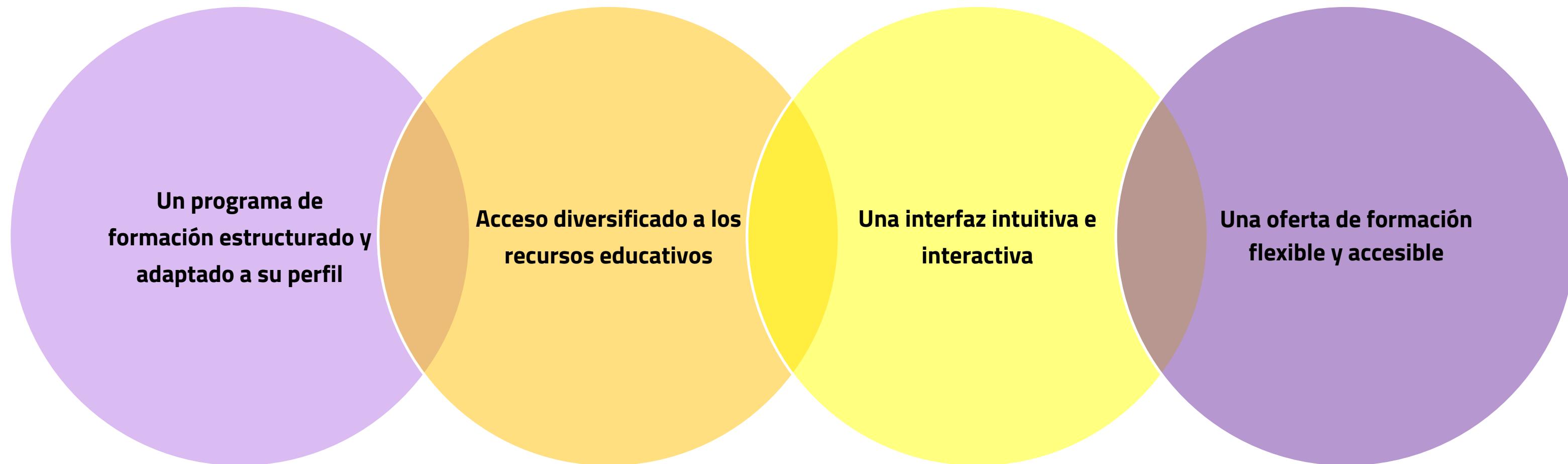
Una herramienta de formación
innovadora para apoyar el
desarrollo de competencias



PRESENTACIÓN DE LA ACADEMIA E-XELLENCE



Ventajas de la plataforma



PRESENTACIÓN DE LA ACADEMIA E-XELLENCE



Este innovador sistema permite acceder, a través de una plataforma de formación en línea, a una serie de módulos de formación a distancia en modalidad e-learning, al tiempo que ofrece apoyo técnico y pedagógico a los alumnos.

Formación en tiempo real



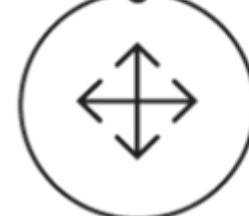
Acceso a la formación individualizado y personalizado según mis necesidades profesionales



Apoyo de un tutor personal durante todo el curso a lo largo del camino



Menos desplazamientos



Disponibilidad de resúmenes y tarjetas de notas para cada curso



Acceso gratuito a la formación 24 horas al día, 7 días a la semana, esté donde esté



