



Conférence mondiale

Initiative pour le recrutement équitable. La voie à suivre : de la politique à la pratique

Agenda (19-20 mai)

Jour 1 - 19 mai 2025				
Heure	Session	Salle	Interprétation	Brève description et personnes ressources suggérées
08:00	Inscription	P1	/	Inscription des participants
08:15-09:30	Café de réseautage	Les Gobelins	Anglais	Espace d'accueil et de mise en réseau. Les participants peuvent également partager leurs publications et documents pertinents. <u>Maîtresses de cérémonie</u> : Mme Michela Albertazzi , ITCILO et Mme Zeina Mezher , ITCILO
09:30-10:00	Le FRI 10 ans après : planter le décor	Salle II R3 Sud Ou Lien Zoom pour les participants	Anglais, français, espagnol et arabe	<i>Cette séance d'ouverture est l'occasion de revenir sur le parcours de la FRI au cours de la décennie écoulée, en présentant les principales réalisations, les enseignements tirés et les défis persistants. Elle présentera également la feuille de route de la prochaine stratégie 2026-2030. Une courte vidéo célébrera les principales étapes, suivie d'un dialogue sous la forme d'interview entre les hauts fonctionnaires de l'OIT qui ont conduit l'évolution de l'Initiative, offrant un aperçu de la façon dont elle peut s'adapter à un paysage de la migration de main-d'œuvre en pleine évolution.</i> <u>Une discussion modérée par :</u> <ul style="list-style-type: none">• Mme Gladys Cisneros, Cheffe, MIGRANT , OIT• M. Philippe Vanhuynegem, Chef, FUNDAMENTALS, OIT <u>Animée par</u> Mme Zeina Mezher , ITCILO



10:00-11:15	Recrutement équitable en avant : Appel à l'action pour accélérer les progrès et les engagements en faveur du recrutement équitable pour un travail décent (Panel tripartite de haut niveau)	Salle II R3 Sud Ou lien de zoom pour les participants	Anglais, français, espagnol et arabe	<p><i>Ce panel tripartite de haut niveau marque un appel mondial à accélérer les progrès en matière de recrutement équitable et à promouvoir le travail décent pour tous. Des dirigeants de gouvernements et d'organisations de travailleurs et d'employeurs partageront leurs points de vue sur la promotion du recrutement équitable au sein des chaînes d'approvisionnement mondiales et des politiques nationales. La discussion permettra de définir une vision commune et de galvaniser une volonté politique renouvelée et une collaboration institutionnelle pour lutter contre les abus en matière de recrutement et le travail forcé.</i></p> <p><u>Panel de discussion introduit et modéré par Mme Manuela Tomei, ADG GRD, OIT</u></p> <ul style="list-style-type: none">• M. Gilbert Hougbo, Directeur Général de l'OIT• H.E. Ali bin Saeed bin Samikh Al Marri, Ministre du travail, Qatar• H.E. Abdul Rashid Hassan Pelpuo, Ministre du Travail, des Métiers et de l'Emploi, Ghana• Luc Triangle, Secrétaire Général, Confédération syndicale internationale• Roberto Suárez Santos, Secrétaire Général, Organisation internationale des employeurs
11:15-12:30	Panel de réflexion Le rôle des agences publiques pour l'emploi et des agences privées pour	Salle II R3 Sud Ou lien Zoom pour les participants	Anglais, français, espagnol et arabe	<p><i>Ce panel explorera comment les services publics de l'emploi (SPE) et les agences d'emploi privées (AEP) peuvent collaborer pour améliorer les résultats du marché du travail. Il examinera les stratégies visant à améliorer la facilitation et l'intermédiation du marché du travail, ainsi que la manière dont les services de l'emploi peuvent s'aligner sur des politiques du travail plus larges. La discussion se concentrera sur la fourniture de services plus efficaces et inclusifs pour les demandeurs d'emploi et les employeurs, tout en respectant des pratiques de recrutement équitables.</i></p> <p>Focus : <i>Coopération institutionnelle, médiation sur le marché du travail, inclusion des services, transparence.</i></p>



