

# Compte rendu de la conférence



## Forum mondial de l'OCDE sur le développement local, 27-28 mai 2026

Commerce mondial, opportunités locales : emplois, compétences et entrepreneuriat au-delà des frontières

Introduction : Le Forum mondial de l'OCDE sur le développement local a réuni des décideurs politiques, des praticiens, des chercheurs et des représentants du monde des affaires afin de discuter de la manière dont les régions peuvent s'adapter à un monde de plus en plus incertain. Pendant deux jours, les discussions ont porté sur les implications des tensions géopolitiques, des changements démographiques, de la numérisation, de l'intelligence artificielle (IA), des pénuries de main-d'œuvre et de la transition écologique pour le développement local. Si les thèmes abordés allaient de la coopération transfrontalière aux services publics de l'emploi, en passant par l'image de marque des territoires et l'entrepreneuriat, un message commun s'est dégagé : la résilience dépend de partenariats locaux solides, d'investissements dans les étudiants et les travailleurs ainsi que dans leurs compétences, et de la capacité des régions à s'adapter à des changements économiques et sociaux rapides.

Le forum a également démontré l'intérêt de la coopération internationale et de l'apprentissage entre pairs, en offrant une plateforme d'échange d'expériences et d'apprentissage à partir de diverses pratiques de développement local à travers les pays et les régions.

### Jour 1

La première journée a porté sur la manière dont les régions peuvent renforcer leur résilience face aux changements géopolitiques, économiques, démographiques et technologiques. Un thème récurrent a été que le développement local dépend de plus en plus de la collaboration transfrontalière, intersectorielle et entre les différents niveaux de gouvernement.

La coopération transfrontalière a été présentée comme un outil puissant pour le développement régional, en particulier dans l'Euregio Meuse-Rhin, Maastricht étant le lieu de la conférence. Les intervenants ont fait valoir que les frontières devaient être considérées comme des opportunités plutôt que comme des obstacles, permettant des approches communes en matière d'éducation, de marchés du travail, de durabilité et d'innovation. Des initiatives trinacionales entre les Pays-Bas, l'Allemagne et la Belgique ont été mises en avant comme des exemples de la manière dont les régions peuvent développer conjointement les talents, renforcer la cohésion sociale et créer des opportunités économiques.

Les transitions de la main-d'œuvre sont apparues comme un autre thème majeur. Les intervenants ont souligné que les marchés du travail sont en pleine mutation sous l'effet des

changements démographiques, de la numérisation et de l'IA. Cela nécessite des systèmes plus solides pour l'amélioration des compétences et la reconversion des travailleurs, ainsi qu'une coopération plus étroite avec les établissements d'enseignement et les employeurs. Les jeunes ont été à plusieurs reprises identifiés comme un groupe prioritaire, tant pour les préparer aux futurs marchés du travail que pour s'assurer qu'ils restent engagés dans le développement régional.

Plusieurs discussions ont porté sur l'impact de l'incertitude géopolitique sur les économies locales. Les régions cherchent de plus en plus à renforcer leur résilience par la diversification, le développement des talents, les investissements stratégiques, etc. La coopération entre les pouvoirs publics, les universités et les entreprises a été présentée comme un facteur clé de réussite, parallèlement aux efforts visant à renforcer les capacités locales et à réduire la dépendance vis-à-vis de chaînes d'approvisionnement vulnérables.

Tout au long des sessions, les participants ont souligné l'importance de la collaboration, de l'adaptabilité et du leadership local. Les régions qui réussissent ont été décrites comme celles qui rassemblent les pouvoirs publics, les établissements d'enseignement, les entreprises, les organisations communautaires et les citoyens autour d'une vision commune de l'avenir.

## Jour 2

La deuxième journée a principalement porté sur les marchés du travail, le développement des compétences, les services publics de l'emploi (SPE) et le rôle de l'entrepreneuriat dans le soutien au développement économique local.

L'importance croissante des SPE a constitué un thème central. Au cours d'une session clé, Mme Amandine Moignard, secrétaire exécutive de WAPES, a présenté un aperçu de la publication « *World of Public Employment Services 2026* », réalisée en collaboration avec l'OCDE et la BID, dont



le lancement est prévu le 9 juin au siège de la BID à Washington D.C., aux États-Unis. Cet ouvrage contient l'analyse de plus de 70 SPE à travers le monde et affirme que les SPE peuvent jouer un rôle important dans l'accompagnement des transitions sur le marché du travail en améliorant les compétences et l'employabilité, en mettant en relation les employeurs et les talents, et, en fin de compte, en stimulant la productivité, la compétitivité et la résilience économique.