Una plataforma de gestión de la formación de alto rendimiento y fácil de usar



Herramientas de apoyo y una supervisión eficaz

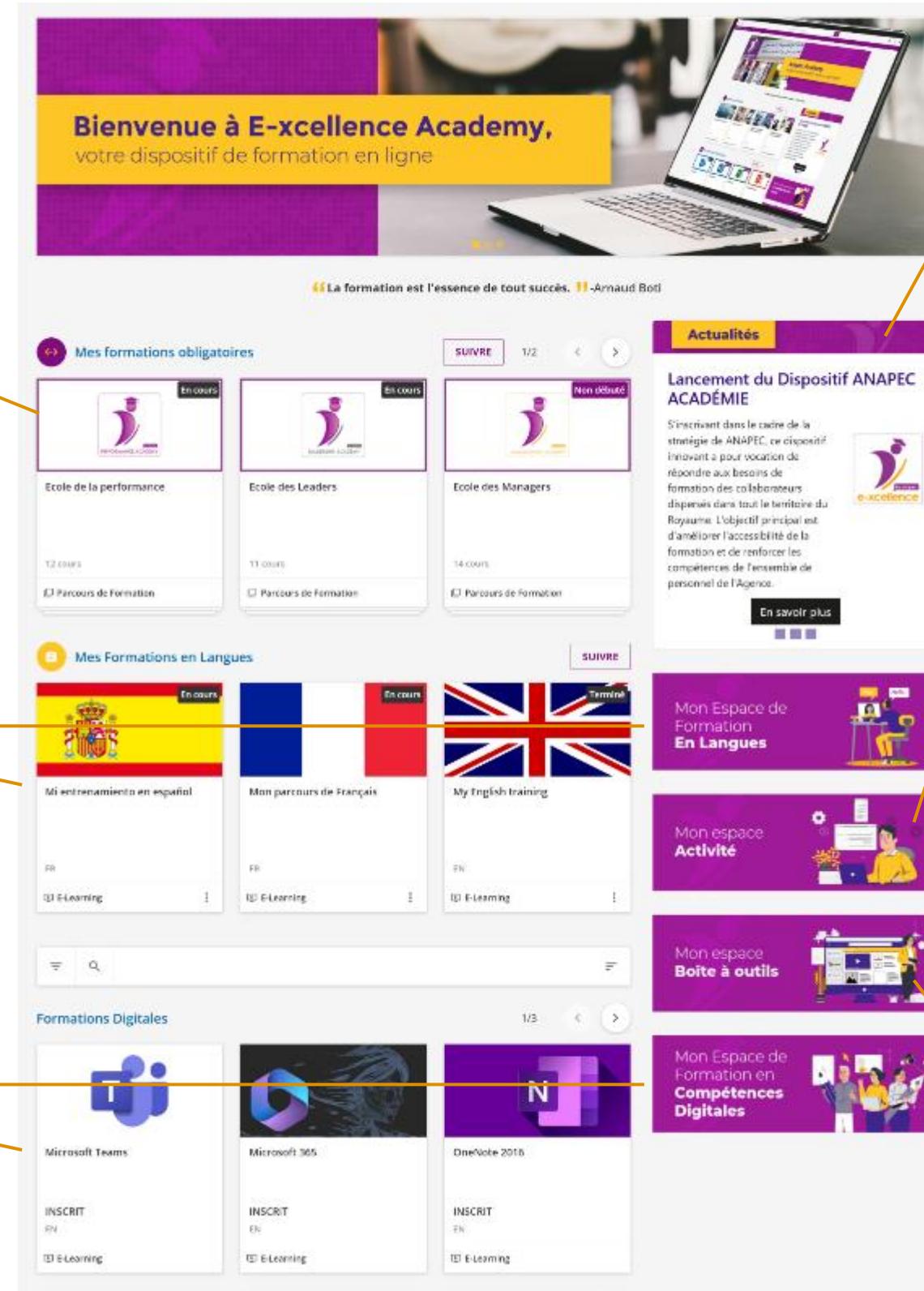


Programas de formación transversales y específicos



Contenidos de la plataforma

Cursos de formación temáticos



Bienvenue à E-excellence Academy, votre dispositif de formation en ligne

Actualités

Mes formations obligatoires

Lancement du Dispositif ANAPEC ACADEMIE

Mes Formations en Langues

Formations Digitales

Noticias

Área de actividad

Área de seminarios web
Espacio MOOC
Catálogo de formación en competencias interpersonales

Caja de herramientas

Área de formación lingüística

Espacio de formación digital



Nos suggestions de lecture

La presse nationale et internationale à portée de clic

Mon Espace Webinaires

Mon Espace MOOC

Mon Espace Catalogue de Formation

Mon Espace Assessment

Mon Espace Podcasts

Learner Success Center

Liens utiles

Lecturas recomendadas y pulse

Biblioteca digital
Espacio evaluación
Podcasts

Formación en competencias interpersonales

E-xcellence Academy ofrece un área enteramente dedicada a **las Soft Skills**, diseñada para satisfacer las necesidades de las distintas categorías de personal.

Este espacio se basa en **dos lógicas complementarias**:

1. Cursos específicos para cada escuela, estructurados en función de las necesidades profesionales:

- Escuela de Dirigentes
- Escuela de Directivos
- Escuela de Rendimiento
- Formación de formadores

 En cours	 En cours
Ecole de la performance	Ecole des Leaders
12 cours	11 cours
<input type="checkbox"/> Parcours de Formation	<input type="checkbox"/> Parcours de Formation

 Non débuté	 Non débuté
Ecole des Managers	Formation de formateurs
14 cours	12 cours
<input type="checkbox"/> Parcours de Formation	<input type="checkbox"/> Parcours de Formation

Chercher du contenu sur la plate-forme

Précédent Accueil Ecole de la performance

Ecole de la performance

Parcours de Formation

Description du plan de formation

- Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes
- Faire le diagnostic de sa gestion du temps
- Être le stratège de son temps
- Être performant avec les différentes perceptions du temps
- Définir et gérer ses priorités
- Planifier et tenir ses priorités de la semaine
- Découvrir son rapport au stress
- Gérer son stress
- 3 leviers de performance dans un environnement instable
- Rester concentré, positif et calme pour réussir le travail à distance
- Gérer son énergie pour plus de performance
- Produire sans effort les dossiers à haute valeur ajoutée

Afficher moins ^

Avancement

0 cours sur 12 complétés

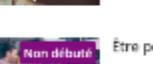
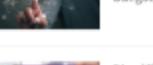
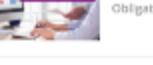
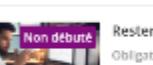
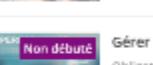
Continuer la formation

En cours Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes EN | E-Learning

REPRENDRE LA FORMATION

Cours inclus dans le plan de formation

12 E-Learning

 En cours Gestion du temps : Traiter les demandes urgentes Obligatoire EN E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="REPRENDRE"/>
 Non débuté Faire le diagnostic de sa gestion du temps Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Être le stratège de son temps Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Être performant avec les différentes perceptions du temps Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Définir et gérer ses priorités Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Planifier et tenir ses priorités de la semaine Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Découvrir son rapport au stress Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Gérer son stress Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté 3 leviers de performance dans un environnement instable Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Rester concentré, positif et calme pour réussir le travail à distance Obligatoire FR E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Gérer son énergie pour plus de performance Obligatoire EN E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>
 Non débuté Produire sans effort les dossiers à haute valeur ajoutée Obligatoire EN E-Learning 0 leçons sur 1 complétées	<input type="button" value="LECTURE"/>

