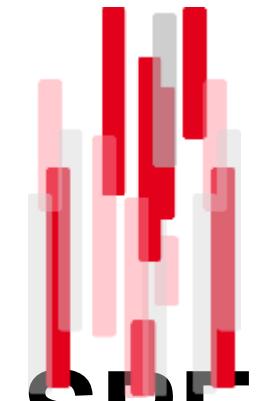




# Desarrollar el liderazgo en los SPE alemanes



Dr. Michael Jäger, Experto Senior en Liderazgo e Implementación de Estrategias

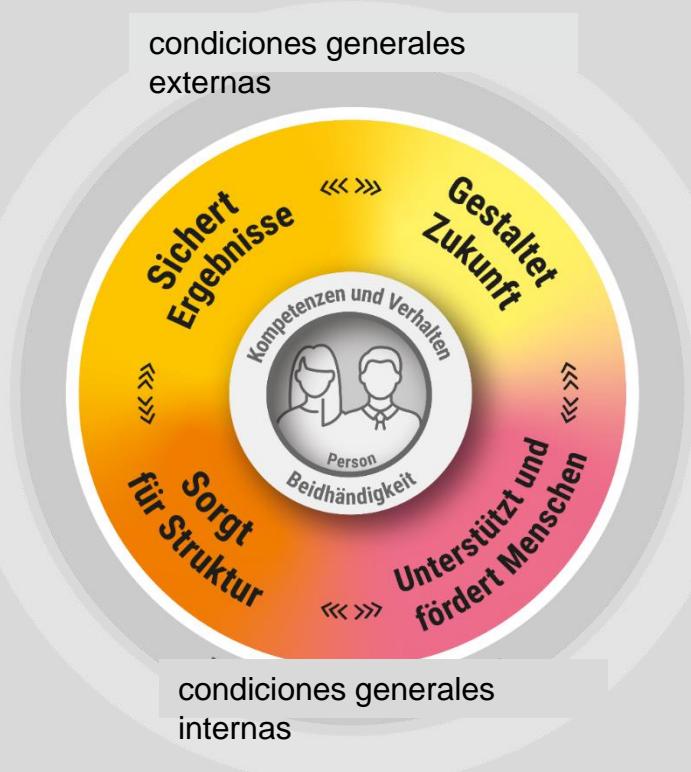


Bundesagentur  
für Arbeit

# Academia de Liderazgo: diseñamos e impartimos el desarrollo del liderazgo

## Centro de Competencias

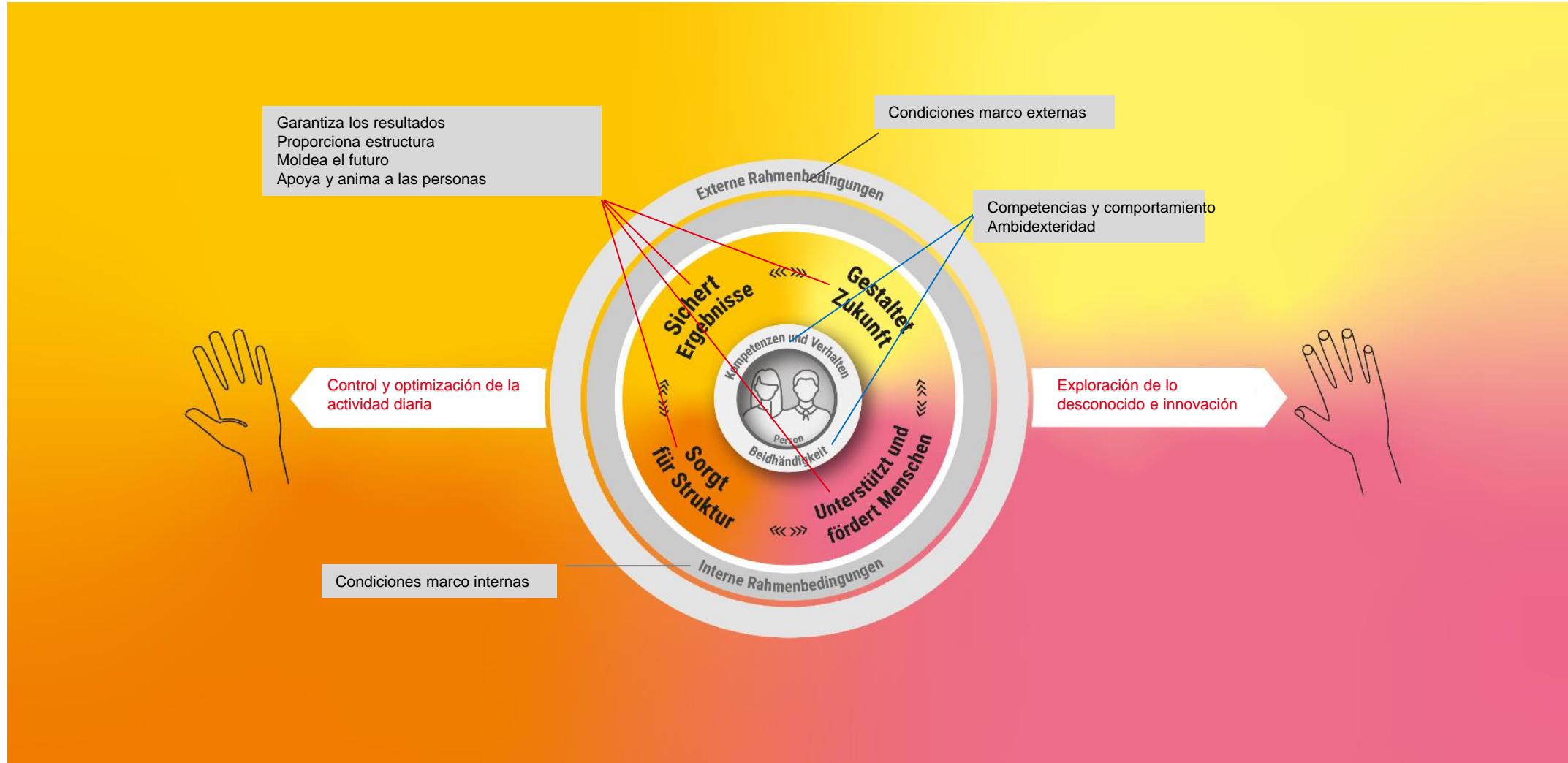
- Productos de cualificación para niveles de gestión
  - equipo y dirección de división diseñado, aplicado y ejecutado
- El programa consta de cursos de formación especiales, como
  - programa de formación en gestión
  - "TOP" - transferencia y orientación para altos potenciales internos
  - programas "asumir el liderazgo" y "desarrollar el liderazgo"
  - de experto a líder
  - programa de apoyo a licenciados para estudiantes internos (AFP)
  - ...



## Transferencia de competencias de liderazgo y estrategia

- Productos de cualificación para altos ejecutivos de BA, como
  - los presidentes de la dirección de las agencias de empleo y de la dirección de los centros de empleo
- Además de los formadores internos, también se recurre a formadores externos para desarrollar y aplicar el programa de formación.
- El programa de la Academia de Liderazgo comprende los seminarios consecutivos del programa de desarrollo directivo, seminarios complementarios, así como ofertas para equipos directivos, diversos foros y formatos de innovación.

Nuestra forma de entender el liderazgo se basa en la idea del liderazgo a dos manos: equilibrar el día a día y configurar el futuro de forma adecuada a la situación.



# Programa digital para personal directivo

## Nuestros servicios: digitales, analógicos o híbridos

The screenshot shows the FBAdigilog homepage. The top navigation bar includes links to 'FBA intern', 'FBAdigilog', and 'Home'. The main menu on the left lists 'Home', 'DigiLoges Programm', 'Führungsverständnis', 'Learning Nuggets', 'Leadership-Talks', 'Buchungsportal', and 'Papierkorb'. Below the menu are four service cards: 'DigiLoges Programm' (image of two people in red wireframe), 'Führungsverständnis' (image of two people looking at a circular diagram), 'Learning Nuggets' (image of a laptop screen with a person), and 'Leadership-Talks' (image of a network of red dots).