*De gauche à droite : Mme Maria Teresa Silva Porto (BID), Mme Christine Juen (SPE autrichien), Mme Amandine Moignard (WAPES) et Mme Amal Chevreau (OCDE).*

*Source de la photo : WAPES*

Les co-intervenantes, Mme Maria Teresa Silva Porto (spécialiste principale à la BID – Marchés du travail et protection sociale) et Mme Christine Juen (responsable de la communication à l'AMS et présidente du Comité LEED de l'OCDE), ont convenu que les services publics de l'emploi (SPE)

deviennent des acteurs clés pour aider les sociétés à faire face aux pénuries de main-d'œuvre, aux changements démographiques, à la transformation numérique et aux chocs économiques. Pour y parvenir efficacement, ils doivent gagner en agilité, renforcer leurs liens avec les territoires, devenir plus résilients et être capables d'anticiper les besoins futurs en compétences.

Une autre session a approfondi la question suivante : comment les SPE peuvent-ils devenir plus adaptables ? Réunissant quatre membres du WAPES, le panel a discuté de l'équilibre entre innovation numérique et soutien humain, de l'apprentissage tout au long de la vie et de l'importance des partenariats.

La transformation numérique a occupé une place prépondérante tout au long des discussions. Les intervenants ont souligné que la technologie seule ne suffit pas. La réussite de la transformation dépend des capacités institutionnelles, de l'intégration des systèmes, du partage des données, du développement du personnel et d'une gouvernance solide. L'IA a été présentée comme un outil précieux pour améliorer l'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail, l'orientation et la prestation de services. Les participants ont constamment souligné que l'accompagnement humain reste indispensable, en particulier pour les demandeurs d'emploi vulnérables et ceux qui sont les plus éloignés du marché du travail, que les SPE considèrent de plus en plus comme leurs clients, le chômage dans les pays de l'OCDE restant relativement faible.



*De gauche à droite : M. Lars Ludolph (OCDE), Mme Inga Balnanosiene (SPE lituanien), M. Camiel Jansen (SPE néerlandais), Mme Anne Caelen (SPE flamand), Mme Cecile van Eeken (Association des employeurs du Limbourg) et M. José Luis (SPE portugais).*

*Source de la photo : WAPES*

Le développement des compétences et l'apprentissage tout au long de la vie ont été des thèmes récurrents. Les intervenants ont fait valoir que les systèmes éducatifs traditionnels reposent encore largement sur l'idée que l'apprentissage s'achève avec l'obtention d'un diplôme, alors que les marchés du travail modernes exigent de plus en plus un apprentissage continu et de multiples transitions de carrière au cours d'une vie.

Plusieurs sessions ont mis en avant l'importance des partenariats locaux. L'efficacité des politiques du marché du travail dépend de la coopération entre les services de l'emploi, les municipalités, les employeurs, les établissements d'enseignement et les organisations communautaires. Des exemples provenant du monde entier ont montré comment des modèles de services intégrés, des centres de travail régionaux et des partenariats sectoriels peuvent

contribuer à remédier aux pénuries de compétences, à améliorer les transitions professionnelles et à soutenir les personnes confrontées à des obstacles complexes à l'emploi.

Les discussions finales ont porté sur la création d'opportunités pour les PME et les entrepreneurs dans un environnement mondial de plus en plus incertain.

Les intervenants ont souligné la nécessité de renforcer les écosystèmes entrepreneuriaux, de soutenir les PME, d'encourager l'innovation et de réduire la dépendance vis-à-vis de chaînes d'approvisionnement mondiales vulnérables. L'IA, l'innovation technologique et le renforcement des liens entre les entreprises, les établissements d'enseignement et les jeunes ont été considérés comme des moteurs de la résilience. Dans le même temps, les participants ont insisté sur le fait que l'Europe doit faire davantage pour encourager l'entrepreneuriat, faciliter la coopération transfrontalière et aider les entreprises locales à accéder à l'information, aux réseaux, aux talents et au financement.

Dans l'ensemble, cette deuxième journée a renforcé le message selon lequel la résilience, l'adaptabilité et la collaboration deviennent les conditions indispensables à la réussite du développement local. Qu'il s'agisse des marchés du travail, des services publics, de l'éducation, de la technologie ou du développement des entreprises, les intervenants ont systématiquement souligné l'importance d'investir dans les personnes, de construire des partenariats locaux solides et de se préparer de manière proactive à un avenir en mutation rapide.



Ce rapport a été rédigé par : Mme Emma Monster, chargée de projet de WAPES.

Ont participé à la session de l'OCDE : Mme Amandine Moignard (secrétaire exécutive), Mme Nicole Clobes (consultante) et Mme Emma Monster (chargée de projet).

*Source de la photo : WAPES*

Pour plus d'informations, veuillez consulter le [site web de l'OCDE](#) et [la page dédiée à l'événement sur le Forum](#).