Détails du plan de formation

Temps de complétion Accès illimité

ID du plan de formation LP-1KL000

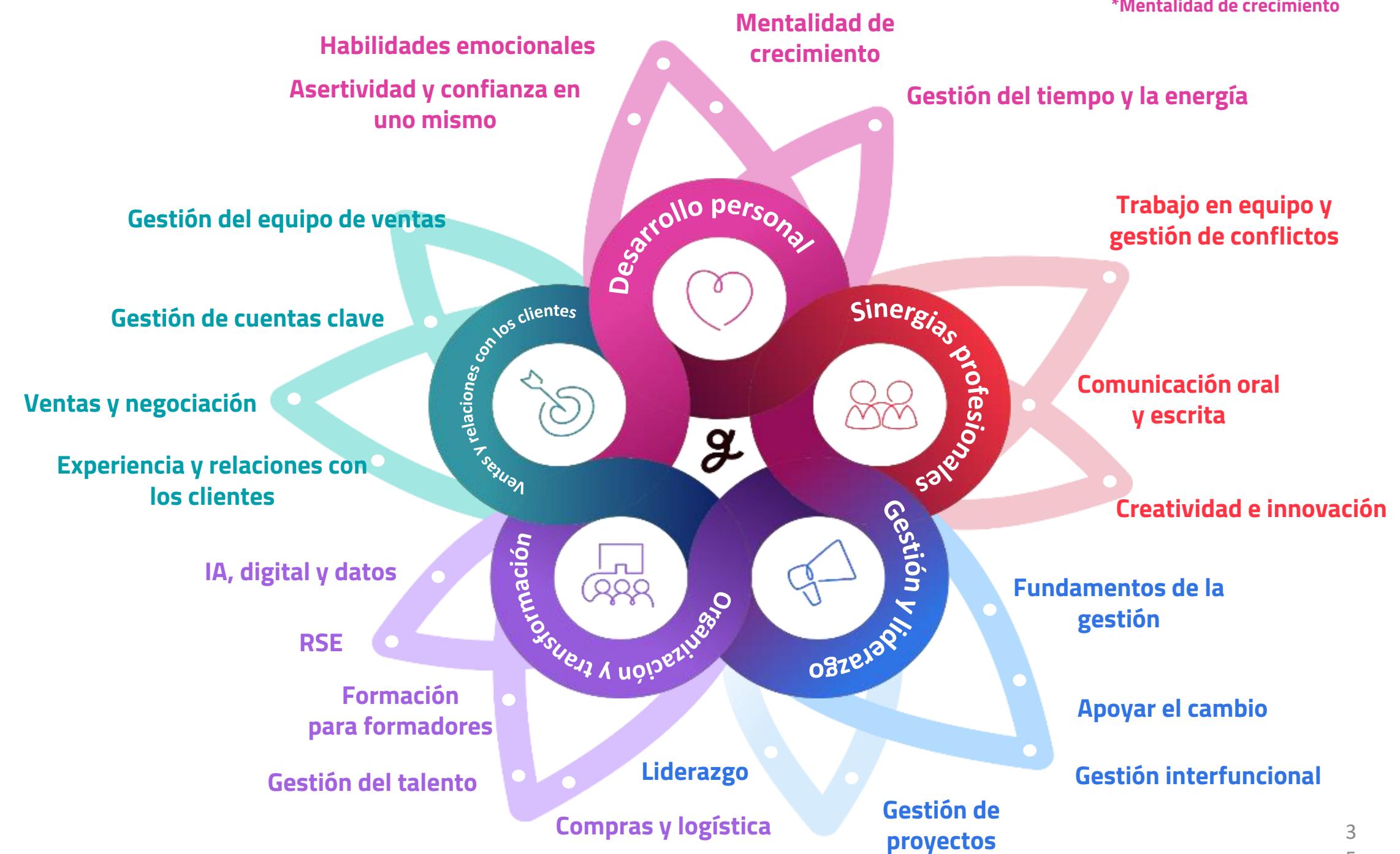
Powered by IDEO

Formación en competencias interpersonales

2. Un rico catálogo desarrollado en colaboración con la editorial internacional **CEGOS**. Estos módulos son accesibles en régimen de autoservicio y están organizados en forma de itinerarios estructurados para mejorar el progreso del alumno.

El catálogo incluye una colección de **más de 250 módulos interactivos** diseñados para desarrollar las capacidades de comportamiento esenciales en el lugar de trabajo.

Estos cursos abarcan áreas clave como la gestión, el liderazgo, el desarrollo personal, la eficacia interpersonal, la gestión de proyectos, las ventas y las relaciones con los clientes, la gestión del tiempo y la comunicación.



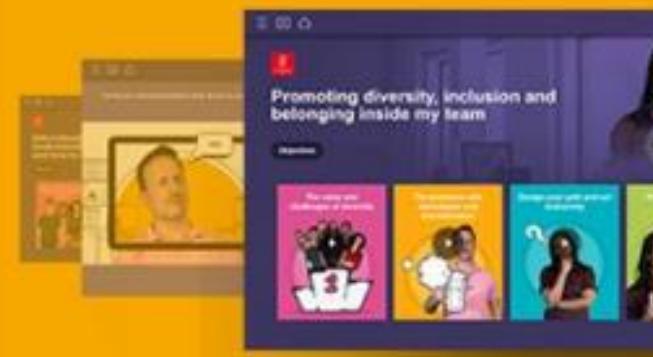
Formación en competencias interpersonales



5 formatos que se adaptan a diferentes estilos de aprendizaje. Una variedad de formatos de aprendizaje interactivo para desarrollar habilidades, maximizar la eficacia y el compromiso y proporcionar situaciones prácticas: vídeos basados en ejemplos de la vida real, simulaciones, cuestionarios y mucho más.

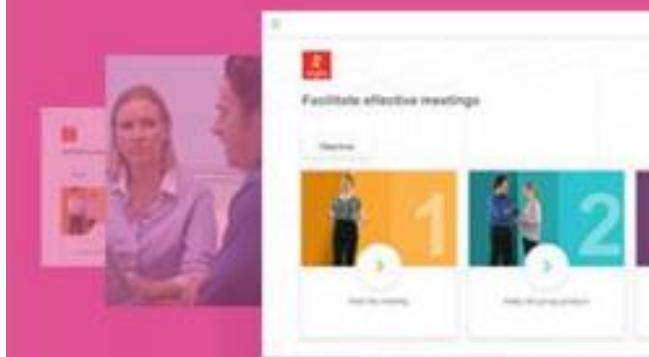
Format Classic/Discover

Ces modules proposent une expérience d'apprentissage attrayante et interactive. Ils sont souvent la première étape d'un programme de renforcement de compétences car ils donnent à l'apprenant les fondamentaux sur une compétence précise.



Format Focus

Mise en situation interactive dans un contexte que les apprenants sont susceptibles de rencontrer dans leur activité professionnelle. Les modules « Focus » sont conçus pour faciliter l'apprentissage d'un nouveau comportement via la mise en pratique.



Format Intensive

Les apprenants peuvent tester et enrichir leurs compétences au travers de différentes situations opérationnelles. Ces modules courts et mobiles constituent un moyen idéal pour s'entraîner et consolider sa pratique sur le terrain.



Format MyStory

Les apprenants suivent une personne au quotidien dans ses nouvelles fonctions. Ils reçoivent un feedback sur ce qui fonctionne et sur ce qui est à améliorer. Ils apprennent également à identifier les bonnes pratiques et les points de vigilance relatifs à la situation professionnelle.



Vídeos Interactivo

Los alumnos siguen una colección de vídeos interactivos para aprender a afrontar el reto de la sostenibilidad.



Una experiencia de aprendizaje cautivadora, intuitiva e interactiva para desarrollar un conjunto de competencias profesionales fundamentales.

Escenarios interactivos basados en casos prácticos para reforzar el aprendizaje a través de la práctica.

Módulos cortos y móviles, presentando diferentes casos de uso, practicar noticias habilidades.

Escenarios interactivos basados en casos prácticos para reforzar el aprendizaje a través de la práctica.

Escenarios interactivos basados en casos prácticos para reforzar el aprendizaje a través de la práctica.

Formación lingüística



En un mundo profesional en constante evolución, el dominio de lenguas extranjeras es una baza importante. E-xcellence Academy ofrece un **espacio dedicado a la formación lingüística**, que permite a los empleados mejorar su nivel de **inglés, español y francés**.

Los cursos se basan en la tecnología del líder internacional **Speexx**. Cada curso en línea consta de 24 unidades de aprendizaje, cada una de las cuales dura unos 90 minutos.