	l'emploi dans la promotion du recrutement équitable au niveau national et international			<p>Introduction et modération : M. Sangheon Lee, Directeur du Département des politiques de l'emploi (EMPLOI), OIT</p> <p><u>Panélistes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mme Iman Belmaati, Directrice, ANAPEC (Service public de l'emploi), Maroc • M. Gustavo Adolfo Camelo Hurtado Coordinateur, groupe Innovation, Service Public de l'Emploi, Colombie • M. Michael Freytag, Confédération Mondiale de l'Emploi • Mme Mercedes Miletta, conseillère principale, Confédération Européenne des Syndicats
12:30-14:30	Déjeuner			
Discussions parallèles				
14:30-15:45 Domaine de résultats FRI I	Session 1 : Tirer parti des innovations numériques pour renforcer le recrutement équitable et lutter contre les pratiques abusives.	Salle II R3 Sud	Anglais, français, espagnol et arabe	<p><i>Cette session interactive mettra en lumière les solutions numériques émergentes qui favorisent le recrutement équitable - des outils utilisés par les travailleurs aux plateformes exploitées par les inspecteurs et les employeurs. Les participants exploreront les tendances du recrutement en ligne, en particulier via les plateformes numériques, analyseront les risques et les opportunités associés et recueilleront des informations exploitables sur ce qui fonctionne, ce qui ne fonctionne pas et comment l'innovation numérique peut être mieux exploitée pour protéger les travailleurs migrants.</i></p> <p>🔵 Focus : Recrutement numérique, transparence, application de la loi par la technologie, risques en ligne.</p> <p><u>Introduction et modération :</u> Mme Uma Rani, économiste principal, département de la recherche, OIT</p> <p><u>Discutants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • M. G. Harindranath, professeur de systèmes d'information, School of Business & Management, University of London • M. Menno Bart, responsable des affaires publiques, Groupe Adecco



				<ul style="list-style-type: none"> • Mme Ira Rachmawati, Droits humains et syndicaux, Confédération Syndicale Internatioanle
	<p>Session 2 : Les données comptent : défis et possibilités de collecte de données pour une politique fondée sur des données probantes</p>	Chambre JURA Bibliothèque (R2 Sud)	Anglais	<p><i>Cette session interactive vise à explorer le rôle critique des données dans l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes pour le recrutement équitable des travailleurs migrants. Elle se penchera sur les défis et les opportunités associés à la collecte de données statistiques et qualitatives, en soulignant l'importance de mieux comprendre et mesurer les progrès vers la réalisation du recrutement équitable.</i></p> <p>🔵 Priorité : données, politique fondée sur des données probantes, innovation statistique, collaboration intersectorielle.</p> <p><u>Introduction et modération :</u> Mme Elisa Benes, Chef de l'Unité des statistiques sur les droits, les migrations et les compétences, STATISTIQUES, OIT</p> <p><u>Discutants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mme Francesca Francavilla, économiste principale, FONDAMENTAUX, OIT • Mme Fabiola Mieres, Chercheur sur les marchés du travail, RECHERCHE, OIT <p>Il s'agit d'une session interactive. Tous les participants seront encouragés à partager activement leurs contributions, leurs points de vue et leur expérience.</p>
15:45-16:15	Pause café (Les Gobelins)			
Discussions parallèles :				
16:15-17:30	<p>Session 3 : Du risque à la réparation : Diligence raisonnable en matière de droits humains et</p>	Salle II R3 Sud	Anglais, français, espagnol et arabe	<p><i>Ce panel se concentre sur la manière dont les cadres de Diligence raisonnable en matière de droits humains (DDH) peuvent améliorer les pratiques de recrutement et garantir aux travailleurs migrants l'accès à des voies de recours en cas de violations. À travers des exemples de réformes réglementaires et d'initiatives menées par les entreprises, la session examinera comment les risques peuvent être identifiés et atténués avant qu'un préjudice ne se produise, et comment les mécanismes de réparation peuvent être rendus plus accessibles et plus efficaces.</i></p> <p>🔵 Focus : Approches sectorielles, industries à haut risque, défis structurels, risques liés au Genre.</p>



