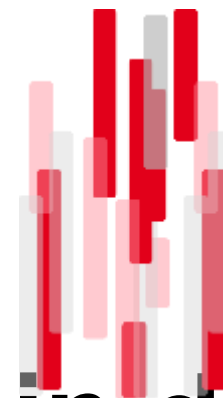




Développer le leadership au sein du SPE allemand



Dr Michael Jäger, Expert senior en leadership et mise en œuvre de la stratégie

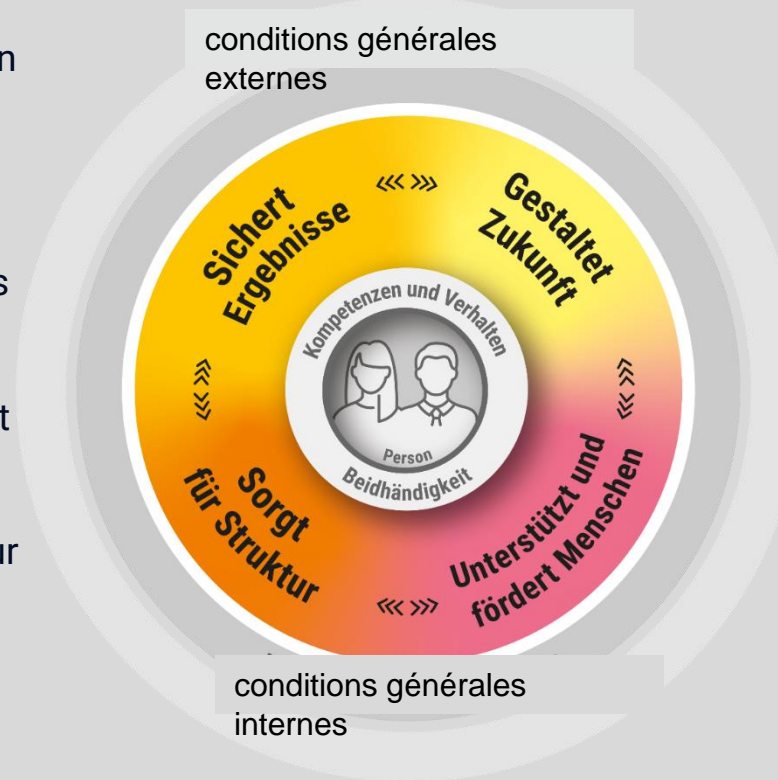


**Bundesagentur
für Arbeit**

Leadership Academy - nous concevons et mettons en œuvre le développement du leadership