### Nuestros servicios: digitales, analógicos o híbridos

Auf dieser Seite erhalten Sie einen Überblick darauf, was in Kürze in der FBA stattfinden wird.

Aber wir haben noch viel mehr im Angebot – stöbern Sie dazu unter der jeweiligen Kachel, Sie sind nur einen Klick entfernt.

- DIGILOGES PROGRAMM – Übersicht aller aktuell geplanten Veranstaltungen mit Buchungsoption
- LEARNING NUGGETS – Programmimpulse und ausgesuchte Netzfunde
- TIME4LEADERSHIP – Kompakte Impulse, Talks, Tools und Gespräche mit externen Referenten

Unser Angebot ist digilog. Wir bieten für unterschiedliche Ebenen (Individuum / Team / Organisation) ein vernetztes, innovatives und interaktives Leistungsportfolio und vereinen das Beste aus analoger und digitaler Welt.

Wir gestalten unsere Angebotsentwicklung iterativ. Damit wollen wir früh dran sein an Ihren Wünschen und Bedürfnissen – wir nehmen Ihr Feedback ernst und entwickeln uns und unsere Angebote ständig weiter.

Regelmäßig aktualisieren wir unsere Angebotspalette – schauen Sie rein, es lohnt sich. Ihre Anmeldung zum jeweiligen Angebot können Sie direkt über unser Buchungsportal veranlassen.

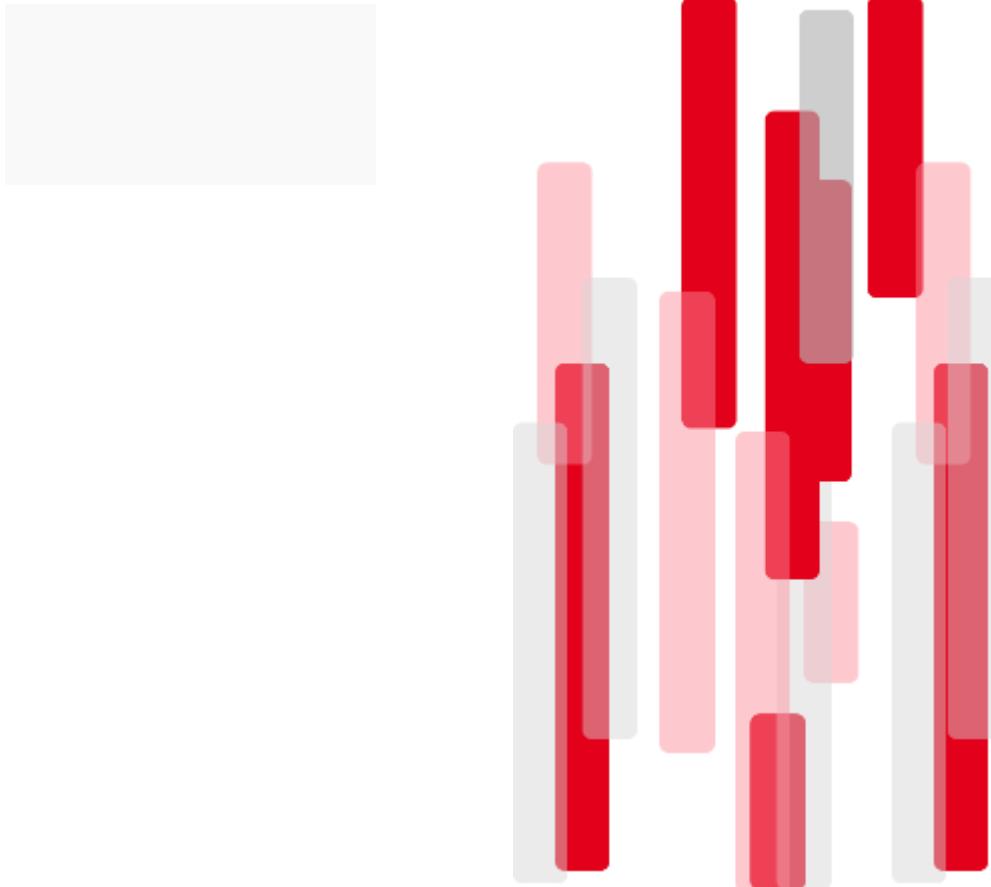
Bestimmt ist etwas für Sie dabei...

