



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

Conferencia Mundial

Iniciativa para la Contratación Equitativa. El camino a seguir: de la política a la práctica

Orden del día (19 y 20 de mayo)

Día 1 - 19 de mayo de 2025				
Hora	Sesión	Lugar	Idioma	Breve descripción y personas de referencia sugeridas
08:00-08:30	Registro	R2 Norte, P1	/	Inscripción de participantes
08:30-09:30	Café de Networking	Les Gobelins	Inglés	Bienvenida y espacio de networking. Los participantes también pueden compartir sus publicaciones y materiales relevantes. <u>Maestras de ceremonia: Sra. Michela Albertazzi, CIF-OIT y Sra. Zeina Mezher, CIF-OIT</u>
09:30-10:00	La Iniciativa para la Contratación Equitativa 10 años después: preparando el escenario	Sala II R3 Sur <u>O Enlace de Zoom</u> para los asistentes	Inglés, francés, español y árabe	<i>Esta sesión de apertura reflexiona sobre el viaje de una década de la Iniciativa para la Contratación Equitativa, mostrando los principales logros, las lecciones aprendidas y los desafíos persistentes. También presentará la hoja de ruta para la próxima estrategia 2026-2030. Un breve video celebrará los resultados clave, seguido de un diálogo en forma de entrevista entre altos funcionarios de la OIT que han liderado la evolución de la Iniciativa para la Contratación Equitativa, ofreciendo ideas sobre cómo la iniciativa puede adaptarse al panorama cambiante del mercado laboral.</i> <u>Introducción y moderación: Sra. Zeina Mezher, CIF-OIT</u> • Sra. Gladys Cisneros , Jefa de Subdivisión, MIGRANT, OIT • Sr. Philippe Vanhuynegem , Jefe de Subdivisión, FUNDAMENTALS, OIT



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

10:00- 11:15	Panel de alto nivel Avance de la contratación equitativa: Llamamiento a la acción para acelerar el progreso y los compromisos en pro de la contratación equitativa para el trabajo decente	Sala II R3 Sur O <u>enlace</u> <u>de</u> <u>zoom</u> para los asistentes	Inglés, francés, español y árabe	<p><i>Este panel tripartito de alto nivel marca un llamado mundial para acelerar el progreso de la contratación equitativa y promover el trabajo decente para todos. Líderes de gobiernos y organizaciones de trabajadores y de empleadores compartirán sus perspectivas sobre la promoción de la contratación equitativa dentro de las cadenas de suministro mundiales y las políticas nacionales. El debate establecerá una visión compartida e impulsará una voluntad política renovada y colaboración institucional para hacer frente a la contratación, el abuso y el trabajo forzoso.</i></p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Manuela Tomei, Subdirectora General Adjunta de la OIT</p> <p><u>Panelistas de alto nivel:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sr. Gilbert Houngbo, Director General de la OIT• Excmo. Sr. Ali bin Saeed bin Samikh Al Marri, Ministro de Trabajo de Qatar• Excmo. Sr. Abdul Rashid Hassan Pelpuo, Ministro de Trabajo Oficios y Empleo, Ghana• Sr. Luc Triangle, Secretario General de la CSI• Sr. Roberto Suárez Santos, Secretario General de la OIE	
11:15- 12:30	Panel de información El papel de las agencias de empleo	Sala II R3 Sur O <u>enlace</u> <u>de</u>	Inglés, francés, español y árabe	<p><i>Este panel explorará cómo los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y las Agencias de Empleo Privadas (AEP) pueden colaborar para mejorar los resultados del mercado laboral. Se examinarán las estrategias para mejorar la facilitación y la intermediación del mercado laboral, y la forma en que los servicios de empleo pueden alinearse con las políticas laborales más amplias. El debate se centrará en la prestación de servicios más eficientes e inclusivos tanto para</i></p>	