Centre de compétences

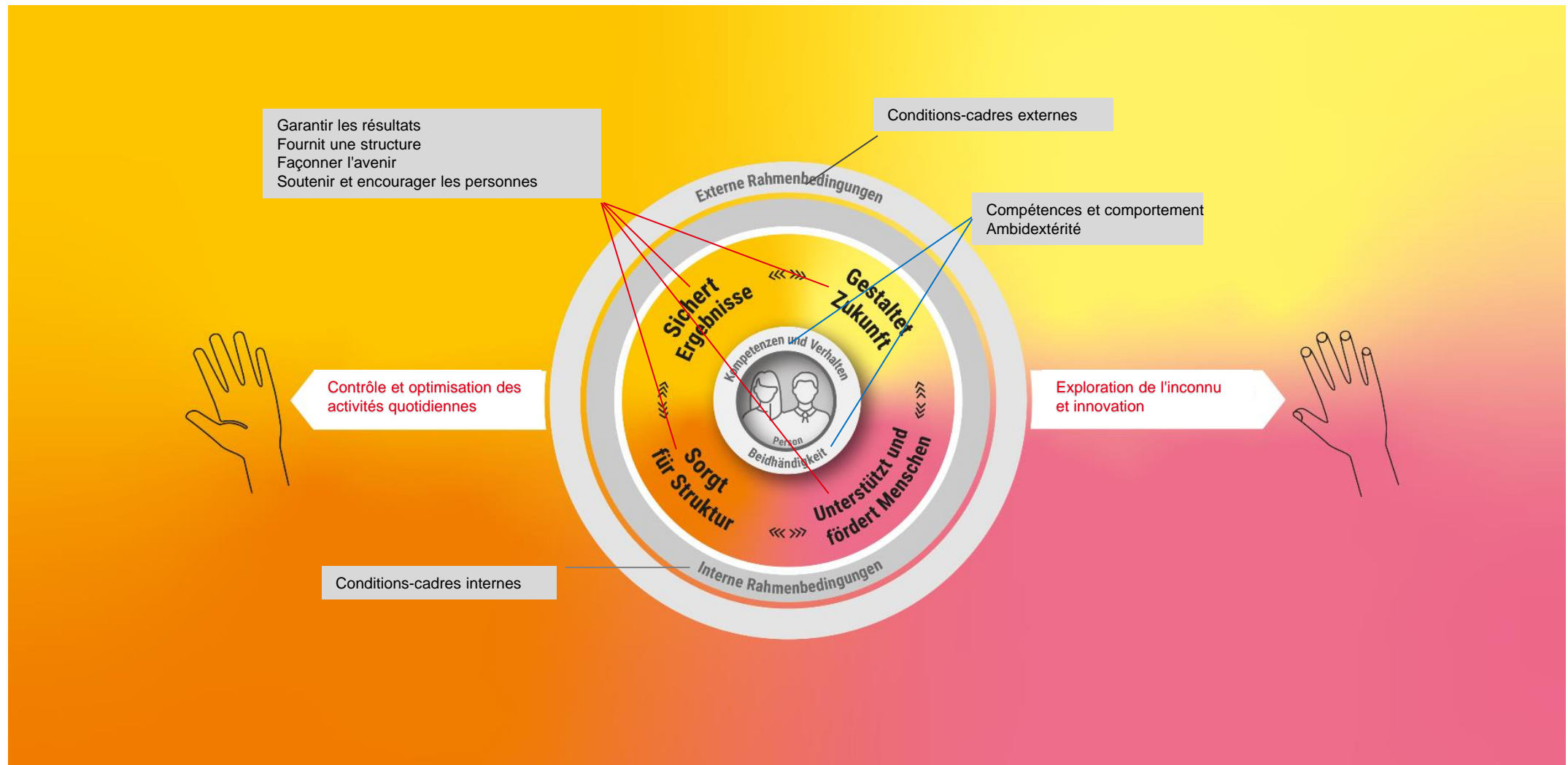
- **Produits de qualification pour les niveaux de gestion**
 - la gestion de l'équipe et de la division conçu, mis en œuvre et exécuté
- **Le programme comprend des cours de formation spéciaux, tels que**
 - programme de formation des cadres
 - "TOP" - transfert et orientation des hauts potentiels internes
 - programmes "prendre la direction" et "développer le leadership"
 - d'expert à leader
 - programme d'aide aux diplômés pour les étudiants internes (AFP)
- ...



Transfert de compétences et de stratégies en matière de leadership

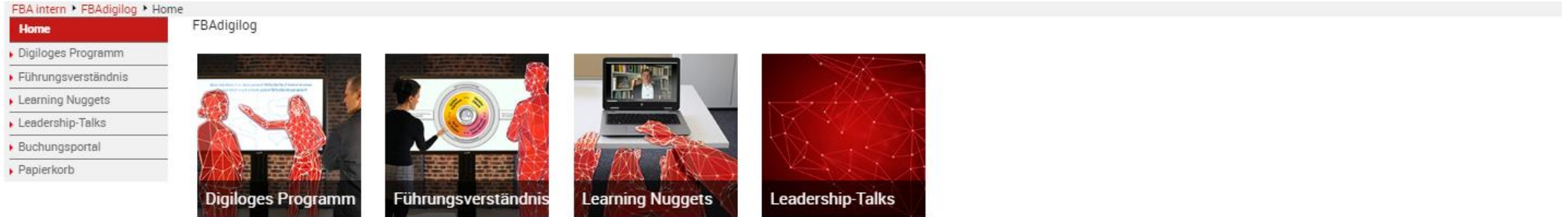
- **Produits de qualification pour les cadres supérieurs de la BA, tels que**
 - les présidents de la direction des agences pour l'emploi et de la direction des centres pour l'emploi
- Outre les formateurs internes, des formateurs externes sont également utilisés **pour élaborer et mettre en œuvre le programme de formation.**
- **Le programme de la Leadership Academy** comprend les séminaires consécutifs du programme de développement de la gestion, des séminaires supplémentaires ainsi que des offres pour les équipes de gestion, divers forums et des formats d'innovation.