Executive Experience Ambidextrie – competing commitments – Transfer 01.12.2023 15:00 01.12.2023 17:00	Executive Experience Ambidextrie – Integrationsfähigkeit – Transfer 01.12.2023 15:00 01.12.2023 17:00
Leadership Talk - Green Leadership - #GemeinsamNachhaltig: Business Cases for Sustainability 06.12.2023 10:30 06.12.2023 12:00	In anspruchsvollen Zeiten mutig gestalten (FKEP) 13.12.2023 13:00 14.12.2023 12:00

# Agenda

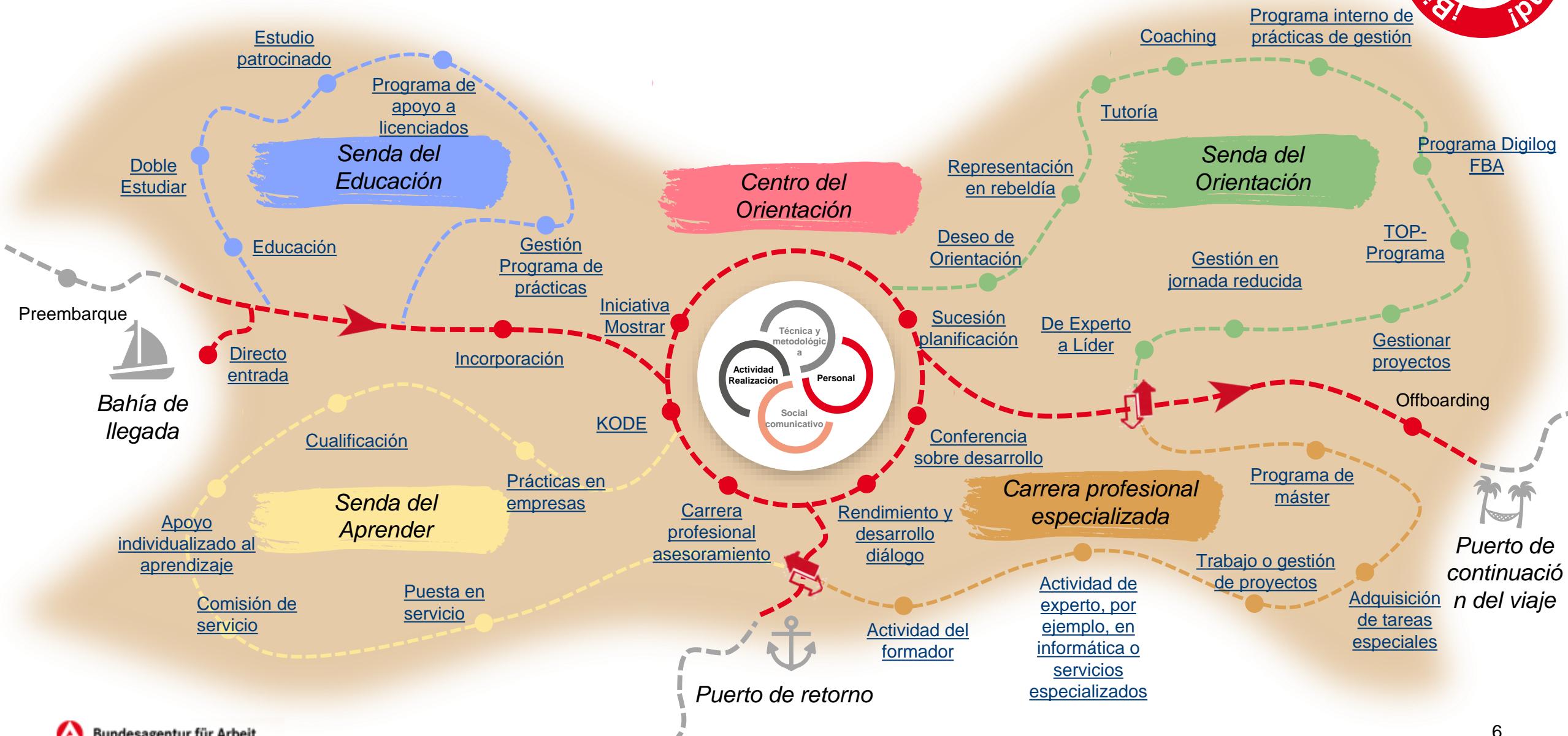
---

- 1 **La isla del desarrollo profesional**
- 2 **Ejemplo: De experto a líder**
- 3 **Ejemplo: Mantener el liderazgo**
- 4 **Ejemplo: Programa de prácticas**



# Isla de desarrollo profesional @BA

Descubra **oportunidades**. Aproveche **las oportunidades**. Demuestre **iniciativa**.