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

	<p>públicas y privadas en el fomento de la contratación equitativa a nivel nacional e internacional</p>	<p><u>Zoom</u> para los asistentes</p>			<p><i>los solicitantes de empleo como para los empleadores, al tiempo que se mantienen las prácticas para la Contratación Equitativa.</i></p> <p>Enfoque: Cooperación institucional, mediación en el mercado laboral, inclusión de servicios, transparencia.</p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sr. Sangheon Lee, Director del Departamento de Política de Empleo (EMPLEO) de la OIT</p> <p><u>Panelistas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sra. Iman Belmaati, Directora de la <i>Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences</i> (Servicio Nacional de Promoción del Empleo y las Competencias de la ANAPEC), Marruecos• Sr. Gustavo Adolfo Camelo Hurtado, Coordinador, Grupo de Innovación, Servicios de Empleo Público, Colombia• Dr. Michael Freytag, Director de Asuntos Públicos, Confederación Mundial del Empleo• Sra. Mercedes Milette, Asesora Principal de Migración, Confederación Europea de Sindicatos
12:30-14:30					<p>Almuerzo</p>
Discusiones paralelas					
14:30-15:45 Área de Resultados I de	<p>Sesión 1: Aprovechar las innovaciones digitales para mejorar la</p>	<p>Sala II R3 Sur</p>	<p>Inglés, francés, español y árabe</p>		<p><i>Esta sesión interactiva pondrá de relieve las soluciones digitales emergentes que promueven la contratación equitativa, desde las herramientas utilizadas por los trabajadores hasta las plataformas aprovechadas por los inspectores y los empleadores. Los participantes explorarán las tendencias en la contratación digital, analizarán los riesgos y oportunidades asociados y recopilarán información práctica acerca de los aspectos que resultan eficaces y aquellos que presentan dificultades y cómo se puede aprovechar mejor la innovación digital para proteger a los trabajadores migrantes.</i></p>



la Iniciativa	contratación equitativa y combatir las prácticas abusivas		<p>💡 Enfoque: Contratación digital, transparencia, aplicación de la ley habilitada por la tecnología, riesgos en línea.</p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Uma Rani, Economista Principal, Departamento de Investigación, OIT</p> <p><u>Ponentes:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sr. G. Hari Harindranath, Profesor de Sistemas de Información, Escuela de Negocios y Gestión, Universidad de Londres• Sr. Menno Bart, Director de Asuntos Públicos, Grupo Adecco• Sra. Ira Rachmawati, Derechos Humanos y Sindicales, Confederación Sindical Internacional
Sesión 2: Los datos importan: desafíos y oportunidades en la recopilación de datos para políticas basadas en evidencia	Sala JURA Biblioteca (R2 Sur)	Inglés	<p>Esta sesión interactiva tiene como objetivo explorar el papel fundamental de los datos en la formulación de políticas basadas en evidencia para la contratación equitativa de trabajadores migrantes. Se profundizará en los desafíos y oportunidades asociados con la recopilación de datos estadísticos y cualitativos, destacando la importancia de comprender mejor y medir el progreso para garantizar una contratación equitativa.</p> <p>💡 Enfoque: Brechas de datos, políticas basadas en evidencia, innovación estadística, colaboración intersectorial.</p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Elisa Benes, Jefa de la Unidad de Estadísticas de Derechos, Migración y Competencias, ESTADÍSTICAS, OIT</p> <p><u>Panelistas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sra. Francesca Francavilla, Economista Principal, FUNDAMENTALS, OIT• Sra. Fabiola Mieres, Investigadora de Mercados de Trabajo, RESEARCH, OIT <p>Esta es una sesión interactiva. Se animará a todos los participantes a compartir activamente sus aportaciones, opiniones y experiencias.</p>