Los cursos de idiomas se enriquecen con **recursos adicionales**:

- Audiolibros clasificados por nivel (A1 a C2)
- Libros de gramática, vocabularios y diccionarios temáticos
- Revistas bilingües de referencia para fomentar la comprensión de la lengua

The screenshot displays the E-xcellence Academy interface. At the top, a yellow banner reads "Bienvenue dans votre espace dédié à la **formation en langues**". Below this, a search bar and navigation icons are visible. The main area is titled "Mes Formations en Langues" and shows three language courses: "Mi entrenamiento en español" (Spanish), "Mon parcours de Français" (French), and "My English training" (English). Each course has a flag icon, a progress bar, and a "INSCRIT" button. To the right, there are four vertical panels: "Mon espace Echange" (Exchange space) showing two people talking; "speexx DEMONSTRATION" showing a laptop with the Speexx logo; "ASK TEACHER" with an email address; and a "My Audiobooks" section showing a grid of book covers for "World-Class English", "Je maîtrise la grammaire anglaise", "La Grammaire anglaise poche Pour les Nuls", "Le TOEFL étapes dernière du test", "Mind Power", "MOVE THE CROWD", "Time-management", and "Super N success only upc". At the bottom, "My Reading List" and "My Audiobooks" sections are shown, each with a grid of book covers and descriptions.

Formación lingüística

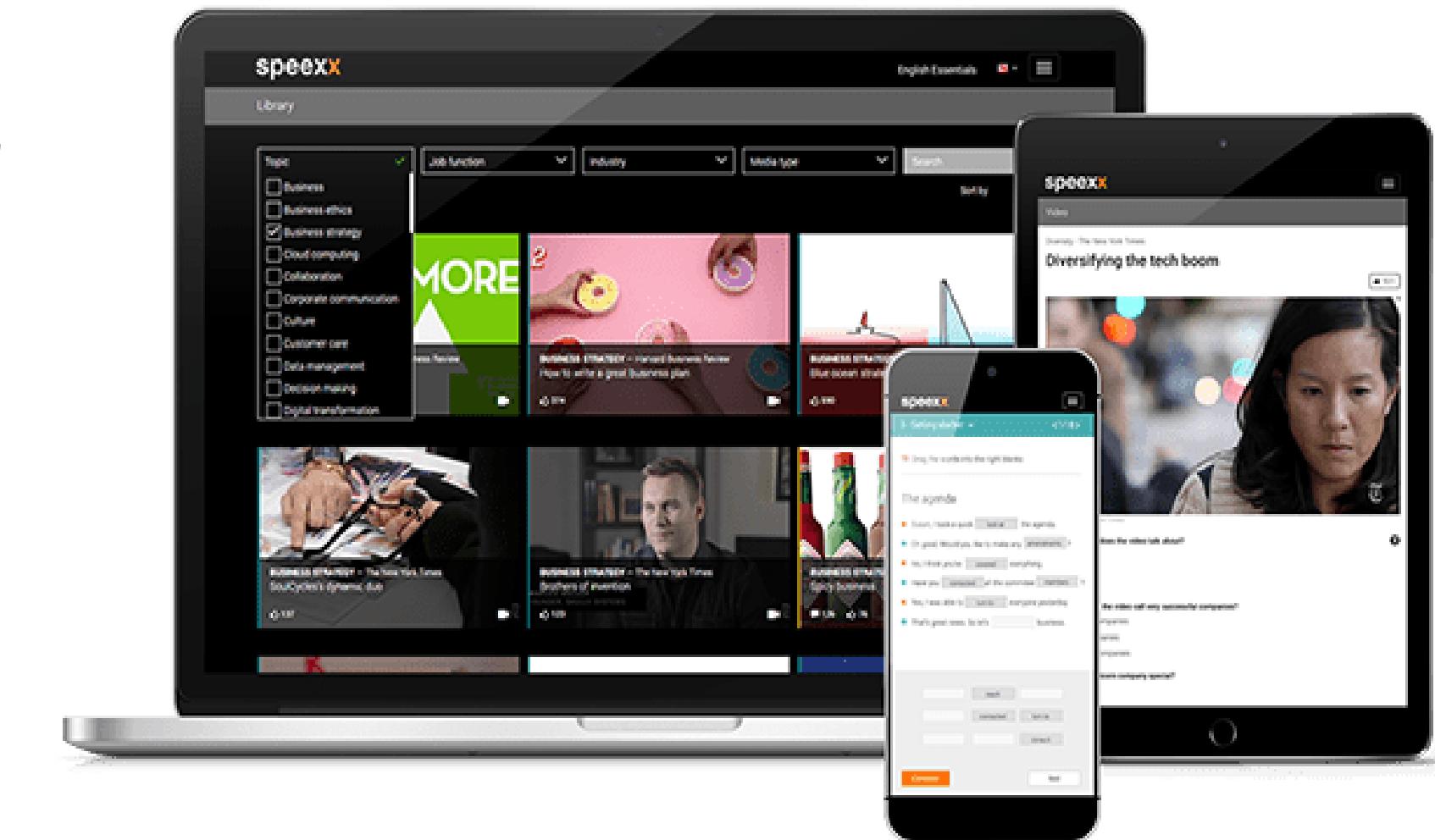


La solución ofrece tecnología probada y miles de ejercicios para mejorar el acento, el vocabulario, la gramática y la comprensión oral y escrita.

El acceso a este curso se basa en una prueba **de nivel**, que dura entre 10 minutos y una hora, dependiendo del nivel del alumno. Esta prueba sirve para evaluar las competencias lingüísticas y orientar a cada participante hacia un curso adaptado a sus necesidades y objetivos profesionales.

La rica experiencia interactiva que se ofrece a los alumnos permite adaptar el curso al nivel de cada uno. Los niveles se definen a partir **del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas** (A1, A2, B1, B2, C1, C2).

Para los cursos de inglés, los alumnos pueden participar en los seminarios web interorganizativos **del Club de Inglés de IDEO**.



Formación en competencias digitales



Bienvenue dans votre espace dédié aux **Compétences Digitales**

LEARNER SUCCESS CENTER
Pour toute demande d'aide, veuillez nous contacter:
support@excellenceacademy-anapc.ma

El catálogo de la Academia E-xcellence incluye **cursos de formación ofimática** que cubren las últimas versiones del paquete de software MS Office, como Excel, Word, Powerpoint y Outlook. También se incluyen módulos adicionales para dominar las herramientas de aula virtual y entorno colaborativo.

