

# Informe de la conferencia



## Foro Mundial de la OCDE sobre Desarrollo Local, 27-28 de mayo de 2026

Comercio mundial, oportunidades locales: empleo, competencias y espíritu emprendedor más allá de las fronteras

Introducción: El Foro Mundial de la OCDE sobre Desarrollo Local reunió a responsables políticos, profesionales, investigadores y representantes empresariales para debatir cómo las regiones pueden desenvolverse en un mundo cada vez más incierto. A lo largo de dos días, los debates se centraron en las implicaciones de las tensiones geopolíticas, el cambio demográfico, la digitalización, la inteligencia artificial (IA), la escasez de mano de obra y la transición ecológica para el desarrollo local. Aunque los temas abarcaron desde la cooperación transfronteriza hasta los servicios públicos de empleo, y desde la promoción de la imagen de los territorios hasta el espíritu emprendedor, surgió un mensaje común: la resiliencia depende de sólidas alianzas locales, de la inversión en estudiantes y trabajadores y en sus competencias, y de la capacidad de las regiones para adaptarse a los rápidos cambios económicos y sociales.

El foro también puso de manifiesto el valor de la cooperación internacional y el aprendizaje entre pares, al proporcionar una plataforma para intercambiar experiencias y aprender de diversas prácticas de desarrollo local en distintos países y regiones.

### Día 1

El primer día se centró en cómo las regiones pueden desarrollar resiliencia en medio de los cambios geopolíticos, económicos, demográficos y tecnológicos. Un tema recurrente fue que el desarrollo local depende cada vez más de la colaboración transfronteriza, intersectorial y entre distintos niveles de gobierno.

La cooperación transfronteriza se presentó como una herramienta poderosa para el desarrollo regional, especialmente en la Euregio Mosa-Rin, siendo Maastricht la sede de la conferencia. Los ponentes argumentaron que las fronteras deben considerarse oportunidades más que barreras, permitiendo enfoques compartidos en materia de educación, mercados laborales, sostenibilidad e innovación. Se destacaron las iniciativas trinacionales entre los Países Bajos, Alemania y Bélgica como ejemplos de cómo las regiones pueden desarrollar conjuntamente el talento, fortalecer la cohesión social y crear oportunidades económicas.

Las transiciones de la mano de obra surgieron como otro tema importante. Los ponentes subrayaron que los mercados laborales están siendo remodelados por el cambio demográfico, la digitalización y la IA. Esto requiere sistemas más sólidos para la mejora de las competencias y el reciclaje profesional de los trabajadores, así como una cooperación más estrecha con las

instituciones educativas y los empleadores. Se identificó repetidamente a los jóvenes como un grupo prioritario, tanto en lo que respecta a prepararlos para los futuros mercados laborales como a garantizar que sigan comprometidos con el desarrollo regional.

Varios debates abordaron el impacto de la incertidumbre geopolítica en las economías locales. Las regiones buscan cada vez más reforzar la resiliencia mediante la diversificación, el desarrollo del talento, la inversión estratégica, etc. La cooperación entre el gobierno, las universidades y las empresas se presentó como un factor clave de éxito, junto con los esfuerzos por reforzar las capacidades locales y reducir la dependencia de cadenas de suministro vulnerables.

A lo largo de todas las sesiones, los participantes destacaron la importancia de la colaboración, la adaptabilidad y el liderazgo local. Se describió a las regiones exitosas como aquellas que reúnen a gobiernos, instituciones educativas, empresas, organizaciones comunitarias y ciudadanos en torno a una visión compartida del futuro.

## Día 2

El segundo día se centró principalmente en los mercados laborales, el desarrollo de competencias, los servicios públicos de empleo (SPE) y el papel del espíritu empresarial en el apoyo al desarrollo económico local.

Un tema central fue la creciente importancia de los SPE. Durante una sesión clave, la Sra. Amandine Moignard, secretaria ejecutiva de WAPES, compartió un avance de la publicación «*El mundo de los servicios públicos de empleo 2026*», en colaboración con la OCDE y el BID, que se



presentará el 9 de junio en la sede del BID en Washington D. C., EE. UU. El libro contiene el análisis de más de 70 SPE de todo el mundo y afirma que los SPE pueden desempeñar un papel importante en el apoyo a las transiciones del mercado laboral mediante la mejora de las competencias y la empleabilidad, la conexión de los empleadores con el talento y, en última instancia, el impulso de la productividad, la competitividad y la resiliencia económica.