# Agenda

---

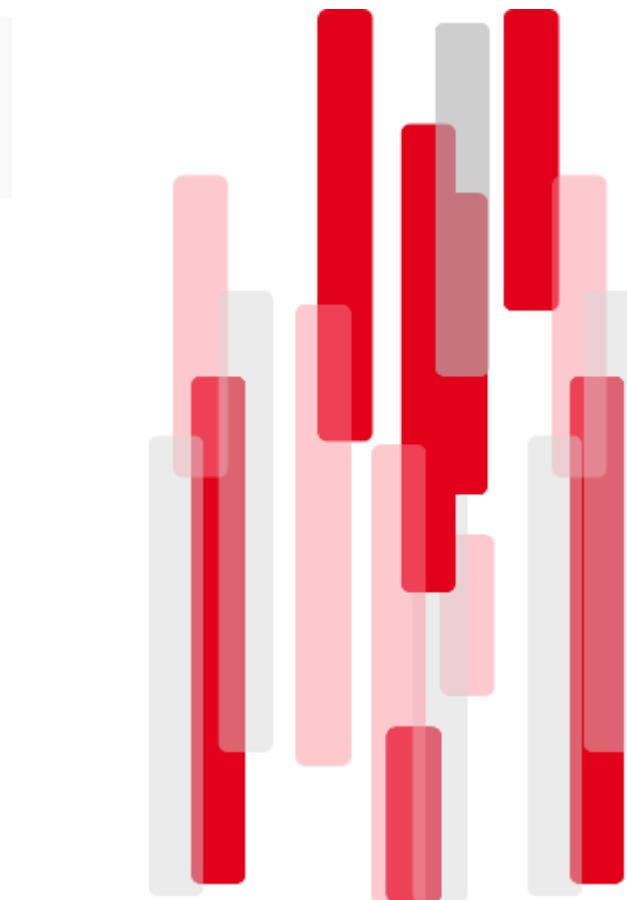
1

**La isla del desarrollo profesional**



2

**Ejemplo: De experto a líder**



3

**Ejemplo: Mantener el liderazgo**

4

**Ejemplo: Programa de prácticas**

# En el programa se integran diversos formatos de aprendizaje

De experto a líder



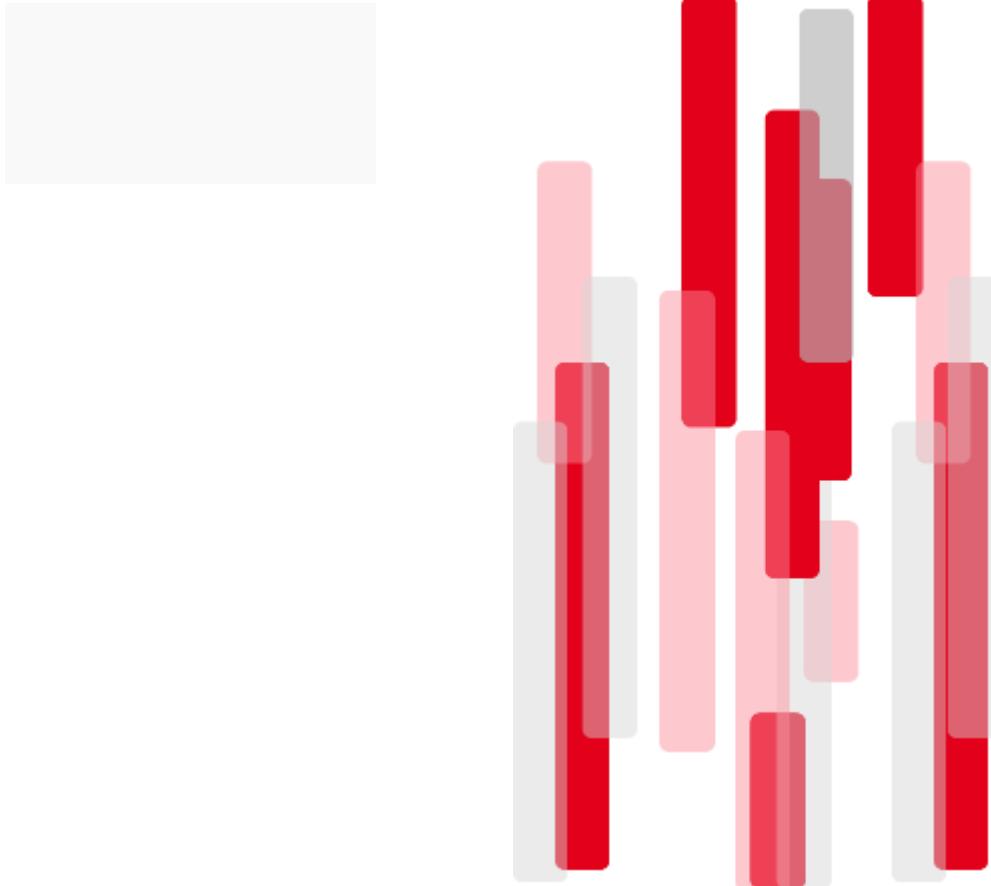
# De experto a Líder: información básica