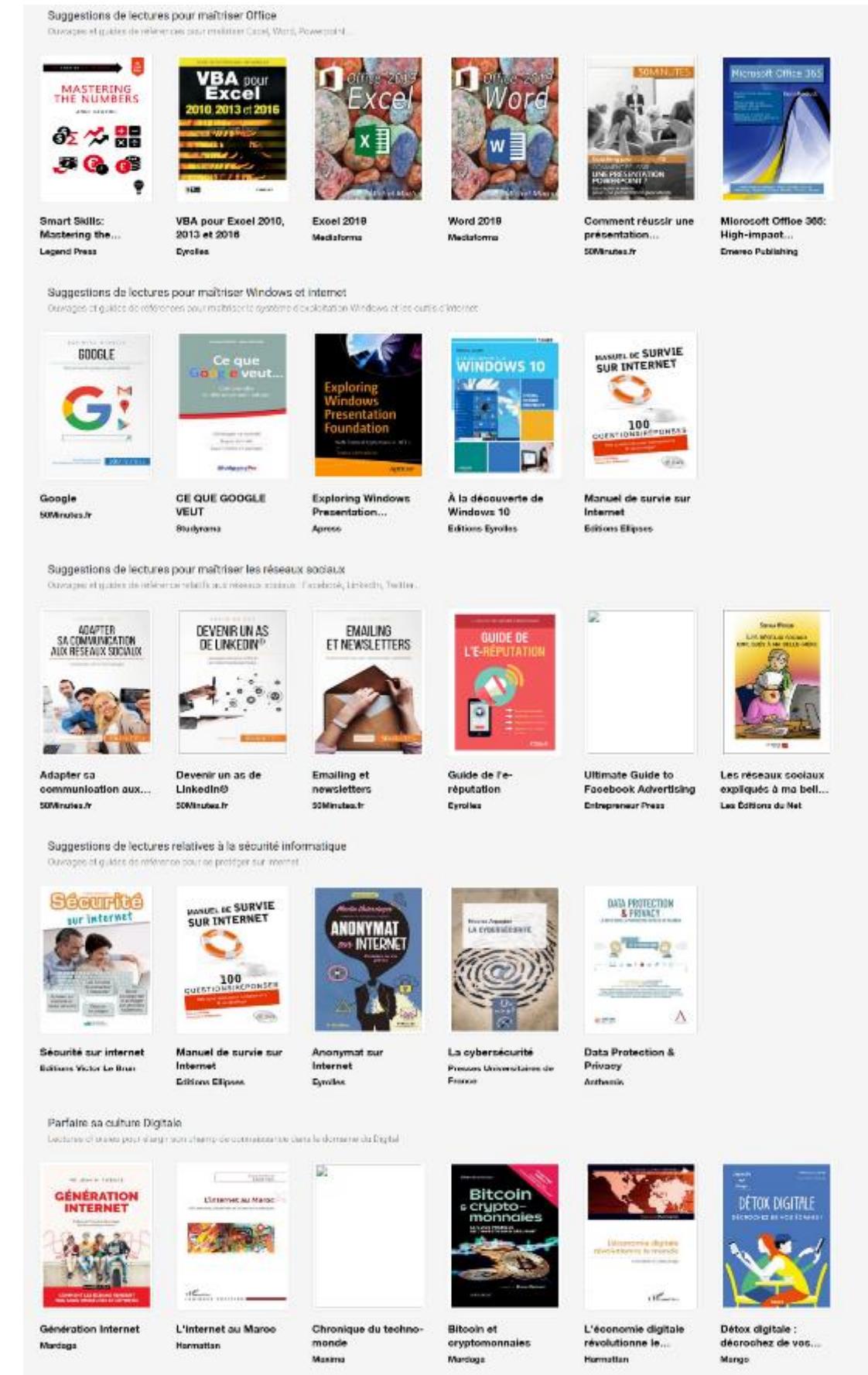
Los cursos de formación en ofimática incluyen pruebas previas y posteriores y están disponibles **en 3 niveles** (principiante-intermedio-avanzado). Cada curso va acompañado de **ejercicios de formación** en la solución estudiada, para evaluar si comprende bien las distintas partes del software tratado y validar el curso antes de pasar al siguiente.

Un proceso de aprendizaje en 5 etapas:



Cada curso va acompañado de obras de referencia relacionadas con el software estudiado. Se ofrecen lecturas complementarias a los alumnos para ampliar su cultura digital general.

Formación en competencias digitales

Espacio MOOC



La E-xcellence Academy proporciona un **área MOOC** (Massive Open Online Courses), que ofrece acceso privilegiado a cursos de formación de alto nivel diseñados por las principales universidades e instituciones internacionales.

Estos cursos abarcan **una amplia gama de temas y áreas**, lo que permite a los empleados adquirir nuevas competencias a su propio ritmo.

Vinculado a Coursera, el espacio MOOC de la plataforma reúne cursos de **las principales universidades del mundo**, garantizando un contenido de alta calidad en línea con los estándares internacionales.

The screenshot shows the user interface of the E-xcellence Academy MOOC platform. At the top, a yellow banner reads "Bienvenue dans votre espace dédié aux MOOCs". Below it, a large purple box contains the number "01" and the text "CHOISISSEZ LE MOOC QUI VOUS INTÉRESSE". A yellow bar labeled "Mes MOOC en cours" is visible. The main content area displays a grid of course cards under the heading "Performance". The cards include:

- UNIVERSITY OF VIRGINIA: Design thinking (Modéré, EN, 16h 00m, E-Learning)
- UCI University of California, Irvine: Pratiques d'embauche (Modéré, FR, 14h 00m, E-Learning)
- HRCI: Apprentissage et développement (Modéré, FR, 15h 00m, E-Learning)
- UCI University of California, Irvine: Diversité et inclusion pour les professionnels des ressources humaines (Modéré, FR, 16h 00m, E-Learning)

Below this, a section titled "Leaders" shows courses from ESSEC Business School and University of Virginia:

- ESSEC BUSINESS SCHOOL: L'excellence opérationnelle en pratique (Modéré, INSCRIT, FR, 9h 00m, E-Learning)
- UNIVERSITY OF VIRGINIA: Bases de la planification et de la gestion de projet (Nouveau, DISPONIBLE, FR, E-Learning)
- ESSEC BUSINESS SCHOOL: L'excellence opérationnelle en pratique (Modéré, DISPONIBLE, FR, E-Learning)

On the right side, there are several purple boxes with icons and text:

- "Comment s'inscrire à un MOOC ?" (How to register for a MOOC?)
- "Tutoriels D'inscription" (Registration tutorials)
- "Foire Aux Question" (FAQ)
- "LEARNER SUCCESS CENTER" with contact information: support@excellenceacademy-anapc.ma

Biblioteca digital



Une bibliothèque riche de milliers d'ouvrages



E-xcellence Academy ofrece una **biblioteca digital de más de 900.000** libros, audiolibros y títulos de prensa, actualizada diariamente.

Este espacio está integrado directamente en la plataforma y da acceso a una amplia selección de contenidos en **francés, árabe e inglés**.

Los usuarios pueden :

- Explore una amplia gama de libros y guías de referencia, que cubren diversas áreas de especialización.
- Descubra la prensa internacional, con cerca de 70 importantes editoriales, entre ellas *Jeune Afrique*, *Challenges*, *Nouvel Obs* y muchas otras.