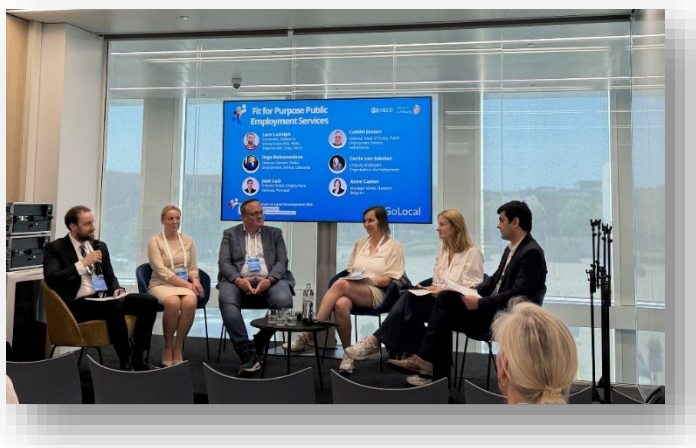
*De izquierda a derecha: Sra. Maria Teresa Silva Porto (BID), Sra. Christine Juen (SPE de Austria), Sra. Amandine Moignard (WAPES) y Sra. Amal Chevreau (OCDE).*

*Fuente de la foto: WAPES*

Las ponentes, la Sra. Maria Teresa Silva Porto (especialista sénior del BID en mercados laborales y protección social) y la Sra. Christine Juen (directora de Comunicaciones de la AMS y presidenta del Comité LEED de la OCDE), coincidieron en que los servicios públicos de empleo (SPE) se están convirtiendo en actores clave a la hora de ayudar a las sociedades a hacer frente a la escasez de mano de obra, los cambios demográficos, la transformación digital y las crisis económicas. Para hacerlo de manera eficaz, deben ser más ágiles, estar más conectados con el ámbito local, ser más resilientes y capaces de anticipar las necesidades futuras en materia de competencias.

En otra sesión se profundizó en la siguiente pregunta: ¿cómo pueden los SPE ser más adaptables? Con la participación de cuatro miembros de WAPES, el panel debatió sobre el equilibrio entre la innovación digital y el apoyo humano, el aprendizaje permanente y la importancia de las alianzas.

La transformación digital ocupó un lugar destacado a lo largo de los debates. Los ponentes hicieron hincapié en que la tecnología por sí sola no es suficiente. El éxito de la transformación depende de la capacidad institucional, los sistemas integrados, el intercambio de datos, el desarrollo del personal e , y una gobernanza sólida. La IA se presentó como una herramienta valiosa para mejorar la adecuación del mercado laboral, la orientación y la prestación de servicios. Los participantes subrayaron de manera sistemática que el apoyo humano sigue siendo indispensable, especialmente para los solicitantes de empleo vulnerables y aquellos más alejados del mercado laboral, a quienes los SPE consideran cada vez más como sus clientes, ya que el desempleo en los países de la OCDE sigue siendo relativamente bajo.



*De izquierda a derecha: Sr. Lars Ludolph (OCDE), Sra. Inga Balnanosiene (SPE de Lituania), Sr. Camiel Jansen (SPE de los Países Bajos), Sra. Anne Caelen (SPE de Flandes), Sra. Cecile van Eeken (Asociación de Empresarios de Limburgo) y Sr. José Luis (SPE de Portugal).*

*Fuente de la foto: WAPES*

El desarrollo de competencias y el aprendizaje permanente fueron temas recurrentes. Los ponentes argumentaron que los sistemas educativos tradicionales siguen basándose en gran medida en la idea de que el aprendizaje termina con la obtención de un título, mientras que los mercados laborales modernos exigen cada vez más un aprendizaje continuo y múltiples transiciones profesionales a lo largo de la vida.

Varias sesiones destacaron la importancia de las colaboraciones locales. Las políticas de mercado laboral eficaces dependen de la cooperación entre los servicios de empleo, los municipios, los empleadores, las instituciones educativas y las organizaciones comunitarias. Ejemplos de todo el mundo demostraron cómo los modelos de servicios integrados, los centros de trabajo regionales y las colaboraciones sectoriales pueden ayudar a abordar la escasez de competencias, mejorar las transiciones laborales y apoyar a las personas que se enfrentan a barreras complejas para el empleo.

Los debates finales se centraron en la creación de oportunidades para las pymes y los emprendedores en un entorno global cada vez más incierto.

Los ponentes destacaron la necesidad de fortalecer los ecosistemas emprendedores, apoyar a las pymes, fomentar la innovación y reducir la dependencia de cadenas de suministro globales vulnerables. La IA, la innovación tecnológica y unas conexiones más sólidas entre las empresas, las instituciones educativas y los jóvenes se consideraron motores o factores que contribuyen a la resiliencia. Al mismo tiempo, los participantes subrayaron que Europa debe hacer más para fomentar el espíritu emprendedor, facilitar la cooperación transfronteriza y ayudar a las empresas locales a acceder a la información, las redes, el talento y la financiación.

En general, la segunda jornada reforzó el mensaje de que la resiliencia, la adaptabilidad y la colaboración se están convirtiendo en requisitos fundamentales para el éxito del desarrollo local. Ya fuera al debatir sobre los mercados laborales, los servicios públicos, la educación, la tecnología o el desarrollo empresarial, los ponentes hicieron hincapié de forma sistemática en la importancia de invertir en las personas, crear alianzas locales sólidas y prepararse de forma proactiva para un futuro en rápida evolución.



Este informe ha sido redactado por: Sra. Emma Monster, directora de proyectos de WAPES.

A la sesión de la OCDE asistieron: la Sra. Amandine Moignard (secretaria ejecutiva), la Sra. Nicole Clobes (consultora) y la Sra. Emma Monster (directora de proyectos).

*Fuente de la foto: WAPES*

Para obtener más información, visite: el [sitio web de la OCDE](#) y [la página del evento del Foro](#).