Notre conception du leadership repose sur l'idée d'un leadership à deux mains : équilibrer les activités quotidiennes et façonner l'avenir d'une manière adaptée à la situation.



Programme numérique pour le personnel d'encadrement

Nos services - numériques, analogiques ou hybrides



Nos services - numériques, analogiques ou hybrides

Auf dieser Seite erhalten Sie einen Überblick darauf, was in Kürze in der FBA stattfinden wird. Aber wir haben noch viel mehr im Angebot – stöbern Sie dazu unter der jeweiligen Kachel, Sie sind nur einen Klick entfernt.

- **DIGILOGES PROGRAMM** – Übersicht aller aktuell geplanten Veranstaltungen mit Buchungsoption
- **LEARNING NUGGETS** – Programmimpulse und ausgesuchte Netzfunde
- **TIME4LEADERSHIP** – Kompakte Impulse, Talks, Tools und Gespräche mit externen Referenten

Unser Angebot ist digilog. Wir bieten für unterschiedliche Ebenen (Individuum / Team / Organisation) ein vernetztes, innovatives und interaktives Leistungsportfolio und vereinen das Beste aus analoger und digitaler Welt.

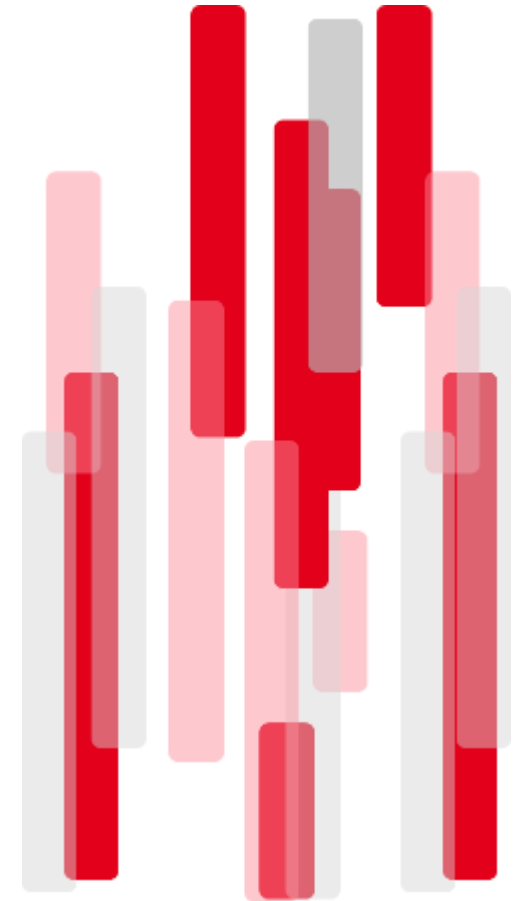
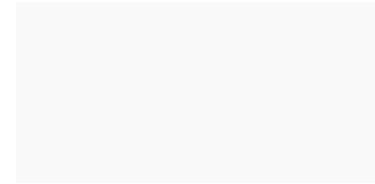
Wir gestalten unsere Angebotsentwicklung iterativ. Damit wollen wir früh dran sein an Ihren Wünschen und Bedürfnissen – wir nehmen Ihr Feedback ernst und entwickeln uns und unsere Angebote ständig weiter. Regelmäßig aktualisieren wir unsere Angebotspalette – schauen Sie rein, es lohnt sich. Ihre Anmeldung zum jeweiligen Angebot können Sie direkt über unser Buchungsportal veranlassen.

Bestimmt ist etwas für Sie dabei...