Biblioteca digital



La oferta de contenidos se organiza en torno a grandes **temas** relacionados con los centros escolares, lo que permite un acceso estructurado y eficaz a los recursos:

- Gestión
- Liderazgo
- Rendimiento
- Formación de formadores

También hay disponible una **sala de prensa internacional**, que ofrece acceso a docenas de las principales revistas y periódicos.



Le Point du
20/02/2025
Le Point



La Nouvelle Tribune du
13/02/2025
La Nouvelle Tribune



Libération du
22/02/2025
Libération



Le Monde du
22/02/2025
Le Monde



L'Obs du 20/02/2025
L'Obs



L'Express du
20/02/2025
L'Express

The screenshot shows the homepage of the Anapc Academy digital library. At the top, a purple banner reads "Bienvenue dans votre bibliothèque numérique Anapc Academy". Below it is a search bar with a placeholder "Votre recherche" and a "Rechercher" button. The main content area is a grid of digital books. The first row shows five books: "Mind Power" by Christian H. Dodefroy, "LIBÉREZ-VOUS DE VOS SOUCIS" by Muriel Léonard, "J'ARRête de (sur)consommer!" by Editions Eyrolles, "60 minutes pour arrêter de procrastiner" by Gereso, and "COMMUNIQUER EFFICACEMENT AU TRAVAIL" by Gereso. The second row shows five more books: "GO ! DEVENEZ PROACTIF !" by Gereso, and "ESTIME DE SOI ET MANAGEMENT" by Gereso. The books are displayed with their titles, authors, and brief descriptions.

Seminarios web y podcasts



Con su enfoque inmersivo e interactivo, E-xcellence Academy ofrece **áreas dedicadas a webinars y podcasts**, que dan acceso a contenidos vinculados a las áreas de formación de la plataforma. Estas áreas ofrecen una **experiencia de aprendizaje complementaria**, fomentando la puesta en común de conocimientos y el intercambio de ideas sobre temas de actualidad y tendencias emergentes.

Bienvenue dans votre espace **Webinaires**



Innover dans vos projets de formation avec le Learner eXperience Design

Comment concevoir des expériences apprenantes innovantes en plaçant l'utilisateur final au cœur de la conception ? Comment répondre aux nouvelles attentes des apprenants et bâtir des programmes de formations désirables ? Quels bénéfices tirer de la mise en œuvre d'une démarche de Learner eXperience Design (LX Design) ? Concrètement, comment ça marche ?

Proposé par : **CEGOS**

Comment l'IA peut moderniser vos contenus de formation en 2024 ?

Voici quelques raisons pour lesquelles un contenu pédagogique peut avoir une durée de vie limitée : Les formations régulières ... sont par essence limitées dans le temps Un Power Point, trop complet, trop détaillé... et en tous les cas qui ne passe plus Des supports participants aux contenus d'actualités ... mais qui peinent à trouver des apprenants dans des nouveaux pratiques blended ou full remote. Des vidéos très datées ou avec des personnes qui portent des contenus encore pertinents mais qui sont parties Des formations qui ne trouvent pas ou plus leurs cibles, faute d'accès facile, de mise à disposition appropriés et qui tombent dans l'oubli Des contenus techniques précis, trop précis qui lassent et n'engagent pas ou plus Des contenus riches conçus pour des moments de partage stratégiques ... et qui dorment dans les intranets Nous allons explorer, comment à partir de sources multi-formats, power point, présentiel, vidéo, nous créons des épisodes de podcasts learning , engageant, immersif. De la création à la diffusion, nous expliquerons les étapes de co-développement et la portée et puissance de ce nouveau dispositif appelé Podcast Factory

Proposé par : **Totak**

La neuropédagogie : un levier pour renforcer l'efficacité de vos formations ?

Vous souhaitez que vos formations soient plus faciles à comprendre et à retenir ? Pour bien former il faut comprendre ce qu'est la neuropédagogie. Les objectifs Former un public parfois hétérogène : collaborateurs au bureau, équipes terrains déportées, prestataires... Former sur tous les sujets : RH, compliance, marque employeur, sécurité informatique,... Le support Des supports impactants pour sensibiliser et former Un support ludique pour favoriser l'assimilation et la responsabilisation Des supports interactifs Des solutions accessibles à tous

Proposé par : **Toollearn**

Les lois du leadership de John C. Maxwell : Passez de la théorie à la pratique

L'objectif de cette séance sur le livre « Les 21 lois irréfutables du leadership » de John C. Maxwell est d'éveiller chez le participant un fort désir de développer son propre potentiel, en mettant en pratique et en rendant ces lois plus efficaces dans son quotidien. Pendant la séance, nous étudierons ensemble et nous définirons un plan personnel d'application pour les 3 premières lois du leadership : - La loi du plafonnement - La loi de l'influence - La loi du processus Voici ce que nous pouvons attendre du processus lorsque nous nous engageons à découvrir ces lois : • Un aperçu nous permettra d'APPRENDRE la loi • Nous discuterons comment VIVRE la loi • Nous pourrons ensuite CONDUIRE d'autres à cette loi Pour grandir dans votre leadership, vous devrez mettre ces lois en pratique, et non seulement les apprendre. Votre journal de leadership : il est recommandé que chaque personne tienne un journal de l'application de ces lois, pour vérifier et mesurer sa croissance de son leadership dans le cadre de cette étude.

Proposé par : **Institut Francophone Leadership Transformationnel**

Bienvenue dans votre espace **Podcasts**



Anticiper la crise monétaire: Conseils d'un expert financier

Dans cet épisode, nous recevons Vincent Strauss, l'un des titans de la finance française. Vincent a cofondé et dirigé Comgest, une société de gestion avec plus de 40 milliards d'euros d'actifs sous gestion. Depuis qu'il a pris sa retraite, Vincent dispose d'une liberté de ton rare dans le milieu de la finance. Il décrit sans langue de bois les problèmes de l'économie mondiale.

Proposé par : **Finary Talk**

Eric Weiss - Professeur agrégé d'économie et entrepreneur - Podcast Antinomik

Dans le nouvel épisode de notre podcast, nous avons le plaisir de vous présenter Eric Weiss. Né près d'Agen, Eric a suivi un chemin académique traditionnel pour devenir professeur agrégé en économie et gestion d'entreprise, toujours en poste à l'Université de Savoie à Annecy. Cependant, malgré sa réussite académique, Eric aspirait à autre chose. En 2009, il a décidé de suivre son instinct entrepreneurial et s'est lancé dans l'investissement immobilier. Avec courage et persévérance, il a surmonté de nombreux défis, construisant progressivement un portefeuille impressionnant de propriétés.