	réparation pour les travailleurs migrants			<p><u>Introduction et modération</u> : Mme Arianna Rossi, coordinatrice principale de la recherche et de la politique, AP/SUPPLYCHAINS, OIT</p> <p><u>Discutants</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">• M. Ivann Liberatore, représentant adjoint de la France auprès de l'OIT et du G7-G20 Travail et Emploi.• Mme Vidhi Aggarwal, Responsable de la conformité de la chaîne d'approvisionnement, Apple Inc <p>Il s'agit d'une session interactive. Tous les participants seront encouragés à partager activement leurs contributions, leurs points de vue et leur expérience.</p>
Résultat Domaine II	Session 4 : S'attaquer aux causes profondes : Lutter contre le recrutement déloyal et le travail forcé des travailleurs migrants et nationaux	Chambre JURA Bibliothèque (R2 Sud)	Anglais	<p><i>Cette session examinera les facteurs structurels - tels que l'inégalité, la faible gouvernance, le manque d'inspection du travail et la discrimination - qui soutiennent les systèmes de recrutement fondés sur l'exploitation. En s'appuyant sur diverses expériences, les participants étudieront comment des stratégies juridiques, économiques et sociales coordonnées peuvent permettre de passer de la réaction à la prévention. Une attention particulière sera accordée au renforcement de la voix des travailleurs et à la résilience des communautés d'origine et de destination.</i></p> <p>🔗 Focus : gouvernance, modèles d'entreprise, inégalité, discrimination, voix des travailleurs.</p> <p><u>Introduction / Modération</u> : Mme Elizabeth Franz, spécialiste senior en dialogue social au sein de la Direction générale du dialogue social, des relations professionnelles et de la gouvernance du travail (LABGOV), OIT</p> <p><u>Discutants</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">• Mme Lissy Joseph, présidente, National Workers Welfare Trust, Inde (À confirmer)• Mme Nadia Youds, Unilever• Mme Linda Lumayag, Employeur de Malaisie



				Il s'agit d'une session interactive. Tous les participants seront encouragés à partager activement leurs contributions, leurs points de vue et leur expérience.
17:45-19:45	Cocktail (Les Gobelins)			

Jour 2 - 20 mai 2025				
Discussions parallèles				
9:15-10:30 FRI Domaine de résultats II	Session 5 : Zoomer pour accroître l'impact : Stratégies sectorielles pour un recrutement équitable	Salle II R3 Sud	Anglais, français, espagnol et arabe	<p><i>En se concentrant sur des secteurs spécifiques tels que l'agriculture, la construction et la pêche, cette session explorera comment des approches personnalisées peuvent améliorer les résultats du recrutement. Les intervenants présenteront des outils pratiques et des leçons tirées d'interventions sectorielles spécifiques et discuteront de la manière dont les organisations de travailleurs et d'employeurs peuvent collaborer pour conduire le changement. Le rôle du dialogue social et de la collaboration interdépartementale de l'OIT dans l'extension des pratiques efficaces sera également souligné.</i></p> <p>Focus : DRH, accès à la justice, solutions collaboratives, coopération public-privé.</p> <p><u>Introduction et modération</u> : Mme Yukiko Arai, directrice adjointe, SECTOR, OIT</p> <p><u>Discutants</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> • M. Jonathan Warring, Conseiller juridique principal de l'ITF, Fédération internationale des ouvriers du transport • M. Luiz Henrique Ramos Lopes, inspecteur du travail, Ministère du Travail et de l'Emploi, Brésil • Mme Stéphanie Winet, responsable de l'engagement des parties prenantes, Organisation internationale des employeurs <p>Il s'agit d'une session interactive. Tous les participants seront encouragés à partager activement leurs contributions, leurs points de vue et leur expérience.</p>