---

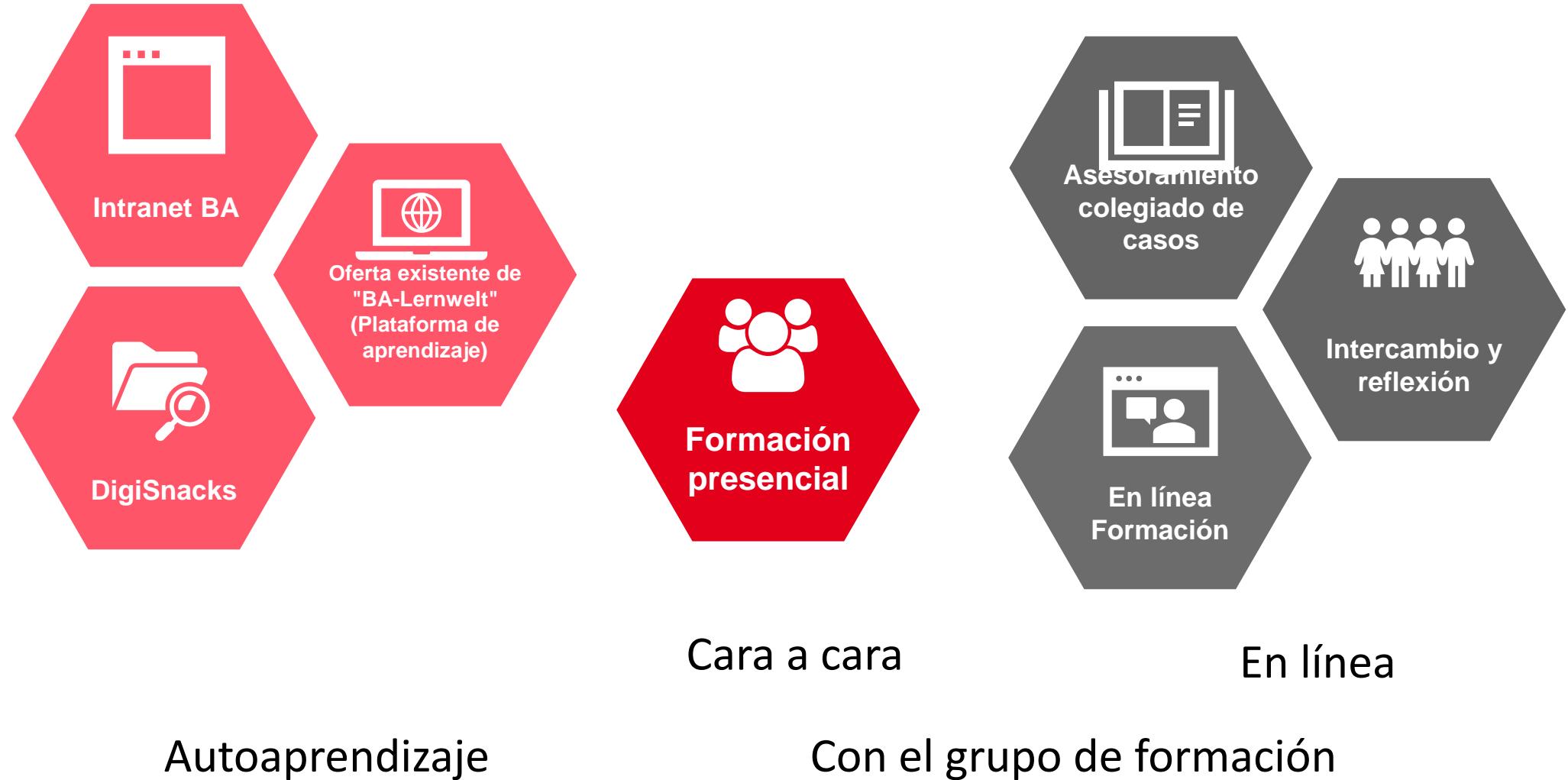
- **Grupo destinatario:** Empleados que hayan asumido puestos de liderazgo en los niveles de empleados no arancelarios I (AT I) (prioritario) o de actividad I (TE I) y que no hayan participado anteriormente en programas de desarrollo del liderazgo como "Taking the lead" y para los que no se ofrezca ningún otro programa de cualificación para el liderazgo (por ejemplo, Leading Doctors).
- **Objetivo:** Transmitir de forma condensada los conocimientos básicos de gestión
- **Número de participantes:** 14 participantes por curso
- **Alcance:** 3 módulos - 15 días más 16 horas de formación en línea, módulos de autoaprendizaje y trabajo en grupos de amigos en las dos fases de transferencia entre las sesiones de formación presencial (periodo: 7 meses).
- **Frecuencia:** organizado por la FBA 1-2 veces al año (en marcha desde 2022)

# Agenda

- 1 La isla del desarrollo profesional
- 2 Ejemplo: De experto a líder
- 3 Ejemplo: Mantener el liderazgo
- 4 Ejemplo: Programa de prácticas



# En el programa "Keeping the lead" se integran diversos **formatos de aprendizaje**



# Información básica sobre el programa de formación previsto "Mantener el liderazgo"



## Grupo destinatario:

Directivos con experiencia cuya formación se basó en el plan de estudios válido anteriormente.



## Metas / objetivos de aprendizaje:

- Contenido **didáctico** de "In Führung gehen (IFG) - neu" ("Asumir el liderazgo 2.0"), que complementa el programa anterior.
- **Reflexión** sobre su propia gestión cotidiana a partir de los acontecimientos, tendencias y retos actuales
- Adquirir una mayor **conciencia** de su propio papel de liderazgo (especialmente en el contexto de los acuerdos de servicio, el aprendizaje, la digitalización, la agilidad y otros temas de tendencia).
- Reflejo de los contenidos IFG conocidos con la propia experiencia de gestión y el **propio nivel de conocimientos**
- Intensificar la "**capacitación de los empleados**" y (re)familiarizarse con la importancia de la **transferencia de aprendizaje con el apoyo de su superior jerárquico**.
- Conocer y probar **métodos de trabajo ágiles**
- **Formar una nueva red entre directivos** para el intercambio y el apoyo mutuo (formación de nuevas **redes** mediante una nueva composición de los grupos).
- Utilizar las posibilidades del **asesoramiento colegiado de casos**