Proposé par : **Podcast Antinomik**

Investissement et économie vus par des CFA

Nous avons le plaisir de recevoir deux experts en finance, Marc-André Turcot qui est Gestionnaire de portefeuille, Analyste financier agréé (CFA), Planificateur financier (Pl. fin.) et Corinne Sauvè-Boulé, détenteuse du prestigieux titre de CFA et prochainement planificateur financier.

Proposé par : **Libre Podcast - Finances personnelles, Bourse, Entrepreneuriat, Immobilier et Profiter de la vie**

Les grands auteurs en entrepreneuriat et PME

À en juger par le poids que représentent les PME, en termes d'emplois et de création de richesse, nul doute que ces entreprises, prises dans leur diversité, sont le cœur de l'économie réelle. À en juger par la place qu'occupent la création et l'innovation dans nos sociétés contemporaines, l'entrepreneuriat est devenu le moteur de l'économie nouvelle. Pourtant, en dehors de la destruction créatrice de Joseph Schumpeter, l'un des auteurs qui a le plus popularisé la fonction d'entrepreneur, les connaissances aujourd'hui accumulées en entrepreneuriat, véritable discipline, demeurent largement méconnues du grand public et des élites.

Proposé par : **Entrepreneuriat**

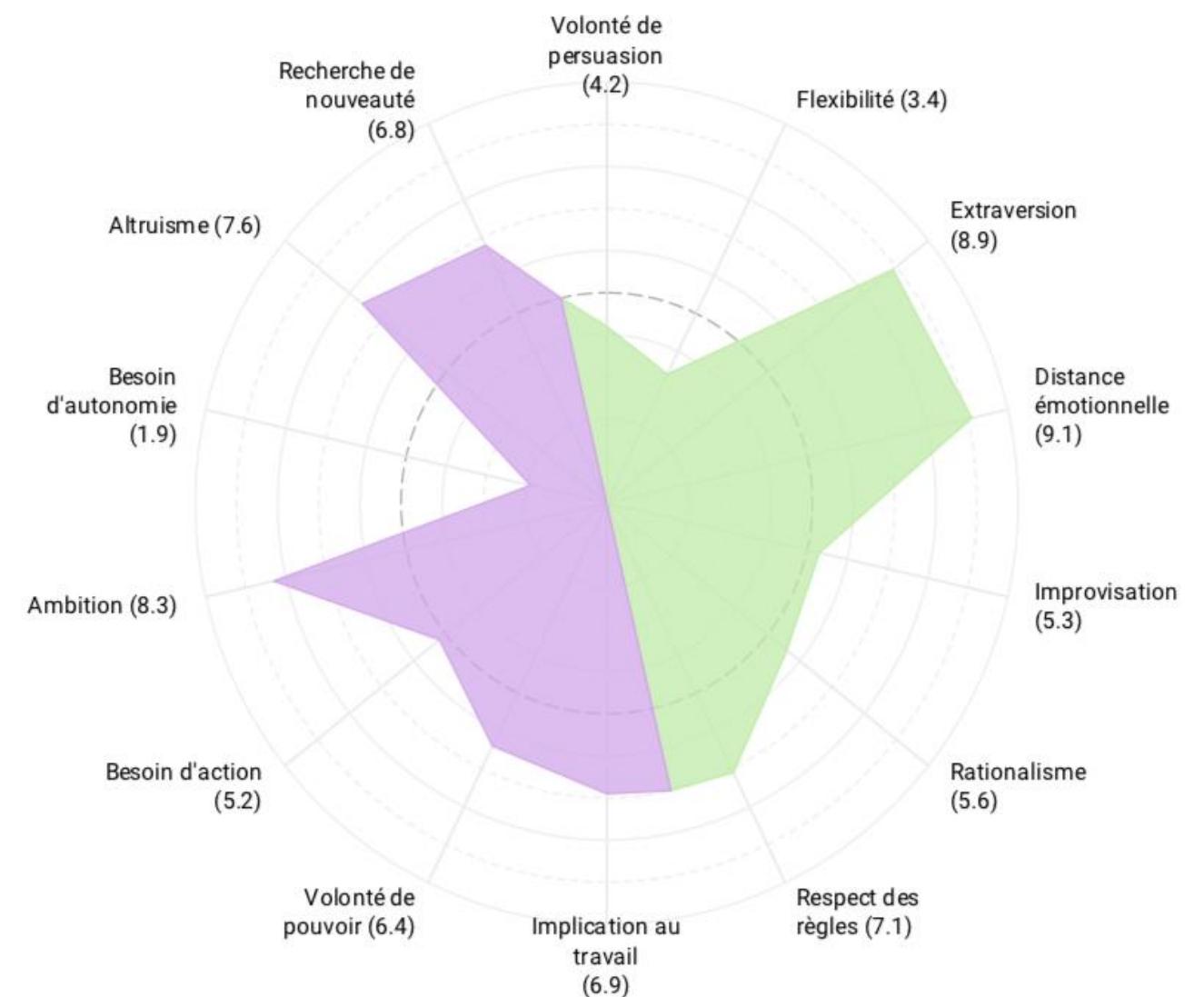
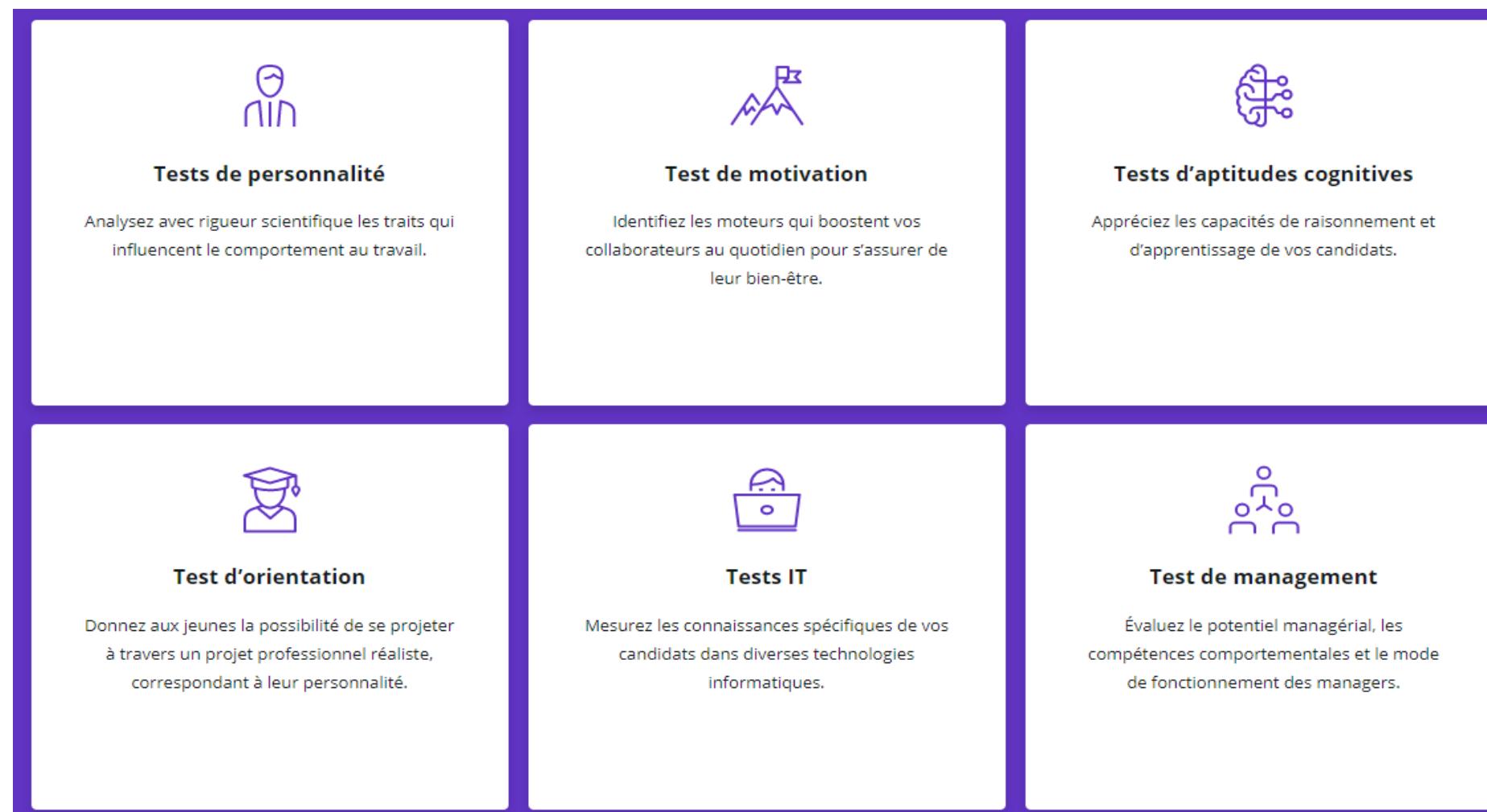
Afrique : la startup "Dababoc" digitalise la santé et la médecine du travail