Executive Experience Ambidextrie – competing commitments – Transfer 01.12.2023 15:00 01.12.2023 17:00	Executive Experience Ambidextrie – Integrationsfähigkeit – Transfer 01.12.2023 15:00 01.12.2023 17:00
Leadership Talk - Green Leadership - #GemeinsamNachhaltig: Business Cases for Sustainability 06.12.2023 10:30 06.12.2023 12:00	In anspruchsvollen Zeiten mutig gestalten (FKEP) 13.12.2023 13:00 14.12.2023 12:00

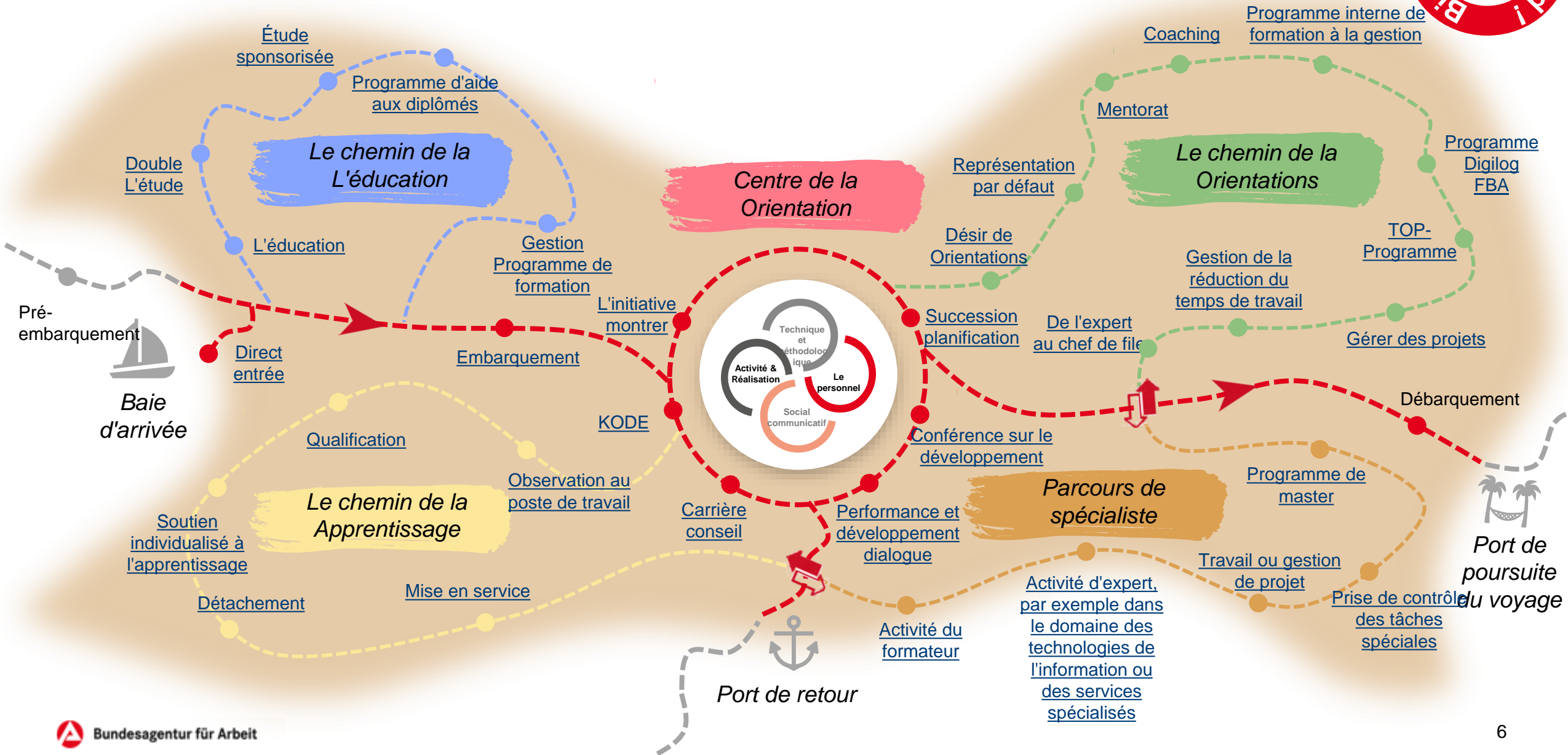
Ordre du jour

- 1** L'île du développement professionnel
- 2 Exemple : De l'expert au leader
- 3 Exemple : Garder la tête du peloton
- 4 Exemple : Programme de formation