15:45- 16:15	Pausa café (Les Gobelins)			
Discusiones paralelas:				
16:15- 17:30 Área de resulta- dos III de la Iniciativa	Sesión 3: Del riesgo a la reparación: Debida diligencia en materia de derechos humanos y reparación para los trabajadores migrantes	Sala II R3 Sur	Inglés, francés, español y árabe	<p><i>Este panel se centra en cómo los marcos de debida diligencia en materia de derechos humanos pueden mejorar las prácticas de contratación y garantizar que los trabajadores migrantes tengan acceso a recursos cuando se producen violaciones. A través de ejemplos de reformas regulatorias e iniciativas lideradas por las empresas, la sesión examinará cómo se pueden identificar y mitigar los riesgos antes de que ocurra el daño, y cómo se pueden hacer más accesibles y efectivos los mecanismos de reparación.</i></p> <p>Enfoque: Enfoques sectoriales, industrias de riesgo, desafíos estructurales, colaboración público-privada</p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Arianna Rossi, Coordinadora Principal de Investigación y Políticas, AP/CADENAS DE SUMINISTRO, OIT</p> <p><u>Ponentes:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sr. Ivann Liberatore, Representante Adjunto ante la OIT y ante el G7-G20 Trabajo y Empleo, Francia• Sra. Vidhi Aggarwal, Gerente de Cumplimiento de la Cadena de Suministro, Apple Inc (en línea) <p>Esta es una sesión interactiva. Se animará a todos los participantes a compartir activamente sus aportaciones, opiniones y experiencias.</p>
Área de resulta- dos II de	Sesión 4: Abordar las causas profundas: abordar la	Sala JURA Biblioteca (R2 Sur)	Inglés	<i>En esta sesión se examinarán los factores estructurales, como la desigualdad, la débil gobernanza, la falta de inspección laboral y la discriminación, que sustentan sistemas abusivos de contratación. A partir de diversas experiencias, los participantes explorarán cómo las estrategias legales, económicas y sociales coordinadas pueden cambiar el enfoque de la</i>



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

la Iniciativa	contratación injusta y el trabajo forzoso entre los trabajadores migrantes y nacionales			<p>reacción a la prevención. Se prestará especial atención al fortalecimiento de la voz de los trabajadores y al fomento de la resiliencia en las comunidades de origen y destino.</p> <p>💡 Enfoque: Brechas de gobernanza, modelos de negocio, desigualdad, discriminación, voz de los trabajadores.</p> <p><u>Introducción y Moderadora:</u> Sra. Elizabeth Franz, Especialista Principal en Diálogo Social en el Servicio de Diálogo Social, Relaciones Laborales y Gobernanza del Trabajo (LABGOV)</p> <p><u>Panelistas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sra. Lissy Joseph, Presidenta del Fondo Nacional para el Bienestar de los Trabajadores de la India (Por confirmar)• Sra. Nadia Youds, Unilever• Dra. Linda Lumayag, Empleadores de Malasia <p>Esta es una sesión interactiva. Se animará a todos los participantes a compartir activamente sus aportaciones, opiniones y experiencias.</p>
17:45-19:45	<p>Cóctel (Les Gobelins)</p>			

Día 2 - 20 de mayo de 2025				
Discusiones paralelas				
9:15-10:30	Sesión 5: Acercarse para escalar el impacto:	Sala II R3 Sur	Inglés, francés, español y árabe	Centrándose en sectores específicos como la agricultura, la construcción y la pesca, esta sesión explorará cómo una intervención adaptada puede mejorar la contratación. Los ponentes presentarán herramientas prácticas y lecciones aprendidas de intervenciones específicas del sector y discutirán cómo las organizaciones de trabajadores y empleadores pueden colaborar



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

Área de resultados II de la Iniciativa	estrategias sectoriales para una contratación equitativa		<p>para impulsar el cambio. También se hará hincapié en el papel del diálogo social y la colaboración interdepartamental de la OIT en la ampliación de las prácticas eficaces.</p> <p>💡 Enfoque: Enfoques sectoriales, industrias de alto riesgo, desafíos estructurales, riesgos de género.</p> <p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Yukiko Arai, Directora Adjunta, SECTOR, OIT</p> <p><u>Panelistas:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sr. Jonathan Warring, Asesor Jurídico Principal, Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte• Sr. Luiz Henrique Ramos Lopes, Inspector de Trabajo, Ministerio de Trabajo y Empleo, Brasil• Sra. Stéphanie Winet, Jefa de Participación de las Partes Interesadas, Organización Internacional de Empleadores <p>Esta es una sesión interactiva. Se animará a todos los participantes a compartir activamente sus aportaciones, opiniones y experiencias.</p>
Área de resultados IV de la Iniciativa	Sesión 6: Fortalecer la voz y la representación de los trabajadores para promover la contratación equitativa y proteger a	Sala JURA Biblioteca (R2 Sur)	Inglés