Cette semaine dans Innov Afrique Papa Diouf reçoit Zineb Drissi Kaitouni. Elle est la cofondatrice de Dababoc. Cette startup qui a traversé les frontières du Maroc digitalise l'accès aux soins mais aussi la médecine du travail.

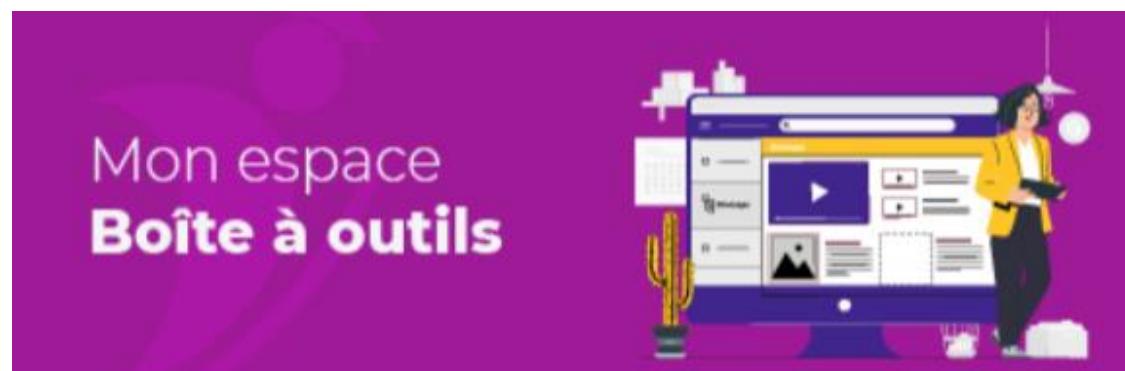
Proposé par : **Innov Afrique**

Pruebas de personalidad y aptitudes

La Academia E-xcellence pone a disposición de cada usuario un **test de personalidad profesional**, en colaboración con **Central Test**, empresa de renombre mundial en el ámbito de la evaluación psicométrica. La plataforma incorpora herramientas de evaluación psicométrica de alta precisión. Este enfoque garantiza la validez científica y la fiabilidad de las evaluaciones propuestas. Cada usuario puede beneficiarse de un análisis en profundidad de sus rasgos de personalidad, sus puntos fuertes y sus áreas de desarrollo profesional.



Actividades, Caja de herramientas, Boletines

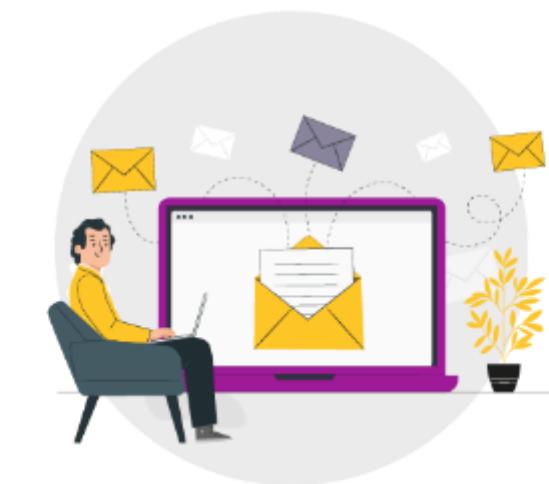


El **área de actividad** permite a los usuarios seguir el progreso de su programa de formación en tiempo real. Cada usuario puede tener una visión general de :

- Módulos en curso,
- Los que aún no se han puesto en marcha,
- Y las que ya se han completado.

La caja de herramientas de la plataforma E-xcellence Academy es un auténtico centro de recursos para los usuarios. Contiene todos los materiales necesarios para el aprendizaje a distancia, y los alumnos pueden consultarla para acceder a las nuevas herramientas y contenidos educativos que se ponen a su disposición.

Cada mes, los usuarios reciben un **boletín** con las últimas noticias sobre la plataforma y los nuevos contenidos de formación. Este boletín ofrece una variedad de módulos de e-learning, MOOCs y libros digitales para diversificar y enriquecer los itinerarios de aprendizaje. Los boletines están disponibles en la caja de herramientas, para facilitar la consulta y el acceso directo a todas las novedades de la plataforma.



**Mes
Newsletters**

Gracias por su
atención