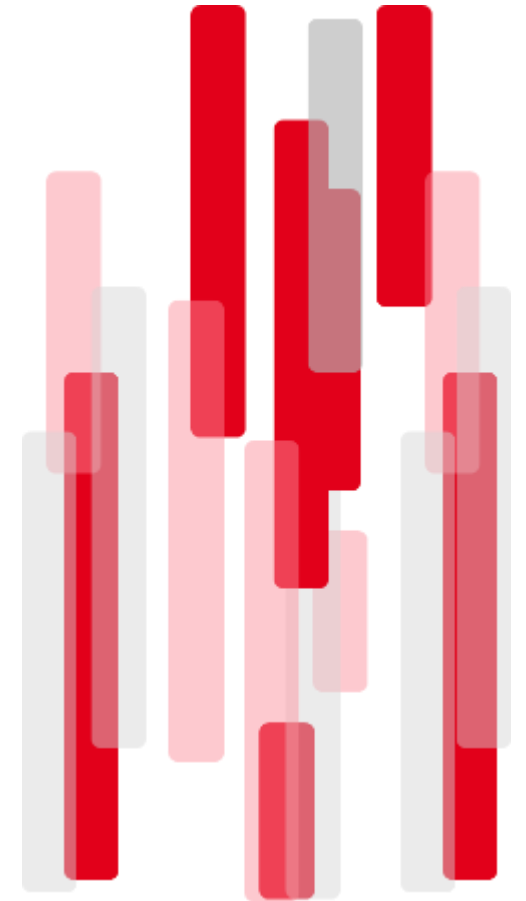
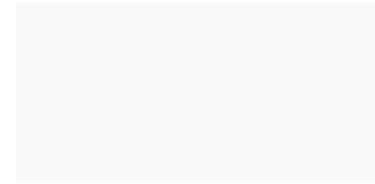
L'île du développement professionnel @BA

Découvrir **des opportunités**. Saisir les **opportunités**. Faire preuve d'**initiative**.