## Possible estructura:

- 2 sesiones de formación presenciales (2x2 días netos)
  - z. por ejemplo Lunes mediodía - Miércoles mediodía
  - z. por ejemplo Lunes mediodía - Miércoles mediodía
- 2 citas en línea (1 x 2 horas de introducción / 1 x 5 horas de fase de transferencia)
- Autoaprendizaje (aprox. 3 días)
- Jornada de reflexión (1 día - presencial o en línea)

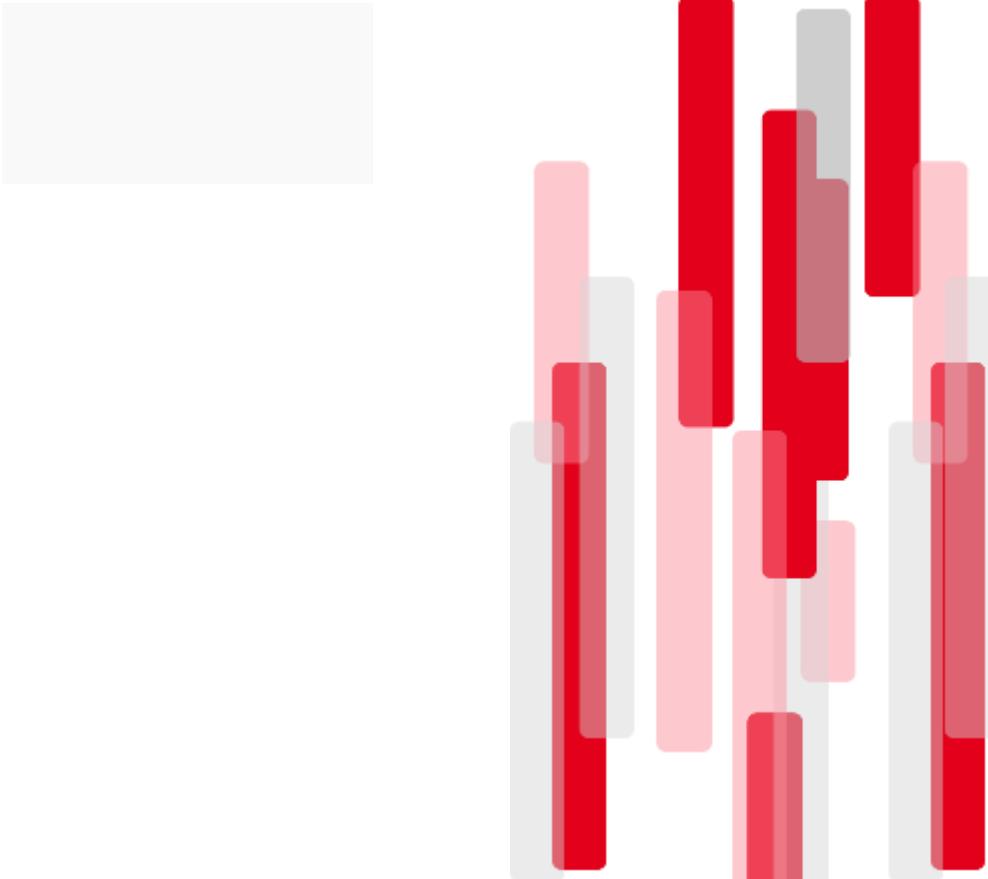


## Notas:

- Formación semipresencial
- Los contenidos proceden principalmente de la formación básica en materia de gestión (nuevo IFG, ampliación del liderazgo)
- Oferta opcional

# Agenda

- 1 La isla del desarrollo profesional
- 2 Ejemplo: De experto a líder
- 3 Ejemplo: Mantener el liderazgo
- 4 Ejemplo: Programa de prácticas



# Aprovechamiento del potencial interno "El programa de prácticas" como atractiva oportunidad de desarrollo

Contenido del programa de prácticas para el personal interno