Résultat FRI Domaine IV	Session 6 : Renforcer la voix et la représentation des travailleurs pour favoriser un recrutement équitable et protéger les travailleurs contre les abus en matière de recrutement	Chambre JURA Bibliothèque (R2 Sud)	Anglais	<p><i>En mettant l'accent sur l'autonomisation des travailleurs migrants, cette session explorera comment l'organisation des travailleurs migrants et le renforcement de leur voix et de leur engagement dans le dialogue sur les politiques, en particulier pour les femmes travailleuses migrantes, sont essentiels pour parvenir à un recrutement équitable. La session explorera également l'importance de fournir des services essentiels et de faciliter l'accès à la justice et aux voies de recours en cas d'abus liés au recrutement, notamment par le biais de partenariats transfrontaliers, afin de protéger les droits des travailleurs migrants.</i></p> <p>Focus : Dialogue social, égalité des genres, autonomisation et représentation des travailleurs migrants, accès à la justice.</p> <p><u>Introduction et modération :</u> Mme Anna Olsen, spécialiste de la protection du travail et de l'informalité, INWORK, OIT</p> <p><u>Discutants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mme Edith Okoki, directrice générale, Autorité nationale de l'emploi, Ministère du travail et de la protection sociale, Kenya • M. Alfonso Ibarra Ramirez, Conseil Central des Syndicats Nationaux, Canada • Mme Adriana Quimpo Chiu, Coordinatrice, PIN@Y Careworkers Transnational, SENTRO, Philippines <p>Il s'agit d'une session interactive. Tous les participants seront encouragés à partager activement leurs contributions, leurs points de vue et leur expérience.</p>
10:30- 11:00	Pause café (Les Gobelins)			
11:00- 12:00	Partenariats 2.0. :	Salle II (R3 Sud)	Anglais, français,	<i>Cette session tournée vers l'avenir examinera comment les partenariats - entre les agences des Nations unies, les partenaires sociaux et d'autres parties prenantes - peuvent renforcer les</i>



	<p>Redéfinir l'action collective pour accélérer les progrès en matière de recrutement équitable.</p> <p>Une session conjointe avec les agences des Nations unies concernées et d'autres acteurs et parties prenantes clés</p>	<p>Ou lien Zoom pour les participants</p>	<p>espagnol et arabe</p>	<p><i>pratiques de recrutement équitable et les intégrer dans des programmes plus vastes, de la gouvernance des migrations au développement durable. Elle mettra en lumière les actions conjointes et les recherches réussies, identifiera les possibilités de synergie et proposera des stratégies innovantes pour renforcer l'impact au cours de la prochaine décennie.</i></p> <p>🔗 Priorité : Partenariats stratégiques, changement de systèmes, alignement global, coopération, innovation.</p> <p><u>Modérateur</u> : M. Peter Van Rooij, Directeur de département, PARTENARIATS, OIT</p> <p><u>Panélistes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">• M. Fabrizio Sarrica, coordinateur de recherche sur la traite des personnes et le passage clandestin de migrants, Office des Nations unies contre la drogue et le crime (<i>en ligne</i>)• Mme Anna Pienaar, chef d'unité Migration, entreprises et droits humains, Organisation mondiale pour la Migration• Mme Julia Batho, directrice générale adjointe, Institut pour les Droits Humains et les Entreprises (IHRB)• M. Kahin Ismail, Chef de l'autonomie et de l'inclusion, Haut-Commissariat des Nations Unis pour les Réfugiés• M. Giorgio Cometto, chef d'unité Ressources humaines pour les politiques et les normes de santé, Organisation mondiale de la Santé
--	---	---	--------------------------	---



12:00 - 12:15	Remarques finales	Salle II (R3 Sud)	Anglais, français, espagnol et arabe	Gladys Cisneros , Chef, MIGRANTS, OIT Philippe Vanhuynegem , Chef, FONDAMENTAUX, OIT
------------------	--------------------------	----------------------	---	---

Jour 2 - 20 mai 2025

Séances à huis clos

12:30- 14:00	Recrutement équitable en avant : Un partenariat pour un impact durable	Les Gobelins Chambre JURA Bibliothèque (R2 Sud)	Anglais	<ul style="list-style-type: none">• <u>Remarques de bienvenue et modération</u> M. Peter Van Rooij, Directeur, Département des partenariats, OIT• <u>Introduction</u> : Mme Gladys Cisneros, Chef de branche, MIGRANT, OIT, suivi d'un échange interactif avec les partenaires.• <u>Clôture</u> : M. Philippe Vanhuynegem, Chef de branche, FONDAMENTAUX, OIT
14:15 - 15:30	Réunion du comité consultatif FRI	Salle II (R3 Sud)	Anglais, français, espagnol et arabe	Discussion programmatique et débriefing entre les membres du comité consultatif FRI uniquement.