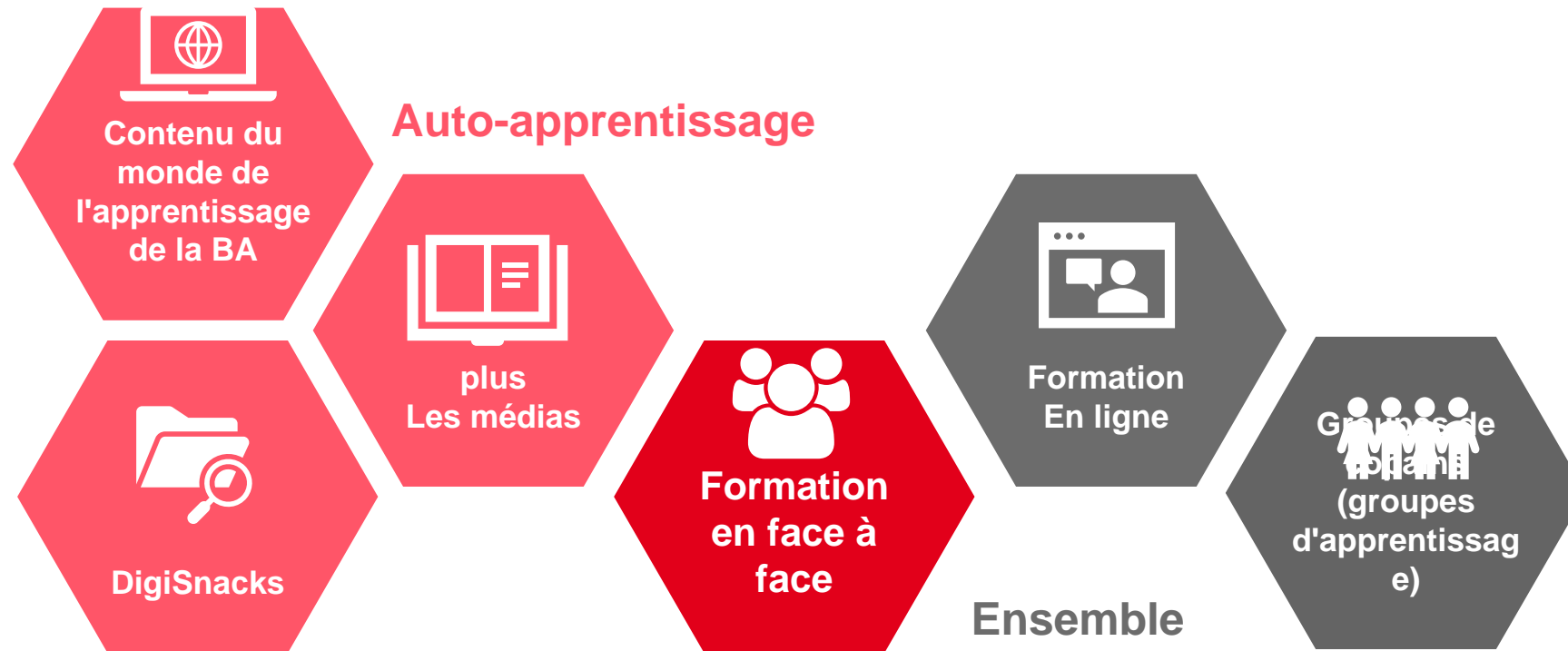
Ordre du jour

- 1 L'île du développement professionnel
- 2 Exemple : De l'expert au leader**
- 3 Exemple : Garder l'initiative
- 4 Exemple : Programme de formation



Différents formats d'apprentissage sont intégrés au programme

De l'expert au leader

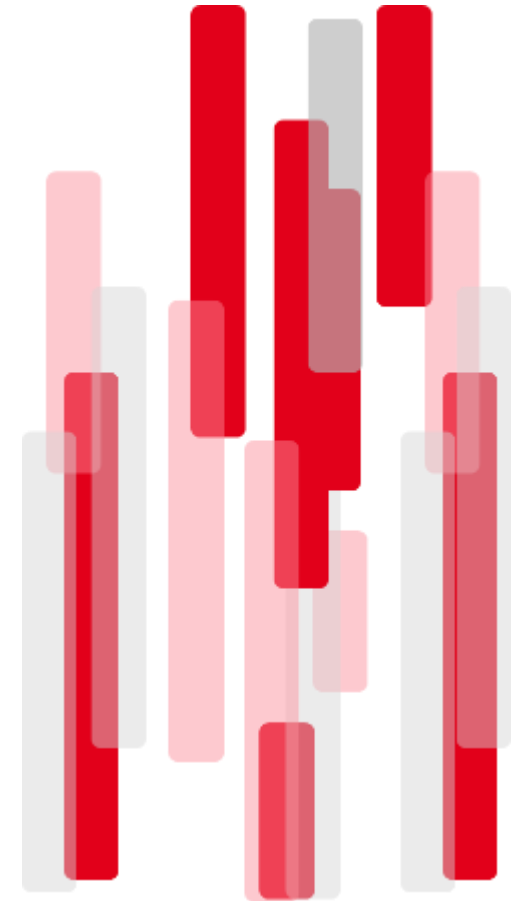
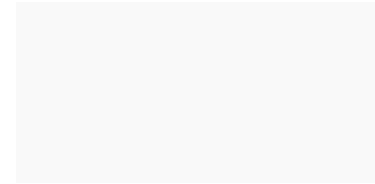