	los trabajadores de los abusos en la contratación			<p><u>Introducción y moderación:</u> Sra. Anna Olsen, Especialista en Protección Laboral e Informalidad, INWORK, OIT</p> <p><u>Panelistas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sra. Edith Okoki, Directora General, Autoridad Nacional de Empleo, Ministerio de Trabajo y Protección Social, Kenia • Sr. Alfonso Ibarra Ramírez, <i>Confédération des syndicats nationaux</i> (Confederación de Sindicatos Nacionales), Canadá • Sra. Adriana Quimpo Chiu, Coordenador PIN@Y Careworkers Transnational, SENTRO, Philippines <p>Esta es una sesión interactiva. Se animará a todos los participantes a compartir activamente sus aportaciones, opiniones y experiencias.</p>
10:30-11:00				Pausa café (Les Gobelins)
11:00-12:00	Alianzas 2.0: Redefinir la acción colectiva para acelerar el progreso en la contratación equitativa Una sesión conjunta con	Sala II (R3 Sur) O enlace de Zoom para los asistentes	Inglés, francés, español y árabe	<p><i>Esta sesión prospectiva explorará cómo las alianzas —entre los organismos de las Naciones Unidas, los interlocutores sociales y otras partes interesadas— pueden ampliar las prácticas para la Contratación Equitativa e integrarlas en agendas más amplias, desde la gobernanza de la migración hasta el desarrollo sostenible. Destacará las acciones conjuntas y la investigación exitosas, identificará oportunidades de sinergia y propondrá estrategias innovadoras para impulsar el impacto durante la próxima década.</i></p> <p>Enfoque: Alianzas estratégicas, cambio de sistemas, alineación global, cooperación, innovación.</p> <p><u>Introducción y moderador:</u> Sr. Peter Van Rooij, Director del Departamento de Partenariados, OIT</p> <p><u>Panelistas:</u></p>



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

	los organismos pertinentes de las Naciones Unidas y otros actores y partes interesadas clave			<ul style="list-style-type: none">• Sr. Fabrizio Sarrica, Coordinador de Investigación sobre Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes, Oficina de las Naciones Unidas contra la Drogas y el Delito, (<i>en línea</i>)• Sra. Anna Pienaar, Jefa de la Unidad de Migración, Empresas y Derechos Humanos, Organización Internacional para las Migraciones• Sra. Julia Batho, Directora General Adjunta del Instituto de Derechos Humanos y Empresas (IHRB)• Sr. Kahin Ismail, Jefe de Autosuficiencia e Inclusión, Agencia de la ONU para los Refugiados• Sr. Giorgio Cometto, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos para Políticas y Normas de Salud, Organización Mundial de la Salud
12:00 - 12:15	Palabras finales	Sala II (R3 Sur)	Inglés, francés, español y árabe	Sra. Gladys Cisneros , Jefa de Subdivisión, MIGRANT, OIT Sr. Philippe Vanhuynegem , Jefe de Subdivisión, FUNDAMENTALS, OIT

Día 2 - 20 de mayo de 2025				
Sesiones cerradas				
12:30-14:00	Fair Recruitment Forward: Asociarse para lograr un impacto duradero	Les Gobelins Sala JURA Biblioteca (R2 Sur)	Inglés	<ul style="list-style-type: none">• <u>Palabras de bienvenida y moderación</u> Sr. Peter Van Rooij, Director del Departamento de Partenariados de la OIT• <u>Introducción:</u> Sra. Gladys Cisneros, Jefa de Subdivisión, MIGRANT, OIT, seguido de un intercambio interactivo de los socios• <u>Clausura:</u> Sr. Philippe Vanhuynegem, Jefe de Subdivisión, FUNDAMENTALS, OIT



Organización
Internacional
del Trabajo

Iniciativa
para la Contratación
Equitativa



El camino a seguir
de la política a la práctica

14:15 - 15:30	Reunión del Comité Asesor de la Iniciativa	Sala II (R3 Sur)	Inglés, francés, español y árabe	Discusión programática e informe solo entre los miembros del Comité Asesor de la Iniciativa.
---------------------	---	---------------------	---	---