De l'expert au leader - informations de base

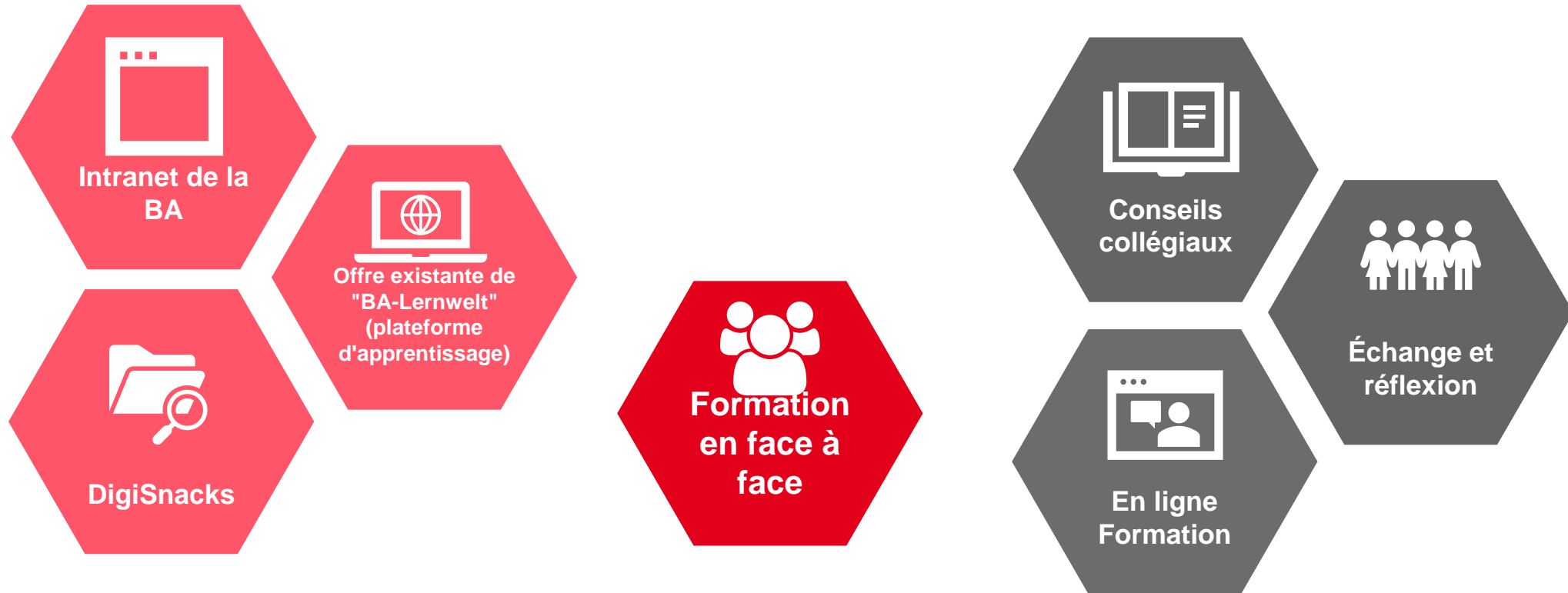
- **Groupe cible** : Employés ayant assumé des fonctions de direction au sein du personnel non tarifaire I (AT I) (prioritaire) ou du niveau d'activité I (TE I) et n'ayant pas participé auparavant à des programmes de développement du leadership tels que "Taking the lead" et pour lesquels aucun autre programme de qualification en matière de leadership n'est proposé (par exemple Leading Doctors).
- **Objectif : transmettre des connaissances de base en matière de gestion sous une forme condensée** : Transmettre les connaissances de base en matière de gestion sous une forme condensée
- **Nombre de participants** : 14 participants par cours
- **Portée** : 3 modules - 15 jours plus 16 heures de formation en ligne, modules d'auto-apprentissage et travail en groupe dans les deux phases de transfert entre les sessions de formation en face à face (période : 7 mois)
- **Fréquence** : organisé par le FBA 1 à 2 fois par an (depuis 2022)

Ordre du jour

- 1 L'île du développement professionnel
- 2 Exemple : De l'expert au leader
- 3 Exemple : Garder la tête du peloton**
- 4 Exemple : Programme de formation



Différents **formats d'apprentissage** sont intégrés dans le programme "**Keeping the lead**".



Auto-apprentissage

Face à face

En ligne

Avec le groupe de formation

Informations de **base** sur le programme de formation prévu "Keeping the lead" (Garder l'initiative)



Groupe cible :

Les cadres expérimentés dont la formation était basée sur le programme d'études précédemment validé.

Buts / objectifs d'apprentissage :

- Contenu **pédagogique** de "In Führung gehen (IFG) - neu" ("Prendre la direction 2.0"), qui complète le programme précédent
- **Réflexion** sur votre propre gestion quotidienne sur la base des événements, tendances et défis actuels
- **Prendre conscience** de son propre rôle de leader (en particulier dans le contexte des accords de service, de l'apprentissage, de la numérisation, de l'agilité et d'autres sujets d'actualité).
- Réflexion sur le contenu connu de l'IFG avec sa propre expérience de gestion et son **propre niveau de connaissance**
- Intensifiez la "**responsabilisation des employés**" et (re)familiarisez-vous avec l'importance du **transfert d'apprentissage soutenu par votre supérieur hiérarchique**.
- Se familiariser avec **les méthodes de travail agiles** et les expérimenter
- **Former un nouveau réseau** d'échange et de soutien mutuel **entre les gestionnaires** (formation de nouveaux **réseaux** grâce à une nouvelle composition du groupe).
- Utiliser les possibilités de **conseils collégiaux**



Structure possible :

- 2 sessions de formation en face à face (2x2 jours nets)
 - z. Par exemple lundi midi - mercredi midi
 - z. Par exemple lundi midi - mercredi midi
- 2 rendez-vous en ligne (1 x 2 heures pour la phase d'introduction / 1 x 5 heures pour la phase de transfert)
- Auto-apprentissage (environ 3 jours)
- Journée de réflexion (1 jour - face à face ou en ligne)

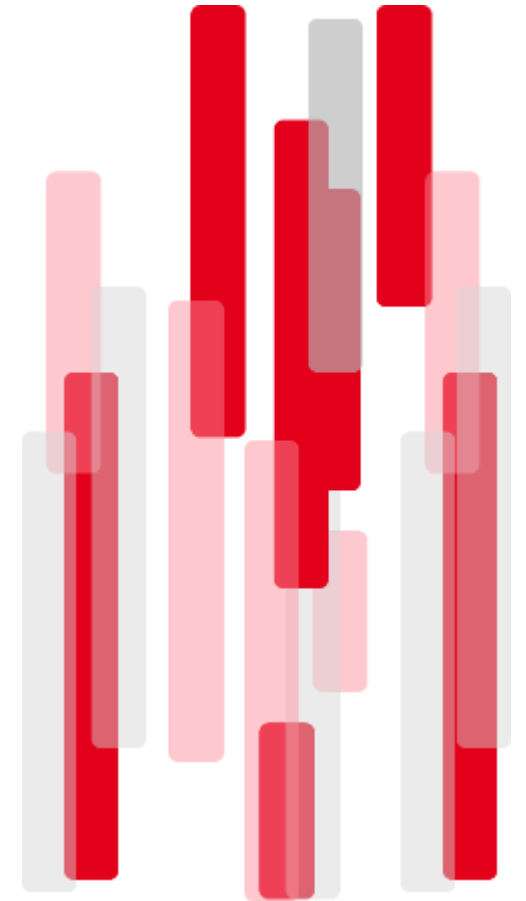
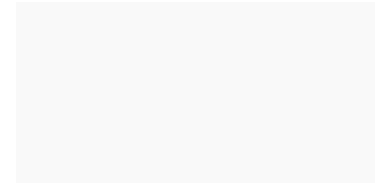


Notes :

- Format d'apprentissage mixte
- Le contenu est principalement tiré de la formation de base à la gestion (nouvelle IFG, élargissement du leadership).
- Offre facultative

Ordre du jour

- 1 L'île du développement professionnel
- 2 Exemple : De l'expert au leader
- 3 Exemple : Garder l'initiative
- 4 Exemple : Programme de formation**



Utiliser le potentiel interne "Le programme de stage" comme une opportunité de développement attrayante

Contenu du programme de stage pour le personnel interne

